



**Diemme  
Filtration**



**Sustainable Innovation for a Trusted Future**  
A Journey of Sustainability in Industrial Filtration

# Report di Sostenibilità 2023



# Report di Sostenibilità 2023

**Sustainable Innovation for a Trusted Future**  
A Journey of Sustainability in Industrial Filtration

# Indice

---

8	<b>Lettera agli stakeholder</b>
12	<b>Highlights</b>

---

14	<b>1. Profilo e identità</b>
----	------------------------------

---

16	<b>Chi siamo</b>
18	<b>Il contesto di riferimento</b>
19	<b>Vision, mission e valori</b>
20	<b>Presenza sul mercato e modello di business</b>
22	<b>La nostra proposta</b>

---

24	<b>2. La strategia di sostenibilità</b>
----	---

---

26	<b>Il nostro percorso</b>
27	Strategia: pilastri, azioni e obiettivi
28	<b>La relazione con gli stakeholder</b>
29	Attività di coinvolgimento degli stakeholder
30	<b>Materiality assessment</b>
31	Processo di materialità interna

---

34	<b>3. Company: la governance aziendale</b>
----	--

---

36	<b>Corporate governance e struttura organizzativa</b>
36	Organi sociali
38	Struttura organizzativa
40	<b>Trasparenza, etica e compliance</b>
41	<b>Sicurezza dei dati</b>
43	<b>Performance economiche</b>

---

46	<b>4. Qualità, innovazione e tecnologia all'avanguardia</b>
----	---

---

48	<b>Il sistema di gestione della qualità</b>
49	<b>Ingegneria e progettazione d'avanguardia</b>
50	Gestione e ottimizzazione dei processi: AIDA System Tutor
51	Sinergie per la circolarità: B-Plas
52	<b>La nostra catena del valore: clienti e fornitori</b>
52	La relazione con i clienti
53	Supply chain: prossimità e affidabilità

---

---

54	<b>5. People: la responsabilità verso le persone</b>
----	--

---

55	<b>Il capitale umano</b>
58	<b>Attrazione dei giovani talenti</b>
59	<b>Formazione e sviluppo delle competenze</b>
61	<b>Il benessere lavorativo dei dipendenti</b>
62	<b>Salute e sicurezza sul lavoro</b>
64	Infortuni
64	<b>Il legame con il territorio</b>
65	Cultura e istruzione

---

66	<b>6. Planet: la responsabilità verso l'ambiente</b>
----	--

---

68	<b>Energia ed efficienza energetica</b>
70	<b>Le emissioni prodotte</b>
72	<b>Il consumo idrico</b>
74	<b>La gestione dei rifiuti</b>

---

75	<b>Nota metodologica</b>
----	--------------------------

---

76	<b>Perimetro di rendicontazione</b>
76	<b>Il documento</b>
77	<b>I riferimenti utilizzati</b>

---

78	<b>GRI standards</b>
----	----------------------

---

79	<b>Reporting package</b>
85	<b>GRI content index</b>

---



## Lettera agli stakeholder



**Rosario Eduardo Tagliavini**  
CEO di Diemme Filtration



**Giuseppe Ferraro**  
CFO di Diemme Filtration

Gentili Stakeholder,

Con la pubblicazione di questo primo **Report di Sostenibilità** di Diemme Filtration vogliamo testimoniare l'impegno verso la responsabilità sociale e ambientale della nostra azienda e misurare in modo oggettivo il nostro contributo a un mondo più sostenibile.

Fin dalla sua fondazione, Diemme Filtration ha avuto un ruolo di primo piano nello sviluppo di soluzioni innovative finalizzate alla protezione dell'ambiente e delle risorse naturali. Le tecnologie che sviluppiamo, legate principalmente al trattamento dei fanghi industriali e delle acque, contribuiscono, infatti, in modo determinante alla riduzione complessiva dell'impatto ambientale dei nostri clienti.

Negli ultimi anni, in particolare, abbiamo ottenuto risultati eccezionali nell'ambito dell'estrazione mineraria, rendendo questo settore molto più sostenibile e socialmente accettabile.

In un mondo dove le risorse naturali sono sempre più scarse, siamo stati i pionieri nella filtrazione dei **tailings**, gli scarti derivanti dalle attività minerarie. Una tecnica innovativa che permette di stoccare questi residui tossici, normalmente smaltiti come fanghi semi liquidi, in forma solida e inerte e recuperare l'acqua, riducendo così i rischi per l'ambiente e le persone.

Con le nostre tecnologie all'avanguardia stiamo quindi contribuendo concretamente a rendere il settore estrattivo, indispensabile per garantire la disponibilità dei metalli necessari per la transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio, più sicuro per le persone e meno impattante per l'ambiente.

La nostra strategia di crescita si articola su più orizzonti temporali.

Nel breve termine, il nostro obiettivo è raggiungere l'eccellenza operativa basata sul binomio sicurezza e produttività. Negli anni abbiamo implementato misure rigorose per garantire ambienti di lavoro sicuri e protetti per i nostri dipendenti, e siamo orgogliosi di essere in fase di certificazione secondo lo standard **ISO 45001**, una norma internazionale che specifica requisiti e indicazioni di utilizzo per sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.

Il miglioramento della produttività si otterrà, invece, rivedendo i processi interni e migliorando i flussi di lavoro, riducendo gli sprechi e azzerando le inefficienze.

Per questo si è investito in consulenze, formazione e studi per dotare l'azienda delle conoscenze indispensabili per gestire l'organizzazione del lavoro nei reparti produttivi sulla base di metodi e procedure standardizzate e meccanismi di verifica e di controllo in linea con le migliori pratiche del settore.

Il nostro nuovo impianto produttivo di Lugo, inaugurato a gennaio di quest'anno, è progettato dunque per essere un sito di eccellenza in termini di emissioni ridotte e di utilizzo responsabile delle risorse: un esempio concreto di come sia possibile coniugare efficienza industriale e tutela ambientale.

La costruzione del nuovo stabilimento ha rappresentato molto più di un semplice ampliamento delle nostre capacità produttive. È stata la concretizzazione di una visione che negli ultimi anni ha guidato ogni nostra decisione strategica: unire innovazione e sostenibilità, per **garantire alle future generazioni un'industria che rispetti l'ambiente e promuova lo sviluppo delle persone**.

La nostra scelta di investire in Italia, a Lugo, dimostra la volontà di puntare sulla **qualità** e sull'**innovazione**, anche in un contesto mondiale in cui le sfide competitive sono sempre più pressanti.

Il progetto non si esaurisce qui: entro il 2025 prevediamo ulteriori sviluppi, con il potenziamento dei laboratori di analisi e ricerca e la creazione di nuovi spazi dedicati ai parcheggi per i dipendenti e alla produzione dei quadri elettrici.

La realizzazione del nuovo polo produttivo è il primo passo di una trasformazione che toccherà ogni aspetto della nostra attività, dai processi produttivi alle relazioni con i nostri clienti, e investirà in particolare il reparto di **Customer Service**, che evolverà per diventare un punto di forza della nostra organizzazione.

Nel medio termine, ci concentriamo sul rafforzamento della nostra competenza tecnica. Il settore industriale sta cambiando, spinto dalla necessità di ridurre i consumi e migliorare le performance ambientali. Per mantenere la nostra leadership continuiamo a investire in innovazione. La nuova linea **GHT5000F Domino**, lunga oltre 48 metri, larga 7 metri e con un peso di 500 tonnellate, rappresenta il futuro della filtrazione industriale in ambito minerario e ci consente di affrontare progetti globali, rispondendo a un mercato orientato al recupero delle risorse.

Il nostro indubbio successo è reso possibile dalla dedizione e dalla preparazione dei nostri dipendenti. In Diemme Filtration investiamo continuamente nello sviluppo delle competenze del personale, attraverso programmi di formazione e aggiornamento professionale, per assicurarci che il team aziendale sia sempre preparato ad affrontare le sfide di domani.

La nostra cultura aziendale, infatti, si basa sul coinvolgimento attivo dei dipendenti e sulla promozione di un ambiente di lavoro stimolante, dove ognuno può contribuire al successo collettivo. Questo processo ci permette di promuovere una cultura aziendale basata sulla passione per l'innovazione. Crediamo fermamente che investire nelle persone sia il modo migliore per garantire che l'azienda possa affrontare con successo le sfide future.

La nostra collaborazione con clienti e fornitori è da sempre orientata alla **creazione di relazioni solide e durature, basate su trasparenza e fiducia reciproca**. Questo approccio ci permette di comprendere meglio le esigenze dei nostri partner e di fornire soluzioni personalizzate che, oltre a migliorare l'efficienza operativa, riducono il loro impatto ambientale garantendo risultati concreti e misurabili. Questo approccio collaborativo è il cuore della nostra strategia a medio termine e ci permette di essere un partner **competente e affidabile**.

Il nostro sguardo a lungo termine è rivolto alla creazione di un futuro migliore attraverso l'innovazione di prodotto e di processo, e a una visione responsabile del nostro impatto globale. Diemme Filtration punta a rimanere leader nel settore delle tecnologie di filtrazione, non solo per i profitti finanziari e i rendimenti che queste offrono, ma anche per il loro contributo al raggiungimento degli obiettivi globali di sostenibilità, inclusi quelli legati alla transizione energetica grazie all'utilizzo dei nostri macchinari per l'estrazione e la raffinazione del litio e degli altri metalli indispensabili a questo scopo.

Uno degli esempi più significativi del nostro impegno a lungo termine è la nostra partecipazione di maggioranza in **B-Plas**, una **start-up innovativa** che sta sviluppando tecnologie per trasformare fanghi di depurazione senza valore in plastiche biologiche e biodegradabili. Questo progetto rappresenta una nuova frontiera nel campo dell'economia circolare, e allo stesso tempo un passo importante verso la riduzione dei fanghi generati dagli impianti di trattamento delle acque e il riutilizzo delle risorse. Questo progetto rappresenta un esempio concreto del nostro

impegno verso un'economia circolare e sostenibile, che guarda sia al profitto che alla responsabilità verso l'ambiente e le future generazioni. Nei prossimi anni, continueremo a investire in progetti simili, convinti che l'innovazione sia la chiave per il successo a lungo termine.

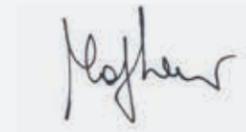
Il nostro impegno si estende anche al territorio in cui operiamo. Abbiamo sempre creduto che il successo di un'azienda non possa essere disgiunto dal benessere delle persone e delle comunità che la circondano. Per questo motivo, negli ultimi anni, abbiamo investito nel talento, nella formazione e nella sicurezza dei nostri collaboratori.

Ci impegniamo, inoltre, a rafforzare il nostro contributo allo sviluppo delle comunità in cui operiamo. La nostra strategia a lungo termine include una serie di iniziative che mirano a supportare il territorio, non solo attraverso la creazione di posti di lavoro, ma anche investendo in programmi di formazione, ricerca e sviluppo tecnologico come, ad esempio, la sede di Lugo della **facoltà di Meccatronica dell'Università di Bologna**. Crediamo che solo collaborando con le comunità e promuovendo uno sviluppo inclusivo possiamo realmente avere un impatto positivo duraturo.

Il 2024 rappresenta solo l'inizio di un percorso di crescita e innovazione che continuerà nei prossimi anni. Le sfide che ci attendono sono molteplici, ma siamo pronti ad affrontarle con la stessa determinazione che ci ha portato fino a qui.

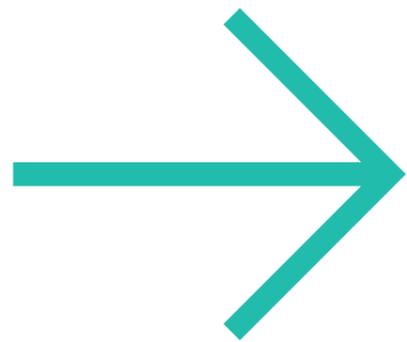
Guardiamo al futuro con ottimismo, certi che sostenibilità, innovazione e passione ci guideranno verso nuovi traguardi, rafforzando la nostra leadership nella filtrazione industriale. Questo primo Report di Sostenibilità segna una tappa cruciale, ma è solo l'inizio di un percorso di crescita responsabile. Continueremo a innovare, investire in persone e tecnologie, e a collaborare con i clienti per creare un impatto positivo e duraturo. Ringraziamo i nostri stakeholder per il supporto e la fiducia, pronti ad affrontare le sfide future per un mondo più sostenibile e prospero.

**Rosario Eduardo Tagliavini**  
CEO di Diemme Filtration



**Giuseppe Ferraro**  
CFO di Diemme Filtration





## Governance

2011

anno di costituzione

6%

investimenti in R&D e innovazione tecnologica

99 milioni €

valore della produzione 2023

certificazione UNI EN ISO 9001

dal 2011

## Social

160

dipendenti nel 2023

+20

assunzioni nel 2023

3.120

ore di formazione

18,6

ore di formazione media per dipendente

16

percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento

97%

contratti a tempo indeterminato

## Environment

-21%

di intensità energetica (vs 2022)

8.416 GJ

di energia consumata nel 2023

-23%

di emissioni scope 1 e scope 2 (vs 2022)

598 t

di emissioni scope 1 e scope 2 nel 2023

-11%

di intensità idrica (vs 2022)

2.784 m<sup>3</sup>

di acqua consumati nel 2023

-16%

di rifiuti prodotti (vs 2022)

193 t

di rifiuti prodotti nel 2023

# Profilo e identità



# Chi siamo

GRI 2-6

Il brand Diemme® Filtration nasce nei primi anni '70 quando i filtri prodotti dall'allora Diemme Spa escono dall'ambito applicativo tradizionale dell'industria alimentare per affermarsi anche negli altri settori industriali come tecnologia di processo per la separazione solido-liquido.

Il filtropressa diventa in quegli anni il macchinario di elezione per il trattamento dei fanghi di depurazione di natura industriale e municipale e nasce in Diemme la Divisione Filtri: un nuovo ramo d'azienda specializzato nella filtrazione industriale.

L'evoluzione dell'azienda

1923	1970	2011	2013	2016	2022	2023
Nasce il marchio Diemme®. Vengono sviluppati i primi macchinari di pressatura e separazione per l'industria agroalimentare.	Le tecnologie di filtrazione Diemme® Filtration vengono estese ad altri processi industriali.	L'attività di Diemme® Filtration viene scorporata dalla società madre e acquistata da Passavant-Geiger, società facente parte della multinazionale Bilfinger Berger.	Passavant-Geiger viene rinominata in Bilfinger Water Technologies e tutte le società del gruppo allineano la loro denominazione sociale al nuovo nome.	Bilfinger Water Technologies è acquisita dal gruppo Techcent e rinominata in Aqseptence Group.	Nell'ambito di una campagna di rebranding lanciata dal Gruppo Aqseptence, la società torna al suo nome originale di Diemme Filtration.	Aqseptence Group è acquisito da Oaktree Capital Management.

Nel 2011 viene, quindi, costituita la società Diemme Filtration Srl, che eredita da Diemme Spa il marchio Diemme® e tutto il ramo di azienda dedito alla filtrazione industriale. Oggi Diemme Filtration fa parte del Gruppo Aqseptence di cui rappresenta il segmento "Filtration & Thickening Systems".

Nel corso degli anni abbiamo saputo cogliere le nuove opportunità che si presentavano, ampliando continua-

mente il nostro raggio d'azione e adattando, di volta in volta, le nostre tecnologie alle nuove applicazioni.

Col tempo, infatti, il filtropressa ha trovato impiego in sempre più numerosi settori, diventando fondamentale nella disidratazione dei fanghi di depurazione, contribuendo significativamente alla riduzione dell'impatto ambientale delle attività produttive più inquinanti.

Negli anni, abbiamo continuato a sviluppare e perfezionare le nostre soluzioni, introducendo innovazioni tecnologiche che hanno migliorato ulteriormente l'efficienza e l'affidabilità dei nostri prodotti.

Oggi, Diemme Filtration offre una vasta gamma di filtropressa in termini di dimensioni, design e applicazioni industriali, tutti ampiamente personalizzabili sulle specifiche esigenze dei clienti, in funzione dei loro processi produttivi. La diversificazione del portafoglio prodotti ha permesso di servire una clientela internazionale, consolidando la presenza nei mercati di tutto il mondo.

Il nostro impegno verso l'innovazione di prodotto si è consolidato con l'introduzione di una linea di ispessitori high-rate per il settore minerario. Questo

nuovo strumento ci ha permesso di ampliare le capacità nel campo della separazione solido-liquido, e di offrire soluzioni ancora più complete e integrate ai nostri clienti.

La nostra evoluzione è stata caratterizzata da un costante adattamento alle esigenze del mercato e da un impegno continuo nella Ricerca e Sviluppo. Grazie a una visione lungimirante e a una solida base di competenze tecniche, abbiamo saputo affermarci come punto di riferimento mondiale nel settore della filtrazione industriale. La nostra storia è un esempio di come l'innovazione e la capacità di anticipare le tendenze possano guidare il successo e la crescita sostenibile di un'azienda.

Le sedi di Diemme Filtration



## Il contesto di riferimento

**La scarsità d'acqua rappresenta una delle sfide più pressanti del nostro tempo**, con implicazioni significative per l'industria, l'agricoltura e la vita quotidiana. L'accesso limitato a risorse idriche pulite e sicure richiede soluzioni innovative per garantire un uso sostenibile ed efficiente dell'acqua disponibile. In questo contesto, e nei principali mercati in cui Diemme Filtration opera, la filtrazione industriale emerge come strumento indispensabile per valorizzare e ottimizzare l'uso delle risorse idriche.

