



**Diemme  
Filtration**



**Industrial Filtration:**  
our path of progress and responsibility

**Bilancio di  
Sostenibilità 2024**



## Bilancio di Sostenibilità 2024

Industrial Filtration:  
our path of progress and responsibility

# Indice

6	<b>Lettera agli stakeholder</b>
8	<b>Highlights</b>
10	<b>1. Diemme Filtration: origini, valori, attività</b>
12	Una storia di evoluzione e specializzazione
14	Il contesto di riferimento: scenari in cambiamento e nuove opportunità
15	Vision, mission e valori
16	Presenza globale e specializzazione tecnica
18	Le nostre soluzioni: tecnologia su misura per ogni processo
20	<b>2. L'approccio alla sostenibilità</b>
22	L'integrazione ESG nella strategia aziendale
23	Ambiti di azione e priorità
28	La relazione con gli stakeholder
29	Stakeholder e modalità di coinvolgimento
31	Analisi di materialità
36	<b>3. La Governance di Diemme Filtration</b>
38	Corporate governance e struttura organizzativa
42	Trasparenza, etica e compliance
43	Sicurezza dei dati
45	Performance economiche
48	<b>4. Qualità, innovazione e tecnologia all'avanguardia</b>
50	La cultura della qualità in Diemme Filtration
50	<b>Ingegneria e progettazione d'avanguardia</b>
50	Laboratorio
51	Ricerca e sviluppo
51	AIDA System Tutor: digitalizzazione e monitoraggio dei processi
53	B-PLAS: sinergie per la circolarità
54	<b>La nostra catena del valore: clienti e fornitori</b>
54	La relazione con i clienti
56	Supply chain: prossimità e affidabilità
58	<b>5. Il nostro impegno dentro e fuori l'azienda</b>
60	Il valore del capitale umano
62	Attrarre e valorizzare i giovani talenti
63	Formazione e sviluppo delle competenze
65	Welfare e benessere lavorativo
67	Salute e sicurezza sul lavoro
69	Il legame con il territorio
70	<b>6. Gestione ambientale e performance</b>
72	Energia ed efficienza energetica
74	Le emissioni prodotte
77	Il consumo idrico
80	La gestione dei rifiuti
81	<b>Nota metodologica</b>
82	Perimetro di rendicontazione
82	Il documento
83	I riferimenti utilizzati
84	<b>GRI standards</b>
85	Reporting package
92	GRI content index



## Lettera agli stakeholder

Gentili Stakeholder,

Con il presente Bilancio di Sostenibilità rinnoviamo l'impegno intrapreso nel 2023 verso una gestione d'impresa sempre più consapevole, trasparente e orientata alla creazione di valore duraturo per tutti gli attori coinvolti.

La prima edizione del nostro Bilancio ha rappresentato un punto di avvio importante, attraverso il quale abbiamo voluto rendere esplicita la nostra visione su temi ambientali, sociali e di governance. Questo secondo documento testimonia la continuità di quel percorso e l'integrazione crescente della sostenibilità nelle nostre attività operative, decisionali e strategiche.

Uno degli obiettivi più rilevanti raggiunti nel corso del 2024 è stato il conseguimento della **certificazione ISO 45001**, standard internazionale dedicato alla gestione della salute e sicurezza sul lavoro.

Dopo averne annunciato l'avvio nel Bilancio precedente, il raggiungimento di questa certificazione rappresenta oggi un traguardo concreto e significativo. È il risultato del lavoro collettivo e dell'attenzione costante verso ambienti di lavoro sicuri, strutturati e conformi ai più alti requisiti internazionali. L'esito positivo dell'audit condotto da TÜV rafforza il valore delle azioni intraprese nel tempo e costituisce un importante riconoscimento del sistema organizzativo adottato.

Il 2024 ha visto l'evoluzione e il consolidamento di molti degli indirizzi delineati nell'anno precedente. In particolare:

- il **nuovo polo produttivo di Lugo** è ora pienamente operativo, sia a livello infrastrutturale che digitale;
- sono proseguiti gli **investimenti in tecnologie gestionali** come il sistema MES in ambito produttivo e Salesforce per il Customer Service, strumenti ormai parte integrante della nostra operatività quotidiana;
- si è rafforzato l'impegno verso l'efficienza operativa, attraverso iniziative di standardizzazione dei processi, digitalizzazione e razionalizzazione dei flussi interni.

L'attenzione alla qualità si è tradotta anche in attività di innovazione tecnologica, come il completamento del nuovo modello **ME-1500 F** e lo sviluppo di un sistema di visione automatica per il riconoscimento delle rotture delle tele, in fase di integrazione con la piattaforma **AIDA**.

Nel corso dell'anno sono state inserite 12 nuove risorse, di cui 5 all'estero, a conferma della strategia di progressiva internazionalizzazione già illustrata nella precedente edizione del Bilancio. Il nostro obiettivo resta quello di sviluppare un'organizzazione capace di rispondere in modo efficace alle esigenze dei mercati locali, mantenendo al contempo coerenza e continuità con il modello Diemme.

Abbiamo inoltre proseguito le iniziative legate alla formazione, al benessere lavorativo e al coinvolgimento delle persone, con l'intento di promuovere un ambiente professionale solido, competente e orientato al miglioramento continuo.

Nonostante un contesto economico meno favorevole nella seconda metà dell'anno, i risultati complessivi del 2024 confermano la solidità dell'azienda e la bontà delle strategie adottate. Gli investimenti già programmati – tra cui il completamento delle **aree dedicate ai laboratori e alla quadristica** – contribuiranno a rafforzare ulteriormente la nostra capacità industriale e il presidio tecnologico.

Proseguirà, inoltre, l'integrazione dei criteri ESG nei processi aziendali, con particolare attenzione agli sviluppi normativi europei e alla misurazione degli impatti lungo la catena del valore.

Il conseguimento della certificazione ISO 45001, la prosecuzione degli investimenti tecnologici e infrastrutturali, la crescita delle competenze interne e il consolidamento della presenza internazionale costituiscono elementi chiave del nostro percorso verso una crescita responsabile.

Ringraziamo tutti i nostri stakeholder per la fiducia e il supporto dimostrati. Il nostro impegno è quello di proseguire, con serietà e determinazione, su questa strada.

**Rosario Eduardo Tagliavini**  
CEO di Diemme Filtration



**Giuseppe Ferraro**  
CFO di Diemme Filtration




## Governance

2011

anno di costituzione

24.000 m<sup>2</sup>

nuovo stabilimento produttivo

83,5 mln

valore della produzione 2024

certificazione  
UNI EN ISO 9001  
dal 2011

## Social

158

dipendenti nel 2024

+7

assunzioni nel 2024

4.341

ore di formazione

27,5

ore di formazione media  
per dipendente

10

percorsi per le competenze  
trasversali e per l'orientamento

100%

contratti a tempo indeterminato

## Environment

-15%

intensità energetica  
(vs 2023)

oltre 9 mln t

acqua recuperata grazie alle  
macchine vendute nel 2024 nel  
settore tailings e cave

8.059 GJ

energia consumata nel 2024

-9,64%

intensità emissioni  
di scope 1 e scope 2  
(vs 2023)

656 t

di emissioni scope 1 e scope 2  
nel 2024

+2%

intensità idrica  
(vs 2023)

3.240 m<sup>3</sup>

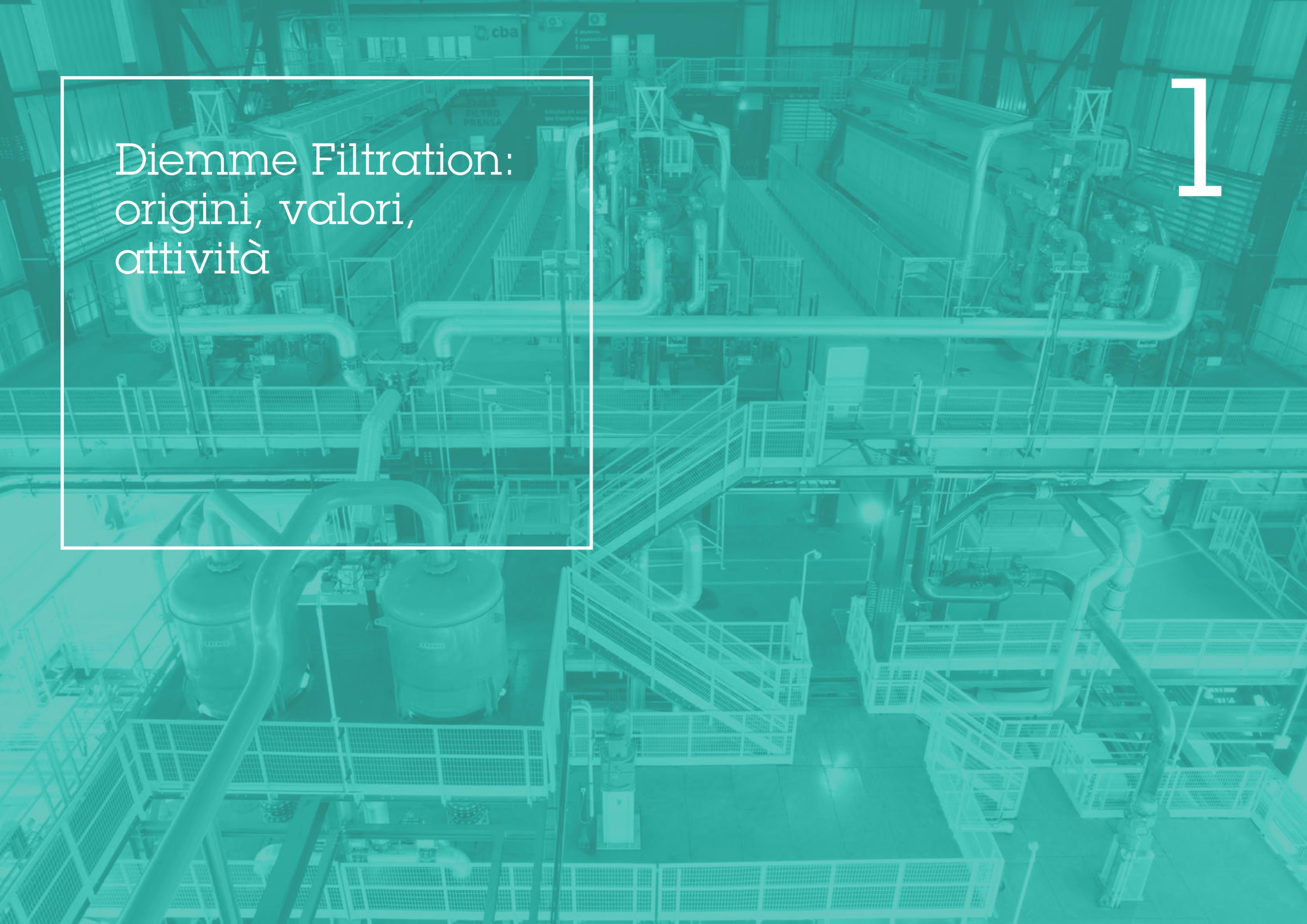
di acqua consumati  
nel 2024

+26%

rifiuti prodotti  
(vs 2023)

277 t

di rifiuti prodotti  
nel 2024



Diemme Filtration:  
origini, valori,  
attività

1

## Una storia di evoluzione e specializzazione

GRI 2-6

**Il brand Diemme® Filtration nasce nei primi anni '70** quando i filtri prodotti dall'allora Diemme SpA escono dall'ambito applicativo tradizionale dell'industria alimentare per affermarsi anche negli altri settori industriali come tecnologia di processo per la separazione solido-liquido. Il filtripressa diventa in quegli anni il macchinario di elezione per il trattamento dei fanghi di depurazione di natura industriale e municipale e nasce in Diemme la Divisione Filtri: un nuovo ramo d'azienda specializzato nella filtrazione industriale.

**Nel 2011 viene, quindi, costituita la società Diemme Filtration Srl**, che eredita da Diemme SpA il marchio Diemme e tutto il ramo di azienda dedito alla filtrazione industriale. Oggi Diemme Filtration fa parte del Gruppo Aqseptence di cui rappresenta il segmento "Filtration & Thickening Systems".

Nel corso degli anni, abbiamo saputo cogliere le nuove opportunità che si presentavano, ampliando continuamente il nostro raggio d'azione e adattando, di volta in volta, le nostre tecnologie alle nuove applicazioni.

Col tempo, infatti, il filtripressa ha trovato impiego in sempre più numerosi settori, diventando fondamentale nella disidratazione dei fanghi di depurazione, contribuendo significativamente alla riduzione dell'impatto ambientale delle attività produttive più inquinanti.

**Oggi proponiamo una gamma ampia e personalizzabile di filtripressa, con dimensioni e design differenti, progettati per adattarsi alle esigenze specifiche dei nostri clienti a livello globale.**

La diversificazione del portafoglio ci ha permesso di consolidare la nostra presenza nei mercati internazionali, costruendo relazioni solide e rafforzando la nostra capacità di adattamento.

### L'evoluzione dell'azienda



Nasce il marchio Diemme®. Vengono sviluppati i primi macchinari di pressatura e separazione per l'industria agroalimentare.



Le tecnologie di filtrazione Diemme® Filtration vengono estese ad altri processi industriali.



L'attività di Diemme® Filtration viene scorporata dalla società madre e acquistata da Passavant-Geiger, società facente parte della multinazionale Bilfinger Berger®.



Bilfinger Water Technologies è acquisita dal Gruppo Techcent® e rinominata in Aqseptence Group.

Le sedi di Diemme Filtration



2022	Aqseptence Group è acquisito da Oaktree Capital Management.
2023	OAKTREE

L'introduzione della **linea di ispezzitori high-rate** ha ulteriormente arricchito l'offerta nel campo della separazione solido-liquido, rafforzando la proposta di **soluzioni integrate**.

**Il nostro percorso è segnato da una visione tecnica solida, da un costante ascolto del mercato e da un impegno continuativo in Ricerca e Sviluppo.** Ogni fase dell'evoluzione riflette la volontà di costruire soluzioni affidabili, capaci di rispondere con precisione alle esigenze industriali più complesse. È in questa traiettoria fatta di specializzazione, adattabilità e attenzione al cliente che abbiamo consolidato la nostra identità, fino ad affermarci come **punto di riferimento nel settore della filtrazione industriale**. Un riconoscimento maturato nel tempo, grazie alla capacità di tradurre i cambiamenti del contesto in opportunità tecnologiche e operative concrete, e di anticipare le tendenze con uno sguardo sempre orientato alla qualità e all'innovazione.

## Il contesto di riferimento: scenari in cambiamento e nuove opportunità

<sup>1</sup> La scarsità d'acqua rappresenta una delle sfide più urgenti del nostro tempo, con ricadute significative sull'industria, sull'agricoltura e sulla vita quotidiana. L'accesso a risorse idriche pulite e sicure non è garantito ovunque e impone soluzioni tecnologiche in grado di favorire un utilizzo più efficiente e responsabile dell'acqua disponibile. In questo contesto, e nei principali mercati in cui Diemme Filtration opera, le tecnologie per la separazione solido-liquido si confermano strumenti essenziali per ottimizzare i processi industriali e migliorare la gestione delle risorse idriche.

Anche per questi motivi, il **comparto della filtrazione industriale sta vivendo una fase di forte espansione**. Secondo le stime, il valore del mercato globale supererà i **50 miliardi di dollari entro il 2029**, partendo dai **29,5 miliardi** registrati nel 2020, con un tasso di crescita annuale composto (CAGR) del **6% tra il 2022 e il 2029**. Un trend sostenuto da più fattori: dall'attenzione crescente per la gestione dei residui industriali, come i **tailings minerari**, fino ai requisiti sempre più stringenti in materia di sicurezza e tutela ambientale. In questo contesto, Diemme Filtration si colloca in una posizione strategica, grazie a un'esperienza consolidata e a un'offerta

tecnologica in continua evoluzione. Un dato significativo in questo ambito riguarda il recupero complessivo di acqua reso possibile dall'utilizzo degli impianti Diemme Filtration. È stato calcolato che, una volta avviate, le macchine fornite attraverso le commesse vendute nel corso del **2024** e impiegate nel settore minerario per la disidratazione dei tailings permetteranno il recupero di **9.168 milioni di tonnellate di acqua all'anno**. Questa enorme quantità di acqua, se fosse stata convogliata, come da prassi, in bacini di lagunaggio artificiali (tailings ponds), sarebbe andata persa per evaporazione.

Risulta quindi evidente il beneficio apportato dall'installazione di queste apparecchiature, che ha permesso di riutilizzare la risorsa idrica che, in certe aree del mondo, è poco disponibile e, di conseguenza, onerosa.

Il settore sta inoltre attraversando una profonda trasformazione digitale, guidata dai principi dell'**Industria 4.0**. L'integrazione di sistemi intelligenti e interconnessi consente ai produttori di monitorare in tempo reale le prestazioni degli impianti, raccogliere dati, prevenire guasti e ottimizzare l'efficienza operativa lungo l'intero ciclo produttivo.

<sup>1</sup> Industrial Filtration Market by Type, Product, Filter Media and by Region, Global Trends and Forecast from 2022 to 2029 – Exactitude Consultancy ([www.exactitudeconsultancy.com/it/Bilancio/s/13993/industrial-filtration-market/](http://www.exactitudeconsultancy.com/it/Bilancio/s/13993/industrial-filtration-market/)).



## Vision, mission e valori

### Vision

Engineering Filtration for the Future.

### Mission

Innoviamo le tecnologie di filtrazione per le industrie globali, utilizzando la nostra esperienza per migliorare l'efficienza, ottimizzare i costi e contribuire a una gestione più attenta delle risorse ambientali. Sviluppando continuamente le competenze del nostro team e lavorando a stretto contatto con i clienti, creiamo fiducia e forniamo servizi affidabili insieme a soluzioni personalizzate e basate sui dati.

### Valori

#### Sicurezza

La sicurezza è un principio fondamentale in un'attività caratterizzata da rischi operativi. Si traduce in un impegno costante per la tutela della salute e del benessere delle persone che lavorano con noi o interagiscono con la nostra organizzazione.

#### Responsabilità

Agiamo con serietà e trasparenza nelle decisioni e nei comportamenti. Promuoviamo un'etica solida e coerente, che guida ogni relazione e ogni processo, dentro e fuori l'azienda.

#### Rispetto

Crediamo in un ambiente di lavoro fondato sulla collaborazione, sull'inclusione e sulla fiducia reciproca. Il rispetto è alla base della nostra cultura organizzativa.

#### Fiducia

Costruire e mantenere relazioni affidabili è per noi essenziale. La fiducia reciproca ci consente di lavorare con efficacia e continuità, in ogni contesto.

#### Competenza

Valorizziamo il sapere tecnico e la crescita professionale. Investiamo nella formazione per offrire soluzioni efficaci, aggiornate e in linea con le esigenze dei settori in cui operiamo.

#### Passione

La passione per ciò che facciamo ci accompagna ogni giorno. È l'energia che ci motiva a dare valore a ogni dettaglio, con attenzione e cura.

#### Creatività

Sappiamo che ogni sfida richiede nuove idee. Per questo incoraggiamo l'innovazione e restiamo aperti al cambiamento, con uno sguardo attento alle evoluzioni del mercato.

## Presenza globale e specializzazione tecnica

**Diemme Filtration** è riconosciuta globalmente come **realità di riferimento** nella **filtrazione industriale**, con un'offerta tecnologica progettata per rispondere a esigenze complesse in contesti applicativi eterogenei. Operiamo in ambiti strategici come il settore minierario, chimico e farmaceutico, le costruzioni, il dragaggio e l'agroalimentare.

La versatilità delle nostre soluzioni ci ha permesso di consolidare una **presenza a livello mondiale**, costruendo relazioni durature con clienti internazionali e rafforzando una reputazione basata su innovazione, affidabilità e capacità di adattamento.

Il nostro portafoglio prodotti si concentra principalmente su **filtripressa** e **ispessitori di fanghi**, strumenti centrali nei processi di separazione solido-liquido nei settori industriali più avanzati.

Le applicazioni delle nostre soluzioni



Chimico e Farmaceutico



Infrastruttura e Dragaggi



Food & Beverage



Energia e Elettrico



Red Mud



Cave e Recycling



Minerario e Metallurgico



Oil & Gas



Bioetanolo di II Generazione



Trattamento Acque

## Filtripressa: il cuore della nostra offerta

I filtripressa rappresentano uno dei principali punti di forza della nostra proposta. Ogni impianto è progettato e realizzato su misura, partendo dalle specifiche tecniche e operative del cliente, per garantire una perfetta aderenza ai requisiti di processo.

La gamma comprende modelli a **trave alta** e a **trave laterale**, personalizzabili in funzione delle condizioni operative e degli standard richiesti nei diversi settori. Questa flessibilità progettuale ci consente di rispondere con efficacia alle necessità di mercati complessi e diversificati.

## Ispessitori: supporto efficiente ai processi industriali

Gli ispessitori Diemme Filtration sono il risultato di un impegno costante in **Ricerca e Sviluppo**. Offrono prestazioni elevate, unite a una gestione ottimizzata dei costi operativi e di impianto. Sono disponibili nelle configurazioni a **ponte fisso** o **colonna portante**, per diametri superiori ai 40 metri, e possono essere realizzati in **acciaio** o **cemento**, a seconda delle esigenze progettuali e ambientali.

Queste soluzioni si distinguono per robustezza, durabilità ed efficienza, rappresentando un supporto essenziale nei processi di trattamento e gestione dei fanghi nei settori industriali più avanzati.

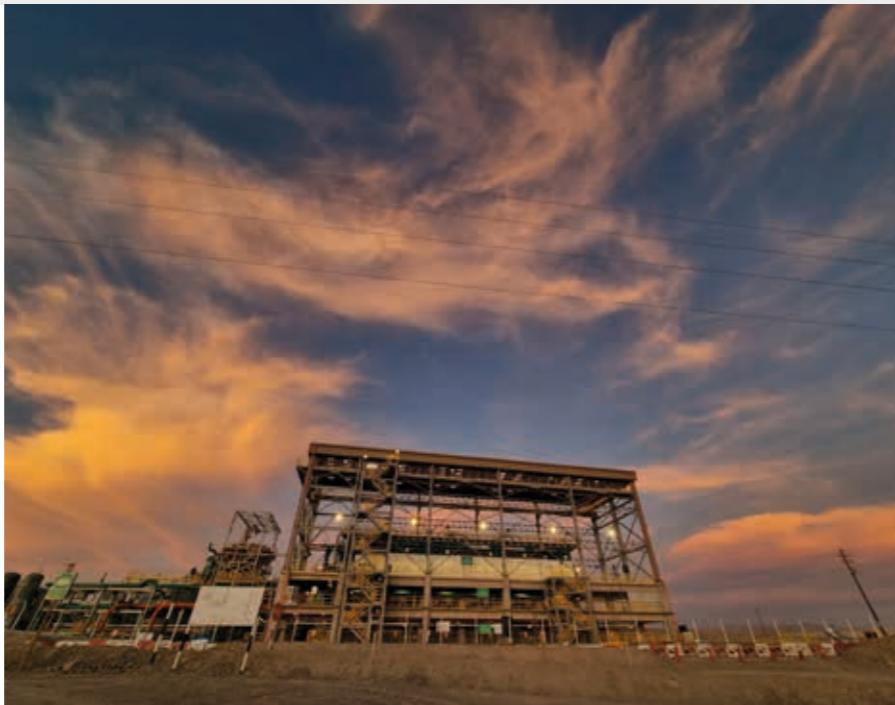
## Le nostre soluzioni: tecnologia su misura per ogni processo

GRI 2-6

Diemme Filtration sviluppa **soluzioni di filtrazione** progettate per **migliorare l'efficienza dei processi industriali e valorizzare al meglio le risorse impiegate**. Attraverso una gamma ampia e modulare di filtripressa e ispessitori, l'azienda risponde alle esigenze tecniche e operative dei settori più sfidanti, con un approccio personalizzato e orientato alla performance.

I sistemi di separazione solido-liquido realizzati da Diemme Filtration contribuiscono ad aumentare la resa e l'affidabilità dei processi, sia in ambito produttivo che in quello della depurazione. In particolare, la tecnologia di separazione solido-liquido con filtripressa a piastre consente un'elevata efficienza nella disidratazione, anche in condizioni operative complesse.

In tutti i settori in cui operiamo, la richiesta di impianti personalizzati è in costante crescita. Abbiamo costruito la nostra identità proprio su questa capacità: **progettare e realizzare soluzioni su misura**, modellate sulle specifiche esigenze di processo di ciascun cliente. Le nostre soluzioni si distinguono per varietà di **dimensioni e configurazioni**, per il grado di **automazione** e per il livello di personalizzazione che offriamo in fase progettuale. Tra i modelli più avanzati figura il **GHT5000F Domino**, attualmente il filtripressa più grande al mondo. Pensato per le grandi miniere, questa macchina è in grado di trattare **volumi elevati di tailings, cioè fanghi di scarto provenienti dal processo minerario**, garantendo continuità operativa e gestione di grandi quantità di residui (milioni di tonnellate all'anno).



Il filtripressa **GHT-F** è destinato al trattamento di **prodotti ad alta filtrabilità** e per portate consistenti. Viene impiegato in particolare nel settore minerario, metallurgico e nel trattamento di Red Mud derivante dalle raffinerie di alluminio.

Il **GHT-P** con struttura a trave alta è **tra i modelli più versatili** e adatto alla maggior parte dei settori serviti. Pensato per un utilizzo **"heavy duty"**, combina robustezza e capacità produttiva.



Il modello **GHS** si distingue per l'**accessibilità** al pacco piastre, la robustezza e la **flessibilità funzionale**. È progettato per il settore chimico, farmaceutico, food & beverage, minerario, metallurgico e oil & gas, offrendo facilità d'uso e solidità. La macchina **ME**, **completamente automatizzata**, è indicata per settori come il minerario e l'elettrico, dove sono richieste alte prestazioni con il minimo intervento manuale.

L'**AUTOMAT** è un **filtripressa a trave laterale** disponibile in diverse dimensioni, progettato per processi industriali che richiedono un **numero contenuto di cicli giornalieri** e trattano prodotti a **ridotta filtrabilità**.

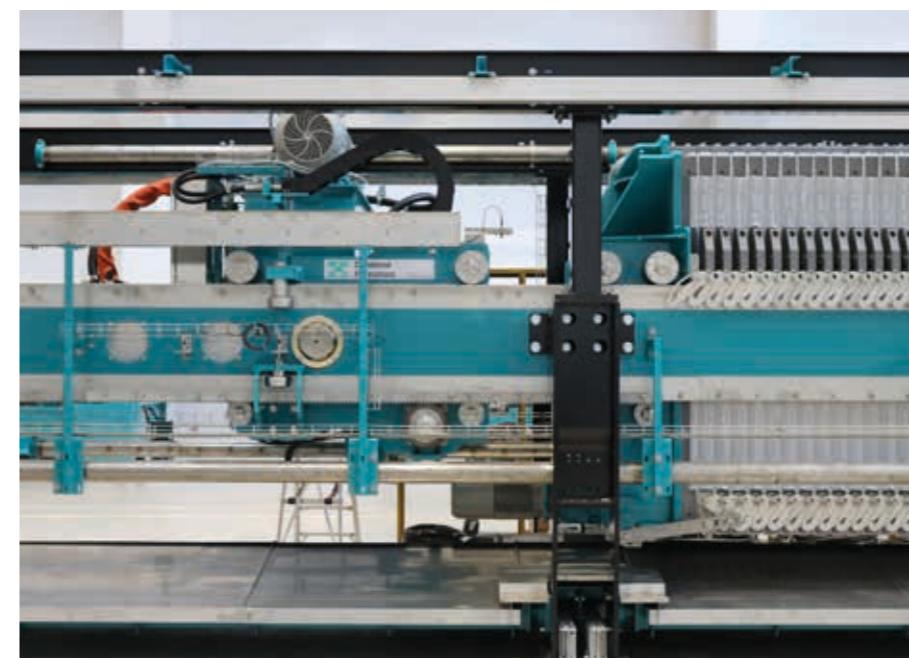


Il modello **KE**, invece, è pensato per **volumi contenuti di fango e spazi ridotti**: una soluzione ideale, ad esempio, per impianti piloti.

Accanto ai filtripressa, gli **ispessitori high-rate** svolgono un **ruolo cruciale nel processo di trattamento dei fanghi**, **migliorando l'efficienza del processo complessivo**. La loro funzione principale è quella di aumentare la concentrazione dei solidi sospesi a monte del serbatoio di omogeneizzazione che precede il filtripressa, contribuendo così a ottimizzare le condizioni di filtrazione.

Ogni ispessitore - così come gli altri prodotti di Diemme Filtration - è progettato sulla base di prove di laboratorio condotte su campioni dei clienti, in modo da garantire una configurazione adatta alle specifiche esigenze.

Queste soluzioni trovano impiego in diversi contesti industriali, in particolare nella produzione e trattamento di materiali inerti e nel settore minerario, dove la continuità operativa e la stabilità del processo sono aspetti prioritari.



2

## L'approccio alla sostenibilità



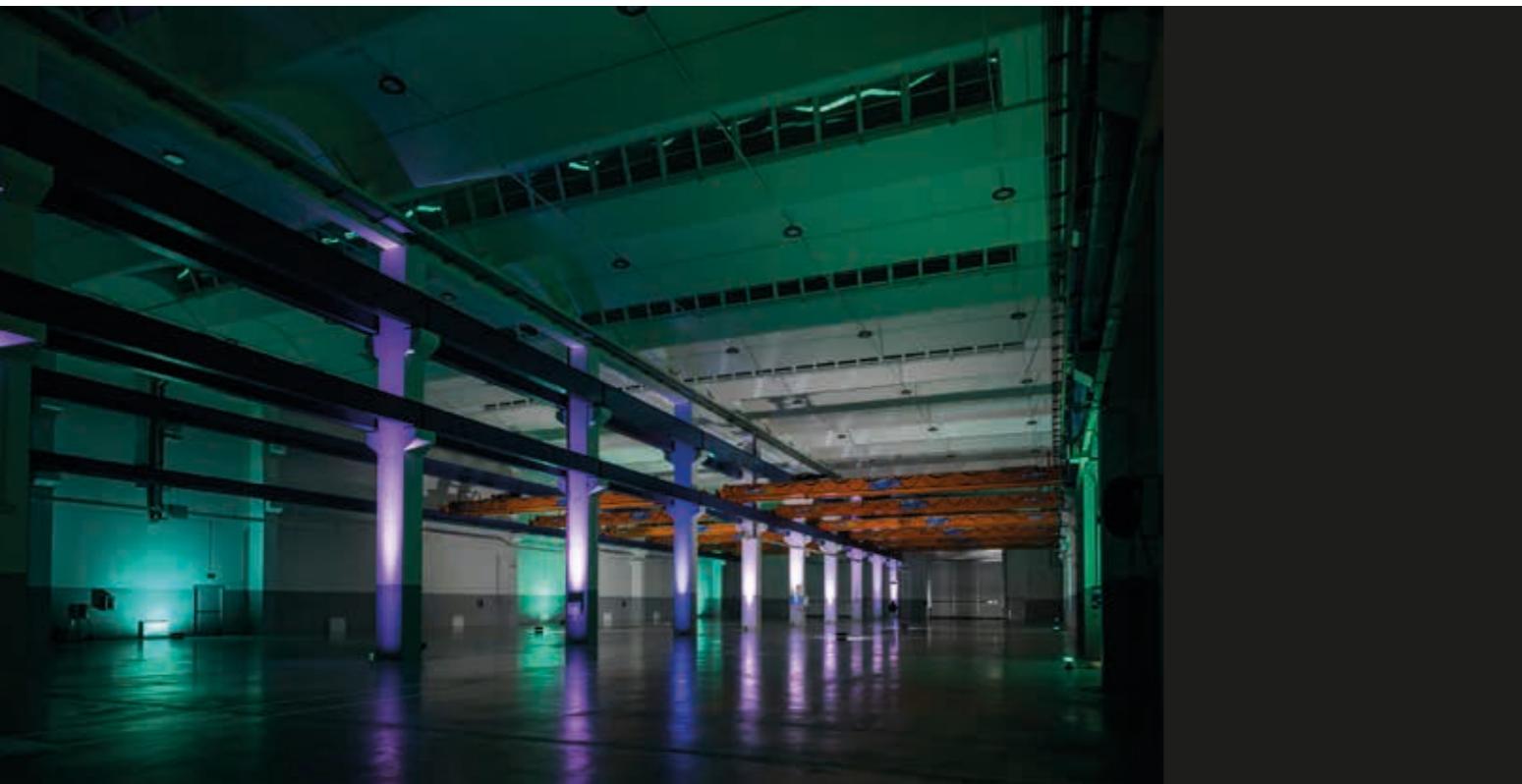
## L'integrazione ESG nella strategia aziendale

Le imprese sono chiamate a interpretare il proprio ruolo in una prospettiva che tenga conto non solo delle performance economiche, ma anche delle dimensioni sociali e ambientali del proprio operato. Con questa consapevolezza, **Diemme Filtration ha avviato negli ultimi anni un percorso strutturato**, con il supporto di consulenti esterni, per integrare questi aspetti all'interno della propria strategia aziendale.

Attraverso un processo partecipativo che ha coinvolto il board e il Comitato di Sostenibilità ci siamo sottoposti a un **Assessment ESG**, strumento di valutazione con cui sono state analizzate le nostre performance in ambito ambientale, sociale e governance; sulla base delle best practice di settore, sono stati identificati i nostri punti di forza e le aree di miglioramento.

A valle di tale analisi, nel 2023 abbiamo intrapreso un **percorso consenziale** focalizzato sulla definizione di una strategia di sostenibilità derivante anche dalle evidenze dell'Assessment ESG; al contempo abbiamo implementato diverse attività, tra cui la redazione del **primo Bilancio di Sostenibilità** e l'avvio del nostro **primo studio di Carbon Footprint di Organizzazione**. Sebbene non certificato, è stato un passaggio fondamentale, che ci ha offerto una base solida per il futuro e una nuova consapevolezza rispetto alle nostre emissioni.

Nel **2024** abbiamo fatto un ulteriore passo avanti, attivando la raccolta dati finalizzata alla **misurazione delle emissioni Scope 1, 2 e 3**, relative all'anno in corso, secondo il GHG Protocol. Il nostro obiettivo è ottenere, entro la fine del **2025**, la **certificazione UNI EN ISO 14064**. Un risultato che aggiungerà rigore, credibilità e trasparenza al nostro impegno.



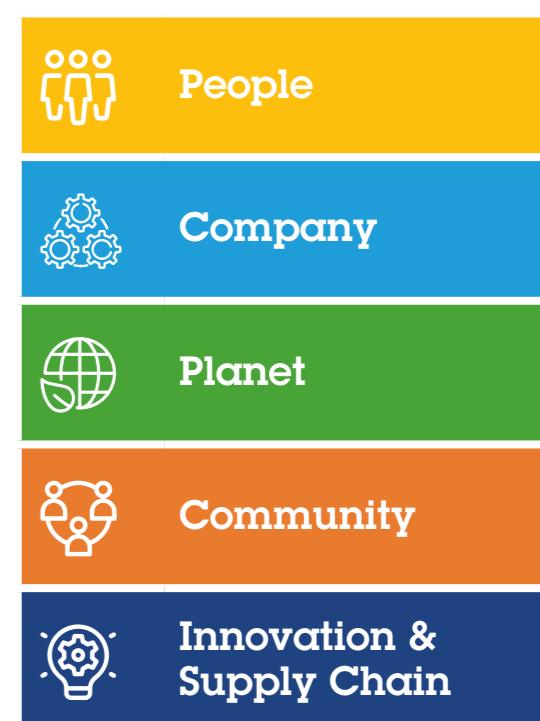
## Ambiti di azione e priorità

Il percorso strategico di Diemme Filtration per il **quadriennio 2024-2027** si articola intorno a **5 Pilastri**, sviluppati in tematiche chiave e azioni specifiche. Il piano si concentra su **iniziative mirate a migliorare le performance ambientali, sociali e di governance**.

I pilastri strategici rappresentano le **aree chiave individuate da Diemme Filtration**, sulle quali l'azienda intende concentrare le proprie azioni nel medio periodo, con l'obiettivo di rafforzare l'attenzione alle risorse, alle persone e al contesto in cui opera.

Il piano riflette la volontà di **consolidare la competitività nel settore della filtrazione industriale**, attraverso l'**efficienza tecnologica** e una gestione sempre più strutturata degli aspetti **ambientali, sociali e organizzativi**.

L'**implementazione delle azioni previste viene monitorata con continuità**, verificando i risultati raggiunti e aggiornando l'approccio in base alle evoluzioni normative e operative e alle sfide emergenti. Per ciascun pilastro, di seguito viene riportata una sintesi delle **azioni e degli obiettivi** realizzati, in corso o pianificati tra il **2023 e il 2024**, suddivisi per ambito tematico di riferimento.



## People

**Valorizzare** le persone e diffondere una **cultura aziendale** consapevole e orientata alla **parità di trattamento**. Garantire una **formazione continua, benessere e opportunità di crescita** per favorire lo **sviluppo personale e professionale, ascoltare e coinvolgere** i dipendenti e promuovere un ambiente di lavoro **sano, multiculturale, sicuro e protetto** per tutti i lavoratori.

	Goal	Anno Target	2023 Progress	2024 Progress	Status
Acquisizione e mantenimento dei talenti	Attivazione di almeno 1 borsa di studio di dottorato industriale con contributo economico e messa a disposizione di un periodo di ospitalità ogni tre anni	Annuale		1 <sup>a</sup> borsa di studio attivata	✓
	Impegno sulla possibilità di ospitare annualmente in azienda 5-7 studenti per anno scolastico (PCTO)	Annuale	16 studenti ospitati	10 studenti ospitati	✓
	Formalizzazione di una procedura di On-boarding	2024	-	Rilascio procedura di On-boarding	✓
Formazione	Formazione al 100% degli impiegati sui temi ESG (formazione generale) entro il 2024	2024	-	100%	✓
	Formazione al 100% degli operai sui temi ESG (formazione generale) entro il 2025	2025	-	-	↗
	Dotarsi di un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro certificato secondo la norma UNI ISO 45001:2018	2024	-	Conseguimento Certificato ISO 45001	✓
Salute e Sicurezza sul lavoro	Rinnovo annuale del progetto di ascolto Safety Walk	Annuale	-	Progetto svolto	✓
	Elaborazione di una survey sullo stress da lavoro correlato per i dipendenti, ogni 4 anni	2023	Survey inviata		↗
	2027				
Welfare e benessere lavorativo	Integrazione del Piano welfare: creare una sala relax	2024	-	Realizzazione sala relax	✓
	Integrazione del Piano welfare: attivare un Piano sanitario addizionale	2026	-	-	↗
	Formalizzazione di un piano welfare e conciliazione vita-lavoro per i dipendenti	2025	-	-	↗

## Company, Innovation e Supply Chain

Integrare i temi ESG nella governance aziendale significa estendere i principi di trasparenza, etica e legalità ai processi decisionali e operativi. Diemme Filtration intende presidiare in modo strutturato i fattori ambientali, sociali e di governance, identificando con maggiore consapevolezza rischi e opportunità connessi al proprio operato.

L'obiettivo è garantire **coerenza e continuità nell'adozione di pratiche che riflettano standard elevati di gestione**, contribuendo a generare valore nel medio-lungo periodo per tutti gli stakeholder.

Guardiamo all'**innovazione dei processi e dei prodotti** come leva strategica, promuovendo l'adozione di **tecnologie avanzate, tra cui l'intelligenza artificiale**, e lavorando all'**ottimizzazione della catena del valore** attraverso la collaborazione con fornitori, clienti e partner. Un approccio orientato alla costruzione di **relazioni solide e sinergiche** lungo tutta la filiera.

	Goal	Anno Target	2023 Progress	2024 Progress	Status
Gestione responsabile della Catena di fornitura	Condivisione e sottoscrizione del codice di condotta con il 100% fornitori attivi	Annuale	In corso	100% della spesa di approvvigionamento con fornitori che hanno sottoscritto il Codice di condotta dei fornitori	✓
	Implementazione di un piano di valutazione e qualifica dei fornitori sulla base del rispetto di criteri ambientali e sociali	2027	-	-	↗
	Mappatura dei fornitori sotto il profilo ESG	2025	-	-	↗
Trasparenza, Etica e Integrità di business	Conseguimento Medaglia ECOVADIS	2026	-	Compilazione del questionario Ecovadis	↗
	Sviluppo di un'analisi di materialità interna ed esterna con il coinvolgimento degli stakeholder	2025	Prima analisi di materialità interna (per BDS FY 2023)	Analisi di materialità interna ed esterna (per BDS FY 2024)	✓
Governance responsabile	Redazione di un Piano strategico di sostenibilità e monitoraggio	2024	-	Rilascio del piano strategico di sostenibilità aziendale	✓
	Impostazione di una governance di sostenibilità	2025	Creazione di un Gruppo Di Lavoro ESG (GDL)	Trasformazione del GDL in Comitato ESG	↗
R&D	Conclusione e messa a regime del progetto WMS	2026	-	In corso	↗

## Planet

Diemme Filtration si impegna a migliorare l'**efficienza energetica** e a **ottimizzare** l'utilizzo delle risorse, attraverso l'impiego di tecnologie e la progettazione di soluzioni orientate alla riduzione dei consumi, **in particolare** della **risorsa idrica**.

Promuoviamo pratiche finalizzate al riutilizzo, al riciclo e alla circolarità dei materiali, integrando nell'operatività logiche di **contenimento delle emissioni** e avviando **strategie di misurazione e progressiva compensazione**.

	Goal	Anno Target	2023 Progress	2024 Progress	Status
Gestione energetica	Ampliamento dell'utilizzo di energia rinnovabile: estensione parco fotovoltaico (nuovo stabilimento) con potenza 240 kW	2024	-	+240 kW	✓
	Ampliamento dell'utilizzo di energia rinnovabile: installazione del parco fotovoltaico sul vecchio stabilimento	2025	-	-	↗
	Ampliamento dell'utilizzo di energia rinnovabile: attivazione di un contratto di approvvigionamento EE con rilascio di GDO	2026	-	-	↗
	Raggiungimento di una maggiore efficienza energetica mediante la realizzazione di interventi ad hoc	2024	-	-	✓
	Avvio dell'attività di energy management con individuazione di indicatori di prestazione energetica	2025	-	-	↗
	Monitoraggio del 100% dei consumi energia elettrica	2027	-	-	↗
Emissioni	Elaborazione di uno studio certificato UNI EN ISO 14064:2019 o GHG Protocol - Studio CFO Scope 1, 2, 3	2025	-	Rilascio primo studio di CFO Scope 1, 2, 3 (non certificato)	↗
	Ottimizzazione del monitoraggio dei viaggi di business (es. attraverso utilizzo di uno strumento ad hoc)	2025	-	-	↗
	Dotazione di una politica ambientale	2025	-	-	↗
Materiali	Utilizzo di carta riciclata da filiera certificata FSC (per uso ufficio/deplicanti)	2024	-	Utilizzo carta riciclata da filiera FSC e certificata Ecolabel	✓

## Community

Diemme Filtration intende rafforzare il proprio legame con il territorio attraverso il **coinvolgimento attivo della comunità locale**. Promuoviamo collaborazioni con scuole e università, partecipando a **iniziativa di interesse locale** e sostenendo **progetti culturali e sociali** in grado di generare valore condiviso.

Queste attività contribuiscono a costruire una presenza consapevole e partecipata nel contesto in cui operiamo.