Per queste ragioni, **il settore della filtrazione industriale sta attraversando una fase di rapida espansione**. Secondo le stime, il mercato totale della filtrazione industriale, che comprende sia la filtrazione dei gas che quella dei liquidi, è destinato a crescere con un tasso composto di crescita annuale (CAGR) del 6% dal 2022 al 2029. Questa crescita porterà il **valore complessivo del mercato a superare i 50,37 miliardi di dollari entro il 2029**, rispetto ai 29,50 miliardi di dollari registrati nel 2020, e la fetta più importante sarà rappresentata dalla filtrazione dei liquidi. Anche l'industria mineraria, principale mercato

di sbocco per Diemme Filtration, è sotto pressione per ridurre l'impatto ambientale delle sue attività. In particolare, le società minerarie stanno adottando tecnologie avanzate per ridurre la quantità di fanghi di scarto prodotti, denominati *tailings*, e per migliorare la gestione di quelli esistenti. Ciò include il recupero di acqua e l'uso di tecniche più efficienti di separazione dei minerali per diminuire il volume degli scarti generati.

Per prevenire il rischio di disastri ambientali derivanti dal collasso delle dighe di contenimento dei fanghi, le società minerarie stanno investendo in soluzioni di stabilizzazione più affidabili, come, ad esempio, l'adozione di nuovi metodi di deposito a secco, che riducono la necessità di grandi bacini di lagunaggio dei fanghi. Alcuni governi, infine, stanno implementando regolamenti più stringenti sulla gestione dei *tailings* spingendo, quindi, le miniere a conformarsi a standard più elevati e assicurando che le pratiche adottate non compromettano la salute e la sicurezza delle popolazioni locali.

<sup>1</sup> Industrial Filtration Market by Type, Product, Filter Media and by Region, Global Trends and Forecast from 2022 to 2029 – Exactitude Consultancy ([www.exactitudeconsultancy.com/it/reports/13993/industrial-filtration-market/](http://www.exactitudeconsultancy.com/it/reports/13993/industrial-filtration-market/)).

## Vision, mission e valori

### Vision

Engineering Filtration for the Future.

### Mission

Innoviamo le tecnologie di filtrazione per le industrie globali, utilizzando la nostra esperienza per migliorare l'efficienza, ridurre i costi e promuovere la sostenibilità ambientale. Sviluppando continuamente le competenze del nostro team e lavorando a stretto contatto con i clienti, creiamo fiducia e forniamo servizi affidabili insieme a soluzioni personalizzate e basate sui dati.

### Valori

#### Sicurezza

Un valore fondamentale, soprattutto nei settori in cui esistono rischi fisici e operativi. Dimostra l'impegno a proteggere dipendenti, clienti e stakeholder.

#### Responsabilità

Riflette la responsabilità e il comportamento etico. Significa che l'organizzazione si assume la responsabilità delle proprie azioni e decisioni, garantendo affidabilità e integrità.

#### Rispetto

È essenziale per costruire una cultura organizzativa positiva. Il rispetto favorisce relazioni sane sia all'interno del team che con i clienti, assicurando collaborazione e fiducia.

#### Fiducia

Questo valore è fondamentale per il successo a lungo termine. La fiducia rafforza le relazioni con i clienti, migliora la coesione del team e garantisce la fiducia nella qualità dei servizi e prodotti.

#### Competenza

Dimostra l'attenzione alla competenza e la capacità di fornire risultati di alta qualità. È importante per la credibilità nei settori specializzati, per garantire che il team sia competente e capace.

#### Passione

Aggiunge una dimensione emotiva all'elenco. La passione spinge all'innovazione, alla motivazione e all'impegno per l'eccellenza, segnalando che il team è profondamente coinvolto nel suo lavoro.

#### Creatività

Incoraggia l'innovazione e la risoluzione dei problemi. È fondamentale nei settori che dipendono da nuove idee e approcci, e dimostra che l'organizzazione è lungimirante e adattabile.



## Presenza sul mercato e modello di business

Diemme Filtration è un punto di riferimento nella separazione solido-liquido a livello mondiale, in grado di offrire sistemi innovativi per una vasta gamma di settori industriali, come ad esempio **il minerario, il chimico e farmaceutico, quello delle costruzioni e delle infrastrutture e quello agroalimentare**. Questa versatilità ci ha consentito di espandere la nostra presenza globale rafforzando, nel tempo, una già solida reputazione internazionale.

Il nostro portafoglio prodotti comprende filtripressa e ispessitori di fanghi, forniti normalmente come impianti completi di filtrazione e corredati di tutti gli accessori e gli ausiliari per il loro funzionamento.

### Filtripressa

I filtripressa rappresentano il cuore del nostro business. Ogni impianto è progettato e realizzato su misura per rispondere alle esigenze specifiche dei clienti e garantire **soluzioni perfettamente in linea con i requisiti applicativi**. Offriamo una gamma completa di modelli, sia "a trave alta" che "a trave laterale", di tutte le dimensioni, personalizzabili in base ai processi e agli standard dei vari settori di applicazione.

#### Alcuni esempi di industrie e applicazioni



### Ispessitori

I nostri ispessitori sono progettati per **ottimizzare i costi di impianto e di esercizio** e sono disponibili in configurazioni a "Ponte" o "Colonna portante" con diametri superiori ai 40 metri. Grazie alla possibilità di utilizzare, per le vasche, materiali come l'acciaio o cemento, gli ispessitori Diemme vengono calibrati sulle esigenze specifiche di ogni progetto, assicurando robustezza, durata e un significativo miglioramento delle prestazioni dei filtripressa.

Il nostro modello di business si basa sulla **diversificazione settoriale e geografica e sull'ingegnerizzazione delle soluzioni tecniche proposte**.

Questi elementi, uniti a una forte componente innovativa, costituiscono il motore della crescita di Diemme e hanno contribuito, negli anni, a rafforzare ulteriormente la nostra leadership nel campo delle tecnologie di separazione solido-liquido a livello mondiale.



## La nostra proposta

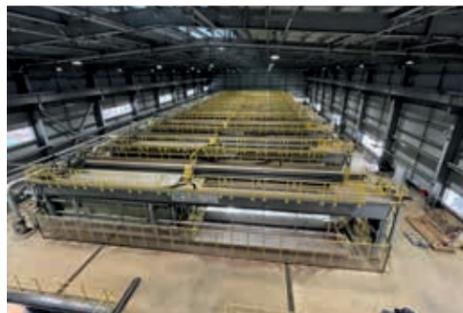
GRI 2-6

La nostra azienda si distingue, nel panorama mondiale, per la sua capacità di offrire **sistemi di filtrazione completi e integrati**. Questo approccio tecnico, che richiede un forte impegno in termini di ingegneria impiantistica, ci permette di sviluppare soluzioni che si adattano perfettamente alle caratteristiche uniche di ogni situazione operativa e che migliorano significativamente l'efficienza e la sostenibilità delle operazioni dei nostri clienti.

La tecnologia di filtrazione con filtripressa è ritenuta, infatti, il metodo di disidratazione più efficace ed economico in molte applicazioni industriali e viene ampiamente utilizzato sia nei processi produttivi che nelle operazioni di trattamento dei fanghi di depurazione di varia natura.

Gli impianti Diemme si caratterizzano, infine, per la loro **robustezza e affidabilità**, frutto di un costante impegno nell'innovazione di processo e di prodotto.

Un esempio di eccellenza tecnologica è rappresentato dal modello **GHT5000F Domino**, il filtripressa più grande al mondo, progettato per soddisfare le esigenze produttive delle più grandi miniere mondiali. Questa macchina ciclopica, unica nel suo genere e in grado di disidratare milioni di tonnellate all'anno di fanghi, appartiene alla famiglia GHT-F, la linea di prodotti di punta di Diemme.



Il modello **GHT-F** è stato sviluppato per il trattamento di **prodotti ad alta filtrabilità** e per alte capacità; è utilizzato principalmente nel settore minerario e metallurgico, ad esempio per la disidratazione di concentrati metallici prima della raffinazione.

Il filtro a trave alta **GHT-P**, rinomato per la sua versatilità, risulta adatto a molti dei settori serviti da Diemme. Il design avanzato di questo modello consente di gestire un elevato numero di cicli di filtrazione e di supportare pacchi piastre con oltre 200 elementi. Insieme al modello GHT-F, rientra nella categoria delle macchine per impiego **heavy duty**, grazie alla sua **elevata capacità produttiva** abbinata a una **affidabilità** senza pari.



Il modello **GHS** si distingue per la sua **robustezza e facilità di accesso al pacco piastre**. Questo modello, altamente personalizzabile, è ideale per settori quali chimico, farmaceutico, food & beverage e oil & gas.

Il filtro **ME** è un modello estremamente versatile che, negli ultimi anni, ha subito un ulteriore ampliamento della gamma dimensionale beneficiando, al tempo stesso, dell'introduzione di nuove funzionalità tecnologiche. Grazie a un impiego **completamente automatico**, si distingue per la sua adattabilità a diversi settori, tra cui, il minerario e il chimico.

Per i processi industriali caratterizzati da un **numero limitato di cicli giornalieri** e dalla gestione di prodotti a bassa filtrabilità, Diemme Filtration propone il filtro a trave laterale della linea **AUTOMAT**.



Questo modello è disponibile in diverse dimensioni e può essere equipaggiato con opzioni aggiuntive, come il sistema di pesatura e lo scuotimento delle piastre.

Infine, il filtro **KE** rappresenta la macchina di più piccole dimensioni, manuale e pensata per limitati volumi di fango (ad esempio per impianti pilota).



**I nostri ispessitori high-rate sono, invece, complementari ai filtri** e giocano un ruolo cruciale nel processo di trattamento dei fanghi. La loro funzione principale è quella di aumentare la concentrazione dei solidi sospesi per migliorare la filtrabilità e ridurre i tempi di ciclo, che dipendono dalla concentrazione dei solidi nel fango, aumentando la produttività e riducendo così l'investimento totale per il cliente.

Ogni ispessitore, così come per gli altri prodotti di Diemme Filtration, è il risultato di prove di laboratorio condotte sui campioni dei clienti, al fine di compiere scelte su misura che raggiungano le performance ottimali. L'utilizzo degli ispessitori è largamente diffuso in vari settori industriali, in particolare nella produzione e trattamento di materiali inerti e nel settore minerario.

---

# La strategia di sostenibilità

2

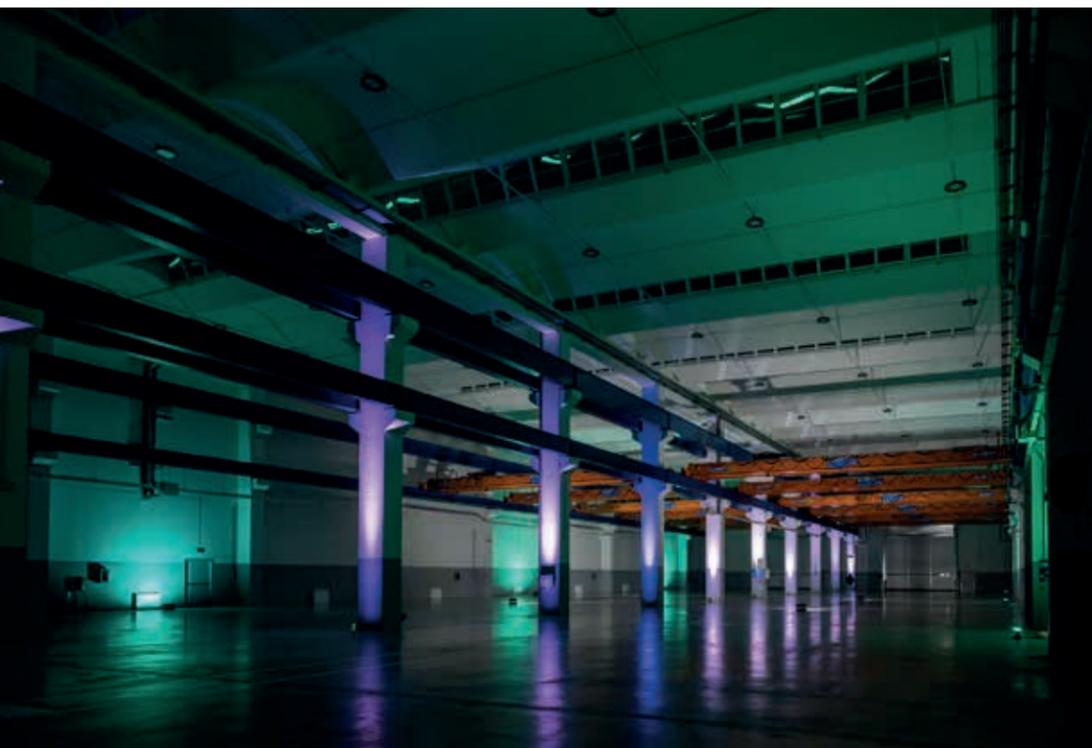
## Il nostro percorso

Gli attori più importanti nell'affrontare il cambiamento climatico sono le aziende, che hanno un impatto diretto sull'ambiente. Negli ultimi anni, con questa consapevolezza, all'interno di **Diemme Filtration abbiamo avviato un percorso di sostenibilità, adottando un approccio completo e olistico per affrontare l'impatto sull'ambiente, sulle risorse e sugli ecosistemi coinvolti.**

Attraverso un processo partecipativo che ha coinvolto il board e il comitato di sostenibilità recentemente istituito, abbiamo intrapreso diverse attività per approfondire la comprensione dei nostri impatti ambientali e sociali. Abbiamo effettuato un **Assessment ESG** che ci ha permesso di identificare le migliori pratiche del settore e di determinare le tematiche sulle quali concentrare i nostri sforzi.

In ottica strategica, abbiamo intrapreso un **percorso consulenziale** accompagnati da una rinomata società specializzata in consulenza ESG, al fine di identificare e implementare le azioni prioritarie per ridurre il nostro impatto ambientale. Abbiamo, infatti, avviato uno **studio sulla Carbon Footprint di Organizzazione, certificata UNI ISO 14064**, al fine di comprendere e ridurre le nostre emissioni di carbonio. Nel 2023, abbiamo intrapreso i lavori per la pubblicazione del nostro **primo Report di Sostenibilità**, un documento fondamentale che riflette i nostri progressi e i nostri obiettivi futuri in materia di sostenibilità ambientale, sociale e di governance (ESG).

Questi passi dimostrano il nostro impegno concreto nel promuovere una gestione aziendale responsabile e sostenibile. Siamo determinati a continuare su questa strada per contribuire positivamente alla lotta contro il cambiamento climatico e per essere un esempio di leadership nel settore industriale per l'innovazione sostenibile.



## Strategia: pilastri, azioni e obiettivi

Nel quadro di un impegno continuo verso la sostenibilità, Diemme Filtration ha avviato un **percorso strategico significativo che si baserà su 5 Pilastri fondamentali**, sviluppati in tematiche chiave e azioni specifiche per il quadriennio 2024-2027. Il piano si concentra su **iniziative mirate a migliorare le performance ambientali, sociali e di governance.**

I pilastri strategici sono le aree chiave che abbiamo identificato e su cui ci impegniamo a concentrarci per garantire un impatto positivo e duraturo sull'ambiente e sulle persone con cui interagiamo e che sono influenzate dalle nostre azioni.

	<h3>People</h3>	
	<h3>Company</h3>	
	<h3>Planet</h3>	
	<h3>Community</h3>	
	<h3>Innovation</h3>	

Il piano strategico riflette il nostro impegno a porci come **attori competitivi, nel settore della filtrazione industriale, per l'efficienza tecnologica e per la responsabilità ambientale e sociale.**

Continueremo a monitorare attentamente l'implementazione di queste azioni, misurando regolarmente i nostri progressi e adattando il nostro approccio per rispondere alle sfide emergenti e alle opportunità nel panorama della sostenibilità globale.

## La relazione con gli stakeholder

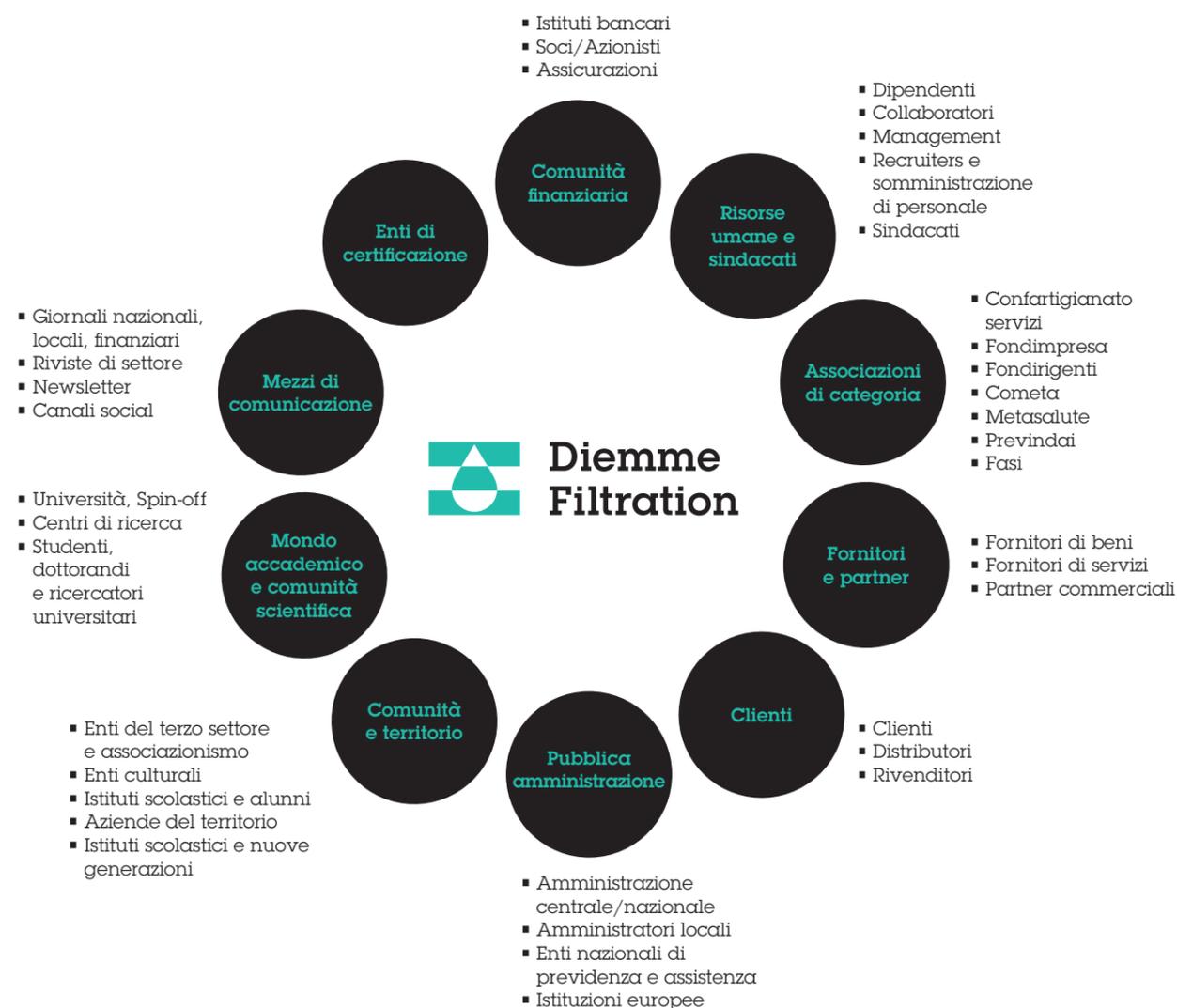
GRI 2-29

Gli stakeholder sono individui o gruppi che hanno un interesse nelle attività e nelle decisioni di un'azienda. Ognuno di questi stakeholder può essere influenzato dalle azioni di un'azienda e, a sua volta, può influenzare l'azienda stessa attraverso il suo supporto, le sue opinioni, e le sue richieste.