	Goal	Anno Target	2023 Progress	2024 Progress	Status
Relazione con il territorio e la comunità	Scuole - Donazione ogni due anni di 5 computer agli Istituti scolastici scelti	2023	12 PC ITIS Ravenna	-	✓
		2025			
		2027			
		2029			
Scuole	Scuole - Organizzazione annuale di visite aziendali con almeno 2 classi	Annualmente	3 classi	5 classi	✓
	Sponsorizzazione, ogni due anni, di un evento/iniziativa sul territorio	2024	Shell Eco Marathon Europe	Romagna Digital Valley	✓
		2026			
Università	Università - Attivazione di un supporto economico al corso di laurea meccatronica annuale a partire dal 2024	Annualmente	-	Erogazione contributo (23 iscritti)	✓

↗ To start

➡ Making progress

✓ Achieved

## La relazione con gli stakeholder

GRI 2-29

**Gli stakeholder sono individui o gruppi che possono essere influenzati dalle attività, dai prodotti e dai servizi dell'organizzazione, oppure le cui azioni possono incidere sulla sua capacità di realizzare le proprie strategie e raggiungere gli obiettivi prefissati.**

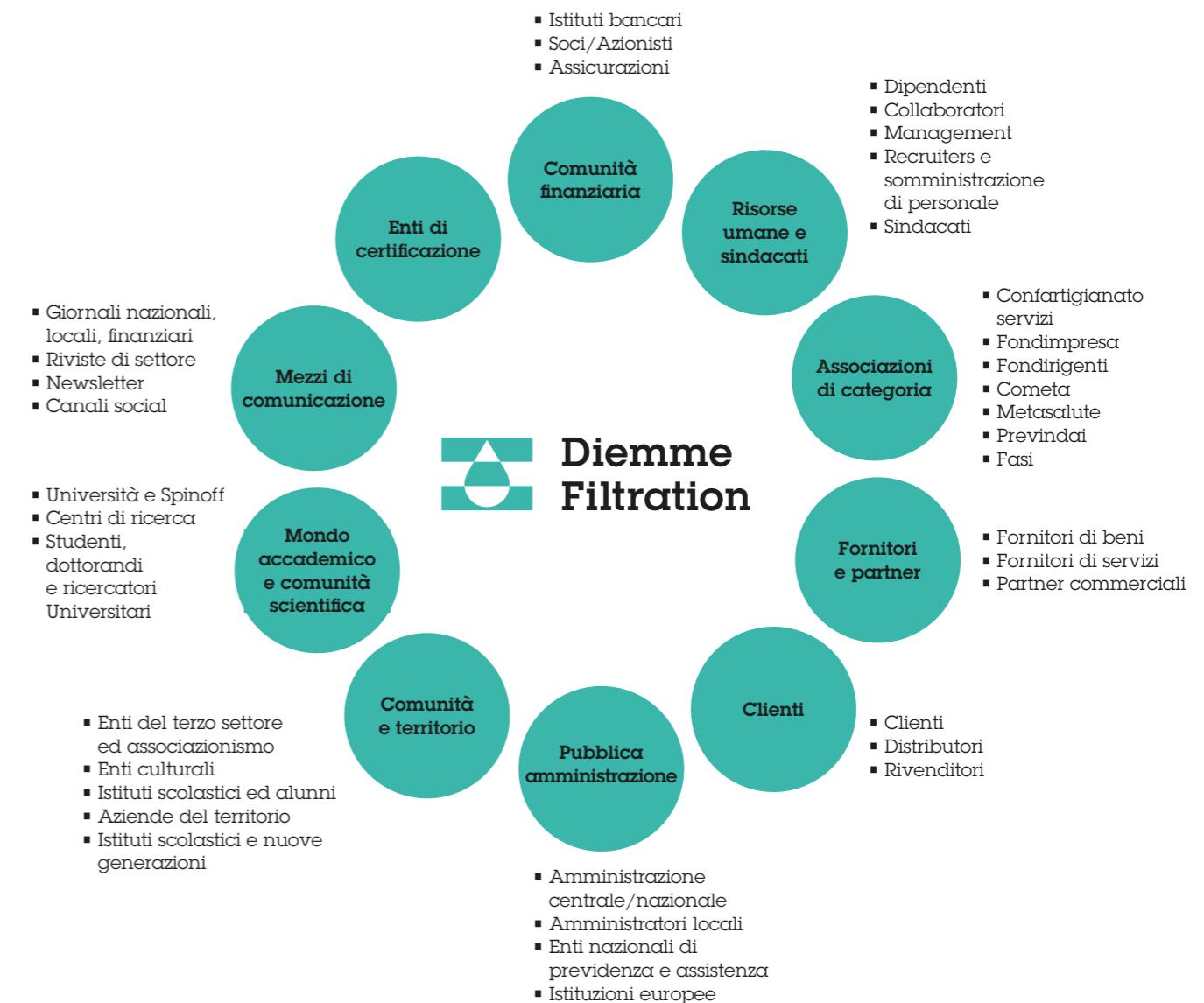
Per Diemme Filtration, mantenere relazioni attive e collaborative con gli stakeholder rappresenta un elemento centrale nella gestione aziendale. Il dialogo continuo con i portatori di interesse consente di cogliere esigenze e aspettative, oltre a individuare e gestire con maggiore efficacia eventuali rischi connessi alle attività operative.

Questa interazione contribuisce a rafforzare **fiducia, trasparenza e coerenza nelle azioni intraprese**, e orienta le scelte aziendali in un'ottica di crescita condivisa.

In Diemme Filtration, la relazione con gli stakeholder non è solo un'attività di ascolto, ma **una leva concreta per allineare strategia e operatività**, valorizzando il ruolo di tutti i soggetti coinvolti.

Di seguito sono riportate le principali categorie di stakeholder con cui ci interfacciamo:

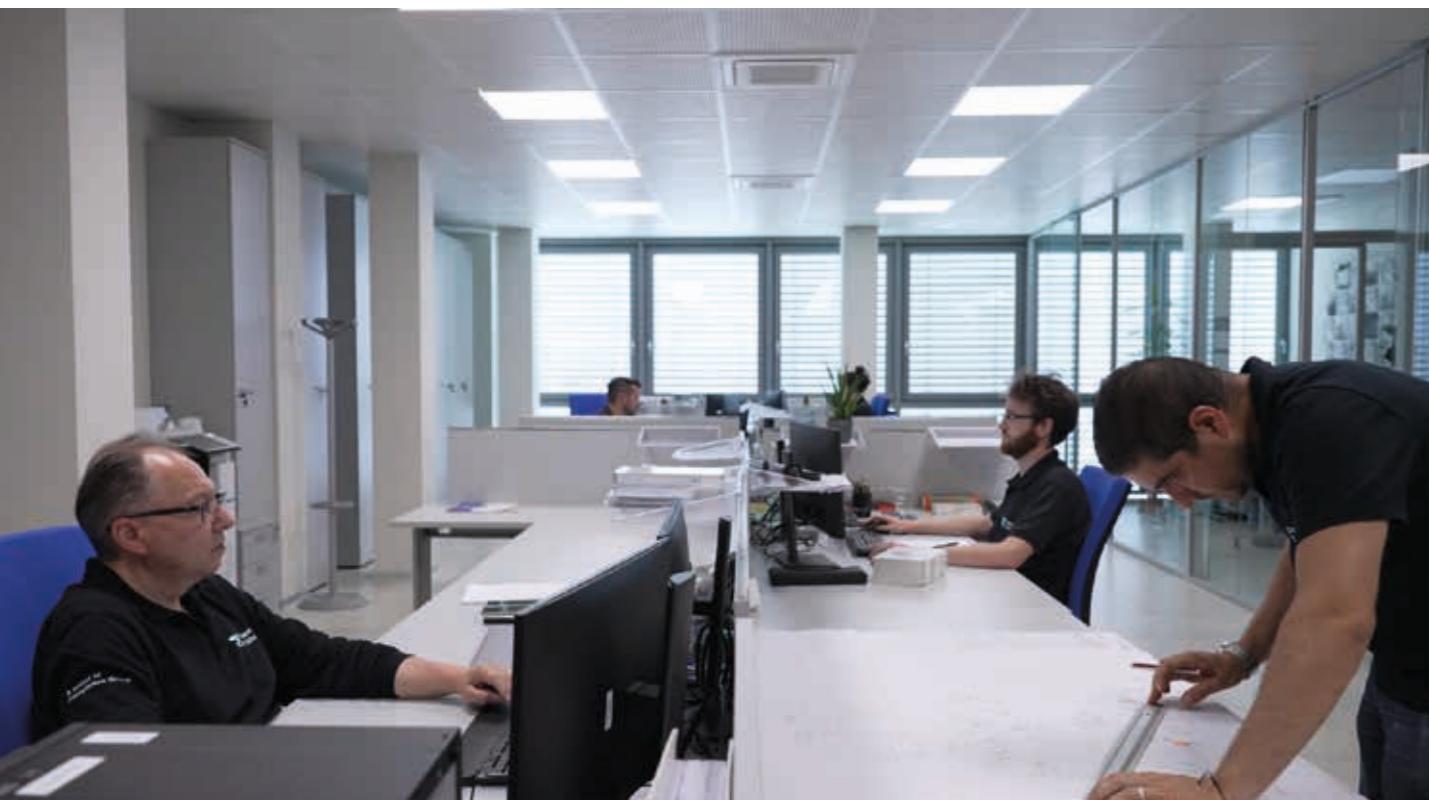
### La mappa degli stakeholder di Diemme Filtration



### Stakeholder e modalità di coinvolgimento

Lo stakeholder engagement è il processo utilizzato da un'organizzazione per coinvolgere le parti interessate significative, al fine di **raggiungere un chiaro obiettivo prefissato**. È riconosciuto come un **meccanismo fondamentale per identificare e comprendere questioni di sostenibilità** ma anche per riferire, spiegare e informare le parti interessate rispetto a specifiche decisioni, azioni e performance<sup>2</sup>.

Nel corso del 2023, Diemme Filtration ha avviato un processo di identificazione e mappatura degli interessi e delle modalità di coinvolgimento degli stakeholder. Per ciascuna categoria di stakeholder, sono stati individuati gli attuali canali di informazione e le modalità specifiche di coinvolgimento al fine di stabilire una base solida per il coinvolgimento futuro degli stakeholder, garantendo che le loro voci siano ascoltate nelle strategie e decisioni aziendali.



<sup>2</sup>Standard AA1000 Stakeholder Engagement

## Interessi e modalità di coinvolgimento degli stakeholder

Macrocategoria	Interesse	Modalità di coinvolgimento
<b>Pubblica Amministrazione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Governance responsabile</li> <li>Gestione trasparente</li> <li>Compliance normativa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sito web</li> <li>Bilancio di esercizio</li> <li>Dichiarazioni periodiche</li> <li>Cassetto previdenziale</li> <li>Entratel</li> </ul>
<b>Comunità e territorio</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Supporto alle iniziative locali</li> <li>Supporto economico alle associazioni del territorio</li> <li>Supporto economico al territorio</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fiere ed eventi, incontri specifici</li> <li>Open days</li> <li>Meeting ed eventi locali</li> <li>Social media</li> <li>Sito web</li> <li>Donazioni, comunicati stampa, sponsorizzazioni</li> </ul>
<b>Mondo accademico e comunità scientifica</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Opportunità di collaborazione per la formazione dei laureandi</li> <li>Opportunità di collaborazione</li> <li>Solidità economica</li> <li>Finanziamenti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fiere ed eventi, incontri specifici</li> <li>Career day</li> </ul>
<b>Mezzi di comunicazione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Novità e innovazioni</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incontri personali</li> <li>Social media</li> <li>Sito web</li> </ul>
<b>Enti di certificazione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mantenimento di certificazioni</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Audit day</li> <li>Incontri specifici</li> </ul>
<b>Comunità finanziaria</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sostenibilità economica e sociale nel tempo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sito web</li> <li>Bilanci aziendali</li> <li>CdA</li> <li>Incontri specifici</li> <li>E-mail</li> </ul>
<b>Risorse umane e sindacati</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stabilità occupazionale</li> <li>Benessere lavorativo</li> <li>Governance responsabile</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sito web</li> <li>Bacheca</li> <li>Social media</li> <li>Incontri individuali</li> <li>Eventi aziendali</li> <li>Attività di formazione e sensibilizzazione, opportunità di crescita personale</li> <li>Meeting periodici</li> <li>E-mail</li> <li>Newsletter</li> </ul>
<b>Associazioni di categoria</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Qualità del prodotto</li> <li>Sicurezza del prodotto</li> <li>Innovazione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sito web</li> <li>Incontri di confronto</li> <li>E-mail</li> </ul>
<b>Fornitori e partner</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Continuità rapporti lavorativi</li> <li>Integrità di business</li> <li>Sostenibilità economica</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sito web</li> <li>Documenti contrattuali</li> <li>Incontri periodici</li> <li>Vendor list</li> <li>E-mail</li> </ul>
<b>Clienti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Qualità e sicurezza dei prodotti, efficienza del processo, rispetto dell'ambiente</li> <li>Customer care</li> <li>Integrità di business</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Servizio Clienti - AIDA</li> <li>Social network</li> <li>Newsletter</li> <li>Sito web</li> <li>Comunicati stampa</li> <li>Gestione dei reclami e gestione delle controversie</li> <li>Incontri specifici e webmeeting</li> <li>Fiere/Congressi</li> <li>Portale Academy</li> <li>Eventi/Open day</li> </ul>

## Analisi di materialità

GRI 3-1 | GRI 3-2

Il coinvolgimento delle parti interessate è **fortemente promosso dal Global Reporting Initiative (GRI)** che ne sottolinea il ruolo fondamentale per l'identificazione efficace delle tematiche materiali in ambito ambientale, sociale e governance.

Consapevole del valore strategico di questo processo, non solo per raccogliere le aspettative degli stakeholder ma anche per migliorare la gestione interna dei temi ESG, **Diemme Filtration ha avviato nel 2024 un'attività di coinvolgimento diretto dei portatori di interesse più significativi**. L'obiettivo era raccogliere opinioni in merito agli impatti generati dall'azienda, alla rilevanza percepita rispetto a tematiche di sostenibilità e alla capacità dell'impresa **di rispondere in modo efficace alle istanze emerse**.

Il processo è stato costruito garantendo **equilibrio e rappresentatività** tra le diverse categorie di stakeholder, in coerenza con il contesto operativo dell'azienda.

Nel paragrafo successivo sono riportate le principali evidenze emerse da questo processo.

I temi materiali rappresentano gli aspetti che riflettono gli impatti significativi economici, ambientali e sociali che un'impresa genera e che influenzano in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder.

Diemme Filtration per la seconda edizione della rendicontazione di sostenibilità ha intrapreso un **processo di analisi di materialità strutturato, consolidando e ampliando l'approccio introdotto l'anno precedente**. Nel 2024, infatti, Diemme Filtration ha avviato un primo esercizio di individuazione dei temi materiali attraverso un approccio basato su analisi ed evidenze di settore e di benchmarking, sul **coinvolgimento diretto della Direzione (CEO e CFO) e del Comitato di Sostenibilità** secondo le seguenti fasi:

## Il processo di materialità del 2024

- 1 Mappatura degli stakeholder e delle modalità di coinvolgimento
- 2 Analisi degli scenari e delle prospettive di mercato, approfondimento dei comparables sia a livello nazionale che internazionale (analisi benchmark)
- 3 Analisi SASB (Sustainability Accounting Standards Board) Materiality Map, relativamente al settore dei sistemi di filtrazione
- 4 Identificazione della lista di tematiche ESG e valutazione della materialità interna
- 5 Interviste con alcuni referenti aziendali sul modello di business e le priorità aziendali
- 6 Validazione delle tematiche di materialità e del livello di priorità da parte della Direzione e del Comitato di Sostenibilità

Non essendosi verificati particolari cambiamenti di business e/o eventi tali da richiedere un aggiornamento dell'analisi del contesto rispetto allo scorso anno, **Diemme Filtration ha considerato le evidenze del primo processo di materialità coinvolgendo anche gli stakeholder esterni più significativi**, al fine di ottenere un loro punto di vista rispetto alle tematiche individuate come significative lo scorso anno, ed eventuali nuovi ambiti da attenzionare.

### Analisi di materialità 2025 (interna ed esterna)

## Il processo di materialità del 2025

- 1 Interviste con referenti aziendali per aggiornamenti sul modello di business e il contesto aziendale, rispetto all'anno precedente
- 2 Valutazione interna delle tematiche materiali ed emergenti identificate lo scorso anno
- 3 Identificazione degli stakeholder più significativi e coinvolgimento tramite survey
- 4 Analisi delle evidenze delle survey rivolte alla Direzione (CEO e CFO) e il Comitato di Sostenibilità e stakeholder esterni
- 5 Validazione delle tematiche di materialità e del livello di priorità da parte della Direzione e del Comitato di Sostenibilità

Per il presente Bilancio di Sostenibilità sono state coinvolte non solo le figure interne, ma anche gli stakeholder esterni.

**Nello specifico, la Direzione (CEO e CFO) e il Comitato di Sostenibilità di Diemme Filtration** hanno valutato le tematiche ESG emerse come rilevanti lo scorso anno, con la possibilità di individuare ambiti aggiuntivi/emergenti, tramite la compilazione di una survey su piattaforma online dedicata e interviste con consulenti esterni.

In parallelo, è stata svolta **l'attività di stakeholder engagement esterna** attraverso la condivisione di una survey tradotta in più lingue (italiano, inglese, spagnolo e portoghese), anche in questo caso su piattaforma online con garanzia di anonimato. Tale strumento è stato scelto per garantire un coinvolgimento di stakeholder eterogenei presenti in diverse parti del mondo.

In linea con il principio di rendicontazione dell'inclusività, l'**approccio** utilizzato da Diemme Filtration per la **selezione** degli **stakeholder** è stato **ampio e inclusivo**, dato che tutte le classi rilevanti hanno avuto rappresentanza nel processo di engagement, in funzione della numerosità assoluta di ogni classe di stakeholder.

### Evidenze coinvolgimento stakeholder esterni tramite survey

Categoria stakeholder	Tasso di risposta (%)
Comunità finanziaria	66
Fornitori e partner commerciali	100
Clienti	15
Pubblica Amministrazione	-
Risorse Umane e Sindacati	-
Enti di certificazione	-
Associazioni di categoria	100
Mondo accademico e comunità scientifica	50
Mezzi di comunicazione	50
Organismo di Vigilanza	100
<b>Totale</b>	<b>51</b>

Il processo ha permesso di:

- mappare le priorità strategiche in riferimento agli stakeholder rilevanti;
- validare le azioni di sostenibilità in relazione alle percezioni degli stakeholder;
- rafforzare la capacità di ascolto e interlocuzione con i portatori di interesse.

L'attività ha visto il coinvolgimento di **10 categorie di portatori di interesse esterne, costituite complessivamente da 141 referenti, con un tasso di risposta pari al 51%**.

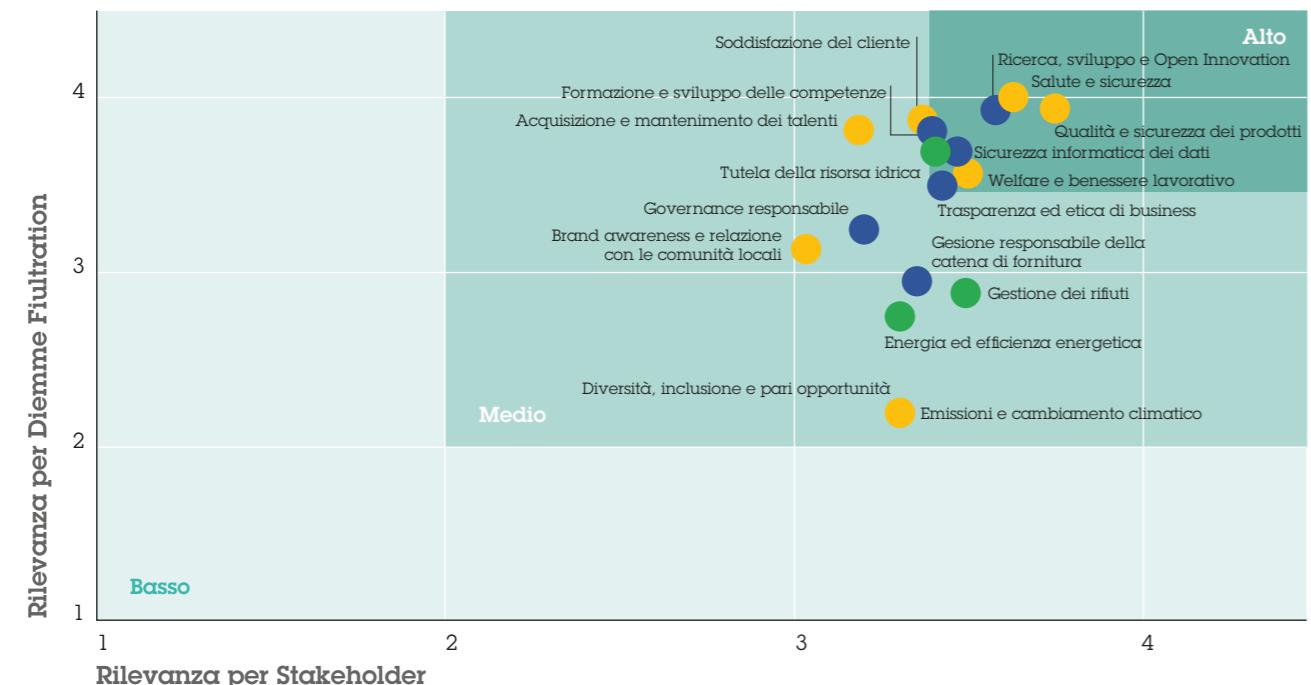
Gli stakeholder coinvolti hanno espresso una **valutazione**, in termini di interesse, secondo una scala numerica da 1 (tema non di interesse) a 4 (tema prioritario) **delle tematiche di materialità ed emergenti, identificate l'anno precedente**. Oltre a ciò, Diemme Filtration ha approfondito anche la loro percezione/conoscenza rispetto alle proprie iniziative e al proprio impegno in ambito di sostenibilità, che è emersa complessivamente come positiva.

L'attività di engagement ha rappresentato un momento fondamentale per **approfondire la percezione dei principali interlocutori e per raccogliere indicazioni utili a orientare le priorità strategiche in ambito ESG**.

I risultati emersi dal coinvolgimento degli stakeholder esterni e dall'analisi **della Direzione (CEO e CFO) e del Comitato di Sostenibilità di Diemme Filtration**

sono stati sintetizzati nella **matrice di materialità**, che restituisce in forma grafica la rilevanza attribuita a ciascuna tematica secondo le due prospettive, evidenziando i punti di convergenza e le eventuali aree di disallineamento.

La matrice è stata sottoposta a validazione da parte del Comitato di Sostenibilità, confermandone il valore come **strumento strategico di supporto decisionale**.



L'asse delle ordinate rappresenta il livello di rilevanza dei temi attribuito dalla Direzione (CEO e CFO) e dal Comitato di Sostenibilità di Diemme Filtration in qualità di stakeholder interni, mentre l'asse delle ascisse rappresenta il livello di rilevanza dei temi attribuito da fornitori, clienti, istituzioni, comunità locali, università e altri stakeholder esterni.

I temi maggiormente rilevanti si collocano distanti dall'origine per entrambi gli assi; il **quadrante più in alto a destra della matrice identifica quelli con maggiore significatività**. La matrice di **materialità** rappresenta graficamente il risultato del processo di coinvolgimento degli stakeholder, finalizzato ad approfondirne il **grado di rilevanza percepita dei temi identificati come materiali ed emergenti lo scorso anno**, così da affinare ulteriormente il loro inquadramento all'interno delle strategie aziendali.

I temi compresi nell'area 3,4-4 (alta) sono percepiti con un livello di rilevanza alto sia per Diemme Filtration che per i suoi stakeholder esterni. Vista la loro significatività, questi temi sono ritenuti prioritari non soltanto ai fini della rendicontazione di sostenibilità ma anche in termini strategici e di priorità. Questi sono costituiti principalmente da temi sociali e di governance (Ricerca e Sviluppo, Qualità e sicurezza dei prodotti, Sicurezza informatica dei dati, Welfare e benessere lavorativo, Salute e sicurezza, Soddisfazione del cliente, Formazione e sviluppo delle competenze, Trasparenza ed etica di business) fatta eccezione per la tematica ambientale "risorsa idrica", fondamentale per il business dell'azienda.

I temi compresi nell'area 2-3,4 (media) sono percepiti con un livello di rilevanza medio-alta sia per Diemme Filtration che per i suoi stakeholder esterni. Tali temi sono stati rendicontati anch'essi fornendo le aree di intervento in corso/in programma; rappresentano ambiti in cui sono stati effettuati investimenti e/o su cui si prevedono, come evidenziato anche dal piano strategico.

Come in precedenza, vi è una prevalenza di tematiche sociali e di governance (Acquisizione e mantenimento dei talenti, Governance responsabile, Brand awareness e relazioni con le comunità territoriali, Gestione responsabile della catena di fornitura, Diversità e pari opportunità). Tuttavia, i temi ambientali sono superiori rispetto al quadro più alto della matrice. Troviamo infatti il tema Gestione rifiuti, Emissioni e cambiamento climatico, Energia ed efficienza energetica.

L'assenza di valutazioni nell'area 1-2 (bassa) evidenzia la validità del primo approccio alla materialità avviato nel 2024, che ha permesso un'identificazione accurata e coerente dei temi materiali, validata anche dagli stakeholder esterni. Il forte allineamento tra le valutazioni interne ed esterne testimonia la solidità del percorso intrapreso e la coerenza tra la direzione strategica di Diemme Filtration e le aspettative del proprio ecosistema di riferimento.



3

## La Governance di Diemme Filtration



## Corporate governance e struttura organizzativa

GRI 2-9 | GRI 405-1

In un contesto globale in cui integrità e attenzione ai temi ESG assumono un ruolo sempre più centrale, adottare questi principi come linee guida non rappresenta solo una scelta etica, ma anche una leva per rafforzare la coerenza e l'affidabilità dell'organizzazione.

Diemme Filtration ha istituito un **Comitato di Sostenibilità** con il compito di **indirizzare, supportare e monitorare le iniziative aziendali in ambito ESG**, promuovendone l'integrazione nei processi strategici e operativi.

Comitato ESG	Ruolo
<b>Andrea Pezzi</b>	Director of Marketing and Communication [Coordinator of ESG Committee]
<b>Giovanni Bombardini</b>	HSE Manager
<b>Gaia Corelli Grappadelli</b>	Head of Human Resources
<b>Nicola Rossi</b>	HSEQ Manager
<b>Roberto Dal Monte</b>	Digital Process Data Manager and Head of Project Controlling
<b>Andrea Giampaolo</b>	Plant Manager
<b>Elisa Canto</b>	Head of Administration
<b>Salvatore Trinchesse</b>	Procurement Manager

### Visione e guida dell'organizzazione

Diemme Filtration adotta un sistema di governance pluripersonale e collegiale, che coniuga esperienza, competenza e controllo per garantire equilibrio decisionale.

Il **Consiglio di Amministrazione** è composto da due figure chiave:

- **Rosario Eduardo Tagliavini**, Presidente del CdA e co-Amministratore Delegato (CEO);
- **Giuseppe Ferraro**, membro del CdA e co-Amministratore Delegato (CFO).

A supporto dell'organo amministrativo è attivo il **Sindaco Unico**, **Alessandro Gallo**, con funzioni di vigilanza e garanzia in materia normativa e di equilibrio gestionale.

La struttura comprende inoltre l'**Organismo di Vigilanza** (OdV) composto da Roberto Nicolucci (Presidente) e Alessandro Gallo. L'OdV è incaricato del monitoraggio dell'applicazione del **Decreto Legislativo 231/2001**, a tutela della trasparenza e della correttezza dei processi interni.

Un assetto pensato per unire visione strategica e rigore organizzativo, alla base della fiducia che l'azienda costruisce quotidianamente con i propri stakeholder.

Consiglio di Amministrazione	Ruolo	Età
<b>Rosario Eduardo Tagliavini</b>	Presidente del CdA e CEO	Maggiore di 50
<b>Giuseppe Ferraro</b>	Membro del CdA e CFO	Tra 30 e 50

Sindaco unico	Ruolo	Età
<b>Alessandro Gallo</b>	Sindaco unico	Maggiore di 50

Organismo di Vigilanza	Ruolo	Età
<b>Roberto Nicolucci</b>	Presidente dell'OdV	Maggiore di 50
<b>Alessandro Gallo</b>	Membro dell'OdV	Maggiore di 50

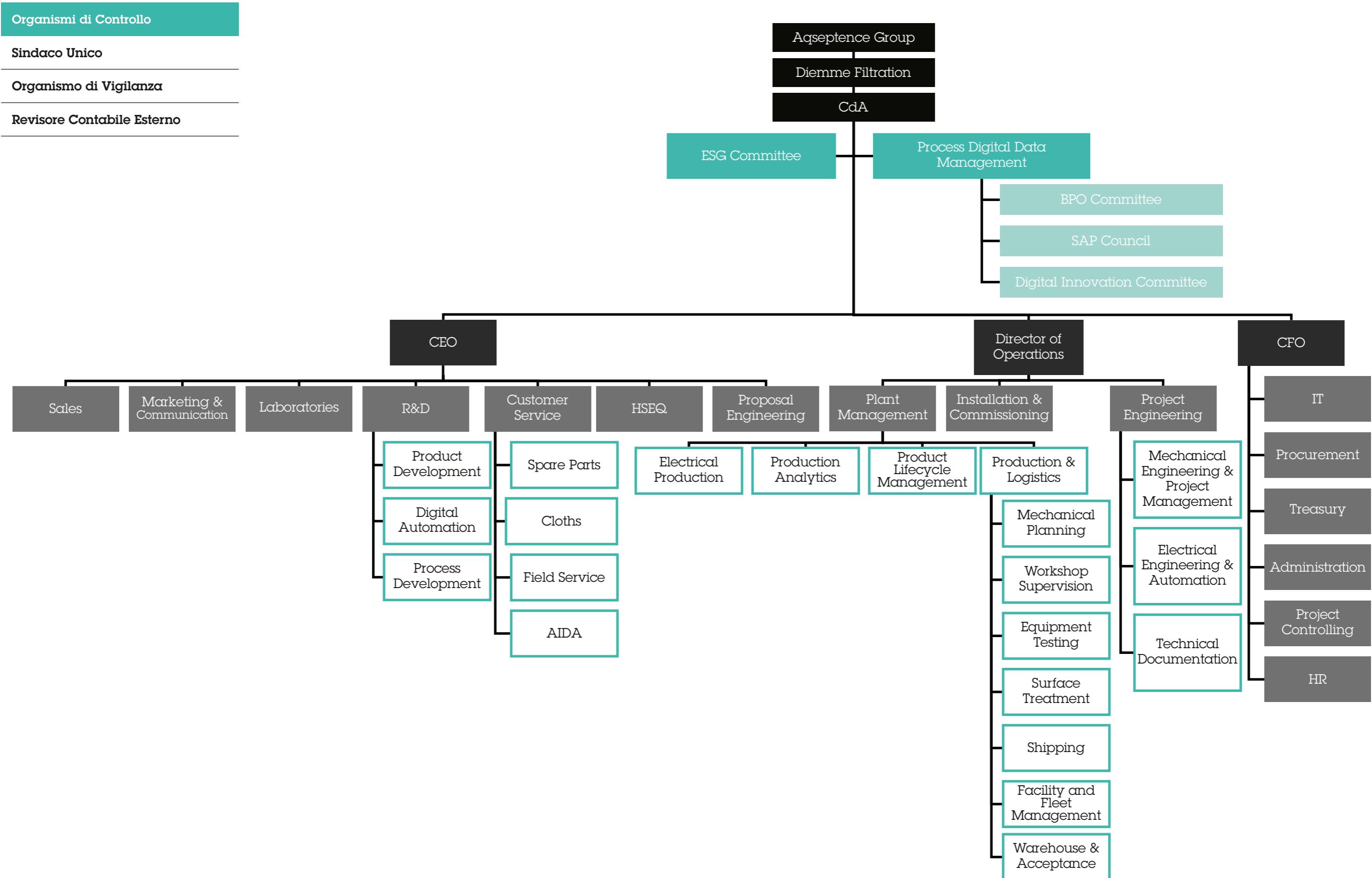
### Struttura organizzativa

Diemme Filtration ha sviluppato nel tempo una struttura organizzativa solida e funzionale, orientata all'**efficienza operativa**, alla **collaborazione tra unità** e alla **capacità di adattarsi** a contesti in evoluzione.

Ogni area è definita da un focus specifico, in un sistema che mira a tradurre gli obiettivi aziendali in azioni coordinate e coerenti, in linea con la direzione strategica definita.

Il **Gruppo Aqseptence** - di cui siamo parte - detiene il **100% della nostra proprietà**. L'appartenenza a questo gruppo internazionale ci consente di accedere a una rete consolidata di **competenze, tecnologie e sinergie industriali**, a supporto del nostro sviluppo e posizionamento nei mercati globali.

Di seguito l'organigramma di Diemme Filtration:



## Trasparenza, etica e compliance

GRI 2-16 | GRI 2-26 | GRI 2-27 |  
GRI 205-3 | GRI 406-1

In Diemme Filtration adottiamo principi di **trasparenza, etica e conformità normativa** come elementi fondamentali della gestione del business, integrandoli nei processi decisionali, operativi e relazionali.

L'adozione di un approccio integrato e proattivo in questi ambiti rafforza la fiducia degli stakeholder, tutela la nostra organizzazione e contribuisce alla solidità delle relazioni interne ed esterne.

**Adottiamo il Codice di Condotta del Gruppo Aqseptence, affiancato dal nostro Codice Etico**, che condividiamo attivamente a tutti i nostri stakeholder, sia interni che esterni. Entrambi i documenti, disponibili anche sul nostro sito web, riflettono i valori che ci guidano ogni giorno:

- il contrasto a ogni forma di corruzione;
- il rispetto della diversità - culturale, etnica, religiosa, ideologica e di genere;
- l'impegno a mantenere comportamenti etici in ogni relazione, dentro e fuori l'organizzazione.

Dal 2013 abbiamo adottato un **Modello di Organizzazione e Gestione conforme al D. Lgs. 231/2001**, che ci consente di prevenire e gestire comportamenti illeciti e promuovere una cultura aziendale basata sull'integrità e sul rispetto delle regole.

A garantire l'attuazione e il monitoraggio del modello è il nostro **Organismo di Vigilanza**, incaricato di verificare la corretta applicazione delle disposizioni e di promuovere un contesto fondato sulla trasparenza e sulla correttezza.

A supporto del nostro sistema organizzativo, abbiamo inoltre attivato un **canale di Whistleblowing**, che permette a chiunque, anche in forma anonima, di segnalare comportamenti illeciti, scorretti o non coerenti con i nostri principi. Questo strumento rappresenta una tutela per chi effettua la segnalazione e un presidio fondamentale per un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e trasparente.

Nell'ultimo triennio non sono stati registrati episodi di corruzione, violazioni normative né casi di discriminazione.

## Sicurezza dei dati

GRI 205-1 | GRI 205-2 |

Nel contesto della sicurezza dei dati, in Diemme Filtration adottiamo un approccio proattivo e multifocale per garantire la protezione delle informazioni.

La nostra **politica sulla Sicurezza dei Dati** affonda le radici nei più rigorosi standard di gestione della sicurezza delle informazioni e rappresenta un impegno ambizioso verso standard elevati di sicurezza informatica, non solo per Diemme Filtration ma per l'intero gruppo, segnando il cammino per estendere le migliori pratiche a tutte le unità aziendali.

Utilizziamo da sempre le migliori pratiche ispirate al modello ISO27001 per la gestione del File System con cui classifichiamo e proteggiamo i file in base alla loro criticità e confidenzialità, garantendo che le informazioni riservate siano trattate con la massima cautela.

Inoltre, nell'arco del 2024 abbiamo avviato l'introduzione di un sistema DMS (Document Management System) progettato per garantire i massimi livelli di sicurezza e tracciabilità, grazie al quale possiamo prenderci cura e proteggere le informazioni che ci vengono affidate dai clienti e dai partner che scelgono di instaurare un rapporto di collaborazione con Diemme Filtration.

Adottiamo modelli di gestione conformi agli standard ISO, ma in qualità di soggetti rilevanti ai sensi della direttiva europea NIS2, a partire da quest'anno abbiamo anche avviato una **collaborazione con l'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale** (ACN) per allinearci alle migliori pratiche europee in materia di sicurezza informatica e sottoporci a controlli governativi periodici. Questo percorso, che ha lo scopo di aumentare la resilienza della filiera produttiva nazionale e comunitaria, garantisce un costante miglioramento delle pratiche di gestione e protezione dei dati.

Per quanto riguarda la gestione dei Dati Personalii, avviene con attenzione ai dettami del GDPR, integrando il più possibile pratiche di privacy avanzate che rispettino e tal volta superino le normative europee.

Innanzitutto, partner e clienti possono contare sulla totale trasparenza delle pratiche di trattamento dei Dati Personalii che sono dichiarate nelle informative sempre aggiornate e sempre disponibili.

Teniamo sotto controllo tutti i processi che trattano dati personali tenendo aggiornato un Registro dei Trattamenti che sottoponiamo ad audit annuali e seguiamo costantemente l'evoluzione delle migliori pratiche per assicurare il mantenimento degli standard.

Teniamo corsi di formazione per i Responsabili del Trattamento dei dati personali per diffondere la cultura del rispetto delle normative sulla privacy e poter contare sulla collaborazione di tutte le funzioni aziendali.

Le nostre comunicazioni con i clienti sono mirate e responsabili, attraverso newsletter con cui ci assicuriamo di raggiungere solo coloro che hanno manifestato un interesse genuino nei nostri servizi, evitando qualsiasi forma di invio massivo indesiderato.

Questo approccio protegge la nostra reputazione e rafforza anche la fiducia dei nostri partner nella nostra capacità di gestire e proteggere i loro dati in modo sicuro e conforme alle normative vigenti.



## Performance economiche

GRI 201-1

Tutte le nostre operazioni sono guidate dai principi di **responsabilità economica** verso i nostri stakeholder, rispettando le normative e i regolamenti vigenti.

Ci impegniamo a comunicare regolarmente la situazione finanziaria, le attività, l'evoluzione e le previsioni di business, mantenendo sempre i **principi di chiarezza, veridicità e trasparenza**.

Nel 2024 il valore della produzione si è ridotto del 15% rispetto all'anno precedente, raggiungendo 83.524.165 € e riportandosi sui livelli registrati nel 2022.

**Il fatturato, invece, ha raggiunto gli 86.992.960 €**, registrando un **incremento del 13,7%** rispetto all'anno precedente e del 44% rispetto al 2022. L'aumento registrato nel 2024 è stato trainato dagli ordinativi già presenti in portafoglio e da una stabilità dei costi delle materie prime, in controtendenza rispetto all'anno precedente.

**Il risultato del fatturato del 2024 rappresenta il secondo miglior anno di sempre**, superato solo dal record storico del 2023. Tale performance è stata sostenuta sia dagli ordini acquisiti nel corso dell'anno, sia dal portafoglio ordini residuo al termine del 2023.

I primi mesi del 2025 si sono aperti con un andamento positivo sul fronte degli ordini acquisiti, lasciando prevedere un fatturato per l'anno in corso sostanzialmente in linea con quello del 2024.

I prospetti che seguono illustrano la **creazione e la distribuzione del valore economico** nel triennio, sulla base dei dati ricavati dal conto economico di ciascun esercizio. L'intento è quello di rappresentare con trasparenza il **valore generato da Diemme Filtration** e la sua successiva **redistribuzione tra i diversi stakeholder**.

Nel 2024, il **valore economico generato** è costituito per il 99,2% dai ricavi derivanti dalla vendita di prodotti finiti, mentre il restante 0,8% proviene da attività accessorie. Complessivamente, si registra un incremento del 13% rispetto all'anno precedente, a testimonianza di una crescita sostenuta e coerente con le strategie aziendali.

Non sono state qui considerate le variazioni delle rimanenze dei prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti, e dei lavori in corso su ordinazione (o commesse) che, considerato l'approccio aziendale alla contabilizzazione secondo OIC 23, contribuiranno alla creazione del valore distribuito durante il prossimo esercizio.

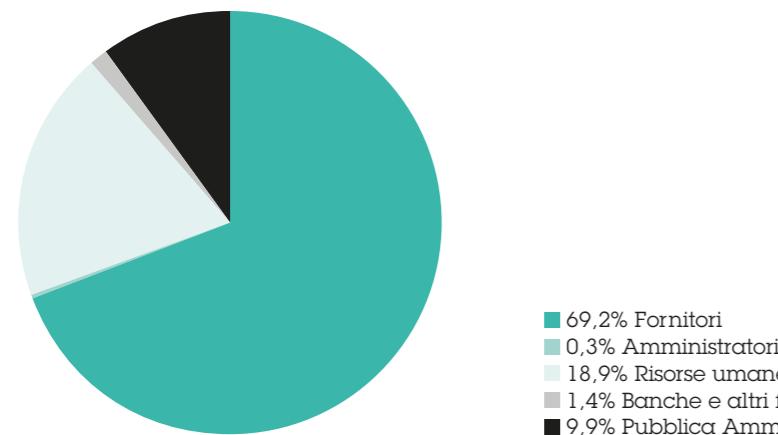
Il **valore economico ricevuto** ospita la quota parte degli altri ricavi ricevuti dalla Pubblica Amministrazione sotto forma di contributi in c/esercizio, prevalentemente destinati a rafforzare le attività di investimento dell'azienda.

Il **valore economico distribuito** accoglie i costi, classificati per le principali categorie di stakeholder che ne hanno beneficiato. Nel 2024, circa il 74,7% del valore economico direttamente generato è stato redistribuito, con la quota prevalente destinata ai fornitori (69,27%). Tale percentuale registra una flessione del 20% rispetto all'anno precedente, segnando una **progressiva riallocazione** delle risorse.

In particolare, è cresciuta l'attenzione verso il capitale umano: la **quota destinata alle risorse umane è aumentata del 5%**, riconoscendo nelle competenze e nell'impegno delle persone un fattore chiave per l'evoluzione dell'azienda.

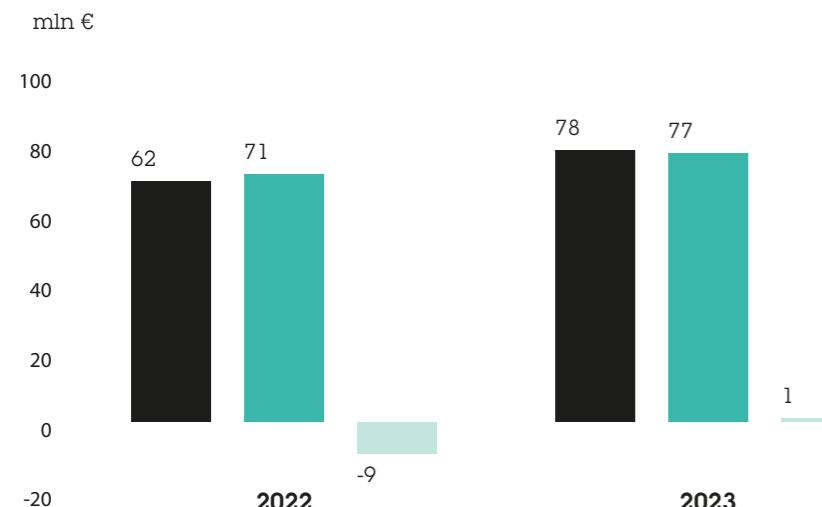
La **distribuzione** del valore tra gli stakeholder è articolata come segue:

#### Valore economico distribuito



Il **valore economico trattenuto** è rappresentato dalla differenza tra il valore economico generato e ricevuto, e il valore economico distribuito alle diverse categorie di stakeholder.