Per Diemme Filtration, mantenere **relazioni positive e collaborare attivamente con gli stakeholder** è fondamentale per l'impegno verso la sostenibilità.

Di seguito sono illustrate le macrocategorie di stakeholder con cui Diemme si interfaccia:

La mappa degli stakeholder di Diemme Filtration



Il dialogo aperto e continuo con questi gruppi ci permette di comprendere meglio le loro esigenze e aspettative, nonché di identificare e gestire i rischi potenziali associati alle nostre operazioni. **Questa interazione reciproca rafforza la fiducia e la trasparenza e ci guida anche nella creazione di valore condiviso**, dove il successo aziendale è integrato con il benessere delle parti e dei loro interessi.

In Diemme Filtration, **la relazione con gli stakeholder è quindi un elemento centrale che guida le nostre strategie e le nostre azioni per un futuro più sostenibile e responsabile.**

### Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Il coinvolgimento e il confronto con gli stakeholder sono molto importanti per comprendere aspettative, interessi e valutazioni. Un coinvolgimento attento e positivo consente di poter definire i propri obiettivi in modo più consapevole e favorire quindi il processo decisionale.

**Nel corso del 2023, Diemme Filtration ha avviato un processo di identificazione e mappatura degli interessi degli stakeholder**, attività che vedrà nei prossimi anni di rendicontazione un coinvolgimento diretto finalizzato all'ascolto delle loro aspettative.

Per ciascuna categoria di stakeholder individuata, sono stati individuati gli attuali canali di informazione e le modalità specifiche di coinvolgimento.

L'obiettivo di questo processo è stato quello di **stabilire una base solida per il coinvolgimento futuro degli stakeholder**, garantendo che le loro voci siano ascoltate e considerate nelle nostre strategie e decisioni aziendali.



## Interessi e modalità di coinvolgimento degli stakeholder

Macrocategoria	Interesse	Modalità di coinvolgimento	
<b>Pubblica amministrazione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Governance responsabile</li> <li>Gestione trasparente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sito web</li> <li>Bilancio di esercizio</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dichiarazioni periodiche</li> <li>Cassetto previdenziale</li> <li>Entratel</li> </ul>
<b>Comunità e territorio</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Supporto alle iniziative locali</li> <li>Supporto economico alle associazioni del territorio</li> <li>Supporto economico al territorio</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fiere ed eventi, incontri specifici, open days</li> <li>Meeting ed eventi locali</li> <li>Social media</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sito web</li> <li>Donazioni, comunicati stampa, sponsorizzazioni</li> </ul>
<b>Mondo accademico e comunità scientifica</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Opportunità di collaborazione per la formazione dei laureandi</li> <li>Opportunità di collaborazione</li> <li>Solidità economica</li> <li>Finanziamenti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fiere ed eventi, incontri specifici</li> <li>Career day</li> </ul>	
<b>Mezzi di comunicazione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Novità e innovazioni</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incontri personali</li> <li>Social media</li> <li>Sito web</li> </ul>	
<b>Enti di certificazione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mantenimento di certificazioni</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Audit day</li> <li>Incontri specifici</li> </ul>	
<b>Comunità finanziaria</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sostenibilità economica e sociale nel tempo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sito web</li> <li>Bilanci aziendali</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CdA</li> <li>Incontri specifici</li> <li>Email</li> </ul>
<b>Risorse umane e sindacati</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stabilità occupazionale</li> <li>Benessere lavorativo</li> <li>Governance responsabile</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sito web</li> <li>Bacheca</li> <li>Social media</li> <li>Incontri individuali</li> <li>Eventi aziendali</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Attività di formazione e sensibilizzazione, opportunità di crescita personale</li> <li>Meeting periodici</li> <li>Email</li> <li>Newsletter</li> </ul>
<b>Associazioni di categoria</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Qualità del prodotto</li> <li>Sicurezza del prodotto</li> <li>Innovazione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sito web</li> <li>Incontri di confronto</li> <li>Email</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Attività di formazione e sensibilizzazione, opportunità di crescita personale</li> <li>Meeting periodici</li> <li>Email</li> <li>Newsletter</li> </ul>
<b>Fornitori e partner</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Continuità rapporti lavorativi</li> <li>Integrità di business</li> <li>Sostenibilità economica</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sito web</li> <li>Documenti contrattuali</li> <li>Incontri periodici</li> <li>Vendor list</li> <li>Email</li> </ul>	
<b>Clienti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Qualità e sicurezza dei prodotti, efficienza del processo, rispetto dell'ambiente</li> <li>Customer care</li> <li>Integrità di business</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Servizio Clienti AIDA</li> <li>Social network</li> <li>Newsletter</li> <li>Sito web</li> <li>Comunicati stampa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestione dei reclami e gestione delle controversie</li> <li>Incontri specifici e webmeeting</li> <li>Fiere/Congressi</li> <li>Portale Academy</li> <li>Eventi/Open days</li> </ul>

## Materiality assessment

GRI 3-1 | GRI 3-2

I temi materiali rappresentano gli aspetti che riflettono gli impatti significativi economici, ambientali e sociali che un'impresa genera e che influenzano in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder.

Un tema è da considerare materiale quando è percepito come rilevante dagli stakeholder, perché influenza le loro decisioni e può generare impatti economici, ambientali e sociali significativi sulle attività dell'azienda.

Il processo di **individuazione dei temi materiali**, intrapreso nel periodo di rendicontazione considerato, ha visto il **coinvolgimento diretto della Direzione (CEO e CFO) e del Comitato di Sostenibilità** secondo le seguenti fasi:

## Processo di materialità interna

Al fine dell'individuazione delle tematiche di sostenibilità, sono state analizzate le tematiche ESG risultate come rilevanti per il settore di riferimento che, in una prima fase di studio, sono risultate essere circa 10.

Le stesse sono state ulteriormente approfondite in dettaglio, in considerazione della rilevanza per l'Azienda e della priorità di intervento, attraverso una survey sottoposta al Top Management.

Questo processo ha portato, quindi, a una scrematura e rianalisi delle tematiche stesse e all'identificazione di **9 temi**, su cui Diemme Filtration ha deciso di focalizzarsi in questo primo Report di Sostenibilità.

Al contempo, **sono state individuate 7 tematiche rilevanti**, in quanto rappresentative degli impatti di sostenibilità generati da Diemme Filtration Srl, per i quali sono in corso azioni per il loro presidio. Essi, seppur non materiali, vengono rendicontati nel presente Report di Sostenibilità.

La rendicontazione delle tematiche materiali verrà sviluppata nel corso dei prossimi periodi, in coerenza con il progressivo sviluppo del business.

## Il processo

- 1 Mappatura degli stakeholder e delle modalità di coinvolgimento
- 2 Analisi degli scenari e delle prospettive di mercato, approfondimento dei comparables sia a livello nazionale che internazionale (analisi benchmark)
- 3 Analisi SASB (Sustainability Accounting Standards Board) Materiality Map, relativamente al settore dei sistemi di filtrazione
- 4 Identificazione della lista di tematiche ESG e valutazione della materialità interna
- 5 Interviste con alcuni referenti aziendali sul modello di business e le priorità aziendali
- 6 Validazione delle tematiche di materialità e del livello di priorità da parte della Direzione e del Comitato di Sostenibilità



**Area E** Descrizione

**Temi Materiali**

<b>Tutela della risorsa idrica</b>	Promuovere un uso responsabile dell'acqua tramite i nostri prodotti	
<b>Temi Rilevanti</b>		
<b>Efficienza energetica di prodotto</b>	Realizzare prodotti a minor impatto ambientale, grazie al miglioramento della loro efficienza energetica, all'implementazione di processi di economia circolare, al perseguimento di una piena efficienza delle risorse necessarie al loro funzionamento e alla riduzione delle emissioni legate al ciclo di vita del prodotto	

**Area S** Descrizione

**Temi Materiali**

<b>Salute e sicurezza</b>	Creazione e promozione di una cultura della sicurezza delle persone sul luogo di lavoro	
<b>Qualità e sicurezza dei prodotti</b>	Buone pratiche per mantenere alti standard di qualità e sicurezza del prodotto	
<b>Formazione e sviluppo delle competenze</b>	Iniziative legate al rafforzamento del know-how aziendale e all'attrazione dei talenti	
<b>Acquisizione e mantenimento dei talenti</b>	Iniziative legate al rafforzamento del know-how aziendale e all'attrazione di talenti	
<b>Temi Rilevanti</b>		
<b>Brand awareness e relazione con le comunità locali</b>	Iniziative per promuovere attività sul territorio e l'engagement della comunità locale	
<b>Diversità, inclusione e pari opportunità</b>	Buone pratiche per favorire diversità ed equità	
<b>Welfare e benessere lavorativo</b>	Tutela del benessere e promozione di un ambiente di lavoro accogliente, stimolante e positivo	

**Area G** Descrizione

**Temi Materiali**

<b>Ricerca e Sviluppo</b>	Migliorare i prodotti tramite innovazione tecnologica e attività di R&D	
<b>Soddisfazione del cliente</b>	Iniziative per supportare e coinvolgere i clienti in tutte le fasi di acquisto e utilizzo dei prodotti	
<b>Trasparenza ed etica di business</b>	Promozione del business secondo i principi di trasparenza e integrità	
<b>Sicurezza informatica dei dati</b>	Gestione responsabile dei dati dei clienti, garantendo loro il rispetto della privacy	
<b>Temi Rilevanti</b>		
<b>Governance responsabile</b>	Integrazione dei principi ESG nella gestione aziendale	

---

# Company: la governance aziendale

3

## Corporate governance e struttura organizzativa

GRI 2-9 | GRI 405-1

Un sistema di **corporate governance responsabile** è essenziale per garantire il corretto funzionamento dell'azienda.

In un contesto globale sempre più attento alla sostenibilità e alla responsabilità sociale d'impresa, un approccio trasparente ed etico alla governance è fondamentale per affermarsi e mantenersi competitivi sul mercato.

### Organi Sociali

L'azienda adotta un **sistema di amministrazione pluripersonale collegiale**, caratterizzato dalla presenza di un consiglio di amministrazione (CdA), un sindaco unico e un Organismo di Vigilanza (OdV).

Il **CdA** è composto da due membri: Rosario Eduardo Tagliavini, che ricopre il ruolo di presidente del CdA e co-Ammi-

nistratore Delegato (CEO), e Giuseppe Ferraro, che svolge le funzioni di membro del CdA e co-Amministratore Delegato (CFO).

Il **Sindaco Unico** è Alessandro Gallo: svolge un ruolo chiave di controllo e supervisione delle attività aziendali, assicurando conformità alle leggi e trasparenza.

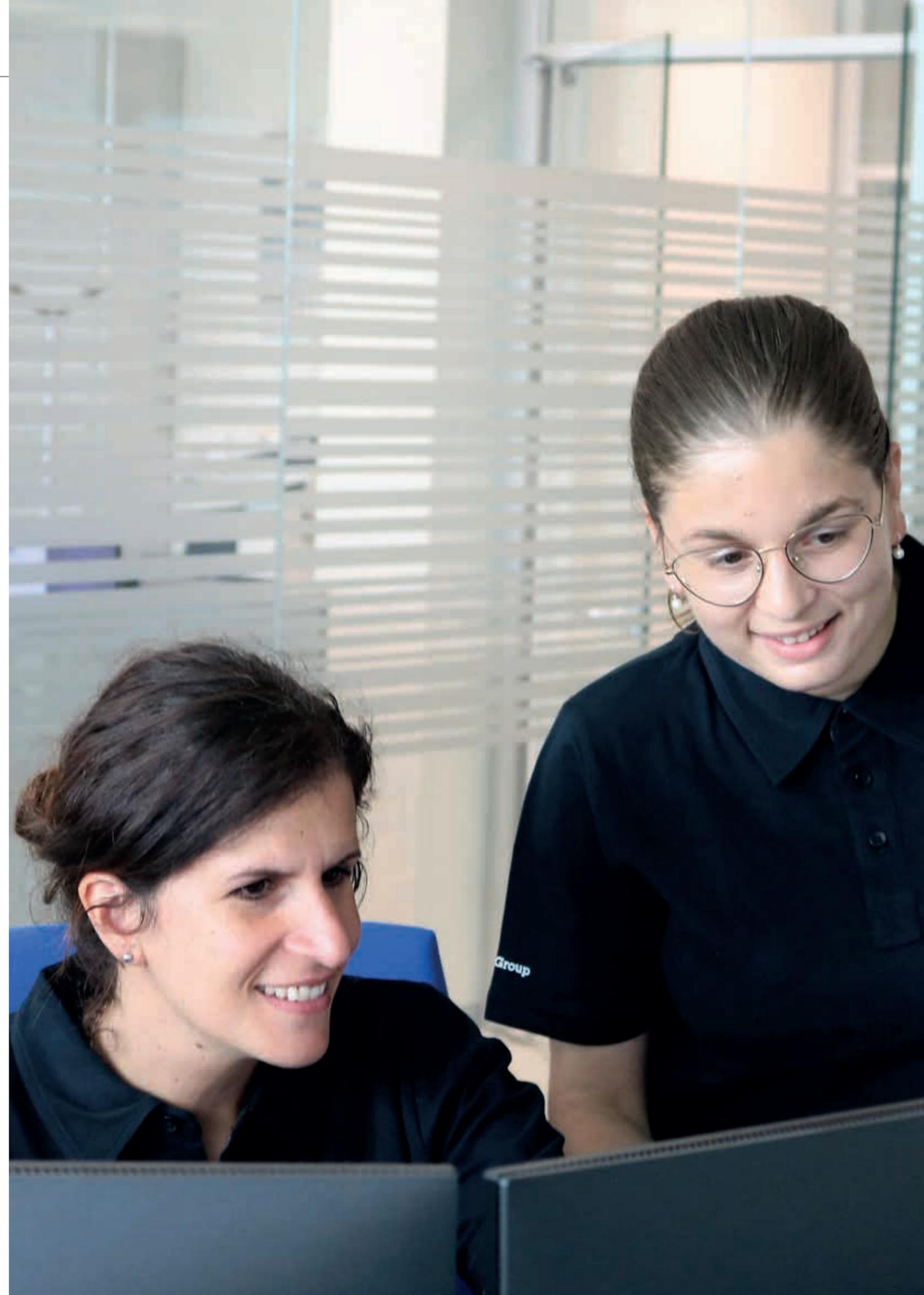
L'**Organismo di Vigilanza** è formato da un presidente - Roberto Nicolucci - e da un secondo membro - Alessandro Gallo. L'OdV è essenziale per assicurare l'attuazione e il monitoraggio efficace delle disposizioni del Decreto Legislativo 231/2001.

Questa struttura organizzativa permette a Diemme Filtration di mantenere un **equilibrio tra governance strategica e operativa**, garantendo al contempo un controllo rigoroso delle sue operazioni.