#### Valore economico trattenuto



- Valore economico generato
- Valore economico distribuito
- Valore economico trattenuto

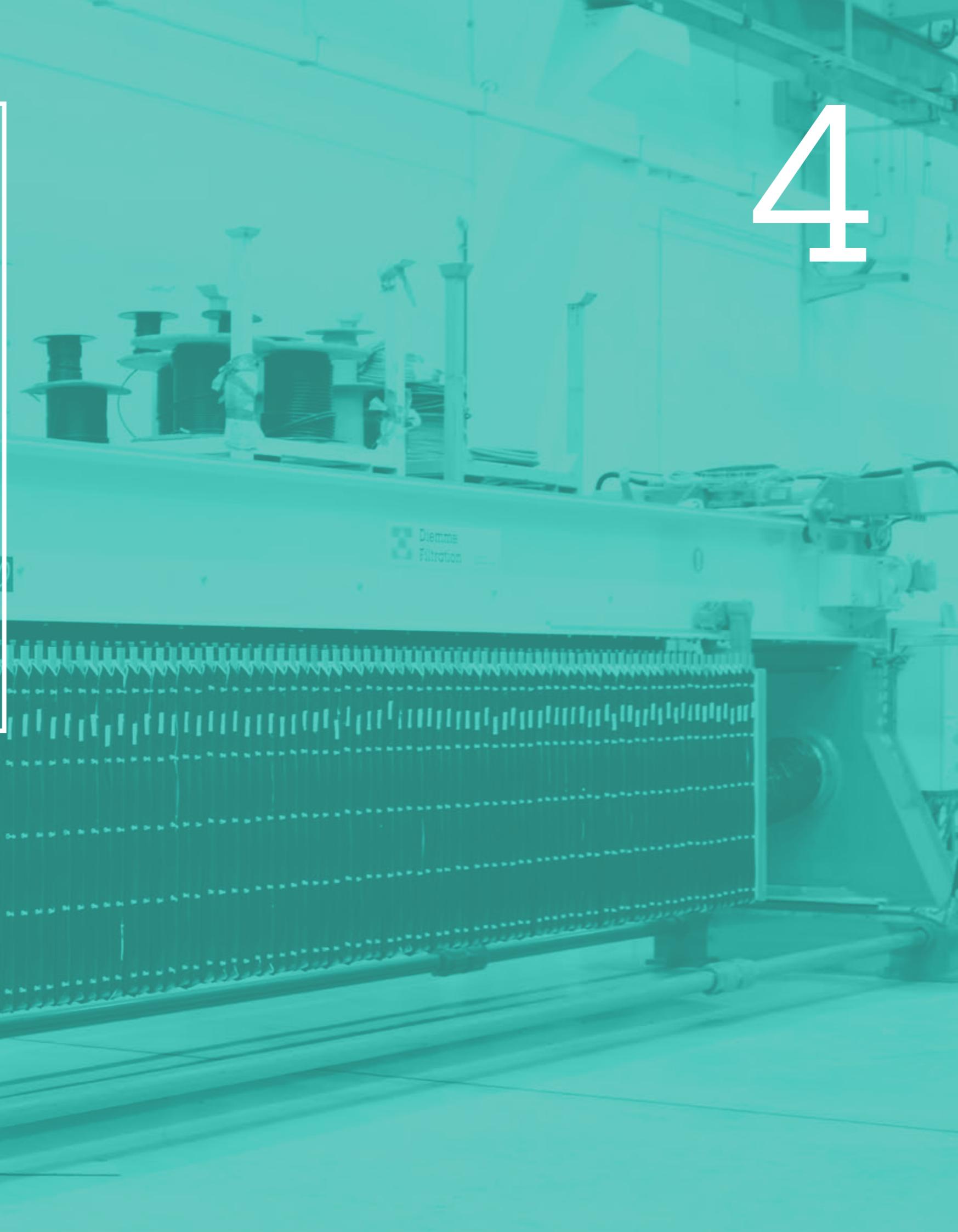
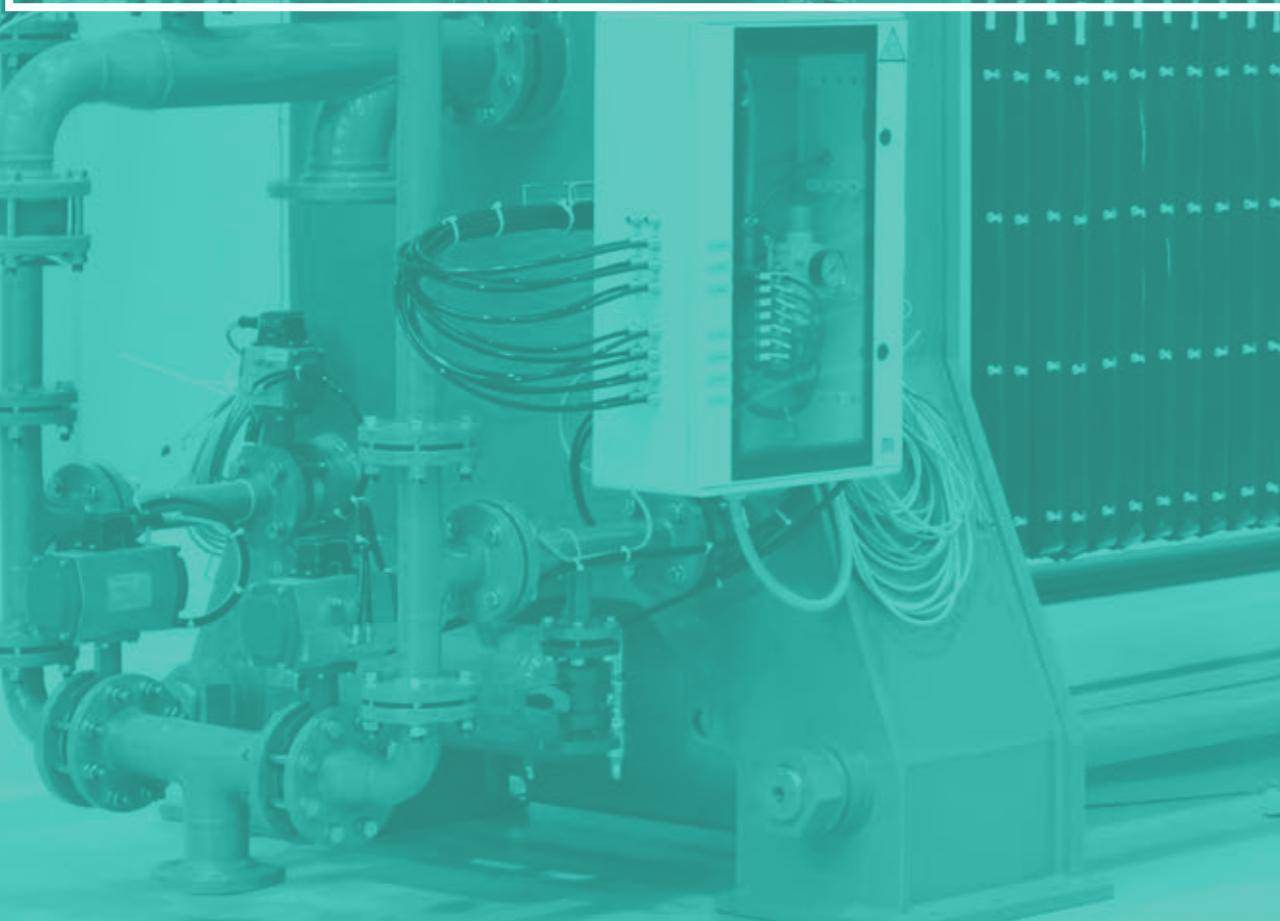
Di seguito si riporta lo spaccato del valore economico generato e distribuito, in conformità con quanto richiesto dagli standard GRI.

Valore economico direttamente generato e distribuito	2022	% sul tot.	2023	% sul tot.	2024	% sul tot.
<b>Valore economico generato e ricevuto</b>	<b>62.091.702</b>	<b>100%</b>	<b>78.576.680</b>	<b>100%</b>	<b>89.066.101</b>	<b>100%</b>
Valore economico generato	61.372.048	98,8%	78.138.578	99,4%	88.325.397	99,2%
Valore economico ricevuto	719.654	1,2%	438.102	0,6%	740.704	0,8%
<b>Valore economico distribuito</b>	<b>71.120.739</b>	<b>114,5%</b>	<b>77.167.620</b>	<b>98,2%</b>	<b>66.493.376</b>	<b>74,7%</b>
Fornitori	57.630.281	81%	57.600.460	74,6%	46.060.249	69,27%
Amministratori e sindaci	463.060	0,7%	398.813	0,5%	226.486	0,34%
Risorse umane	10.505.037	14,8%	12.012.764	15,6%	12.633.185	18,9%
Banche e altri finanziatori	652.159	0,9%	742.871	1,0%	931.074	1,4%
Pubblica Amministrazione	1.688.988	2,3%	6.130.424	7,9%	6.638.516	9,98%
Comunità locale	181.214	0,3%	282.288	0,4%	3.865	0,01%
<b>Valore economico trattenuto</b>	<b>(9.029.037)</b>	<b>-14,5%</b>	<b>1.409.060</b>	<b>1,8%</b>	<b>22.572.725</b>	<b>36,4%</b>

Per maggiore chiarezza espositiva, evidenziamo in appendice la riconciliazione tra il valore trattenuto e il risultato netto del periodo da bilancio. Il prospetto comprende la variazione delle rimanenze, gli ammortamenti dei beni materiali e immateriali, gli accantonamenti, le rettifiche di valore delle attività finanziarie e altri oneri e proventi.

4

Qualità,  
innovazione,  
tecnologia  
all'avanguardia



## La cultura della qualità in Diemme Filtration

GRI 203-1 | GRI 2-16 | GRI 416-1

**La qualità dei prodotti rappresenta per noi un pilastro essenziale, sostenuto da un approccio sistematico basato su analisi puntuale, azioni correttive tempestive e politiche aziendali condivise, con un'attenzione costante alla sicurezza e alla soddisfazione del cliente.**

Adottiamo un **sistema di gestione della qualità** conforme alla normativa UNI EN ISO 9001, certificato dal 2011 e rinnovato nel 2022 sotto la nuova denominazione di "Diemme Filtration Srl".

Il sistema di gestione consente di monitorare in modo strutturato diversi indicatori, tra cui il numero e la natura degli incidenti legati alle **non conformità di prodotto**. Ogni evento viene registrato e analizzato con il coinvolgimento diretto dell'ufficio tecnico, per individuare le cause e attuare le necessarie azioni correttive.

Il sistema si fonda su documentazione strutturata - **manuale qualità, procedere e linee guida operative** - che garantisce coerenza e tracciabilità dei processi.

Tutti i nostri prodotti sono soggetti alla direttiva macchine con **marcatura CE**, che prevede la redazione di un fascicolo tecnico completo per ciascun modello. Il documento contiene un'analisi dettagliata dei rischi per ogni famiglia di macchina, e assicura che ciascun dispositivo rispetti gli standard richiesti dal mercato e dalle normative europee in materia di sicurezza e qualità.

A completamento del sistema di gestione qualità, adottiamo e condividiamo la **Politica Qualità, il Codice di Condotta del Gruppo Aqseptence** e il nostro **Codice Etico** che stabiliscono i comportamenti attesi e i principi operativi per tutti i dipendenti, promuovendo una gestione responsabile e coerente con gli impegni dell'organizzazione.

## Ingegneria e progettazione d'avanguardia

**L'innovazione è il motore del modello di business** di Diemme Filtration e rappresenta la chiave del posizionamento come punto di riferimento nel settore della filtrazione industriale. In un mercato in rapida evoluzione, agiamo in ottica di anticipare le esigenze dei clienti con soluzioni avanzate e personalizzate.

Due anime complementari guidano questo percorso: il **Laboratorio** e il **dipartimento Ricerca & Sviluppo (R&D)**, integrati all'interno dell'organizzazione e orientati alla sperimentazione continua.

### Laboratorio

Il Laboratorio gioca un ruolo chiave nella fase di prevendita, affiancando l'ufficio commerciale attraverso test orientati all'ottimizzazione dei processi e delle performance degli impianti che proponiamo. Circa l'80% delle attività è dedicato al supporto tecnico a clienti e partner, mentre il restante 20% è focalizzato sull'innovazione. Con un budget dedicato, investiamo in attrezzature, formazione e miglioramento costante. In particolare, sono in corso attività di ottimizzazione del sistema di **polishing** per il riutilizzo del filtro nel lavaggio delle tele.

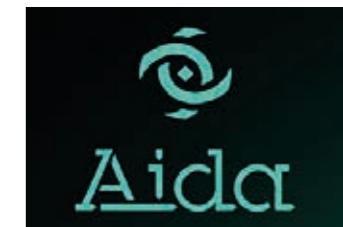


## Ricerca e sviluppo

Il reparto R&D si concentra su progetti innovativi, come lo sviluppo e l'ampliamento della piattaforma AIDA, l'evoluzione delle linee di prodotto esistenti e l'automatizzazione dei processi. Sono frequenti le partecipazioni a iniziative finanziate da enti pubblici, così come le collaborazioni con università, centri di ricerca e partner privati, con l'obiettivo di ampliare le nostre competenze e accelerare lo sviluppo tecnologico.

La sinergia tra Laboratorio e R&D ci consente di superare i confini dell'innovazione, offrendo soluzioni che migliorano le prestazioni dei nostri impianti e riducono i costi operativi di impianto.

**AIDA System Tutor: digitalizzazione e monitoraggio dei processi**



**Il settore della filtrazione industriale è interessato da una profonda trasformazione, spinta dalla crescente digitalizzazione che sta ridefinendo modelli e processi operativi.**

Per rispondere a questa evoluzione, Diemme Filtration ha introdotto **AIDA**, un **progetto di servitizzazione pensato per integrare prodotti e servizi attraverso soluzioni Industrial Internet of Things (IIoT)**.

AIDA consente ai clienti di monitorare in tempo reale i valori e le condizioni operative dei macchinari, con particolare attenzione anche all'efficienza energetica. Le funzionalità includono:

- diagnostica dello stato delle tele filtranti;
- monitoraggio degli accessori;
- raccolta e analisi dei dati macchina in tempo reale.

Tra i principali **vantaggi**:

- tracciabilità delle tele e gestione del loro ciclo di vita;
- riduzione dei tempi di fermo macchina grazie allo storico dei dati raccolti;
- customer care proattivo;
- definizione di KPI utili all'ottimizzazione dei costi e dei processi.

**Ad oggi, sei macchine sono già connesse alla piattaforma AIDA**; entro la fine del 2025 prevediamo di raggiungere circa 30 unità collegate, ampliando la rete digitale e il valore per i nostri clienti.



#### AIDA - Intervento da remoto: ottimizzazione di un impianto in Perù

In un grande impianto per l'estrazione e la lavorazione del rame in Perù, ogni minimo calo di produttività può tradursi in perdite economiche significative. È in questo contesto che entra in gioco AIDA, il sistema intelligente di monitoraggio e diagnostica continua.

Il cliente, inizialmente, non aveva percepito alcuna anomalia nelle prestazioni dell'impianto. Tuttavia, **AIDA ha rilevato tempestivamente un consumo d'aria insolitamente elevato e una pressione di alimentazione al di sotto dei livelli ottimali.**

Questi segnali, se trascurati, avrebbero potuto compromettere l'efficienza dell'intero sistema con conseguenti perdite di produttività.

Grazie all'intervento del nostro team tecnico, **è stato possibile agire rapidamente da remoto**: sono state implementate modifiche software mirate e ottimizzazioni meccaniche, il tutto senza la necessità di inviare personale in loco. Ciò ha permesso di evitare fermi di impianto costosi e interventi in loco, garantendo al cliente continuità operativa e risparmio concreto.

#### B-Plas: Sinergie per la circolarità



**Innovare significa trasformare idee in soluzioni applicabili, attivando collaborazioni con realtà scientifiche e imprenditoriali orientate alla sperimentazione tecnologica.**

Nel segno della sostenibilità e dell'innovazione, Diemme Filtration ha assunto un ruolo di primo piano sostenendo, in qualità di **Corporate Venture Builder**, la **start-up B-Plas**, nata come spin-off dell'Università di Bologna.

Nel 2021 Diemme Filtration ha scelto di credere nel progetto e, insieme a BEHOLD srl (società interamente partecipata dall'Università di Bologna - Alma Mater Studiorum) e ai ricercatori coinvolti, ha dato vita alla start-up, diventandone **azionista di maggioranza**.

**B-Plas** ha sviluppato un processo biologico che consente di convertire fanghi di depurazione in bioplastiche, valorizzando un materiale oggi considerato scarto. Questo approccio punta a ridurre la dipendenza da risorse tradizionali e a dare nuova funzione a flussi già esistenti.

La nostra collaborazione si concretizza attraverso la condivisione di spazi, risorse e know-how, in particolare nell'ambito Ricerca & Sviluppo ed Engineering.

Nel 2024, a seguito alle modifiche normative introdotte dalla legge di bilancio, **B-Plas ha perso lo status di startup innovativa**, pur mantenendo quello di **Società Benefit**, a indicare un impegno formale verso finalità ambientali e sociali.

L'attività di B-Plas si concentra su due ambiti chiave:

- la riduzione della pressione su sistemi di smaltimento di fanghi da impianti di depurazione;
- la ricerca di materiali alternativi rispetto ai polimeri di origine fossile.

Il progetto ha ricevuto un finanziamento nell'ambito del programma europeo **LIFE**, dedicato alla promozione di soluzioni tecnologiche applicabili in ambito industriale e ambientale, all'interno del quale saranno realizzati due demo plant presso depuratori del Nord Italia.

**Nel 2024 B-Plas si è aggiudicata** una gara di appalto per la fornitura del primo impianto industriale in Italia per la conversione in PHA di un flusso di acque reflue civili, segnando un passo importante verso l'implementazione su scala del processo sviluppato.



## La nostra catena del valore: clienti e fornitori

GRI 2-6 | GRI 204-1

### La relazione con i clienti

In Diemme Filtration crediamo che la creazione di collaborazioni solide e durature sia un elemento strategico per rafforzare la competitività aziendale. **Il dialogo costante con i nostri clienti, basato su fiducia, trasparenza e supporto reciproco, è al centro del nostro approccio.**

Per favorire la condivisione delle conoscenze e supportare l'uso ottimale delle nostre tecnologie, abbiamo creato la **Diemme Filtration Academy**, una piattaforma a disposizione dei clienti per formarli e guiderli nella comprensione, gestione e ottimizzazione dei nostri sistemi.

La piattaforma offre video, webinar, tutorial, contenuti tecnici e informazioni di processo, con l'obiettivo di **aumentare l'autonomia dei clienti e rafforzarne le competenze tecniche**, in particolare nelle fasi di installazione e utilizzo ottimale dei macchinari. Questo format contribuisce anche a consolidare il rapporto di fiducia e collaborazione tra Diemme Filtration e i propri clienti.



### Customer Service: Diemme Trust Badge

Nel 2024 abbiamo avviato un **processo di rinnovamento della gestione del customer service**, con l'obiettivo di rafforzare la relazione con gli operatori e aumentare l'efficienza degli impianti. In quest'ambito è nato il programma **Diemme Trust Badge**, un'iniziativa che premia la competenza tecnica degli operatori dei nostri clienti.

Il **conseguimento del badge** prevede due fasi: un test teorico, somministrato tramite la piattaforma della Diemme Filtration Academy, che richiede il raggiungimento di un punteggio minimo dell'85%, seguito da una prova pratica sul campo, supervisionata da un operatore esperto di Diemme.

**"Il Diemme Trust Badge è, per noi, un nuovo modo di entrare in contatto con i nostri clienti e operatori. In particolare, vogliamo creare una buona collaborazione con le persone che utilizzano le nostre attrezzature."**

Con questa iniziativa ci siamo posti l'obiettivo di formare operatori in grado di acquisire una maggiore conoscenza e competenza delle apparecchiature utilizzate, promuovendo al contempo una collaborazione tra cliente e fornitore basata su una visione condivisa, capaci di aumentare il rendimento dell'impianto e, allo stesso tempo, ridurre i rischi operativi e produttivi.

Diverse sono le evidenze di collaborazioni di successo con i nostri clienti basate sulla reciproca fiducia, che hanno portato a ottenere risultati importanti e di qualità.

Tra questi citiamo la partnership con un **Gruppo che nel 2024 ci ha permesso di realizzare il quinto impianto di filtrazione della lignina in Brasile**, grazie alla continua fiducia del cliente sia nella soluzione tecnica fornita, sia nel supporto locale dedicato dei nostri team italiani e brasiliani.

Il sistema realizzato su misura è composto da due filtripressa a membrana modello GHT2000.P19, corredati da pompe e compressori dedicati per garantire un'elevata efficienza operativa.

Tra le varie forniture in essere con questo partner, una è completamente operativa, due sono in fase di assemblaggio e due si trovano attualmente nella fase di produzione e approvvigionamento.

**I test prestazionali condotti sul primo sito hanno confermato che è possibile raggiungere in modo costante il contenuto di umidità target del 50%,** ottimizzando parametri chiave come la densità e la concentrazione dell'alimentazione, validati attraverso test di laboratorio effettuati all'inizio del progetto.

Questo risultato sottolinea la **solidità della nostra collaborazione e l'impegno condiviso nel fornire soluzioni efficienti per l'industria del bioetanolo di seconda generazione**, garantendo filtrazione ad alte prestazioni e ottimizzazione continua dei processi.

## Supply chain: prossimità e affidabilità

Per garantire una **gestione ottimale della nostra supply chain**, **adottiamo criteri di selezione rigorosi**, collaborando esclusivamente con fornitori capaci di rispettare i nostri standard qualitativi.

Nel prossimo futuro, in linea con gli obiettivi del piano strategico, prevediamo di **ampliare** tali criteri introducendo anche **parametri ambientali e ulteriori criteri di sicurezza**, affiancando un piano strutturato di audit ai fornitori più critici.

Gli approvvigionamenti di Diemme Filtration riguardano principalmente semilavorati, materie prime e componenti commerciali.

Ogni fornitore è chiamato a sottoscrivere il **Codice di Condotta del Gruppo**, manifestando così il proprio impegno verso i principi che guidano il nostro operato. **Valutiamo la solidità finanziaria e le certificazioni** di ognuno, comprese quelle legate a tematiche ambientali e sociali.

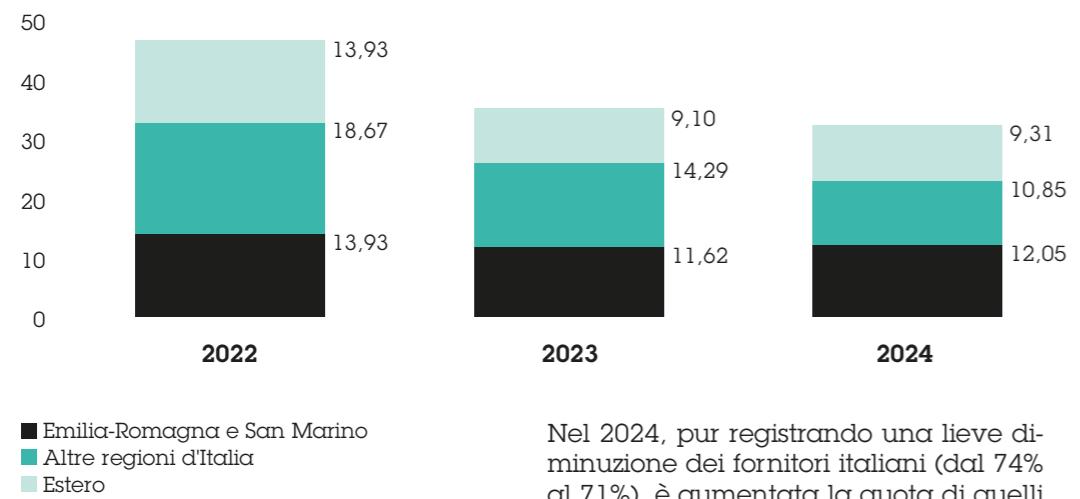
Per ciascun progetto, prevediamo **ispezioni a campione** sullo stato di avanzamento, mentre su base annuale eseguiamo audit sui fornitori che presentano maggiori non conformità.

Nel 2024, in linea con il nostro impegno verso il miglioramento continuo e il mantenimento di elevati standard qualitativi, abbiamo introdotto - grazie alla sinergia tra l'Ufficio Acquisti e l'Ufficio Qualità - un **sistema di bonus/malus** rivolto a specifici fornitori finalizzato a incentivare la riduzione delle non conformità. A ciascuno dei 9 partner individuati, è stato proposto un accordo contrattuale individuale e personalizzato, che prevede **premi economici** al raggiungimento di standard qualitativi.

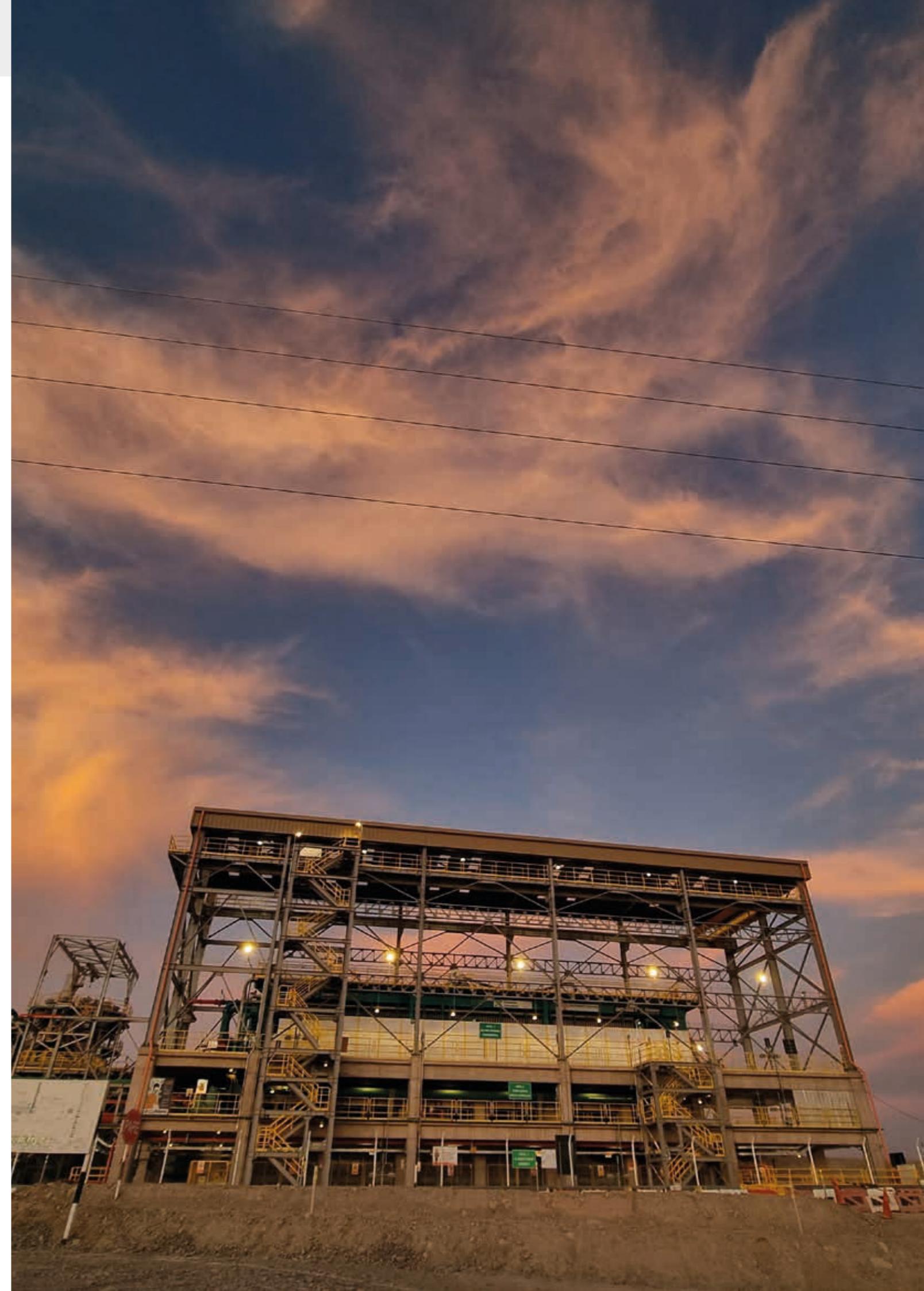
Attraverso tale iniziativa, i fornitori, che rispetto al passato migliorano i propri livelli di conformità, possono ottenere riconoscimenti concreti.

Per rafforzare le relazioni con il territorio e semplificare la gestione della logistica, **privilegiamo fornitori locali**.

Localizzazione della spesa di fornitura (Milioni di Euro)



Nel 2024, pur registrando una lieve diminuzione dei fornitori italiani (dal 74% al 71%), è aumentata la quota di quelli situati in Emilia-Romagna e San Marino, passata dal 45% al 53%.



5

Il nostro impegno  
dentro e fuori  
l'azienda

## Il valore del capitale umano

GRI 2-7 | GRI 2-8 | GRI 2-30 | GRI 401-1

In un contesto produttivo che evolve con rapidità e complessità, ciò che fa la **differenza è il capitale umano**: la capacità di affrontare sfide, di crescere insieme e contribuire alla creazione di valore nel tempo. Ogni competenza e ogni esperienza rafforzano la solidità e la qualità del nostro lavoro. **Le persone** sono la **forza trainante** di Diemme Filtration. Riconosciamo l'importanza delle nostre lavoratrici e dei nostri lavoratori nel sostenere e potenziare ogni aspetto delle operazioni produttive.

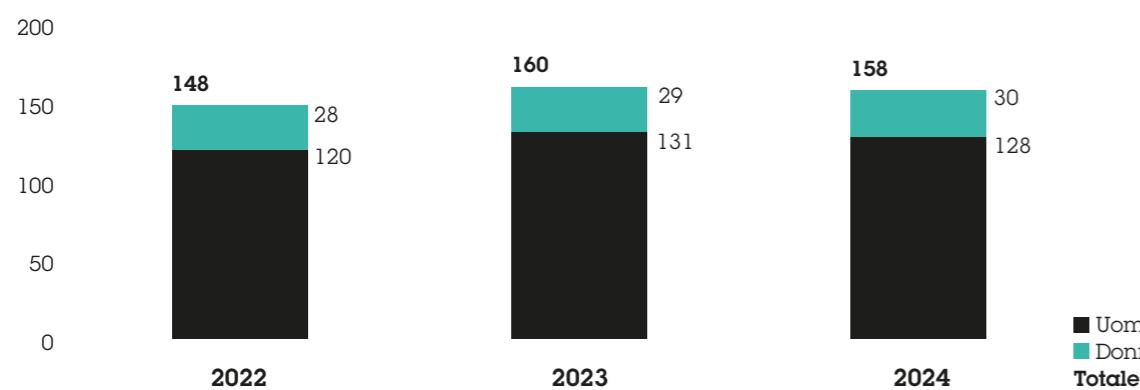
Per questo ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro che favorisca lo sviluppo professionale, la sicurezza e il benessere dei dipendenti, consapevoli che la valorizzazione delle persone è la base per il raggiungimento di risultati duraturi.

**Nel 2024**, il nostro organico è composto da **158 persone**. Il turnover è stato contenuto (-1,25% rispetto al 2023), a fronte di una crescita del 6,7% rispetto al 2022. Alcune funzioni, come quelle legate alla mobilità territoriale, presentano dinamiche più variabili, ma il quadro complessivo riflette continuità e consolidamento.

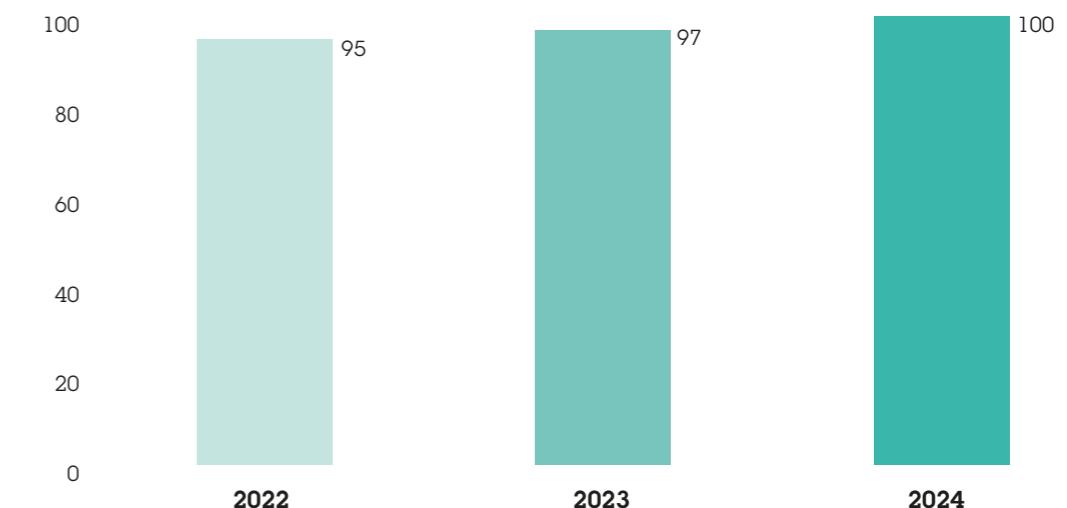


A fronte di un incremento più contenuto delle nuove assunzioni presso l'headquarter di Lugo rispetto al 2023, nel 2024 abbiamo assunto 5 nuove persone nelle nostre **branch estere** in Brasile, India e Stati Uniti, a supporto del progetto di **customer proximity**.

Composizione dell'organico per genere (n)



Dipendenti con contratti a tempo indeterminato (%)



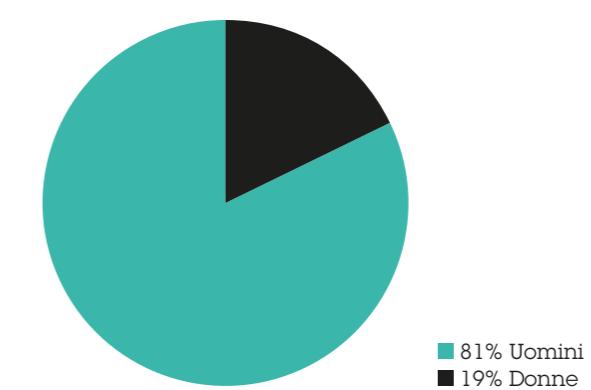
Il **100% dei dipendenti è assunto con contratto a tempo indeterminato**, in aumento di 3 punti percentuali rispetto all'anno precedente: un segnale concreto di attenzione alla stabilità occupazionale. Tutti i lavoratori, esclusi i dirigenti, sono inquadrati secondo il CCNL Metalmeccanico Industria.

Nel corso del 2024 abbiamo accolto **7 nuovi colleghi** e **registrato 10 cessazioni**, con una mobilità leggermente più alta tra gli uomini. Questi dati riflettono un mercato del lavoro dinamico e la nostra capacità di attrarre e trattenere professionalità qualificate.

Siamo consapevoli che il **nostro settore è ancora influenzato da stereotipi di genere**, con una maggiore presenza femminile nei ruoli amministrativi e una minore rappresentanza nelle aree produttive, anche a causa del limitato numero di candidature ricevute. Nel **2024 le donne hanno rappresentato il 19%** della nostra forza lavoro, a fronte di una media nazionale del 20,9%.

Continuiamo a lavorare per superare queste barriere, promuovendo pari opportunità per tutti e una cultura inclusiva in tutti gli ambiti aziendali.

Genere della forza lavoro dipendente (%) - 2024



## Attrarre e valorizzare i giovani talenti

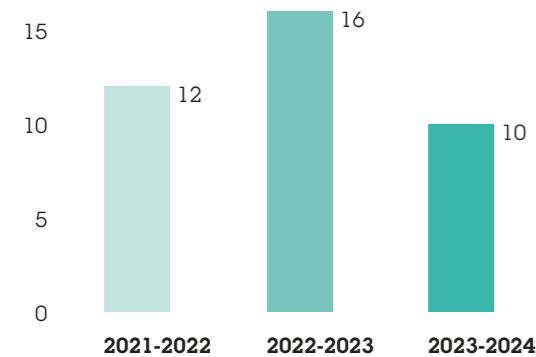
Ogni nuova generazione porta con sé nuove domande e prospettive, stimolando un ripensamento del presente e aprendo la strada al cambiamento.

In Diemme Filtration, **attrarre giovani talenti è una scelta strategica, per il presente e per il futuro**. Dedichiamo tempo, risorse e attenzione al loro inserimento, valorizzazione e crescita.

L'accoglienza dei nuovi talenti segue un percorso strutturato di **talent acquisition, formalizzato nel 2024 attraverso una procedura di on boarding**.

Nei primi tre mesi, ogni nuova risorsa è affiancata da un referente e coinvolta in attività formative "on the job", ricevendo strumenti pratici, informazioni sulle procedure aziendali per approfondire le modalità di gestione del proprio operato, il codice di condotta e un welcome pack: un vademecum aziendale utile ai nuovi assunti per la comunicazione e gestione delle assenze, dell'orario di lavoro, dello smart working, del corretto utilizzo e cura degli asset aziendali ricevuti in dotazione, nonché l'organigramma aziendale. Questo approccio favorisce integrazione, collaborazione e inclusione. Per rafforzare il senso di appartenenza, diamo visibilità ai nuovi ingressi anche sui nostri canali social, condividendo una loro foto di benvenuto.

### PCTO ospitati (n)



## Formazione e sviluppo delle competenze

In un contesto che evolve rapidamente, la formazione è uno strumento indispensabile per affrontare le sfide attuali e contribuire allo sviluppo comune.

Per questo, ogni anno, **dedichiamo tempo e risorse a percorsi di formazione tecnica e trasversale, progettati per rispondere alle singole esigenze professionali delle nostre persone**.

I corsi, individuali o di gruppo, vengono attivati sia su indicazione dei responsabili di funzione, sia su richiesta diretta dei dipendenti.

Nel 2024 abbiamo erogato un **totale di 4.341 ore** di formazione, con un incremento del 39% rispetto al 2023 e del 55% rispetto al 2022. Il numero medio di ore per dipendente è passato da 19,5 a 27,5 ore, un dato che conferma un impegno crescente verso lo sviluppo personalizzato.

Le ore di formazione non obbligatorie rappresentano il **66,5% del totale della formazione**, attestandosi a **2.886 ore**. Tale dato evidenzia l'impegno concreto di Diemme Filtration che si spinge oltre a quanto previsto da obbligo normativo.

### Dettaglio tipologia di formazione - ore



I corsi tecnici hanno riguardato **aggiornamento tecnologico** ed **efficienza operativa**; quelli trasversali si sono concentrati sulle **soft skills**, potenziando capacità **relazionali, comunicative e gestionali**, con una crescente attenzione all'**utilizzo dell'intelligenza artificiale**.

Nel 2023, a conferma della volontà di rafforzare le competenze trasversali, abbiamo selezionato tre dipendenti per partecipare al programma internazionale **“FIT 4 Leadership”**, organizzato dal Gruppo Aqseptence: un percorso di nove giorni, dedicato allo **sviluppo delle capacità di leadership** in un contesto multiculturale, che ha favorito la collaborazione tra colleghi di diverse sedi nel mondo. **Il prossimo incontro è previsto per il 2025.**

Nel **2024** abbiamo collaborato con **Romagna Digital Valley**, iniziativa volta a promuovere **digitalizzazione e innovazione tecnologica** sul territorio. Abbiamo partecipato a incontri formativi, interagito con nuovi talenti del settore e assegnato un **riconoscimento** ai partecipanti di un contest dedicato a **idee innovative per migliorare i nostri processi**.

Per sostenere una crescita strutturata, ogni anno conduciamo una **valutazione delle performance**, che favorisce un confronto costruttivo e stimola il miglioramento continuo, sia sul piano tecnico sia su quello personale.

Guardando al futuro, si sta valutando se e come introdurre nuovi programmi formativi legati ai temi ESG e sviluppare una strategia di crescita basata su obiettivi MBO, integrando progressivamente anche indicatori di sostenibilità.



## Welfare e benessere lavorativo

In Diemme Filtration, il **benessere delle persone è parte integrante della gestione aziendale**: un elemento che contribuisce alla produttività, alla soddisfazione e alla stabilità organizzativa.

Per dare concretezza a questo impegno, adottiamo **un piano welfare strutturato** che guida la gestione e il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro. Promuoviamo un ambiente positivo attraverso buone pratiche che alimentano la cultura fondata sulla fiducia, sull'ascolto e sulla responsabilità reciproca.

Tra le iniziative attive:

- **Sicurezza previdenziale:** contributo al **Fondo Pensione Cometa** per i dipendenti aderenti;
- **Buoni pasto:** riconosciuti senza trattenute per ogni giornata lavorativa con rientro pomeridiano, in convenzione con ristoranti del territorio;
- **Coperture assicurative:** per vita, infortuni e viaggi occasionali in caso di trasferta;
- **Bonus welfare annuale:** utilizzabile per carburante, spesa o tramite la piattaforma **Welfare Tippes**;
- **Fondo Sanitario MetaSalute:** accesso per tutti i dipendenti, con valutazione di una copertura sanitaria integrativa aggiuntiva;

▪ **Sostegno alla genitorialità:** integrazione della quota INPS per i congedi parentali (fino a 30 giorni complessivi);

▪ **Borse di studio:** destinate ai figli dei dipendenti che si distinguono per merito scolastico, sia nelle scuole superiori che nei percorsi universitari **STEM**;

▪ **Mobilità sostenibile:** rimborso chilometrico per chi utilizza bicicletta o monopattino elettrico, per chi pratica car pooling con almeno tre colleghi e incentivi per l'uso del trasporto pubblico;

▪ **Lavoro agile:** flessibilità oraria e **smart working** per migliorare l'equilibrio tra vita privata e professionale, valorizzando al contempo la presenza in sede come momento di scambio;

▪ **Premio di risultato:** riconosciuto a fine anno, è legato al raggiungimento di obiettivi aziendali condivisi, tra cui **EBITDA**, margine sulle commesse e riduzione degli infortuni.

Nel 2023 abbiamo avviato la nostra prima **indagine sul clima aziendale**, che ha segnato l'inizio di un percorso di ascolto del nostro personale. Nel 2024, per rafforzare il benessere psicofisico e le relazioni interne, abbiamo **rinnovato le convenzioni con due palestre**, introdotto un **corso di yoga** in azienda e **organizzato attività sportive e ricreative** per favorire lo spirito di squadra.

## Team Building



Dopo il lavoro, ci siamo sfidati in pista con una gara di kart elettrici: adrenalina, sano agonismo e tanto spirito di squadra. La serata si è chiusa con una cena conviviale, tra risate e brindisi.



Altre occasioni d'incontro e condivisione: un'uscita sugli sci a Pampeago, una cena di fine estate accompagnata da musica live e la tradizionale cena di Natale, momenti preziosi per rafforzare i legami e celebrare insieme i traguardi raggiunti.

## Salute e sicurezza sul lavoro

GRI 403-1 | GRI 403-2 | GRI 403-3 |  
GRI 403-4 | GRI 403-5 | GRI 403-6 |  
GRI 403-8 | GRI 403-9

In **Diemme Filtration**, la **sicurezza** è parte integrante di ogni fase delle attività aziendali. Lavoriamo ogni giorno per garantire un **ambiente di lavoro sicuro**, in cui la prevenzione sia incorporata nei processi e condivisa da tutti. Nel 2024 abbiamo conseguito la **certificazione ISO 45001:2023**, standard internazionale per i sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro che ci permette di adottare un **approccio strutturato e proattivo nella valutazione e riduzione dei rischi**. Tale analisi prevede l'utilizzo di una matrice di rischio che consente di identificare le informazioni chiave necessarie per intervenire e programmare azioni mirate a eliminare o ridurre l'esposizione ai rischi, garantendo così la sicurezza dei lavoratori.

I **lavoratori sono coinvolti attivamente nella segnalazione di eventuali anomalie**, sia tramite i preposti sia attraverso appositi moduli. Durante la Safety Walk mensile, a cui partecipano il CEO e i responsabili di impianto, produzione, qualità e sicurezza, vengono raccolti feedback diretti dei lavoratori su problematiche e proposte di miglioramento. Le segnalazioni raccolte vengono esaminate durante le riunioni dell'SPP, dove si pianificano e attuano le azioni correttive necessarie.

In caso di infortuni o quasi-incidenti, una procedura dedicata permette di analizzarne le cause, **definire misure correttive e prevenire il verificarsi o il ripetersi di tali eventi**.

Il coinvolgimento dei lavoratori è ulteriormente **rafforzato attraverso la figura dell'RLS** (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza) che garantisce un canale costante di comunicazione tra il personale e la direzione, assicurando che ogni segnalazione venga ascoltata e gestita con tempestività.

La sorveglianza sanitaria è gestita dal Medico Competente, che effettua sopralluoghi periodici e visite mediche, come previsto dal D. Lgs. 81/08, e si occupa di aggiornare i protocolli in relazione a eventuali modifiche organizzative o mansionali.

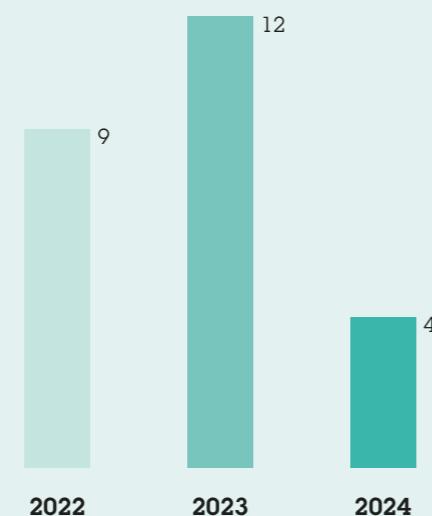


**Infortuni****Tasso di infortuni**

**Nel 2024 si è registrato un solo infortunio sul lavoro**, con un tasso di 4\* su 257.287 ore lavorate. L'incidente è stato gestito con attenzione, applicando procedure di indagine e misure correttive per prevenirne il ritorno.

**Nel triennio 2022-2024 non si sono verificati decessi per malattie professionali né casi registrabili**, né non conformità relative alla salute e sicurezza dei prodotti. Questi dati confermano l'efficacia delle misure adottate da Diemme per garantire un ambiente di lavoro sicuro.

\* Il tasso di infortuni è calcolato come segue: (Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili/Ore lavorate) \* 1.000.000

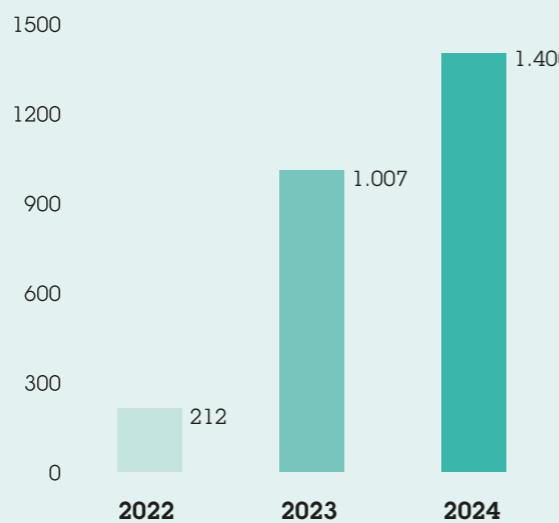


Anche i **"mancati infortuni"** vengono trattati con attenzione, portando – ove necessario - a modifiche preventive dei macchinari in un'ottica di miglioramento continuo.

In alcuni casi, errori operativi da parte dei clienti su nuovi modelli hanno fatto emergere situazioni di rischio che abbiamo affrontato attraverso l'intervento del team Ricerca e Sviluppo (R&D), con l'introduzione di dispositivi di sicurezza aggiuntivi.

**Formazione Salute e sicurezza sul lavoro**

Nel 2024, abbiamo intensificato in modo significativo l'impegno nella formazione su salute e sicurezza, erogando **1.400 ore di formazione, con un incremento del 39% rispetto all'anno precedente**, coinvolgendo 109 dipendenti. Tale investimento riflette la nostra dedizione nel potenziare le competenze e la consapevolezza del nostro personale, consolidando una cultura della sicurezza fondata su preparazione e responsabilità.

**Ore di formazione inerenti al tema della "Sicurezza sul Lavoro"****Il legame con il territorio**

GRI 2-28

Coltivare il legame con il territorio significa **generare valore oltre l'attività d'impresa**, contribuendo allo sviluppo dell'economia locale e promuovendo benessere sociale, culturale e ambientale. In Diemme Filtration esprimiamo questo impegno attraverso azioni concrete e investimenti in **progetti che lasciano un segno duraturo, rafforzando la fiducia reciproca con la comunità**.