Consiglio di Amministrazione	Ruolo	Età
Rosario Eduardo Tagliavini	Presidente del CdA e CEO	Maggiore di 50
Giuseppe Ferraro	Membro del CdA e CFO	Tra 30 e 50

Sindaco Unico	Ruolo	Età
Alessandro Gallo	Sindaco	Maggiore di 50

Organismo di Vigilanza	Ruolo	Età
Roberto Nicolucci	Presidente dell'OdV	Maggiore di 50
Alessandro Gallo	Membro dell'OdV	Maggiore di 50

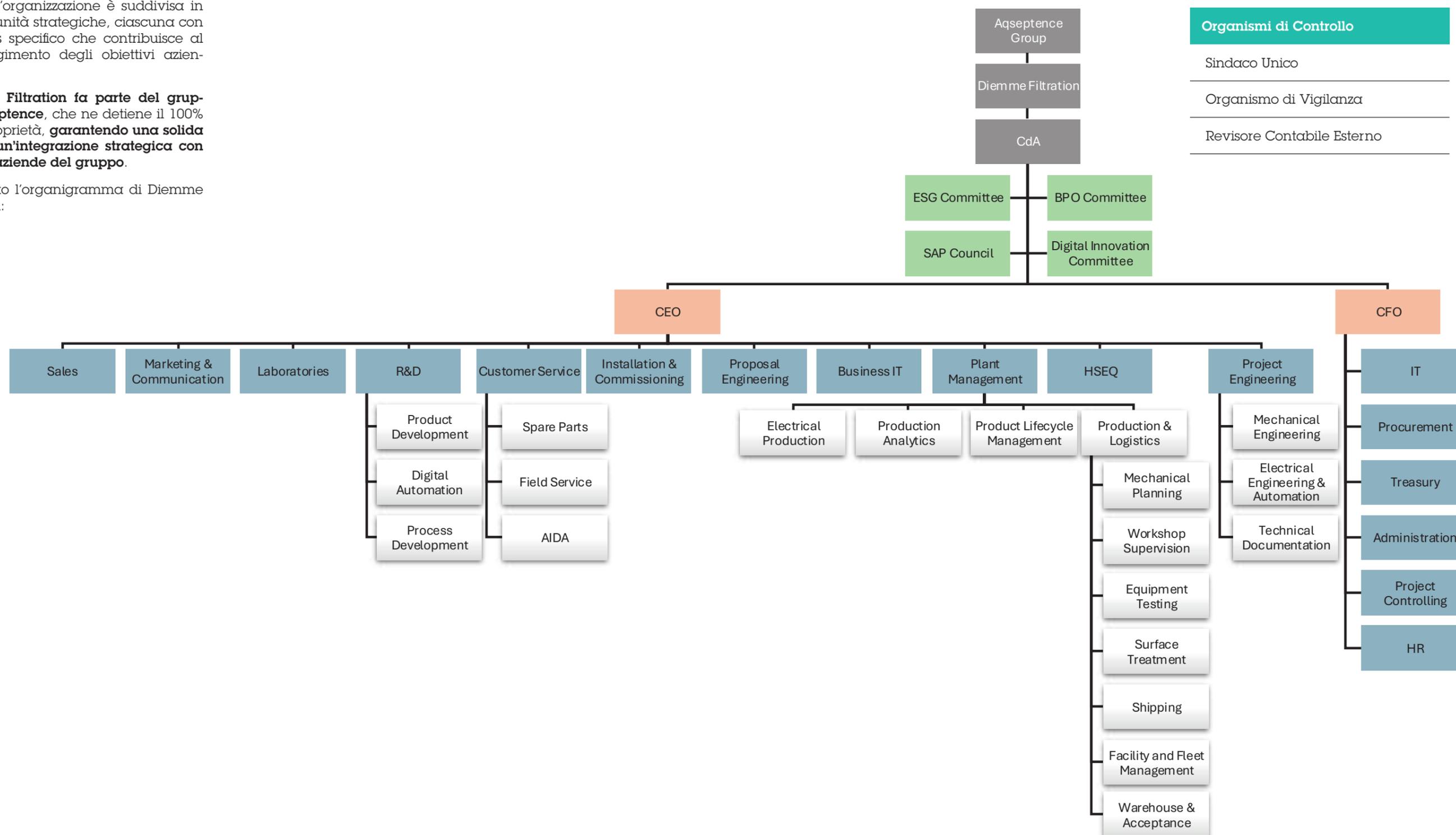


### Struttura Organizzativa

Diemme Filtration vanta una struttura organizzativa solida e ben articolata, progettata per favorire l'efficienza operativa. L'organizzazione è suddivisa in diverse unità strategiche, ciascuna con un focus specifico che contribuisce al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Diemme Filtration fa parte del gruppo Aqseptence, che ne detiene il 100% della proprietà, garantendo una solida base e un'integrazione strategica con le altre aziende del gruppo.

Di seguito l'organigramma di Diemme Filtration:



## Trasparenza, etica e compliance

GRI 2-16 | GRI 2-26 | GRI 2-27 |  
GRI 205-3 | GRI 406-1

In Diemme Filtration, la trasparenza, l'etica e la compliance sono **principi fondamentali** che guidano ogni aspetto delle nostre operazioni e della nostra governance. Per garantire la conformità normativa e rafforzare la cultura aziendale, dal 2013 ci siamo dotati, su base volontaria, di un **Modello di Organizzazione e Gestione, redatto secondo il D. Lgs 231/2001**. Questo strumento ci permette di prevenire e gestire efficacemente eventuali comportamenti illeciti, promuovendo una cultura aziendale basata sull'integrità e la responsabilità.

Inoltre, dal 2013, abbiamo introdotto un **Organismo di Vigilanza**, fondamentale per garantire l'efficace attuazione e supervisione delle disposizioni previste dal Decreto Legislativo 231/2001. L'organismo è composto da:

- Un presidente, l'Ing. Nicolucci, con elevate competenze nel settore HSE e una solida esperienza in tematiche legate alla Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché alle questioni ambientali. Il presidente si occupa direttamente di verificare tutte le implicazioni relative ai reati di sicurezza e ambientali;

- Un secondo membro, il Dott. Gallo, esperto in tematiche economico-finanziarie, responsabile della verifica dei reati societari connessi alla sfera dell'anticorruzione.

A supporto di tale sistema, è stato introdotto un meccanismo di **Whistleblowing**, che consente a dipendenti e stakeholder di fornire suggerimenti o segnalare comportamenti illeciti, scorretti o non etici all'interno dell'organizzazione, garantendo pienamente l'anonimato.

Grazie a questa iniziativa, **vogliamo promuovere un ambiente di lavoro trasparente**, riducendo la tolleranza verso pratiche non etiche e contribuendo attivamente a prevenire, identificare e risolvere problemi che potrebbero danneggiare l'organizzazione.

Abbiamo adottato il **Codice di Condotta redatto dal Gruppo Aqseptence**, dal quale siamo controllati. Questo codice è stato condiviso con tutti i nostri dipendenti e fornitori ed è stato caricato sul nostro sito web per garantirne la massima trasparenza e accessibilità. **Il codice di condotta rappresenta il nostro impegno verso valori imprescindibili come l'anticorruzione, la condotta etica e la non tolleranza verso qualsiasi forma di discriminazione**, sia essa basata su religione, ideologia, genere, identità di genere, etnia, etc. Questi principi sono al centro di tutte le nostre attività e interazioni, sia interne che esterne.

Inoltre, durante gli anni 2022 e 2023, non sono emersi episodi di corruzione, violazioni delle normative o discriminazioni; chiara testimonianza della solida cultura di trasparenza ed etica che è profondamente radicata e ampiamente diffusa all'interno dell'azienda.

Crediamo che un approccio proattivo e integrato a questi valori rafforzi la **fiducia dei nostri stakeholder** e crei valore duraturo per l'azienda. L'impegno verso l'etica, la trasparenza e la rigorosa compliance sono i pilastri su cui costruire il nostro futuro responsabile.

## Sicurezza dei dati

GRI 205-1 | GRI 205-2

Nel contesto della sicurezza dei dati, Diemme Filtration adotta un **approccio proattivo e multifocale** per garantire la protezione delle informazioni sensibili.

La politica sulla Sicurezza dei Dati affonda le radici nei più rigorosi standard di gestione della sicurezza delle informazioni e rappresenta un impegno ambizioso verso **standard elevati di sicurezza informatica**, non solo per Diemme Filtration ma per l'intero gruppo, segnando il cammino per estendere le migliori pratiche a tutte le unità aziendali.

Utilizziamo un File System con cui classifichiamo e proteggiamo i file in base alla loro criticità e confidenzialità (come suggerito dal modello ISO27001), garantendo che le informazioni riservate siano trattate con la massima cautela.

È importante evidenziare che è in fase di implementazione un **sistema DMS (Document Management System)**, progettato per garantire una gestione dei documenti e delle informazioni aziendali più condivisa, strutturata, sicura ed efficiente.

**La gestione dei dati dei clienti avviene con attenzione ai dettami del GDPR**, integrando il più possibile pratiche di privacy avanzate che rispettino e superino le normative europee. Monitoriamo costantemente l'evoluzione delle migliori pratiche e ci sottoponiamo ad audit annuali per assicurare il mantenimento degli standard.

Le nostre **comunicazioni con i clienti sono altrettanto mirate e responsabili**, attraverso newsletter con cui ci assicuriamo di raggiungere solo coloro che hanno manifestato un interesse genuino nei nostri servizi, evitando qualsiasi forma di invio massivo indesiderato.

Questo approccio non solo protegge la nostra reputazione, ma rafforza anche la **fiducia dei nostri partner e clienti** nella nostra capacità di gestire e proteggere i loro dati in modo sicuro e conforme alle normative vigenti.



## Performance economiche

GRI 201-1

Tutte le nostre operazioni sono guidate dai principi di **responsabilità economica** verso tutti i nostri stakeholder, rispettando normative e regolamenti vigenti.

Ci impegniamo a comunicare regolarmente la situazione finanziaria, le attività, l'evoluzione e le previsioni di business, mantenendo sempre i **principi di chiarezza, veridicità e trasparenza**.

Nel 2023, il **valore della produzione è aumentato del 18%** rispetto al 2022, **raggiungendo 98.793.527 €**; questo incremento è dovuto agli ordinativi già acquisiti e alla riduzione dei costi delle materie prime.

Inoltre, nel 2023 si è raggiunto un gran numero di ordini, grazie al trend positivo nel settore minerario: sia per i numerosi ordini ricevuti nell'anno, che per gli ordini ancora da evadere presi nel 2022.

I prospetti riportati di seguito evidenziano il **valore generato e distribuito**, elaborato sulla base del conto economico del periodo di riferimento. L'obiettivo è indicare il **valore economico direttamente generato** e la sua **distribuzione ai nostri stakeholder**.

Il **valore economico generato** si riferisce al valore dei ricavi derivanti dalla ven-

dità di prodotti finiti (**99,4%**), oltre che al valore degli altri ricavi derivanti dalle attività extra (0,6%).

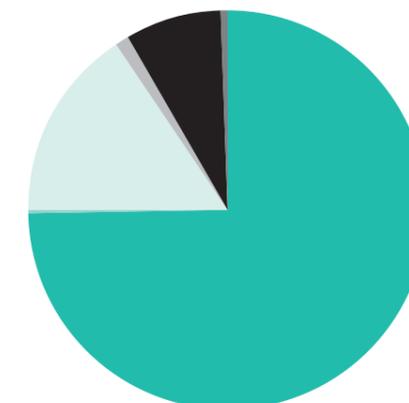
Non sono state qui considerate le variazioni delle rimanenze dei prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti, e dei lavori in corso su ordinazione (o commesse) che, considerato l'approccio aziendale alla contabilizzazione secondo **OIC 23**, contribuiranno alla creazione del valore distribuito durante il prossimo esercizio.

Il **valore economico ricevuto** ospita la quota parte degli altri ricavi ricevuti dalla Pubblica Amministrazione sotto forma di contributi in c/esercizio, prevalentemente destinati a rafforzare le attività di investimento dell'azienda.

Il **valore economico distribuito** accoglie i costi, classificati per le principali categorie di stakeholder che ne hanno beneficiato. Gran parte di esso, nel 2022 ha consentito la remunerazione della filiera di fornitura e dei nostri dipendenti; del valore direttamente generato nel 2023, ne è stato distribuito circa il 98,2%, in gran parte verso i fornitori (74,6%).

La **distribuzione** di tale valore tra gli stakeholder è articolata come segue:

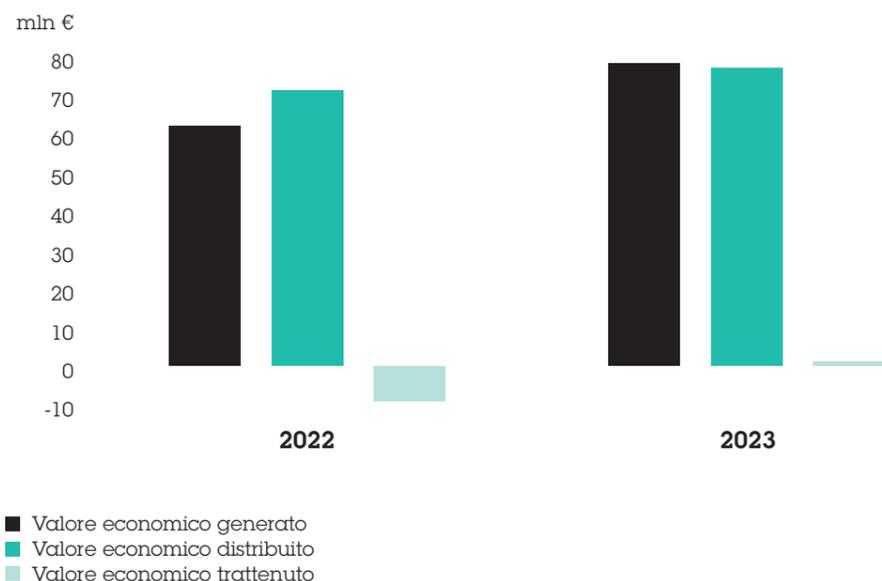
Valore economico distribuito



- 75% Fornitori
- 0,5% Amministratori e sindaci
- 16% Risorse umane
- 1% Banche e altri finanziatori
- 8% Pubblica Amministrazione
- 0,5% Comunità locale

Il **valore economico trattenuto** è rappresentato dalla differenza tra il valore economico generato e ricevuto, e il valore economico distribuito alle diverse categorie di stakeholder.

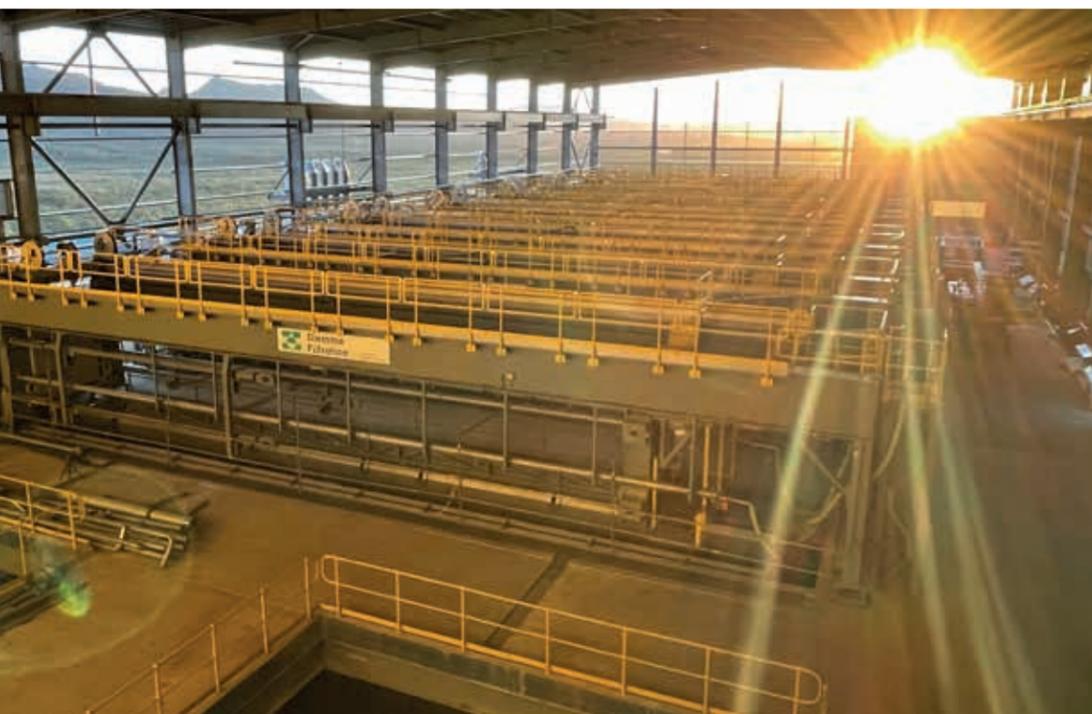
**Valore economico trattenuto**



Di seguito si riporta lo spaccato del valore economico generato e distribuito, in conformità con quanto richiesto dagli standard GRI.

Valore economico direttamente generato e distribuito	2022	%	2023	%
<b>Valore economico generato e ricevuto</b>	<b>62.091.702</b>	<b>100%</b>	<b>78.576.680</b>	<b>100%</b>
Valore economico generato	61.372.048	98,8%	78.138.578	99,4%
Valore economico ricevuto	719.654	1,2%	438.102	0,6%
<b>Valore economico distribuito</b>	<b>71.120.739</b>	<b>114,5%</b>	<b>77.167.620</b>	<b>98,2%</b>
Fornitori	57.630.281	81%	57.600.460	74,6%
Amministratori e sindaci	463.060	0,7%	398.813	0,5%
Risorse umane	10.505.037	14,8%	12.012.764	15,6%
Banche e altri finanziatori	652.159	0,9%	742.871	1,0%
Pubblica Amministrazione	1.688.988	2,4%	6.130.424	7,9%
Comunità locale	181.214	0,3%	282.288	0,4%
<b>Valore economico trattenuto</b>	<b>(9.029.037)</b>	<b>-14,5%</b>	<b>1.409.060</b>	<b>1,8%</b>

Per maggiore chiarezza espositiva, evidenziamo in appendice la riconciliazione tra il valore trattenuto e il risultato netto del periodo da bilancio. Il prospetto comprende gli ammortamenti dei beni materiali e immateriali, gli accantonamenti, le rettifiche di valore delle attività finanziarie e la fiscalità anticipata/differita.