Nel 2024 abbiamo realizzato numerose iniziative, tra cui:

- **Ambito sanitario:** donazione di **una sonda per esami cardiologici** all'**Unità Operativa di Anestesia** e Rianimazione dell'Ospedale di Lugo, a supporto del sistema sanitario locale;

- **Ambito culturale e formativo:** sostegno al progetto **"La città dei bambini e delle bambine"**, iniziativa diffusa nello spazio urbano con attività creative e inclusive rivolte ai più piccoli;
- **Ambito sportivo:** supporto alla **44ª edizione del Giro di Romagna**, manifestazione di riferimento per il ciclismo, e rinnovo delle **sponsorizzazioni** al **palazzetto**, alla **piscina** e allo **stadio** comunale;
- **Ambito ambientale:** contributo alla **piantumazione di nuovi alberi** nella città di Lugo;
- **Educazione ambientale e interculturale:** partecipazione alla realizzazione del laboratorio **"Riciclati Circo Musicale"** del **Lugo Music Festival**, che ha coinvolto le scuole del territorio nella creazione e sperimentazione di strumenti musicali con materiali di recupero.



Queste iniziative riflettono il nostro impegno a **restituire valore al territorio**, rafforzando il legame con la comunità e sostenendo attività che integrano **sviluppo locale, cultura e partecipazione**.

# Gestione ambientale e performance

6

## Energia ed efficienza energetica

GRI 302-1

In Diemme Filtration **adottiamo un approccio strutturato alla gestione energetica, finalizzato a ridurre i consumi, ottimizzare i costi e migliorare le prestazioni** dei nostri processi produttivi.

Nel 2024 abbiamo inaugurato un **nuovo stabilimento produttivo di 24.000 m<sup>2</sup>** (circa il 50% indoor e il restante 50% outdoor), progettato fin dall'inizio per contenere i consumi energetici.

Nelle campate di montaggio è stato installato un **sistema di riscaldamento e raffrescamento a pavimento radiente**, che assicura comfort ed efficienza in ogni stagione. Nell'area dei trattamenti superficiali, l'introduzione di **rotarie da 150 metri** consente il trasporto delle carpenterie più pesanti tramite carrelli dedicati, riducendo movimentazioni superflue e ottimizzando i flussi di lavoro.

L'impianto di verniciatura è dotato di filtri per il contenimento delle sostanze volatili e di gruppi di aspirazione e filtrazione dell'aria, equipaggiati con **scambiatori incrociati aria-aria** che permettono di recuperare il calore in uscita per preriscaldare l'aria in ingresso, riducendo il fabbisogno energetico nei mesi più freddi.



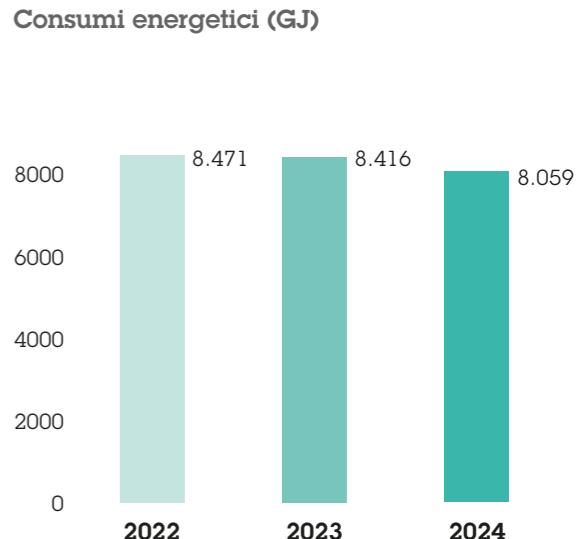
Il completamento della struttura ha incluso l'**installazione di un impianto fotovoltaico da 240 kw**, conclusa a marzo 2024 e il cui avvio è previsto per maggio 2025. L'impianto contribuirà a coprire parte del fabbisogno energetico, alimentando anche il sistema di riscaldamento radiente.

Tutte le linee elettriche del nuovo stabilimento sono sottoposte a monitoraggio continuo tramite **quadristica Schneider**, integrata con una piattaforma avanzata di energy management, che consente un controllo puntuale dei consumi e funzioni evolute di gestione dell'energia.

Nel 2024, la riconversione del vecchio impianto produttivo a magazzino ha permesso di razionalizzare la distribuzione del personale, evitando il riscaldamento di spazi non utilizzati e concentrando diverse funzioni in ambienti condivisi, migliorando così l'**efficienza energetica complessiva**.

I consumi energetici del 2024, si attestano intorno ai 8.059 GJ, dato in diminuzione rispetto agli 8.416 GJ registrati nel 2023, andamento confermato anche dal valore dell'**intensità dei consumi energetici che risulta essere inferiore del 15% rispetto all'anno precedente e del 33% rispetto al 2022**: un risultato significativo che conferma l'efficacia del percorso intrapreso.

In tabella sono riportati i dettagli delle fonti dei consumi energetici utilizzate negli anni.



Consumi di energia da combustibile (GJ)	2022	2023	2024	
Gas Naturale	-	-	-	
Gas Naturale per usi termici (riscaldamento)	4.609,58	4.616,79	3.449,31	
Carburante per flotta aziendale	-	-	-	
Diesel	1.053,52	1.003,39	766,07	
Benzina	85,43	112,98	90,92	
<b>Totale consumo di energia da combustibili (GJ)</b>	<b>5.748,52</b>	<b>5.733,16</b>	<b>4.306,29</b>	
Consumo di energia acquistata (GJ)	2022	2023	2024	
Energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili	2.723,25	2.683,08	3.753,16	
Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili con GO	-	-	-	
<b>Totale energia elettrica acquistata</b>	<b>2.723,25</b>	<b>2.683,08</b>	<b>3.753,16</b>	
Intensità energetica	Udm	2022	2023	2024
Totali consumi energetici	GJ	8.471	8.416	8.059
Volume di vendita	€	60.364.193	76.482.265	86.992.960
<b>Indice di intensità energetica (GJ/€)</b>	<b>1,40</b>	<b>1,10</b>	<b>0,93</b>	

Per il 2025 abbiamo definito nuovi obiettivi, tra cui l'estensione dei sistemi di monitoraggio anche al sito produttivo storico e l'installazione di un impianto fotovoltaico su quello stesso edificio.

## Le emissioni prodotte

GRI 305-1 | GRI 305-2

Ogni scelta produttiva può generare emissioni e, per questo, dedichiamo attenzione al monitoraggio e alla riduzione delle stesse, coniugando efficienza produttiva e conformità normativa. Nel processo di produzione siamo molto attenti alla selezione di vernici e solventi, privilegiando prodotti a **minore contenuto di solventi** e quindi con **ridotta emissione di sostanze nocive**. Questa scelta contribuisce a migliorare la **qualità dell'aria negli stabilimenti** e a ridurre il contributo all'**inquinamento atmosferico**.

Un passo significativo è l'introduzione di vernici idrosolubili (a base acqua) che comportano emissioni notevolmente inferiori rispetto alle vernici a solventi tradizionali. Il loro impiego è destinato ad aumentare progressivamente, anche in risposta ai **limiti normativi** sempre più stringenti, come il tetto massimo di **15 tonnellate/anno** di solventi organici previsto dalla normativa vigente.

Tutti i punti di emissione sono monitorati costantemente nel rispetto delle normative in materia. Le analisi condotte tramite **Autorizzazione Unica Ambientale (AUA)** confermano che i livelli rilevati nel **nuovo stabilimento** sono **ampiamente al di sotto dei limiti consentiti** e inferiori rispetto ai valori storici. Per questo motivo, le emissioni generate direttamente dalla nostra organizzazione non sono emerse tra i temi di maggiore rilevanza nel processo di analisi di materialità, pur rappresentando un ambito a cui dedichiamo la massima attenzione.

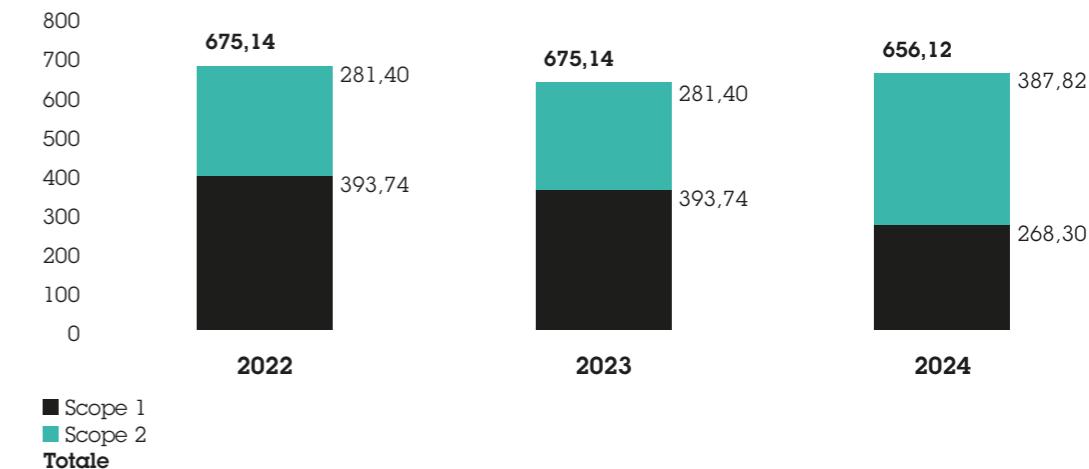
L'impatto più significativo si colloca, invece, lungo la catena del valore.

Alla luce di questa consapevolezza, presente già da tempo, nel 2023 abbiamo avviato il nostro **primo studio di Carbon Footprint di Organizzazione**. Anche se non certificato, ha rappresentato una base conoscitiva fondamentale per pianificare interventi futuri.

Nel **2024** abbiamo avviato il percorso per la **misurazione e certificazione delle emissioni Scope 1, Scope 2 e Scope 3** relative al 2024, secondo il **GHG Protocol**. L'obiettivo è ottenere entro la fine del **2025** la **certificazione UNI EN ISO 14064**, a supporto della **trasparenza** e della **verificabilità** del nostro impegno.

Scope 1	Scope 2	Scope 3
<b>Emissioni dirette generate dalle operazioni dell'azienda</b>	<b>Emissioni indirette derivanti da energia importata</b>	<b>Altre emissioni indirette lungo la catena del valore, sia a monte che a valle</b>
Emissioni dirette di GHG <ul style="list-style-type: none"> <li>combustione da fonti fisse/stazionarie (consumo di gas naturale utilizzato per il riscaldamento o per il processo produttivo);</li> <li>combustione da fonti mobili (consumo di carburante della flotta di veicoli di proprietà utilizzati per lo spostamento dei dipendenti e per il trasporto di merci all'interno e all'esterno degli stabilimenti);</li> <li>perdite di gas refrigeranti.</li> </ul>	Emissioni indirette da energia importata (prelevata dalla rete)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acquisto di beni e servizi</li> <li>Viaggi di lavoro</li> <li>Spostamenti casa-lavoro dei dipendenti</li> <li>Ecc.</li> </ul>

### Emissioni totali - tCO<sub>2</sub>eq



Nel 2024, le emissioni complessive legate allo **Scope 1 e 2** sono state pari a **656,12 tCO<sub>2</sub>eq**, segnando un aumento del 3,48% rispetto al 2023 (634,08 tCO<sub>2</sub>eq) e una riduzione del **2,82% rispetto al 2022** (675,14 tCO<sub>2</sub>eq).

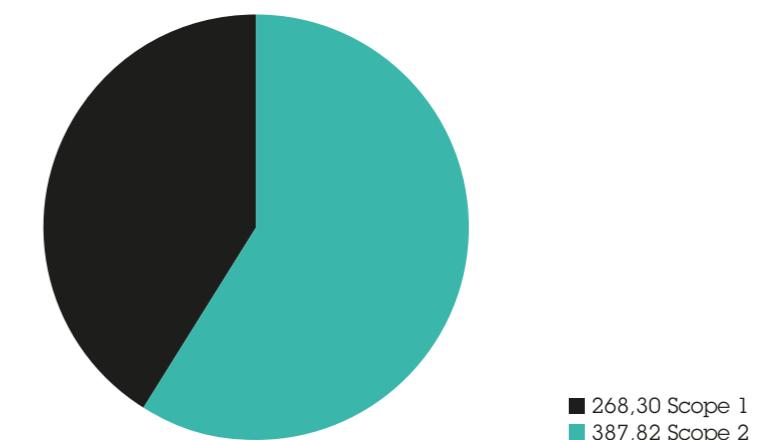
Nel dettaglio:

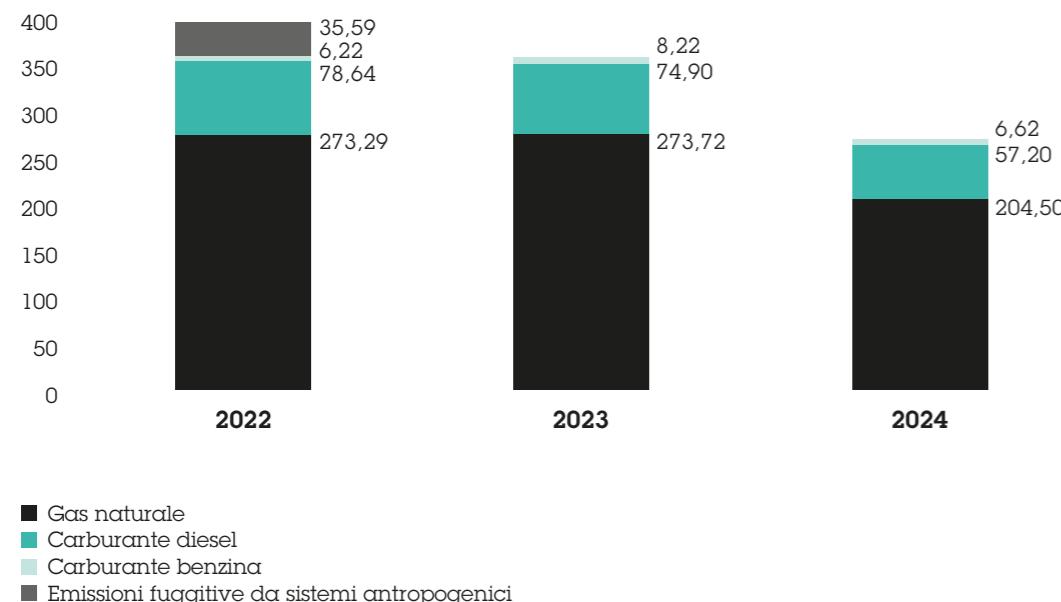
- Le **emissioni dirette (Scope 1)** sono state pari a **268,30 tCO<sub>2</sub>eq**, con una **diminuzione del 24,8%** rispetto all'anno precedente, principalmente grazie alla **riduzione dei consumi di gas naturale**.

- Le **emissioni indirette da energia acquistata (Scope 2)** sono state pari a **387,82 tCO<sub>2</sub>eq**, in **aumento rispetto all'anno precedente** (+39,8%).

Di seguito riportiamo il calcolo dell'intensità delle emissioni totali di Scope 1 e Scope 2 nel triennio. Questo indicatore rappresenta un calcolo oggettivo del valore complessivo delle emissioni in quanto rapportato ai volumi di vendita.

### Ripartizione delle emissioni totali (2024)



Composizione emissioni Scope 1 - tCO<sub>2</sub>eq

■ Gas naturale  
■ Carburante diesel  
■ Carburante benzina  
■ Emissioni fuggitive da sistemi antropogenici

Come si può osservare dalla tabella, l'intensità delle emissioni è diminuita del 33% nel periodo dal 2022 al 2024<sup>3</sup>.

Intensità delle emissioni	Udm	2022	2023	2024
<b>Totale emissioni GHG (Scope 1 e Scope 2) (a)</b>	tCO <sub>2</sub> eq	675,14	634,08	656,12
<b>Volume di vendita (b)</b>	€	60.364.193	76.482.265	86.992.960
<b>Indice di intensità delle emissioni [(a/b) *100.000]</b>		1,12	0,83	0,75

Con l'installazione dell'impianto fotovoltaico sul nuovo stabilimento, e l'avvio del secondo impianto previsto sul sito storico, ci aspettiamo una **riduzione ancora più marcata delle emissioni Scope 2**, grazie a una copertura sempre più ampia del fabbisogno energetico tramite energia solare.

<sup>3</sup>Le emissioni di Scope 1 e Scope 2 relative agli anni 2022 e 2023 sono state ricalcolate utilizzando i fattori di emissione aggiornati, gli stessi impiegati per il calcolo delle emissioni di Scope 1 e Scope 2 dell'anno 2024.

## Il consumo idrico

GRI 303-5

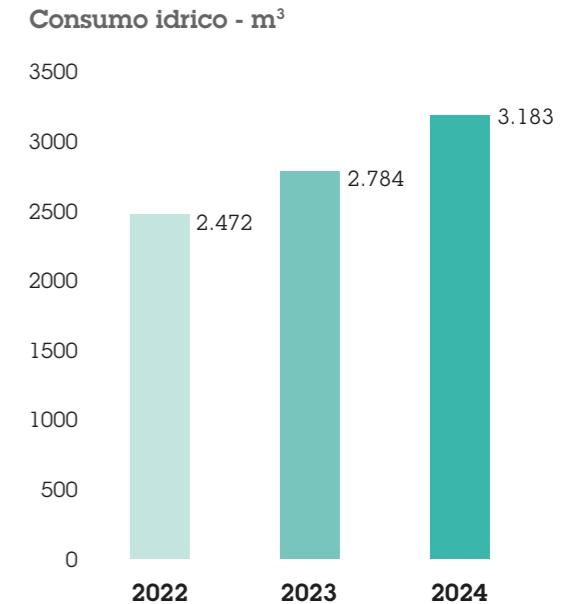
Nel nostro settore, **l'acqua** è una risorsa centrale per i processi produttivi. La sua **gestione efficiente** è fondamentale sia nelle nostre operazioni interne sia lungo la **catena del valore**.

Sebbene i consumi diretti di **Diemme Filtration** non siano tra i principali fattori di impatto, adottiamo misure per **ottimizzare l'uso dell'acqua nelle attività produttive**, principalmente nella verniciatura e nel lavaggio delle apparecchiature di laboratorio, processi che richiedono quantità significative di acqua.

Nel 2024 abbiamo consumato 3183 litri, con un aumento in termini assoluti del 14,33% rispetto al 2023 dovuto all'incremento produttivo. Tuttavia, rapportando il consumo al fatturato, l'intensità idrica è diminuita del 10% rispetto al 2022, con un lieve aumento rispetto al 2023.

Ci proponiamo come **promotori di una gestione idrica efficiente** per i nostri clienti, in particolare nel settore minerario, dove il recupero e la valorizzazione dell'acqua rappresentano fattori determinanti per un uso responsabile della risorsa.

**Nel 2024, grazie a 12 commesse destinate alla filtrazione di tailings in diverse miniere presenti in varie aree geografiche, stimiamo che i nostri clienti possano recuperare quasi 10 milioni di tonnellate di acqua all'anno.**



Le nostre **soluzioni sono progettate per favorire il riutilizzo dell'acqua anche in contesti complessi, come le Ande o le zone costiere, dove la disponibilità idrica è ridotta o la desalinizzazione comporta costi elevati**. Nel trattamento dei tailings, il metodo convenzionale prevede lo stoccaggio in bacini artificiali, che possono costituire un rischio ambientale in caso di cedimenti. Le nostre tecnologie consentono di ottenere fanghi disidratati più stabili, ridurre lo spazio necessario per lo stoccaggio, favorire il ripristino più rapido delle aree e contenere il prelievo di acqua fresca.

Intensità idrica	Udm	2022	2023	2024
<b>Totale consumo idrico (a)</b>	m <sup>3</sup>	2472	2784	3183
<b>Volume di vendita (b)</b>	€	60.364.193	76.482.265	86.992.960
<b>Indice di intensità idrica [(a/b) *100.000]</b>		4,09	3,64	3,66



**Case study**  
Miniera Huaron, Perù

Nel progetto di disidratazione dei tailings di zinco in Perù, **Diemme Filtration** ha affiancato il cliente, che ha quartier generale in Canada, sin dalle prime fasi di test di laboratorio, contribuendo a caratterizzare il prodotto e a progettare un sistema di filtrazione dimensionato su misura.

Questa collaborazione si inserisce in una partnership attiva da **oltre 10 anni**, con progetti realizzati in diversi impianti dell'America Latina. L'impianto peruviano, oggi operativo, tratta oltre 3.400 tonnellate di solido secco al giorno con umidità residua contenuta tra il 13,5% e il 15,5%, assicurando continuità di prestazioni e affidabilità operativa.

La disidratazione dei tailings permette di recuperare una quota rilevante delle acque di processo e di ridurre il volume del materiale da stoccare, con fanghi più compatti e stabili. Questa configurazione tecnica può favorire tempi più rapidi di ripristino delle aree di stoccaggio e un utilizzo più efficiente delle risorse idriche disponibili.



## La gestione dei rifiuti

GRI 306-1

In **Diemme Filtration**, la gestione dei rifiuti segue un **approccio strutturato** basato su **conformità normativa, tracciabilità e ricerca di soluzioni tecniche** per ridurre le quantità generate e migliorare la destinazione finale.

Produciamo sia rifiuti non pericolosi sia rifiuti pericolosi. La maggior parte di questi ultimi proviene dai reflui di laboratorio, costituiti principalmente da acqua carica di solidi disciolti. Questi reflui sono gestiti nel rispetto delle normative vigenti e attraverso procedure dedicate, per assicurarne il corretto trattamento e smaltimento. **La gestione responsabile dei rifiuti è una sfida rilevante anche per i nostri clienti**, in particolare nel settore minerario, dove il recupero dell'acqua e lo smaltimento in sicurezza sono elementi imprescindibili. Per questo sviluppiamo **soluzioni di semplificazione e ottimizzazione dei processi** legati alla gestione dei rifiuti.

Un esempio concreto è il nostro **Cloth Recycling Project**: l'utilizzo della macchina più grande al mondo comporta la gestione delle tele esaurite; per questo collaboriamo con i fornitori per sviluppare soluzioni che rendano il filato delle tele recuperabile e riciclabile. Il nostro obiettivo è chiaro: **reinserire il filato rigenerato nella produzione di nuove tele filtranti, prolungando così l'utilizzo della materia prima**.

Nel 2024 sono state prodotte 277 tonnellate di rifiuti, un aumento del 43,21% rispetto all'anno precedente, anche a causa dell'aumento del valore di produzione. Per offrire una visione più accurata, riportiamo di seguito la produzione di rifiuti indirizzata al volume delle vendite.

Intensità produzione rifiuti	Udm	2022	2023	2024
<b>Totale produzione di rifiuti (a)</b>	t	232,40	193,74	277,47
<b>Volume di vendita (b)</b>	€	60.364.193	76.482.265	86.992.960
<b>Indice di produzione dei rifiuti [(a/b) *1000]</b>		<b>3,85</b>	<b>2,53</b>	<b>3,19</b>

La gestione dei rifiuti è un **processo complesso** che richiede **attenzione, competenze e investimenti**. Continueremo a sviluppare tecnologie e a **collaborare con partner specializzati** per ridurre le quantità generate e incrementare, dove possibile, le **destinazioni a riciclo**.

## Nota metodologica

GRI 2-1 | GRI 2-2 | GRI 2-3 | GRI 2-5

## Perimetro di rendicontazione

Ragione sociale	Diemme Filtration
Natura della proprietà	Privata
Forma giuridica	Srl
Ubicazione della sede principale	Via Gessi 16, 48022 Lugo, RA - Italia

## Il documento

Questo documento rappresenta la seconda rendicontazione di Sostenibilità di **Diemme Filtration S.r.l.** (di seguito anche "l'azienda" e/o "la società"). Le informazioni riportate all'interno del documento sono state raccolte e rielaborate al fine di assicurare la comprensione delle attività svolte dalla società, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto che ne deriva.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto su base volontaria.

L'analisi verrà ulteriormente sviluppata e approfondita nel corso dei periodi successivi, attraverso lo svolgimento di una o più attività di ascolto degli stakeholder e la rendicontazione del contributo della società al raggiungimento degli obiettivi definiti.

Il Bilancio di Sostenibilità è redatto con cadenza annuale ed è pubblicato nel sito ufficiale della società Diemme Filtration Srl.

Per richiedere maggiori informazioni in merito a quanto riportato all'interno del documento è possibile contattare i seguenti indirizzi e-mail:

[info@diemmfiltration.com](mailto:info@diemmfiltration.com)  
[andrea.pezzi@diemmfiltration.com](mailto:andrea.pezzi@diemmfiltration.com)

## I riferimenti utilizzati

La redazione del Bilancio di Sostenibilità è avvenuta attraverso la selezione degli indicatori contenuti nei *GRI Sustainability Reporting Standards* pubblicati dal *Global Reporting Initiative (GRI)*, secondo l'opzione di rendicontazione "Referenced". Il set di indicatori *GRI Standards* utilizzati per la rendicontazione è indicato nel *GRI Content Index* del presente documento.

I principi generali applicati per la redazione del Bilancio di Sostenibilità sono quelli stabiliti dai *GRI Standards*, ovvero: rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità, chiarezza.

Gli indicatori di performance selezionati sono quelli previsti dagli standard di rendicontazione adottati, rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con l'attività svolta dalla società e gli impatti da essa prodotti. La selezione di tali indicatori è stata effettuata sulla base di un'analisi di rilevanza delle tematiche materiali per la società, per il settore di riferimento e per gli stakeholder esterni più significativi di Diemme, come descritto nel paragrafo "Analisi di materialità".

Tale analisi, quale parte del percorso di sostenibilità, ha visto il coinvolgimento della Direzione (CEO e CFO) e del Comitato di Sostenibilità di Diemme Filtration in un'attività di valutazione delle tematiche e conseguente attribuzione di un valore in considerazione di due diversi aspetti: l'importanza e la priorità d'intervento per la società.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto con il supporto metodologico di:



# GRI standards

## Reporting package

Nella presente sezione, si riportano i dettagli relativi agli indicatori GRI utilizzati nel documento per una maggiore chiarezza e comparabilità delle performance ESG nel triennio di riferimento.

### GRI 302

#### Energia

Consumi di energia da combustibile (GJ)	2022	2023	2024
Gas Naturale			
Gas Naturale per usi termici (riscaldamento)	4.609,58	4.616,79	3.449,31
Carburante per flotta aziendale			
Diesel	1.053,52	1.003,39	766,07
Benzina	85,43	112,98	90,92
<b>Totale consumo di energia da combustibili (GJ)</b>	<b>5.748,52</b>	<b>5.733,16</b>	<b>4.337,93</b>

Consumo di energia acquistata (GJ)	2022	2023	2024
Energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili	2.723,25	2.683,08	3.753,16
Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili con GO			
Totale energia elettrica acquistata	2.723,25	2.683,08	3.753,16
<b>Totale energia consumata</b>	<b>8.471,77</b>	<b>8.416,24</b>	<b>8.059,45</b>

Intensità energetica	Udm	2022	2023	2024
<b>Totale consumi energetici (a)</b>	GJ	<b>8.471</b>	<b>8.416</b>	<b>8.059</b>
Volume di vendita (b)	€	60.364.193	76.482.265	86.992.960
Indice di intensità energetica [(a/b) *10.000]	(GJ/€)	1,40	1,10	0,93

### GRI 305

#### Emissioni

<sup>4</sup> Fonte fattori di emissione utilizzati:  
 ▪ Gas Naturale: DEFRA 2024, foglio "Fuels", Natural gas (metric cubes)  
 ▪ Carburante Gasolio: DEFRA 2024, foglio "Fuels", Diesel (100% mineral diesel), Litres  
 ▪ Carburante benzina: DEFRA 2024, foglio "Fuels", Petrol (100% mineral petrol), litres  
 Emissioni fuggitive da Sistemi antropogenici: DEFRA 2023  
 Refrigerant & other - Blends - R410A - Total emissions including non-Kyoto products.

<sup>5</sup> Fonte fattori di emissione utilizzati:  
 Energia elettrica: Ecoinvent 3.9 Electricity, medium voltage (IT) | market for electricity, medium voltage | Cut-off.

Emissioni GHG Scope 1 – tCO <sub>2</sub> e <sup>4</sup>	2022	2023	2024
Gas naturale	273,29	273,72	204,50
Carburante diesel per flotta aziendale	78,64	74,90	57,19
Carburante benzina per flotta aziendale	6,22	8,22	6,62
Emissioni fuggitive da sistemi antropogenici	35,59		
<b>Totale Scope 1</b>	<b>393,74</b>	<b>356,84</b>	<b>268,30</b>

Emissioni GHG Scope 2 – tCO <sub>2</sub> e <sup>5</sup>	2022	2023	2024
Energia elettrica acquistata	281,40	277,24	387,82
<b>Totale Scope 2</b>	<b>281,40</b>	<b>277,24</b>	<b>387,82</b>

**GRI 306**

Rifiuti

Rifiuti pericolosi (t)	2022	2023	2024
050601	0,21		
060106	0,66	2,06	
080111	4,92	4,36	3,44
120116	4,34	4,18	0,58
130208	2,72		0,89
130802	3,93	1,98	5,25
140603	0,66	0,62	4,44
150110	1,62		1,89
150110	0,03	1,24	
150202	1,41	6,50	1,90
160211			0,04
161001	48,54	72,56	63,54
160213	0,04		0,30
<b>Totale rifiuti pericolosi</b>	<b>69,08</b>	<b>93,51</b>	<b>82,27</b>
Rifiuti non pericolosi (t)	2022	2023	2024
060503	0,93	0,45	1,79
080120	47,34	28,66	10,46
160306			1,86
080318			0,01
150101	1,26		
160214	0,56		0,25
160216	0,04		0,02
170203	30,59		
170405	24,45	9,84	111,62
150203		0,04	
150103	29,08	25,90	29,78
200301	18,90	18,25	24,94
200101	10,10	14,32	14,46
170201		1,34	
170411		1,47	
<b>Totale rifiuti non pericolosi</b>	<b>163,29</b>	<b>100,23</b>	<b>195,19</b>

**GRI 303-5**

Consumo di acqua

Consumo di acqua (m³)	2022	2023	2024
Consumo totale di acqua	2.472	2.784	3.183

**GRI 2-7**

Dipendenti

Dipendenti per genere	2022	2023	2024
Donne	28	29	30
Uomini	120	131	128
<b>Totale complessivo</b>	<b>148</b>	<b>160</b>	<b>158</b>

Dipendenti per tipologia di contratto	2022	2023	2024
<b>Tempo Determinato</b>	7	5	
Donne		1	
Uomini	6	5	
<b>Tempo Indeterminato</b>	141	155	158
Donne	27	29	30
Uomini	114	126	128
<b>Totale complessivo</b>	<b>148</b>	<b>160</b>	<b>158</b>

Dipendenti per forma di impiego	2022	2023	2024
<b>Full-time</b>	145	157	155
Donne	25	26	27
Uomini	120	131	128
<b>Part-time</b>	3	3	3
Donne	3	3	3
Uomini			
<b>Totale complessivo</b>	<b>148</b>	<b>160</b>	<b>158</b>

**GRI 405-1**

Organi di governo e dipendenti classificati per genere e fascia d'età

Organi di governo per genere	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Consiglio di Amministrazione	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Organismo di Vigilanza	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Sindaco Unico	1	1	1	1	1	1	1	1	1
<b>Totale*</b>	<b>4</b>								
Percentuale %	100	100	100	100	100	100	100	100	100

\*Il Sindaco Unico è anche membro dell'OdV. Per evitare il doppio conteggio, il totale è diverso dalla somma delle singole voci.

Organi di governo per fascia d'età	2022				2023				2024			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Tot.	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Tot.	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Tot.
Consiglio di Amministrazione	1	1	<b>2</b>		1	1	<b>2</b>		1	1	<b>2</b>	
Organismo di Vigilanza		2	<b>2</b>			2	<b>2</b>			2	<b>2</b>	
Sindaco Unico		1	<b>1</b>			1	<b>1</b>			1	<b>1</b>	
<b>Totale*</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	
Percentuale %	25	75	<b>100</b>		25	75	<b>100</b>		25	75	<b>100</b>	

\*Il Sindaco Unico è anche membro dell'OdV. Per evitare il doppio conteggio, il totale è diverso dalla somma delle singole voci.

Dipendenti per figura professionale e genere	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	4	<b>4</b>		4	<b>4</b>		4	<b>4</b>	
Quadri	17	<b>17</b>	1	17	<b>18</b>	1	17	<b>18</b>	
Impiegati	28	45	<b>73</b>	28	50	<b>78</b>	29	51	<b>80</b>
Operai	54	<b>54</b>		60	<b>60</b>		56	<b>56</b>	
<b>Totale</b>	<b>28</b>	<b>120</b>	<b>148</b>	<b>29</b>	<b>131</b>	<b>160</b>	<b>30</b>	<b>128</b>	<b>158</b>
Percentuale %	18	82	<b>100</b>	18	82	<b>100</b>	19	81	<b>100</b>

Dipendenti per figura professionale e fascia d'età	2022				2023				2024			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Tot.	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Tot.	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Tot.
Dirigenti	2	2	<b>4</b>		2	2	<b>4</b>		1	3	<b>4</b>	
Quadri	12	5	<b>17</b>		13	5	<b>18</b>		12	6	<b>18</b>	
Impiegati	12	56	5	<b>73</b>	12	61	5	<b>78</b>	13	60	7	<b>80</b>
Operai	6	32	16	<b>54</b>	8	32	20	<b>60</b>	6	26	24	<b>56</b>
<b>Totale</b>	<b>18</b>	<b>102</b>	<b>28</b>	<b>148</b>	<b>23</b>	<b>108</b>	<b>32</b>	<b>160</b>	<b>19</b>	<b>99</b>	<b>40</b>	<b>158</b>
Percentuale %	12	69	19	<b>100</b>	12,5	67,5	20	<b>100</b>	12	63	25	<b>100</b>

Categorie protette per figura professionale e genere	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Operai	6	<b>6</b>		8	<b>8</b>		8	<b>8</b>	
Impiegati	1	1	<b>2</b>	1	1	<b>2</b>	1	1	
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	

### GRI 401

Turnover

Dipendenti alla fine del periodo	2022			2023			2024			
	Genere	Donne	Uomini	Tot.	Donne	Uomini	Tot.	Donne	Uomini	Tot.
<b>Totale</b>		<b>28</b>	<b>120</b>	<b>148</b>	<b>29</b>	<b>131</b>	<b>160</b>	<b>30</b>	<b>128</b>	<b>158</b>

Nuove assunzioni	2022			2023			2024				
	Genere	Donne	Uomini	Tot.	Donne	Uomini	Tot.	Donne	Uomini	Tot.	
Fino a 29 anni	2	5	<b>7</b>		1	5	<b>6</b>	2	2	<b>4</b>	
30-50		10	<b>10</b>		2	9	<b>11</b>		2	<b>2</b>	
Più di 50 anni		4	<b>4</b>			3	<b>3</b>		1	<b>1</b>	
<b>Totale</b>		<b>2</b>	<b>19</b>	<b>21</b>		<b>3</b>	<b>17</b>		<b>2</b>	<b>5</b>	<b>7</b>

Cessazioni	2022			2023			2024					
	Genere	Donne	Uomini	Tot.	Donne	Uomini	Tot.	Donne	Uomini	Tot.		
Fino a 29 anni					2				2	<b>4</b>		
30-50		2	<b>2</b>			5	<b>5</b>	1	4	<b>5</b>		
Più di 50 anni		1	4	<b>5</b>		1	<b>1</b>		1	<b>1</b>		
<b>Totale</b>		<b>1</b>	<b>6</b>	<b>7</b>		<b>2</b>	<b>6</b>		<b>8</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>10</b>

Motivo cessazione	2022			2023			2024		
	Genere	Donne							

**GRI 404-1**

Ore medie di formazione per anno per dipendente

Ore medie formazione	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Tot.	Donne	Uomini	Tot.	Donne	Uomini	Tot.
Dirigenti	6,0	6,0			19,5	19,5			
Impiegati - Quadri	26,1	28,1	27,5	23,6	27,7	26,5	27,2	37,8	34,6
Operai	5,5	5,5		9,6	9,6		15,9	15,9	
<b>Totale</b>	<b>26,1</b>	<b>17,2</b>	<b>18,9</b>	<b>23,6</b>	<b>18,6</b>	<b>19,5</b>	<b>27,2</b>	<b>27,8</b>	<b>27,6</b>

**GRI 403-5**

Formazione dei lavoratori in materia di sicurezza e salute sul lavoro

Formazione su Salute e Sicurezza erogata	2022			2023			2024		
	ore di formazione	dipendenti coinvolti	ore di formazione						
Salute e sicurezza formazione generale	72	8	16	4	48	12			
Salute e sicurezza formazione specifica	140	14	541	87	1.352	102			
<b>Totale</b>	<b>212</b>	<b>22</b>	<b>557</b>	<b>91</b>	<b>1.400</b>	<b>122</b>			

**GRI 403-9**

Infortuni sul lavoro

Numero di infortuni	2022	2023	2024
<b>Totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro</b>			
<b>Totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)</b>			
<b>Totale di infortuni sul lavoro registrabili</b>			

Tipologia di incidente	2022	2023	2024
Caduta e scivolamento		1	
Incidente sulla strada			
Colpito da - Urtato da/Contro	2	2	1

Dati temporali	2022	2023	2024
<b>Numero di ore lavorate</b>	<b>229.809</b>	<b>243.450</b>	<b>257.287</b>
<b>Tipologia di incidente</b>			
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro			
Tasso di infortuni gravi sul lavoro (escludendo i decessi)			
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili			

**GRI 204-1**

Proporzione di spesa verso fornitori locali

	2022			2023			2024		
	N.	Euro	%	N.	Euro	%	N.	Euro	%
<b>Totale spesa per fornitori</b>	<b>295</b>	<b>46.542.620</b>	<b>100%</b>	<b>265</b>	<b>35.012.297</b>	<b>100%</b>	<b>279</b>	<b>32.214.563</b>	<b>100%</b>
Fornitori in Italia e Srm Marino	265	32.608.712	70%	248	25.910.852	74%	253	22.901.845	71%
Fornitori locali (Emilia-Romagna e Srm Marino)	129	13.933.908	43*	131	11.618.481	45*	117	12.049.412	53*

\*Percentuale calcolata sul valore dei fornitori in Italia e San Marino

**Prospetto di riconciliazione con il bilancio di esercizio (€)**

	2022	2023	2024
<b>Valore economico trattenuto</b>	<b>(9.029.037)</b>	<b>1.409.060</b>	<b>22.572.725</b>
<b>Valore economico non allocato</b>	<b>(18.100.813)</b>	<b>(12.352.784)</b>	<b>8.750.249</b>
2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	-20.451.527	24.831.424	3.928.179
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione		-43.771.225	2.698.911
4) incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	-272.855	-216.743	-137.871
5) Altri ricavi e proventi, di cui altri	-1.119.028	-1.708.776	-1.710.948
7) Costi per servizi	1.174.832	1.543.209	1.088.061
10 a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	1.116.162	1.125.763	1.133.430
10 b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	827.540	916.840	1.446.311
10 d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	25.818	974.276	105.630
12) accantonamenti per rischi	446.057	3.169.288	
13) Altri accantonamenti		129.000	
14) Oneri diversi di gestione	44.121	426.639	164.400
17 bis) Utili e perdite su cambi	108.067	356.522	-94.855
<b>Utile d'esercizio</b>	<b>9.071.776</b>	<b>13.761.844</b>	<b>13.822.476</b>

## GRI content index

Diemme Filtration Srl ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01/01/2024 – 31/12/2024 con riferimento agli standard GRI.

Standard GRI	Informativa	Pagina
<b>GRI 2 Informativa Generale 2022</b>	2-1 Dettagli organizzativi	
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	
	2-4 Revisione delle informazioni	
	2-5 Assurance esterna	
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	12, 18, 54
	2-7 Dipendenti	60
	2-8 Lavoratori non dipendenti	60
	2-9 Struttura e composizione della governance	38
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	
	2-15 Conflitti d'interesse	
	2-16 Comunicazione delle criticità	42, 50
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	
	2-23 Impegno in termini di policy	
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	42
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	42
	2-28 Appartenenza ad associazioni	69
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	28
	2-30 Contratti collettivi	60

<b>GRI 3 Informativa su temi materiali 2022</b>	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	31
	3-2 Elenco di temi materiali	31
	3-3 Gestione dei temi materiali	
<b>GRI 201 Performance economiche 2016</b>	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	45
	201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	
	201-3 Piani pensionistici e benefici definiti e altri piani di pensionamento	
	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	
<b>GRI 202 Presenza sul mercato 2016</b>	202-1 Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale	
	202-2 Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale	
<b>GRI 203 Impatti economici indiretti 2016</b>	203-1 Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	50
	203-2 Impatti economici indiretti significativi	
<b>GRI 204 Pratiche di approvvigionamento 2016</b>	204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali	54
<b>GRI 205 Anticorruzione 2016</b>	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	43
	205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	43
	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	42
<b>GRI 206 Comportamento anticoncorrenziale 2016</b>	206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	
<b>GRI 207 Imposte 2019</b>	207-1 Approccio alla fiscalità	
	207-2 Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	
	207-3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale	
	207-4 Rendicontazione Paese per Paese	
<b>GRI 301 Materiali 2016</b>	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	
	301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo	
	301-3 Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio	
<b>GRI 302 Energia 2016</b>	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	72
	302-2 Energia consumata al di fuori dell'organizzazione	
	302-3 Intensità energetica	
	302-4 Riduzione del consumo di energia	
	302-5 Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	

<b>GRI 303</b> <b>Acqua e scarichi idrici 2018</b>	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	
	303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	
	303-3 Prelievo idrico	
	303-4 Scarico di acqua	
	303-5 Consumo di acqua	77
<b>GRI 304</b> <b>Biodiversità 2016</b>	304-1 Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette	
	304-2 Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	
	304-3 Habitat protetti o ripristinati	
	304-4 Specie elencate nella "Red List" dell'IUCN e negli elenchi nazionali che trovano il proprio habitat nelle aree di operatività dell'organizzazione	
<b>GRI 305</b> <b>Emissioni 2016</b>	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	74
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	74
	305-3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	
	305-4 Intensità delle emissioni di GHG	
	305-5 Riduzione delle emissioni di GHG	
	305-6 Emissioni di sostanze dannose per ozono (ODS, "ozone-depleting substances")	
	305-7 Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	
<b>GRI 306</b> <b>Rifiuti 2020</b>	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	80
	306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	
	306-3 Rifiuti prodotti	
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	
	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	
<b>GRI 308</b> <b>Valutazione ambientale dei fornitori 2016</b>	308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	
	308-2 Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	
<b>GRI 401</b> <b>Occupazione 2016</b>	401-1 Nuove assunzioni e turnover	60
	401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	
	401-3 Congedo parentale	
<b>GRI 402</b> <b>Relazioni tra lavoratori e management 2016</b>	402-1 Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	

<b>GRI 403</b> <b>Salute e sicurezza sul lavoro 2018</b>	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	67
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	67
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	67
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	67
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	67
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	67
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	67
	403-9 Infortuni sul lavoro	67
	403-10 Malattie professionali	
<b>GRI 404</b> <b>Formazione e istruzione 2016</b>	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	63, 65
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	
<b>GRI 405</b> <b>Diversità e pari opportunità 2016</b>	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	38
	405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	
<b>GRI 406</b> <b>Non discriminazione 2016</b>	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	42
<b>GRI 407</b> <b>Libertà di associazione e contrattazione collettiva 2016</b>	407-1 Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio	
<b>GRI 408</b> <b>Lavoro minorile 2016</b>	408-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	
<b>GRI 409</b> <b>Lavoro forzato o obbligatorio 2016</b>	409-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	
<b>GRI 410</b> <b>Pratiche per la sicurezza 2016</b>	410-1 Personale addetto alla sicurezza formato sulle politiche o procedure riguardanti i diritti umani	
<b>GRI 411</b> <b>Diritti dei popoli indigeni 2016</b>	411-1 Episodi di violazione dei diritti dei popoli indigeni	
<b>GRI 413</b> <b>Comunità locali 2016</b>	413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	
	413-2 Attività con impatti negativi, potenziali e attuali significativi sulle comunità locali	

<b>GRI 414</b> <b>Valutazione sociale</b> <b>dei fornitori 2016</b>	414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali
	414-2 Impatti sociali negativi sulla catena di fornitura e azioni intraprese
<b>GRI 415</b> <b>Politica pubblica 2016</b>	415-1 Contributi politici
<b>GRI 416</b> <b>Salute e sicurezza dei</b> <b>clienti 2016</b>	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi 50
	416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi
<b>GRI 417</b> <b>Marketing ed</b> <b>etichettatura 2016</b>	417-1 Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi
	417-2 Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi
	417-3 Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing
<b>GRI 418</b> <b>Privacy dei clienti</b> <b>2016</b>	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti



**Diemme  
Filtration**

A brand of  
**Aqseptence Group**

**Diemme Filtration Srl**

Via Gessi 16  
48022 Lugo Italia  
Tel. +39 0545 20611  
[www.diemmemfiltration.com](http://www.diemmemfiltration.com)