Qualità, innovazione  
e tecnologia  
all'avanguardia

4

## Il sistema di gestione della qualità

GRI 203-1 | GRI 2-16 | GRI 416-1

Diemme Filtration ha sviluppato un **sistema di gestione della qualità solido e dettagliato**, pienamente conforme alle normative vigenti. Dal 2011 siamo certificati UNI EN ISO 9001, garantendo un sistema di gestione in linea con gli standard richiesti e migliorando costantemente la qualità dei nostri processi produttivi. Nel 2022 la certificazione è stata rinnovata sotto la nuova denominazione di "Diemme Filtration Srl".

**L'azienda è sottoposta, in particolare, alla direttiva macchine con marcatura CE:** la direttiva richiede un'autocertificazione, implicando che ogni prodotto seriale sia accompagnato da un fascicolo tecnico completo. Quest'ultimo, redatto con precisione per ciascun modello, include un'analisi dei rischi meticolosa per ogni famiglia di macchine, garantendo che ogni dispositivo soddisfi i più elevati standard di sicurezza e qualità richiesti dal mercato e dalle normative europee.

Il **sistema di gestione implica il monitoraggio di diversi indicatori**, quali il numero e la natura degli incidenti legati alla sicurezza dei nostri prodotti.

La gestione di questi ultimi rappresenta un aspetto strategico del nostro sistema di qualità, al fine dell'implementazione efficace di un sistema di miglioramento continuo. Ogni incidente, indipendentemente dalla sua gravità, viene registrato come "accident" e sottoposto a un'analisi dettagliata per determinarne le cause esatte e identificare i responsabili. Questo processo d'analisi coinvolge direttamente l'ufficio tecnico, che lavora in sinergia con altri dipartimenti per avviare le necessarie azioni correttive. Ad esempio, è emerso che alcuni nuovi modelli di macchine hanno causato situazioni pericolose a seguito di errori operativi da parte dei clienti.

In risposta a tali eventi, il nostro team di Ricerca e Sviluppo (R&D) ha introdotto dispositivi di sicurezza aggiuntivi, come blocchi meccanici, per migliorare la protezione e prevenire futuri incidenti.

Inoltre, abbiamo segnalato alcuni "mancati infortuni" che, pur non avendo causato lesioni, sono stati trattati con estrema serietà. Questi eventi hanno portato a **modifiche preventive dei macchinari** per eliminare potenziali rischi.

Il nostro sistema di gestione della qualità è supportato da un insieme di documenti del sistema di gestione aziendale quali manuale procedure, AR, manuale della qualità. Quest'ultimo, creato nel febbraio 2021, serve come riferimento operativo interno e fornisce linee guida chiare per tutti i processi aziendali, garantendo che ogni membro dell'organizzazione segua procedure standardizzate per mantenere la qualità e la sicurezza dei prodotti.

I documenti cardine del nostro sistema di gestione della qualità includono **la politica di qualità e il codice di condotta del Gruppo Aqseptence**, di cui facciamo parte. Questi documenti stabiliscono le linee guida etiche e operative che tutti i dipendenti devono seguire, al fine di garantire un comportamento aziendale responsabile e che minimizzi i rischi.

Pertanto, il sistema di gestione della qualità è un pilastro fondamentale della nostra azienda, che integra analisi rigorose, azioni correttive tempestive, politiche aziendali chiare e un impegno costante verso la sicurezza e la soddisfazione del cliente.

## Ingegneria e progettazione d'avanguardia

L'innovazione rappresenta il **fulcro della strategia di Diemme Filtration**, ed è ciò che le ha permesso di emergere come leader nel settore della filtrazione industriale.

In un'industria in continua evoluzione, la nostra dedizione all'innovazione ci consente di **anticipare le tendenze di mercato** e di offrire **soluzioni avanzate** che soddisfino le esigenze più complesse dei nostri clienti. Questo impegno si riflette nella struttura organizzativa della nostra azienda, dove due reparti distinti, la **Ricerca e Sviluppo (R&D)** e il **Laboratorio**, sono integrati e orientati all'innovazione e alla sperimentazione.

Nel 2023 abbiamo destinato il 6% degli investimenti totali alla Ricerca e Sviluppo e Innovazione Tecnologica.

### Laboratorio

Il nostro Laboratorio svolge un **ruolo cruciale nella fase pre-vendita**, supportando direttamente l'ufficio commerciale. Funziona come uno strumento di vendita avanzato, testando e sviluppando processi; i test effettuati sono orientati alla scelta delle soluzioni ottimali da proporre a clienti e partner. Spesso le attività di laboratorio vengono svolte in collaborazione con i clienti sia presso la nostra sede che in impianto. **L'80% delle attività del Laboratorio è dedicato al supporto dell'ufficio commerciale, mentre il restante 20% è focalizzato sulla Ricerca e Sviluppo.** Il Laboratorio dispone di un budget significativo per aumentare l'efficacia dei test, sviluppare offerte, acquistare nuova strumentazione e partecipare a eventi formativi.

**Questo approccio ci consente di ottimizzare continuamente i nostri processi: un esempio è il riutilizzo del filtrato per il lavaggio delle tele, a seguito di un trattamento di polishing.**



### Ricerca e Sviluppo

Parallelamente, l'R&D si occupa dello sviluppo di progetti nuovi, tra cui il progetto trasversale AIDA.

Quando possibile, l'R&D partecipa a progetti finanziati da enti come il MISE e la Regione Emilia-Romagna. Questo approccio permette di stabilire partnership strategiche con università, il Consiglio Nazionale delle Ricerche e altri partner privati, ampliando la rete di competenze e relazioni. L'R&D esplora costantemente nuove idee e concetti, lavorando per spingere oltre i confini le tecnologie esistenti e sviluppare soluzioni innovative che rispondano alle sfide attuali e future del settore.



L'innovazione è un elemento chiave della nostra cultura aziendale. Siamo convinti, infatti, che investire in ricerca e sviluppo, così come in attrezzature avanzate e formazione continua, sia essenziale per mantenere la nostra posizione di leadership. Attraverso la sinergia tra Laboratorio e R&D, siamo in grado di offrire soluzioni di filtrazione industriale all'avanguardia che superano le aspettative dei nostri clienti, contribuendo al contempo a ridurre l'impatto ambientale delle loro attività e dei loro processi.

### Gestione e ottimizzazione dei processi: AIDA System Tutor

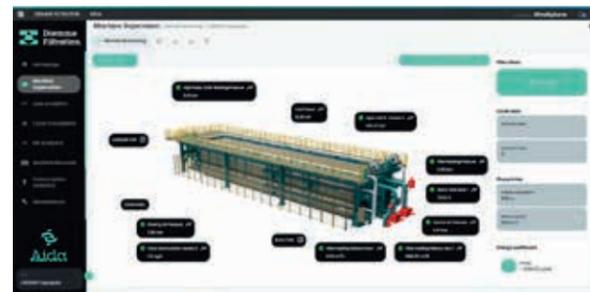
Il settore della filtrazione industriale sta attraversando un momento di profondi cambiamenti, dovuti alla digitalizzazione crescente che, trasversalmente, sta permeando il business.

Come Diemme Filtration, abbiamo risposto alle richieste di mercato con un progetto dirompente, destinato a rivoluzionare il nostro business e il settore in cui operiamo.

Il progetto AIDA è nato come nuova strategia di servitizzazione aziendale del prodotto; esso rappresenta una soluzione di **Industrial Internet of Things** grazie al quale, insieme al prodotto, verranno erogati diversi servizi che aiuteranno i clienti in una migliore e consapevole gestione dei macchinari.

AIDA fornisce un insieme di informazioni e benefici, tra i quali:

- diagnostica delle condizioni delle tele filtranti;
- gestione ottimale degli accessori della macchina;
- applicazioni con cui monitorare i dati provenienti dalle macchine.



AIDA permette di monitorare real-time i valori e le condizioni operative dei sistemi, così come l'efficienza energetica. Questo consente di adottare una strategia e una pianificazione efficiente della conduzione di impianto.

Tale sistema, per esempio, sarà di supporto al cliente e a Diemme Filtration nella supervisione delle macchine per:

- tracciare/gestire, ad esempio, lo stato di ogni tela filtrante;
- avere uno storico per la riduzione dei tempi di downtime;
- fornire un servizio di customer care più proattivo;
- ricavare dei KPI per una migliore gestione dei processi e dei costi operativi.

La **sicurezza informatica è un elemento chiave** per le nostre soluzioni *Industrial Internet of Things (IIoT)*; la possibilità di cyberattacchi, perdita di dati e danni economici sono rischi tangibili per le aziende, che abbiamo considerato attentamente nella scelta dei nostri partner. Di fatti, i nostri partner offrono soluzioni certificate ISO27001 e sono pienamente approvati da professionisti IT.

### Sinergie per la circolarità: B-Plas



Nel quadro della sostenibilità e dell'innovazione, Diemme Filtration ha assunto un ruolo d'avanguardia sostenendo, come business accelerator, la **start-up B-Plas**.

B-Plas è nata come **progetto di ricerca dell'Università di Bologna** e nel 2018 ha ricevuto un finanziamento nell'ambito del programma "Climate KIC"; l'anno successivo Diemme Filtration ha creduto nel progetto e, insieme a BEHOLD srl (società che ha come ente di riferimento e unico socio l'Università di Bologna - Alma Mater Studiorum) e ai ricercatori, ha deciso di fondare una start-up diventando azionista di maggioranza.

La strategia di B-Plas si concretizza nell'**utilizzo di materiali di scarto provenienti dagli impianti di depurazione per la produzione di bioplastica**, attraverso processi biochimici. Questo processo non solo riduce i rifiuti e ottimizza la gestione delle risorse, ma contribuisce anche alla **creazione di nuovi materiali a minor impatto ambientale**.

La **stretta integrazione tra Diemme Filtration e B-Plas** si manifesta in diversi aspetti operativi e strategici; per esempio, le due società collaborano condividendo infrastrutture della Ricerca e Sviluppo. Questa integrazione consente un flusso di conoscenze e competenze tra le due entità, garantendo un'efficace condivisione delle risorse e una continua innovazione nel campo della sostenibilità.

**B-Plas ha raggiunto lo status di Società Benefit, che le conferisce un impegno formale verso obiettivi sociali e ambientali** oltre ai profitti economici. Questo status è in linea con la missione di B-Plas di promuovere soluzioni sostenibili e di lungo termine per la gestione dei rifiuti e la produzione di bioplastiche.

## La nostra catena del valore: clienti e fornitori

GRI 2-6 | GRI 204-1

Nel proprio manifesto di sostenibilità, **B-Plas si pone l'obiettivo di limitare due macro-problemi:**

- La **progressiva riduzione delle possibilità di smaltimento o riutilizzo** sostenibili dei fanghi reflui agroalimentari e dei processi di depurazione civile e industriale;
- La crescente **contaminazione di acqua e suolo** da plastiche fossili non biodegradabili.

Inoltre, **B-Plas è stata selezionata per ricevere un finanziamento dal "Programma LIFE"**, un'iniziativa dell'Unione Europea focalizzata su progetti di economia circolare e sostenibilità ambientale. Questo finanziamento sottolinea il **riconoscimento dell'innovatività e dell'impatto positivo** del progetto nel campo della gestione dei rifiuti e nella produzione di materiali ecocompatibili.

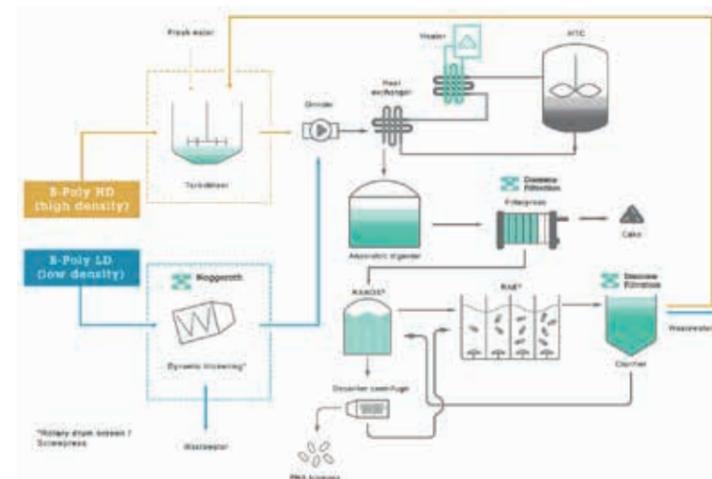
Il sostegno finanziario da parte di "LIFE" rappresenta un ulteriore passo verso la realizzazione di un futuro più responsabile e attento, rafforzando l'impegno di Diemme Filtration e B-Plas nel guidare il cambiamento verso pratiche industriali più responsabili e rispettose dell'ambiente.

Il cambiamento climatico rappresenta una delle sfide più importanti in cui Diemme Filtration può fare la differenza. **Per raggiungere gli obiettivi che ci siamo posti, è essenziale ingaggiare anche i nostri fornitori e mantenere un rapporto proattivo con i clienti.**

### La relazione con i clienti

Un elemento chiave di questa strategia è la **Diemme Filtration Academy**, un'iniziativa formativa che mettiamo a disposizione dei nostri clienti per educarli, formarli e guidarli nella comprensione, gestione e ottimizzazione dei nostri sistemi.

**Questo programma educativo mira a rendere i clienti più autonomi e consapevoli**, rafforzando le loro competenze tecniche necessarie per l'utilizzo dei macchinari. L'Academy rappresenta anche uno strumento per consolidare il nostro rapporto con i clienti, volto alla creazione di un'interazione costante e fondata sulla fiducia, grazie a lezioni in diretta e webinar registrati.



### Supply chain: prossimità e affidabilità

Per garantire una gestione efficace della nostra catena del valore, **monitoriamo attentamente i nostri fornitori e ci affidiamo solo a quelli che rispettano i nostri elevati standard qualitativi.**

Gli acquisti di Diemme Filtration comprendono principalmente semilavorati, materie prime e componenti commerciali. Selezioniamo i fornitori con cura: oltre alla **sottoscrizione del Codice di Condotta di Gruppo**, che ci permette di allineare i nostri fornitori con le *best practices* attuate in azienda, richiediamo informazioni sulla **solidità finanziaria** dell'azienda e sulle certificazioni, incluse quelle ambientali e sociali.

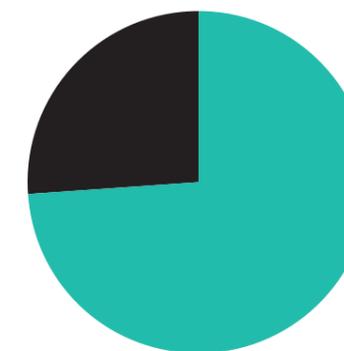
Per ogni progetto, **conduciamo ispezioni a campione** per verificare il corretto avanzamento dei lavori e il rispetto delle scadenze. Ogni anno, eseguiamo audit sui fornitori che hanno registrato il maggior numero di non conformità, per garantire la qualità del prodotto.

Privilegiamo i fornitori locali, quando possibile, sia per favorire la creazione di indotto economico e relazioni nel territorio, sia per semplificare la logistica.

Attualmente, il **74% dei nostri fornitori è situato in Italia e nella Repubblica di San Marino**, con un aumento del 5% rispetto al 2022, di cui il **45% ha sede in Emilia-Romagna e nella Repubblica di San Marino**, con un incremento del 4% rispetto al 2022.

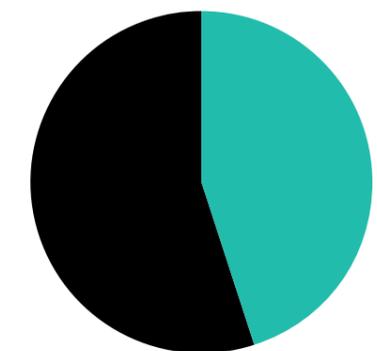
Guardando al futuro, intendiamo includere criteri ambientali e di sicurezza nella survey iniziale dei fornitori, definendo un piano strutturato di audit che si concentrerà sui fornitori critici.

Localizzazione dei fornitori



■ 74% Fornitori italiani  
■ 26% Fornitori esteri

Localizzazione dei fornitori italiani



■ 45% Emilia-Romagna e San Marino  
■ 55% Altre regioni

# People: la responsabilità verso le persone

A brand of  
Aqseptence Group

5

## Il capitale umano

GRI 2-7 | GRI 2-8 | GRI 2-30 | GRI 401-1

Il nostro organico rappresenta la forza trainante di Diemme Filtration, che permette all'azienda di crescere e prosperare in un settore competitivo.

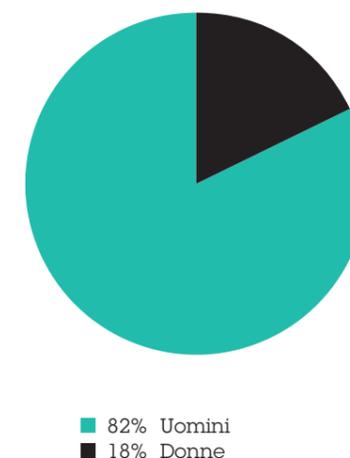
Riconosciamo l'importanza vitale dei nostri lavoratori nel sostenere e potenziare ogni aspetto delle operazioni produttive. In un contesto produttivo complesso e tecnologicamente avanzato, come quello in cui opera Diemme Filtration, la competenza, l'esperienza e l'impegno dei dipendenti rappresentano il motore che guida l'innovazione, la qualità e l'efficienza.

Nel 2023, l'organico di Diemme Filtration è cresciuto fino a contare 160 persone, un incremento che testimonia la strategia aziendale di investire nelle risorse umane per sostenere il proprio sviluppo.

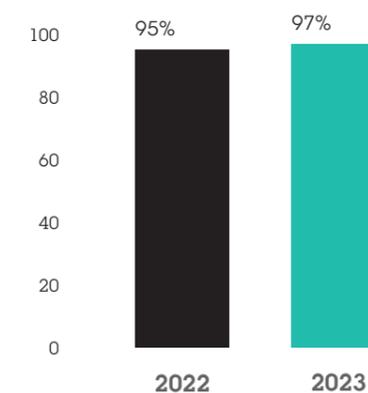
Nonostante l'impegno di Diemme Filtration per garantire pari opportunità lavorative per tutti, indipendentemente dal genere, il settore industriale italiano continua a essere gravemente influenzato da stereotipi di genere.

Questo porta a una predominanza di donne in ruoli amministrativi, mentre è significativamente più difficile assumere donne nei reparti produttivi, anche a causa del minor numero di CV ricevuti per queste posizioni lavorative. Ci impegniamo nel combattere gli stereotipi che limitano la partecipazione delle donne nelle aree produttive e nel creare un ambiente di lavoro inclusivo ed equo. Nella nostra azienda, il 18% della forza lavoro dipendente del 2023 è stata rappresentata da donne (la media nazionale nel settore metalmeccanico è 20,9%).

Genere della forza lavoro dipendente



Dipendenti con contratti a tempo indeterminato



Ci dedichiamo a garantire ai nostri dipendenti un ambiente di lavoro stabile e sicuro. Nel 2023, il 97% dei nostri lavoratori dipendenti è assunto con contratto a tempo indeterminato, segnando un incremento del 2% rispetto al 2022. L'aumento riflette il nostro impegno verso la sicurezza occupazionale a lungo termine dei nostri collaboratori.

Nel 2023, con 20 nuovi collaboratori e 8 cessazioni, il turnover è stato del +8%, con una maggiore mobilità osservata tra gli uomini. Un dato che riflette la dinamicità del mercato del lavoro, ma che sottolinea l'impegno di Diemme Filtration nell'attrarre e mantenere professionisti qualificati.

Il 100% dei dipendenti è assunto con CCNL metalmeccanico, al netto dei dirigenti ai quali è dedicato un CCNL differente.

Inoltre, con crescente attenzione al benessere dei propri dipendenti, Diemme Filtration ha adottato soluzioni per migliorare lo stile di vita e il benessere lavorativo, sottoscrivendo, unitamente a Rappresentanza Sindacale Unitaria e Organizzazioni Sindacali, un Contratto Integrativo di secondo livello definito come uno dei migliori della nostra Regione.

La capacità dell'azienda di innovare e adattarsi rapidamente a un settore in continua evoluzione dipende direttamente dal talento e dalla dedizione dei suoi lavoratori. Pertanto, Diemme Filtration si dedica a creare un ambiente di lavoro che promuova lo sviluppo professionale, la sicurezza e il benessere dei dipendenti, riconoscendo che solo attraverso la valorizzazione del proprio capitale umano è possibile raggiungere un successo duraturo e sostenibile.

## Attrazione dei giovani talenti

In Diemme Filtration attrarre giovani talenti rappresenta un investimento strategico nel futuro dell'azienda e nella sua capacità di innovare e crescere.

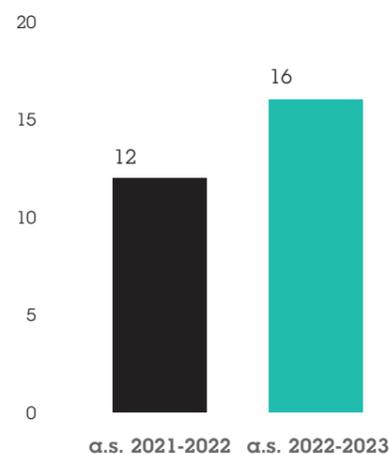
Adottiamo un **approccio strutturato alla talent acquisition**, che inizia con un'attività di onboarding attentamente pianificata. Ogni nuovo dipendente è seguito nei primi tre mesi da un referente tramite formazione *on the job*, ricevendo supporto e conoscenza del codice di condotta e delle procedure operative necessarie per svolgere efficacemente le proprie mansioni. Questo processo facilita una rapida integrazione e promuove anche un ambiente di lavoro accogliente e collaborativo. Per dare il benvenuto ufficiale ai nuovi colleghi, pubblichiamo una loro foto sui nostri canali social, rafforzando il senso di appartenenza alla comunità aziendale.

Inoltre, abbiamo sviluppato solidi rapporti con gli Istituti scolastici locali (ITIS, IPSIA, Licei) per attivare i Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (PCTO), nonché gli stage estivi: programmi che formano i **giovani studenti** e li aiutano nell'inserimento nel mondo del lavoro. **Nell'anno scolastico 2022-2023 sono stati attivati ben 16 PCTO, con un aumento del 33% rispetto all'anno precedente.**

Inoltre, abbiamo dimostrato il nostro impegno nel sostenere l'educazione e la formazione professionale dei giovani attivando per tre anni consecutivi una borsa di studio industriale, con il contributo anche di B-Plas.

Guardando al futuro, **ci impegniamo a mantenere costante il numero di PCTO annuali**, continuando il nostro impegno nella crescita professionale e nel benessere dei nostri dipendenti e della comunità.

PCTO ospitati



## Formazione e sviluppo delle competenze

GRI 404-1

In un ambiente in costante evoluzione, **l'aggiornamento delle competenze e l'acquisizione di nuove conoscenze sono essenziali per mantenere la nostra competitività e per garantire che i nostri dipendenti siano sempre al passo con le ultime tecnologie e metodologie di lavoro.**

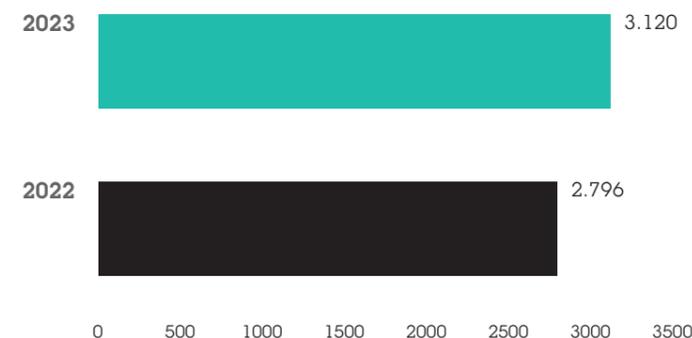
Ai nostri dipendenti vengono erogati corsi di formazione, di gruppo o individuali, la cui necessità viene segnalata dalla linea manageriale oppure emerge dai dipendenti stessi.

Nel 2023, abbiamo erogato un totale di 3.120 ore di formazione, con un significativo aumento dell'11% rispetto all'anno precedente. Questo incremento riflette il nostro continuo sforzo per adattarci alle esigenze di un mercato in rapida trasformazione. Il numero medio di ore di formazione per dipendente è cresciuto, passando da 18 nel 2022 a 18,6 nel 2023, a testimonianza di un forte impegno verso un miglioramento mirato e personalizzato delle competenze individuali.

I corsi di formazione che abbiamo offerto hanno coperto un ampio spettro di competenze, suddivise tra **competenze tecniche e trasversali**. Le competenze tecniche sono fondamentali per garantire che il nostro personale possa operare efficacemente con le più avanzate tecnologie e gestire le sfide ingegneristiche più complesse. Al contempo, i corsi sulle competenze trasversali mirano a sviluppare abilità cruciali, importanti per promuovere un ambiente di lavoro collaborativo e proattivo.

Un esempio significativo di questo impegno è stata la partecipazione di tre dipendenti, nel 2023, al progetto **"FIT 4 Leadership", un programma di leadership di 9 giorni che ha permesso loro di collaborare con colleghi provenienti dalle varie sedi del mondo**, organizzato dal Gruppo Aqseptence. Diemme ha partecipato negli anni con diversi dipendenti, che hanno avuto l'opportunità di rafforzare le competenze trasversali, migliorando la coesione internazionale.

Ore totali di formazione erogata



Inoltre, alcuni nostri dipendenti hanno partecipato alla **Romagna Digital Valley**, un'iniziativa che mira a trasformare la Romagna in un polo di innovazione tecnologica e digitale. Questo progetto è concepito per **promuovere la digitalizzazione e l'innovazione nel territorio**, attirando investimenti, start-up e aziende tecnologiche. Diemme ha potuto usufruire di incontri formativi e opportunità di interagire con nuovi talenti nel settore digitale.

Per garantire uno sviluppo continuo delle competenze, ogni anno viene effettuata una valutazione delle performance dei dipendenti, incoraggiando un feedback continuo tra colleghi, elemento fondamentale per il miglioramento personale e professionale.

Guardando al **futuro**, i nostri obiettivi includono l'**attivazione di programmi di formazione ESG**, l'avvio di una **survey biennale sul clima aziendale** e l'implementazione di una strategia di sviluppo basata su MBO, integrando obiettivi di sostenibilità.

Queste iniziative sottolineano il nostro impegno a favorire una cultura aziendale orientata al miglioramento continuo e alla sostenibilità.

## Il benessere lavorativo dei dipendenti

**Il benessere lavorativo dei dipendenti è centrale nella strategia per la sostenibilità aziendale, poiché influenza direttamente la produttività, la soddisfazione e la fidelizzazione del personale.** Investire nel benessere dei dipendenti significa promuovere un ambiente di lavoro positivo e contribuire a ridurre i costi legati all'assenteismo, al turnover e agli infortuni sul lavoro, creando una rete sicura di fiducia reciproca. Diemme Filtration ha ribadito questo impegno sottoscrivendo un Contratto Integrativo di secondo livello che sancisce le iniziative e i benefit offerti ai dipendenti.

L'azienda versa al **Fondo Pensione Cometa un contributo del 2% dello stipendio di ogni dipendente** che aderisce al volontariamente al Fondo, garantendo un futuro pensionistico più sicuro.

I dipendenti beneficiano di **buoni mensa per ogni giorno lavorativo con rientro pomeridiano**, senza trattenute, grazie a un accordo integrativo che prevede convenzioni con ristoranti locali.

**Per i dipendenti in trasferta è prevista un'assicurazione vita e infortuni**, oltre a coperture aggiuntive per viaggi occasionali.

Annualmente, viene erogato un bonus welfare che può essere speso in carburante, spesa o tramite la piattaforma Welfare TIPPEST.

Alcuni dipendenti dispongono di **auto aziendale** e stiamo considerando l'introduzione di una **car policy** per regolamentare l'uso di questi veicoli. È inoltre previsto da accordo integrativo un programma di **mobilità sostenibile** con rimborso chilometrico per chi si reca al lavoro in bicicletta e/o monopattino elettrico e per chi fa **car pooling** mettendo a disposizione la propria auto per un gruppo di almeno tre dipendenti.

È stato implementato un programma di **genitorialità** per l'integrazione della quota Inps del 30% nel caso di richiesta di congedo parentale (legge 53/2000 art. 3) per un massimo di 30 giorni complessivi, secondo le modalità specificate nell'accordo integrativo.

L'Azienda destina annualmente un budget per **borse di studio riservate ai figli dei dipendenti** che si distinguono per meriti scolastici: diplomati degli istituti superiori e laureati in ambiti STEM.

Pur continuando a prediligere la presenza in azienda al fine di favorire la socialità tra i dipendenti e ridurre il rischio di isolamento, con sempre maggiore attenzione nel favorire la conciliazione dei tempi di vita e lavoro dei propri dipendenti, è stato istituito un modello per l'**esecuzione dell'attività lavorativa in modalità agile**, che contribuisca al miglioramento del benessere dei dipendenti e all'incremento della produttività ed efficienza aziendale.

Oltre a ciò, il personale beneficia del **Fondo Sanitario MetaSalute** e stiamo valutando l'inserimento di un piano sanitario addizionale. Sono disponibili anche **convenzioni con palestre** per promuovere uno stile di vita sano.

Infine, **i dipendenti ricevono un premio di risultato annuo**, basato su obiettivi aziendali come l'Ebitda, la riduzione degli incidenti sul lavoro e il margine sulle commesse.

Questi benefici sottolineano l'impegno di Diemme Filtration per il benessere complessivo dei dipendenti, favorendo un ambiente di lavoro positivo e motivante. Infine, nel nuovo stabilimento sarà allestita un'area relax dove i dipendenti potranno consumare i pasti in un ambiente confortevole.



Romagna Digital Valley in visita presso Diemme Filtration

## Salute e sicurezza sul lavoro

GRI 403-1 | GRI 403-2 | GRI 403-3 |  
GRI 403-4 | GRI 403-5 | GRI 403-6 |  
GRI 403-8 | GRI 403-9

**Il cuore pulsante di Diemme Filtration sono i lavoratori**, per tale ragione essi sono il fulcro di ogni attività volta a garantire la loro sicurezza e il loro benessere. **Ogni giorno ci dedichiamo a costruire un ambiente di lavoro dove la sicurezza è integrata in ogni aspetto delle operazioni.**

**La salute e la sicurezza dei dipendenti sono al centro delle strategie di Diemme Filtration.** L'azienda effettua una rigorosa valutazione dei rischi, analizzando specificamente le aree e le mansioni per stimare la probabilità di accadimento dei rischi. Questo processo di valutazione, basato su una matrice di rischio, consente di identificare le informazioni chiave necessarie per intervenire e programmare azioni mirate a eliminare o ridurre l'esposizione ai rischi, garantendo così la sicurezza dei propri lavoratori.

I dipendenti hanno un ruolo attivo nella segnalazione delle anomalie, utilizzando i propri preposti o compilando appositi moduli. **Durante la Safety Walk mensile, a cui partecipa il CEO insieme ai responsabili di impianto, produzione, qualità, salute e sicurezza, vengono raccolti, con il coinvolgimento diretto dei lavoratori, feedback su problematiche irrisolte e proposte di miglioramento.** Le segnalazioni vengono registrate e analizzate durante le riunioni mensili dell'SPP (Servizio di Prevenzione e Protezione), dove si discutono le azioni correttive e di miglioramento necessarie. Questa pratica facilita l'identificazione precoce dei rischi e promuove una cultura della sicurezza partecipativa e trasparente.

**Abbiamo redatto una procedura dettagliata per indagare eventuali incidenti professionali, garantendo una risposta tempestiva ed efficace a ogni evento.** Questa procedura consente di analizzare le cause degli incidenti, individuare le misure correttive necessarie e implementarle rapidamente per prevenire il ripetersi di situazioni simili. Questo approccio sistematico è essenziale per mantenere un ambiente di lavoro sicuro e per migliorare continuamente le pratiche di sicurezza.

La sorveglianza sanitaria è affidata al Medico Competente, che effettua annualmente sopralluoghi agli ambienti di lavoro e visite periodiche per i vari lavoratori, come previsto dal D.Lgs. 81/08. Il Medico Competente è coinvolto nel processo di analisi ogni volta che si rendono necessari aggiornamenti delle valutazioni di rischio o vi sono cambiamenti di mansione. **Questo coinvolgimento continuo permette di aggiornare sistematicamente il protocollo sanitario, adattandolo alle esigenze specifiche di ciascun operatore e garantendo un monitoraggio costante della salute dei lavoratori.**

Il coinvolgimento dei lavoratori è ulteriormente rafforzato attraverso la figura dell'**RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza)**, che **raccoglie e riporta le segnalazioni dei dipendenti, assicurando che ogni voce sia ascoltata.** Questa figura funge da punto di contatto tra i lavoratori e la direzione aziendale, facilitando la comunicazione e la risoluzione tempestiva delle problematiche.



### Formazione salute e sicurezza sul lavoro

Nel 2023, Diemme ha investito significativamente nella formazione sulla salute e sulla sicurezza, con **557 ore di formazione erogate - un aumento del 162% rispetto all'anno precedente** - coinvolgendo 91 persone, con un incremento del 313% rispetto al 2022. Questo investimento nella formazione dimostra l'impegno dell'azienda a migliorare continuamente le competenze e la consapevolezza dei lavoratori in materia di sicurezza, creando una forza lavoro ben preparata e responsabile.

Attualmente, **siamo impegnati nell'ottenimento della certificazione ISO 45001**, con l'obiettivo di migliorare continuamente il sistema di gestione della sicurezza sul lavoro. Questa certificazione internazionale rappresenta un riconoscimento formale dell'efficacia del sistema di gestione della sicurezza e del benessere dei dipendenti, attestando l'adozione delle migliori pratiche a livello globale.

### Infortuni

Nel 2023, si sono verificati tre infortuni sul lavoro, con un tasso di infortuni registrati pari a 12 su 243.450 ore lavorate.

**Questi incidenti sono stati gestiti con la massima attenzione, applicando le procedure di indagine e adottando misure correttive per prevenire future occorrenze.**

È importante sottolineare che, nel biennio 2022-2023, non si sono registrati decessi derivanti da malattie professionali né malattie professionali registrabili, e non sono stati riscontrati casi di non conformità riguardanti la salute e la sicurezza dei prodotti. Questi risultati testimoniano l'efficacia delle misure adottate da Diemme per garantire un ambiente di lavoro sicuro.

## Il legame con il territorio

GRI 2-28

**Coltivare i legami con le attività del territorio significa impegnarsi attivamente nel supporto delle economie locali, nella valorizzazione delle risorse naturali e culturali e nella promozione di iniziative sociali che favoriscano il benessere collettivo.** In questi anni, **Diemme è stato attore proattivo di questo impegno**, con la partecipazione a progetti e investimenti in infrastrutture locali, che hanno rafforzato la reputazione aziendale e, allo stesso tempo, generato un impatto positivo e duraturo sulla società. Queste azioni, a loro volta, hanno contribuito a creare un clima di fiducia e cooperazione reciproca, costruendo insieme una crescita sostenibile, inclusiva e condivisa.

**Il legame con il territorio si sviluppa tramite la promozione di cultura e istruzione** come leve fondamentali per sviluppare bellezza e innovazione. Negli anni, l'azienda ha dimostrato un forte impegno verso la comunità locale, coltivando rapporti e investendo in iniziative culturali ed educative.

## Cultura e istruzione

Un esempio concreto di questo impegno è la **donazione di computer, strumenti da laboratorio e materiale elettrico a cinque scuole tecniche del territorio**. Questo intervento migliora le infrastrutture educative e sostiene la formazione di giovani talenti, contribuendo alla crescita delle future generazioni di professionisti.

In aggiunta, Diemme ha fornito un **sofferto significativo al Teatro Comunale di Lugo, donando fondi per la ricostruzione della biglietteria danneggiata durante l'alluvione** che ha colpito la zona, dimostrando il suo supporto alla popolazione in momenti di difficoltà.

**Nel 2024, prevediamo di continuare a rafforzare il nostro legame con il territorio attraverso l'organizzazione di eventi scientifici e ambientali**, mirati a promuovere la consapevolezza e l'educazione sulle tematiche della sostenibilità.

Inoltre, intendiamo proseguire il **supporto al corso triennale di Meccatronica dell'Università di Bologna, a cui stiamo attivamente partecipando con un network di aziende, non solo offrendo opportunità di tirocinio, ma anche destinando una quota economica fissa per sostenere il programma.**

Questi obiettivi riflettono l'impegno a lungo termine di Diemme per la crescita e il benessere della comunità locale, contribuendo in modo significativo allo sviluppo sostenibile e alla creazione di un futuro migliore per tutti.



Donazione di due computer alla Biblioteca di Bizzuno (RA)



---

# Planet: la responsabilità verso l'ambiente

6

## Energia ed efficienza energetica

GRI 302-1

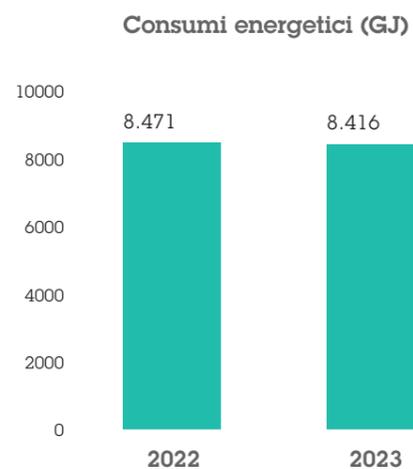
In un contesto globale in cui la sostenibilità ambientale e l'efficienza operativa sono diventati obiettivi cruciali, un approccio efficace alla gestione delle risorse energetiche risulta essenziale per minimizzare l'impatto ambientale delle attività aziendali, oltre a permettere la riduzione dei costi operativi.

In Diemme Filtration riconosciamo l'importanza di prevedere una gestione energetica volta all'efficienza dei processi e alla riduzione dei consumi. Attualmente, l'azienda utilizza principalmente gas naturale, gasolio ed energia elettrica. L'energia elettrica e il gas sono impiegati per la produzione e il riscaldamento degli stabilimenti, mentre il gasolio alimenta la flotta aziendale. Per ottimizzare l'uso di questi vettori energetici e ridurre l'impatto ambientale, abbiamo adottato diverse misure e strategie mirate.

Nel dicembre 2023, abbiamo condotto una diagnosi energetica, che ha portato alla definizione di indicatori chiave di prestazione energetica (KPI), strumenti essenziali per monitorare e migliorare continuamente l'efficienza energetica delle nostre operazioni. Basandoci sui risultati della diagnosi, abbiamo implementato interventi significativi, tra cui la ristrutturazione degli uffici e il revamping interno ed esterno, che hanno contribuito a un miglioramento dell'efficienza energetica e alla riduzione dei nostri consumi.

Nel 2023 i consumi energetici sono stati rilevati pari a 8.416 GJ, in lieve diminuzione rispetto all'anno precedente (8.471 GJ), attestando una **diminuzione dell'intensità energetica del 21% rispetto al 2022**.

Per il futuro, abbiamo fissato obiettivi ambiziosi, come l'installazione di sistemi di monitoraggio avanzati e l'estensione dell'uso dell'energia rinnovabile. Infatti, tutte le linee elettriche del nuovo stabilimento saranno monitorate tramite quadristica Schneider, che ci permetterà di ottimizzare la gestione dei consumi e migliorare l'efficienza energetica.



Per quanto concerne l'autoproduzione di energia, nel nuovo stabilimento è stata completata l'installazione di un **impianto fotovoltaico, con capacità massima di 240 kWp**, mentre per il vecchio stabilimento è previsto l'inizio dei lavori per l'installazione di un nuovo impianto per il 2025. La ristrutturazione degli spazi esistenti, che include la trasformazione dell'area di produzione in magazzino e l'ampliamento del laboratorio, rappresenta un passo ulteriore verso una maggiore efficienza energetica.

Consumi di combustibile suddivisi per Fonte rinnovabile e non rinnovabile (GJ)	2022	2023
Gas Naturale	-	-
Gas Naturale per usi termici (riscaldamento)	4.609,58	4.616,79
Carburante per flotta aziendale	-	-
Diesel	1.053,52	1.003,39
Benzina	85,43	112,98
<b>Totale fonti non rinnovabili</b>	<b>5.748,53</b>	<b>5.733,16</b>

Consumo di energia acquistata (GJ)	2022	2023
Energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili	2.723,25	2.683,08
Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili		
Con garanzia di origine a supporto		
<b>Totale energia acquistata consumata</b>	<b>2.723,25</b>	<b>2.683,08</b>

Intensità energetica	Udm	2022	2023
Totale consumi energetici	GJ	8.471	8.416
Volume di vendita	€	60.364.193	76.482.265
<b>Indice di intensità</b>	<b>%</b>	<b>1,40</b>	<b>1,10</b>

## Le emissioni prodotte

GRI 305-1 | GRI 305-2

Siamo consapevoli dell'**impatto ambientale dei prodotti chimici** utilizzati nella nostra produzione, per questo abbiamo deciso di adottare misure rigorose per minimizzare tale impatto, senza compromettere le alte prestazioni delle nostre macchine.

Nel nostro processo produttivo, siamo molto attenti alla selezione di vernici e solventi, prediligendo quelli a minor impatto ambientale. Questa scelta non è solo una questione di conformità normativa, ma parte integrante del nostro impegno verso la sostenibilità. Utilizziamo **vernici a basso consumo di solventi**, che riducono significativamente l'emissione di sostanze nocive, migliorando la qualità dell'aria nei nostri stabilimenti e contribuendo alla riduzione dell'inquinamento atmosferico.

Un importante passo avanti nella nostra strategia di riduzione delle emissioni è rappresentato dall'introduzione delle **vernici idrosolubili**. Queste vernici, note anche come vernici ad acqua, rispettano l'ambiente emettendo il 95% in meno di sostanze nocive rispetto alle vernici a solvente tradizionali.

La riduzione quasi totale dell'emissione di solventi e Composti Organici Volatili (COV) costituisce un significativo miglioramento per l'ambiente e per la salute dei nostri lavoratori.

Tutti i punti di emissione soggetti a obbligo di monitoraggio sono sorvegliati in conformità con le normative vigenti. Il monitoraggio rigoroso ci permette di garantire il rispetto delle leggi ambientali e di mantenere elevati standard di qualità dell'aria.

Al momento della redazione di questo report, siamo impegnati nella raccolta dati per la quantificazione delle emissioni di Scope 1 e Scope 2 relative all'anno 2023, secondo il GHG Protocol. Questo processo ci permetterà di quantificare e monitorare le nostre emissioni in modo più accurato, ponendoci obiettivi di riduzione per i prossimi anni. Lo studio delle emissioni sarà certificato secondo la norma UNI EN ISO 14064, garantendo trasparenza e credibilità ai nostri sforzi di sostenibilità.



**Scope 1**  
Emissioni dirette generate dalle operazioni dell'azienda

Emissioni dirette di GHG

- combustione da fonti fisse/stazionarie (consumo di gas naturale utilizzato per il riscaldamento o per il processo produttivo);
- combustione da fonti mobili (consumo di carburante della flotta di veicoli di proprietà utilizzati per lo spostamento dei dipendenti e per il trasporto di merci all'interno e all'esterno degli stabilimenti);
- perdite di gas refrigeranti.

**Scope 2**  
Emissioni indirette derivanti da energia importata

Emissioni indirette da energia importata (prelevata dalla rete)

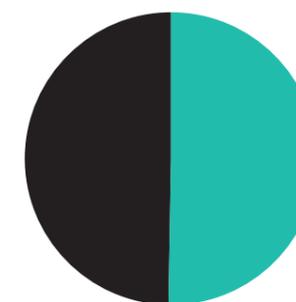
Nel 2023 le emissioni legate allo Scope 1 e 2 di Diemme Filtration sono state in totale **598,81 tCO<sub>2</sub>eq**, con una **diminuzione totale rispetto all'anno precedente del 13%** (vs 2022 693 tCO<sub>2</sub>eq).

In particolare, per la categoria Scope 1, nel 2023 Diemme Filtration ha emesso **302,21 tCO<sub>2</sub>eq**, con una **diminuzione del 23% di emissioni dirette**;

per la categoria Scope 2, nel 2023 Diemme Filtration ha emesso **296,60 tCO<sub>2</sub>eq**, **in lieve diminuzione rispetto al 2022 (-1%)**.

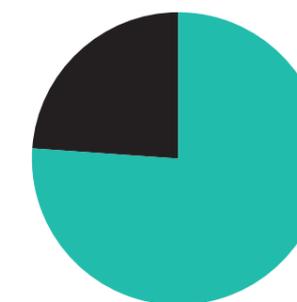
Il risultato riflette la dedizione dell'azienda a migliorare continuamente le pratiche di sostenibilità e a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività.

Ripartizione delle emissioni totali



■ Scope 1  
■ Scope 2

Ripartizione delle emissioni dirette (Scope 1)



■ Combustione mobile  
■ Combustione stazionaria

Nei prossimi anni, continueremo a esplorare e a implementare soluzioni innovative per minimizzare il nostro impatto ecologico, mantenendo al contempo le alte performance che i nostri clienti si aspettano dalle nostre macchine.

## Il consumo idrico

Nel nostro settore, l'acqua è molto più di un semplice componente, essa rappresenta il nucleo vitale del nostro business.

La sua gestione efficiente è cruciale per il nostro successo operativo, ma anche per il benessere ambientale. Ogni impiego, ogni recupero e ogni riciclo di quest'elemento prezioso contribuiscono a una sostenibilità armonica che guida le nostre azioni quotidiane e quelle dei nostri clienti.

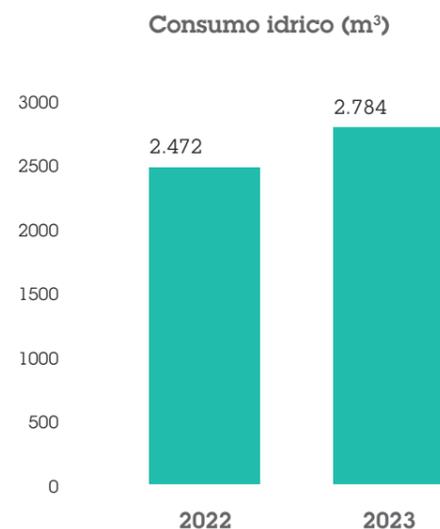
Sebbene i consumi domestici e di produzione siano aggregati e non rilevanti in termini di impatto, ci concentriamo sull'**ottimizzazione dell'uso dell'acqua nelle nostre operazioni produttive**.

In produzione, utilizziamo l'acqua principalmente per l'impianto di verniciatura e per il lavaggio dei fanghi. Questi processi richiedono quantità significative di acqua, ma siamo costantemente impegnati a migliorare l'efficienza idrica e a ridurre gli sprechi.

Nel 2023 abbiamo utilizzato 2.784 m<sup>3</sup> d'acqua, in leggero aumento rispetto all'anno precedente (+12% vs 2022), dovuto a un aumento di produzione. Se rapportiamo il consumo idrico al fatturato generato nei due anni presi in considerazione, si è verificata una **diminuzione dell'intensità idrica dell'11%**.

Con l'introduzione del nuovo stabilimento, prevediamo una significativa riduzione del consumo di acqua. Le tecnologie avanzate e i sistemi di gestione ottimizzati ci permetteranno di utilizzare l'acqua in modo più efficiente, migliorando il nostro impatto.

Ci proponiamo come promotori di una gestione idrica efficiente e sostenibile per i nostri clienti. Infatti, per le imprese del settore minerario, il recupero e la valorizzazione dell'acqua non sono solo importanti, ma essenziali per garantire un uso responsabile di questa risorsa preziosa e non infinita.



Offriamo soluzioni innovative che ottimizzano il riutilizzo dell'acqua, affrontando le sfide specifiche delle miniere situate in aree particolarmente disagiate. Ad esempio, nelle regioni montane come le Ande o vicino a zone costiere dove l'acqua è scarsa o il costo della desalinizzazione è elevato, le nostre tecnologie aiutano a massimizzare il recupero dell'acqua di processo. Nel caso del trattamento dei fanghi di scarto da miniera - *tailings* - il metodo definito "convenzionale" prevederebbe il loro stoccaggio in bacini artificiali che, potenzialmente, potrebbero causare danni al territorio circostante a seguito di rotture dei loro argini; evento che, purtroppo, si manifesta con una certa frequenza. Le nostre tecnologie rappresentano un modo per ridurre questo rischio poiché i *tailings* disidratati e compattati sono più stabili, richiedono un'area minore per lo stoccaggio, permettono un ripristino dell'area più veloce alla chiusura della miniera e, soprattutto, riducono il consumo di acqua fresca.

In questo modo, lavoriamo per garantire che le operazioni minerarie possano proseguire in modo più ecologico ed economicamente vantaggioso, promuovendo pratiche di gestione idrica che rispettino l'ambiente e consentano l'uso delle risorse disponibili ottimizzando i costi operativi.



## La gestione dei rifiuti

GRI 306-1

**Immaginate un mondo in cui i rifiuti non sono semplici scarti, ma risorse preziose in attesa di essere trasformate.** La gestione dei rifiuti va oltre il mero smaltimento; è un'opportunità per riutilizzare, riciclare e reinventare ciò che altrimenti andrebbe perso.

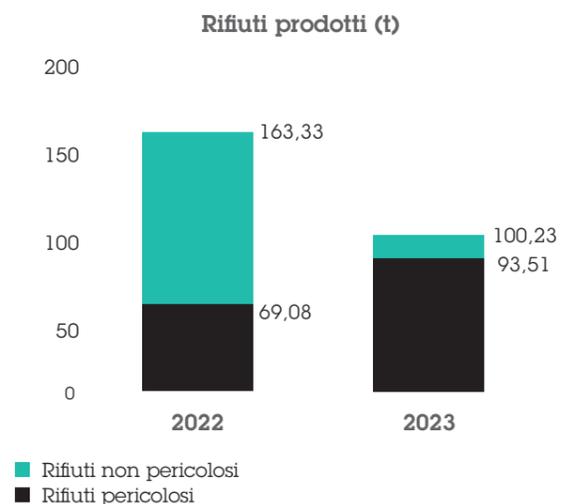
Nei nostri impianti di sabbiatura e verniciatura, generiamo una quantità significativa di rifiuti pericolosi. Questi impianti, essenziali per il nostro processo produttivo, sono le principali fonti di rifiuti che richiedono una gestione e uno smaltimento particolarmente attenti. La maggior parte dei rifiuti pericolosi proviene dai reflui di laboratorio, principalmente acqua contenente solidi disciolti. Trattiamo questi reflui come pericolosi a causa della loro potenziale contaminazione e ci adattiamo rigorosamente alla conformità normativa per minimizzare l'impatto ambientale.

**Il tema della gestione dei rifiuti è rilevante anche per i nostri clienti, in particolare per quelli del settore minerario, dove il recupero dell'acqua e la gestione dei rifiuti sono cruciali.** Per questo motivo, ci impegniamo a rendere la gestione dei rifiuti dei nostri clienti più semplice ed efficiente. **Un esempio significativo di questo impegno è il nostro progetto *Cloth Recycling Project*.**

Riconosciamo, infatti, che l'utilizzo della macchina più grande al mondo comporta anche la **gestione dello smaltimento delle tele utilizzate**. Per affrontare questa sfida, stiamo collaborando con fornitori per esplorare la possibilità di rendere il **filato delle tele recuperabile e riciclabile**. Il nostro obiettivo è quello di permettere che il filato recuperato possa essere reintegrato nella produzione di nuove tele per filtri, contribuendo così a un ciclo di vita più sostenibile dei materiali.

**Nel 2023 sono stati prodotti 193 t di rifiuti, in netta diminuzione rispetto all'anno precedente (-16%),** con un aumento, in proporzione, dei rifiuti pericolosi.

La gestione dei rifiuti rappresenta una delle sfide più complesse e stimolanti e, per noi di Diemme Filtration, è anche un'opportunità per innovare e contribuire a un futuro più sostenibile. **Continueremo a investire in tecnologie e collaborazioni che ci permettano di trasformare i rifiuti in risorse preziose, migliorando la sostenibilità complessiva delle nostre operazioni e di quelle dei nostri clienti.**



# Nota metodologica

GRI 2-1 | GRI 2-2 | GRI 2-3 | GRI 2-5

## Perimetro di rendicontazione

Ragione sociale	Diemme Filtration
Natura della proprietà	Privata
Forma giuridica	Srl
Ubicazione della sede principale	Via Gessi 16, 48022 Lugo, RA - Italia
Paesi serviti	

## Il documento

Questo documento rappresenta il primo Report di Sostenibilità di **Diemme Filtration S.r.l.** (di seguito anche "l'azienda" e/o "la società"). Le informazioni riportate all'interno del documento sono state raccolte e rielaborate al fine di assicurare la comprensione delle attività svolte dalla società, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto che ne deriva.

Il Report di Sostenibilità è stato redatto su base volontaria e non rappresenta una Dichiarazione consolidata Non Finanziaria (DNF); la società non ricade, infatti, nel campo di applicazione del D.Lgs. n. 254 del 30 dicembre 2016 che, in attuazione della Direttiva 2014/95/UE, prevede l'obbligo di redazione di una DNF per gli enti di interesse pubblico che superano determinate soglie quantitative.

L'analisi verrà ulteriormente sviluppata e approfondita nel corso dei periodi successivi, attraverso lo svolgimento di una o più attività di ascolto degli stakeholder e la rendicontazione del contributo della società al raggiungimento degli obiettivi definiti.

Il Report di Sostenibilità è redatto con cadenza annuale ed è pubblicato nel sito ufficiale della società Diemme Filtration Srl.

Per richiedere maggiori informazioni in merito a quanto riportato all'interno del documento è possibile contattare i seguenti indirizzi e-mail:

[info@diemmefiltration.com](mailto:info@diemmefiltration.com)  
[andrea.pezzi@diemmefiltration.com](mailto:andrea.pezzi@diemmefiltration.com)

## I riferimenti utilizzati

La redazione del Report di Sostenibilità è avvenuta attraverso la selezione degli indicatori contenuti nei *GRI Sustainability Reporting Standards* pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), secondo l'opzione di rendicontazione "Referenced". Il set di indicatori *GRI Standards* utilizzati per la rendicontazione è indicato nel *GRI Content Index* del presente documento.

I principi generali applicati per la redazione del Report di Sostenibilità sono quelli stabiliti dai *GRI Standards*, ovvero: rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità, chiarezza.

Gli indicatori di performance selezionati sono quelli previsti dagli standard di rendicontazione adottati, rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con l'attività svolta dalla società e gli impatti da essa prodotti. La selezione di tali indicatori è stata effettuata sulla base di un'analisi di rilevanza delle tematiche materiali per la società e per il settore di riferimento, come descritto nel paragrafo "Materiality Assessment".

Tale analisi, quale parte del percorso di sostenibilità, ha visto il coinvolgimento del Top Management in un'attività di valutazione delle tematiche e conseguente attribuzione di un valore in considerazione di due diversi aspetti: l'importanza e la priorità d'intervento per la società.

Il presente Report di Sostenibilità è stato redatto con il supporto metodologico di:



# GRI standards

## Reporting package

Nella presente sezione, si riportano i dettagli relativi agli indicatori GRI utilizzati nel documento per una maggiore chiarezza e comparabilità delle performance ESG nel triennio di riferimento.

### GRI 305

#### Emissioni

Emissioni GHG Scope 1 – tCO <sub>2</sub> eq <sup>2</sup>	2022	2023
Gas naturale	272,35	230,83
Carburante diesel per flotta aziendale	78,58	63,19
Carburante benzina per flotta aziendale	6,19	8,19
Emissioni fuggitive da sistemi antropogenici	35,59	-
<b>Totale Scope 1</b>	<b>392,71</b>	<b>302,21</b>

Emissioni GHG Scope 2 – tCO <sub>2</sub> eq <sup>3</sup>	2022	2023
Energia elettrica acquistata	301,04	296,60
<b>Totale Scope 2</b>	<b>301,04</b>	<b>296,60</b>

### GRI 306

#### Rifiuti

Rifiuti pericolosi (t)	2022	2023
050601	0,21	
060106	0,66	2,06
080111	4,92	4,37
120116	4,34	4,18
130208	2,72	
130802	3,93	1,98
140603	0,66	0,62
150110	1,62	
150110	0,03	1,24
150202	0,31	6,51
150202	1,10	
161001	48,54	72,56
160213	0,05	
<b>Totale rifiuti pericolosi</b>	<b>69,09</b>	<b>93,52</b>

<sup>2</sup> Fonte fattori di emissione utilizzati:  
 ■ Gas Naturale: DEFRA 2023 Fuels - Gaseous fuels - Natural gas - l;  
 ■ Carburante Gasolio: DEFRA 2023 Fuels - Liquid Fuels - Diesel (100% mineral diesel) - l;  
 ■ Carburante benzina: DEFRA 2023 Fuels - Liquid Fuels - Petrol (100% mineral petrol) - l;  
 Emissioni fuggitive da Sistemi antropogenici: DEFRA 2023 Refrigerant & other - Blends - R410A - Total emissions including non-Kyoto products

<sup>3</sup> Fonte fattori di emissione utilizzati:  
 Energia elettrica: Ecoinvent 3.9 Electricity, medium voltage (IT) | market for electricity, medium voltage | Cut-off, U.

Rifiuti non pericolosi (t)	2022	2023
060503	0,93	0,45
080120	47,34	28,66
150101	1,26	
160214	0,56	
160216	0,04	
170203	30,59	
170405	24,45	9,84
150203	0,04	
150103	29,08	25,90
200301	18,90	18,25
200101	10,10	14,32
170201		1,34
170411		1,47
<b>Totale rifiuti non pericolosi</b>	<b>163,29</b>	<b>100,23</b>

**GRI 2-7**

## Dipendenti

Dipendenti per genere	2022	2023
Donna	28	29
Uomo	120	131
<b>Totale complessivo</b>	<b>148</b>	<b>160</b>

Dipendenti per tipologia di contratto	2022	2023
<b>Tempo Determinato</b>	<b>7</b>	<b>5</b>
Donna	1	
Uomo	6	5
<b>Tempo Indeterminato</b>	<b>141</b>	<b>155</b>
Donna	27	29
Uomo	114	126
<b>Totale complessivo</b>	<b>148</b>	<b>160</b>

Dipendenti per forma di impiego	2022	2023
<b>Full-time</b>	<b>145</b>	<b>157</b>
Donna	25	26
Uomo	120	131
<b>Part-time</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Donna	3	3
Uomo		
<b>Totale complessivo</b>	<b>148</b>	<b>160</b>

**GRI 2-8**

## Lavoratori non dipendenti

Lavoratori non dipendenti	2022	2023
Appaltatori		
Subappaltatori		
Liberi professionisti		
Tirocinanti	2	
Volontari		
Contratti Co.Co.Co	2	2
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>2</b>

**GRI 405-1**

## Organi di governo e dipendenti classificati per genere e fascia d'età

Organi di governo per genere	2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
CdA		2	2		2	2
OdV		2	2		2	2
Sindaco Unico		1	1		1	1
<b>Totale*</b>		<b>4</b>	<b>4</b>		<b>4</b>	<b>4</b>
Percentuale	0%	100%	100%	0%	100%	100%

\*Il Sindaco Unico è anche membro dell'OdV. Per evitare il doppio conteggio, il totale è diverso dalla somma delle singole voci.

Organi di governo per fascia d'età	2022				2023			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
CdA		1	1	2		1	1	2
OdV			2	2			2	2
Sindaco Unico			1	1			1	1
<b>Totale*</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
Percentuale	0%	25%	75%	100%	0%	25%	75%	100%

\*Il Sindaco Unico è anche membro dell'OdV. Per evitare il doppio conteggio, il totale è diverso dalla somma delle singole voci.

Dipendenti per figura professionale e genere	2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti		4	4		4	4
Quadri		17	17	1	17	18
Impiegati	28	45	73	28	50	78
Operai		54	54		60	60
<b>Totale</b>	<b>28</b>	<b>120</b>	<b>148</b>	<b>29</b>	<b>131</b>	<b>160</b>
Percentuale	19%	81%	100%	18%	82%	100%

Dipendenti per figura professionale e fascia d'età	2022				2023			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	0	2	2	4	0	2	2	4
Quadri	0	12	5	17	0	13	5	18
Impiegati	12	56	5	73	12	61	5	78
Operai	6	32	16	54	8	32	20	60
<b>Totale</b>	<b>18</b>	<b>102</b>	<b>28</b>	<b>148</b>	<b>23</b>	<b>108</b>	<b>32</b>	<b>160</b>
Percentuale	12,2%	68,9%	18,9%	100%	12,5%	67,5%	20%	100%

Categorie protette per figura professionale e genere	2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Operai		6	6		8	8
Impiegati	1	1	2	1	1	2
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>10</b>

#### GRI 401 Turnover

Dipendenti alla fine del periodo	2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
<b>Totale</b>	<b>28</b>	<b>120</b>	<b>148</b>	<b>29</b>	<b>131</b>	<b>160</b>

Nuove assunzioni	2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	2	5	7	1	5	6
30-50		10	10	2	9	11
50		4	4		3	3
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>20</b>

Cessazioni	2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni			0	2		2
30-50		2	2		5	5
50	1	4	5		1	1
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>8</b>

Motivo cessazione	2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Uscite volontarie		1	1	2	2	4
Pensionamento	1	4	5		1	1
Altro		1	1		3	3
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>8</b>

Turnover	2023		
	Donne	Uomini	Totale
Turnover positivo - assunzioni	11%	14%	14%
Turnover negativo - cessazioni	-7%	-5%	-5%
<b>Turnover complessivo</b>	<b>4%</b>	<b>9%</b>	<b>8%</b>

#### GRI 404-1

Ore medie di formazione per anno per dipendente

Ore medie formazione	2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti		6	6			
Impiegati - Quadri	24,8	28,8	27,3	20,3	28	25,1
Operai		5,2	5,2		8,9	8,9
<b>Totale</b>	<b>25,2</b>	<b>16,4</b>	<b>18</b>	<b>22,1</b>	<b>17,8</b>	<b>18,6</b>

#### GRI 403-5

Formazione dei lavoratori in materia di sicurezza e salute sul lavoro

Formazione su Salute e Sicurezza erogata	2022		2023	
	Ore di formazione	Dipendenti coinvolti	Ore di formazione	Dipendenti coinvolti
Salute e sicurezza formazione generale	72	8	16	4
Salute e sicurezza formazione specifica	140	14	541	87
<b>Totale</b>	<b>212</b>	<b>22</b>	<b>557</b>	<b>91</b>

#### GRI 403-9

Infortunati sul lavoro

Numero di infortuni	2022	2023
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-	-
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	-	-
<b>Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

Tipologia di incidente	2022	2023
Caduta e scivolamento		1
Incidente sulla strada		
Colpito da - Urtato da/Contro	2	2

Dati temporali	2022	2023
Numero di ore lavorate	229.809	243.450

Tipologia di incidente	2022	2023
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-	-
Tasso di infortuni gravi sul lavoro (escludendo i decessi)	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	9	12

**GRI 204-1**

Proporzione di spesa verso fornitori locali

	2022			2023		
	N.	Euro	%	N.	Euro	%
<b>Totale spesa per fornitori</b>						
Fornitori	<b>295</b>	46.542.620	<b>100%</b>	<b>265</b>	35.012.297	<b>100%</b>
Fornitori in Italia e San Marino	265	32.608.712	<b>70%</b>	248	25.910.852	<b>74%</b>
Fornitori locali (Emilia-Romagna e San Marino)	<b>129</b>	<b>13.933.908</b>	<b>43%*</b>	<b>131</b>	<b>11.618.481</b>	<b>45%*</b>

\*Percentuale calcolata sul valore dei fornitori in Italia e San Marino

**Prospetto di riconciliazione con il bilancio di esercizio (€)**

	2022	2023
<b>Valore economico trattenuto</b>	<b>(9.029.037)</b>	<b>1.409.060</b>
<b>Valore economico non allocato</b>	<b>(18.100.812)</b>	<b>(12.352.784)</b>
2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	-20.451.527	24.831.424
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione	-	-43.771.225
4) incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	-272.855	-216.743
5) Altri ricavi e proventi, di cui altri	-1.119.028	-1.708.776
7) Costi per servizi	1.174.832	1.543.209
10 a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	1.116.162	1.125.763
10 b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	827.540	916.840
10 d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	25.818	974.276
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	-	-
12) accantonamenti per rischi	446.057	3.169.288
13) Altri accantonamenti	-	-
14) Oneri diversi di gestione	44.121	426.639
17 bis) Utili e perdite su cambi	108.067	356.522
a) Svalutazioni di partecipazioni	1	-
<b>Utile d'esercizio</b>	<b>9.071.775</b>	<b>13.761.844</b>

**GRI content index**

Diemme Filtration Srl ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01/01/2023 - 31/12/2023 con riferimento agli standard GRI.

Standard GRI	Informativa	Pagina
<b>GRI 2 Informativa Generale 2022</b>	2-1 Dettagli organizzativi	
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	
	2-4 Revisione delle informazioni	
	2-5 Assurance esterna	
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	16, 22, 52
	2-7 Dipendenti	56
	2-8 Lavoratori non dipendenti	56
	2-9 Struttura e composizione della governance	36
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	
	2-15 Conflitti d'interesse	
2-16 Comunicazione delle criticità	40, 48	
2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo		
2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo		
2-19 Norme riguardanti le remunerazioni		
2-20 Procedura di determinazione della retribuzione		
2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale		
2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile		
2-23 Impegno in termini di policy		
2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy		
2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi		
2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	40	
2-27 Conformità a leggi e regolamenti	40	
2-28 Appartenenza ad associazioni	64	
2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	28	
2-30 Contratti collettivi	56	
<b>GRI 3 Informative su temi materiali 2022</b>	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	31
	3-2 Elenco di temi materiali	31
	3-3 Gestione dei temi materiali	

<b>GRI 201 Performance economiche 2016</b>	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	43
	201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	
	201-3 Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento	
	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	
<b>GRI 202 Presenza sul mercato 2016</b>	202-1 Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale	
	202-2 Proporzioni di senior manager assunti dalla comunità locale	
<b>GRI 203 Impatti economici indiretti 2016</b>	203-1 Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	48
	203-2 Impatti economici indiretti significativi	
<b>GRI 204 Pratiche di approvvigionamento 2016</b>	204-1 Proporzioni di spesa verso fornitori locali	52
<b>GRI 205 Anticorruzione 2016</b>	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	41
	205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	41
	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	40
<b>GRI 206 Comportamento anticorrenziale 2016</b>	206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	
<b>GRI 207 Imposte 2019</b>	207-1 Approccio alla fiscalità	
	207-2 Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	
	207-3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale	
	207-4 Rendicontazione Paese per Paese	
<b>GRI 301 Materiali 2016</b>	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	
	301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo	
	301-3 Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio	
<b>GRI 302 Energia 2016</b>	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	68
	302-2 Energia consumata al di fuori dell'organizzazione	
	302-3 Intensità energetica	
	302-4 Riduzione del consumo di energia	
	302-5 Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	
<b>GRI 303 Acqua e scarichi idrici 2018</b>	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	
	303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	
	303-3 Prelievo idrico	
	303-4 Scarico di acqua	
	303-5 Consumo di acqua	
<b>GRI 304 Biodiversità 2016</b>	304-1 Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette	
	304-2 Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	
	304-3 Habitat protetti o ripristinati	
	304-4 Specie elencate nella "Red List" dell'IUCN e negli elenchi nazionali che trovano il proprio habitat nelle aree di operatività dell'organizzazione	

<b>GRI 305 Emissioni 2016</b>	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	70
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	70
	305-3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	
	305-4 Intensità delle emissioni di GHG	
	305-5 Riduzione delle emissioni di GHG	
	305-6 Emissioni di sostanze dannose per ozono (ODS, "ozone-depleting substances")	
	305-7 Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	
<b>GRI 306 Rifiuti 2020</b>	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	74
	306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	
	306-3 Rifiuti prodotti	
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	
	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	
<b>GRI 308 Valutazione ambientale dei fornitori 2016</b>	308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	
	308-2 Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	
<b>GRI 401 Occupazione 2016</b>	401-1 Nuove assunzioni e turnover	56
	401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	
	401-3 Congedo parentale	
<b>GRI 402 Relazioni tra lavoratori e management 2016</b>	402-1 Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	
<b>GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro 2018</b>	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	62
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	62
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	62
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	62
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	62
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	62
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	62
	403-9 Infortuni sul lavoro	62
	403-10 Malattie professionali	
<b>GRI 404 Formazione e istruzione 2016</b>	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	59
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	
<b>GRI 405 Diversità e pari opportunità 2016</b>	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	36
	405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	
<b>GRI 406 Non discriminazione 2016</b>	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	40

<b>GRI 407</b> <b>Libertà di associazione e contrattazione collettiva 2016</b>	407-1 Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio	
<b>GRI 408</b> <b>Lavoro minorile 2016</b>	408-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	
<b>GRI 409</b> <b>Lavoro forzato o obbligatorio 2016</b>	409-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	
<b>GRI 410</b> <b>Pratiche per la sicurezza 2016</b>	410-1 Personale addetto alla sicurezza formato sulle politiche o procedure riguardanti i diritti umani	
<b>GRI 411</b> <b>Diritti dei popoli indigeni 2016</b>	411-1 Episodi di violazione dei diritti dei popoli indigeni	
<b>GRI 413</b> <b>Comunità locali 2016</b>	413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo 413-2 Attività con impatti negativi, potenziali e attuali significativi sulle comunità locali	
<b>GRI 414</b> <b>Valutazione sociale dei fornitori 2016</b>	414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali 414-2 Impatti sociali negativi sulla catena di fornitura e azioni intraprese	
<b>GRI 415</b> <b>Politica pubblica 2016</b>	415-1 Contributi politici	
<b>GRI 416</b> <b>Salute e sicurezza dei clienti 2016</b>	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi 416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	48
<b>GRI 417</b> <b>Marketing ed etichettatura 2016</b>	417-1 Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi 417-2 Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi 417-3 Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	
<b>GRI 418</b> <b>Privacy dei clienti 2016</b>	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	



**Diemme  
Filtration**

A brand of  
Aqseptence Group

**Diemme Filtration Srl**

Via Gessi 16  
48022 Lugo (RA), Italia  
Tel. +39 0545 20611  
[www.diemmefiltration.it](http://www.diemmefiltration.it)