

Diemme Filtration

Engineering Value
Through Filtration

Bilancio di Sostenibilità

2025

Diemme Filtration

Engineering Value
Through Filtration

Bilancio di
Sostenibilità

2025

6 **Lettera agli stakeholder**

10 **Highlights**

12 **1. Diemme Filtration: oltre cinquant'anni di esperienza nella filtrazione industriale**

14 **L'evoluzione di un know-how specializzato**

16 **Lo scenario operativo: criticità, tendenze globali e aree di sviluppo**

17 **Vision e mission alla base di un solido sistema di valori**

18 **Adattabilità e versatilità per i mercati internazionali**

20 **Precisione e flessibilità: soluzioni su misura per ogni processo**

22 **2. La sostenibilità in Diemme: principi e direzione strategica**

24 **I fattori ESG come leva strategica aziendale**

25 **Aree chiave d'intervento e azioni prioritarie**

36 **Gli stakeholder e la loro centralità nella gestione aziendale**

37 Individuazione e coinvolgimento degli stakeholder

39 **Analisi di materialità**

40 Analisi di materialità interna, 2024

41 Analisi di materialità interna ed esterna, 2025

44 Analisi di materialità 2026: materialità d'impatto

50 **3. Governance e presidio dei temi ESG**

52 **Assetto di governance e organizzazione aziendale**

56 **Trasparenza, etica e compliance**

57 **Elevato livello di protezione: la gestione dei dati in Diemme**

58 **Consolidamento e crescita costante: i risultati economici**

62 **4. Qualità, ricerca e sviluppo tecnologico: l'innovazione secondo Diemme**

64 **La cultura della qualità in Diemme Filtration**

66 **Capacità di progettazione avanzata: l'innovazione in Diemme Filtration**

67 AIDA System Tutor: il digitale nella gestione dei processi

68 OptyCare™: manutenzione predittiva per le tele filtranti

68 X-Change™: sostituire le tele, preservando l'efficienza produttiva

70 B-PLAS: sinergie per la circolarità

71 **Dai fornitori ai clienti: la catena del valore**

73 Customer Service: il ruolo strategico del Diemme Trust Badge

74 **Qualità e radicamento nella gestione della supply chain**

76 **5. Persone e territorio: le due direzioni dell'impegno di Diemme**

78 **Il capitale umano e il valore della continuità**

80 **Nuove generazioni, formazione e sviluppo delle competenze**

81 **La formazione come leva di crescita**

83 **Welfare, benessere e senso di appartenenza**

85 **Tutela della salute e attenzione alla sicurezza**

87 **Il ruolo di Diemme come attore territoriale**

88 **6. La dimensione ambientale nel percorso di Diemme**

90 **Efficienza energetica, tra opportunità e tecnologia**

93 **Emissioni prodotte e CFO**

96 **Responsabilità e ottimizzazione: la gestione della risorsa idrica**

98 **La gestione dei rifiuti**

100 **Nota metodologica**

101 **Perimetro di rendicontazione**

101 **Il documento**

102 **I riferimenti utilizzati**

103 **Standard GRI**

104 **Reporting package**

112 **GRI content index**


5000 kg
É alumínio
É sustentável
Diemme Filtration
Diemme Filtration

Lettera agli stakeholder

Gentili Stakeholder,

Con la pubblicazione del presente terzo **Bilancio di Sostenibilità**, Diemme Filtration rinnova e rafforza il proprio impegno a integrare in maniera sempre più organica e strutturata i principi della sostenibilità all'interno delle strategie aziendali e dei processi gestionali. Per la nostra organizzazione la sostenibilità non costituisce un ambito distinto rispetto all'attività d'impresa, bensì un elemento imprescindibile della capacità di generare valore duraturo, attraverso l'innovazione tecnologica, la responsabilità d'impresa, la qualità e la valorizzazione del capitale umano.

L'esercizio 2025 ha rappresentato un anno particolarmente significativo nel percorso di crescita della Società. Nel corso dell'anno abbiamo consolidato le iniziative avviate negli esercizi precedenti, rafforzando ulteriormente la nostra struttura organizzativa e proseguendo gli investimenti nelle tecnologie, nei processi e nelle competenze che costituiscono i pilastri della competitività di Diemme Filtration nei mercati internazionali.

Tra i risultati di maggiore rilevanza si annovera il completamento del percorso di certificazione della **Carbon Footprint di Organizzazione** secondo la norma **UNI EN ISO 14064**, che ha consentito di ampliare e consolidare il monitoraggio delle emissioni dirette e indirette, incluse quelle riconducibili agli **Scope 1, Scope 2 e Scope 3**. Tale traguardo rappresenta un passaggio di primaria importanza verso una gestione sempre più consapevole e rigorosa degli impatti ambientali della nostra attività, ponendo al contempo solide basi per l'individuazione e l'attuazione di ulteriori azioni di miglioramento.

Parallelamente, abbiamo rafforzato il nostro modello di **governance della sostenibilità**. L'aggiornamento dell'analisi di materialità, sviluppato attraverso un dialogo strutturato e continuativo con stakeholder interni ed esterni, unitamente al progressivo consolidamento del **Comitato ESG**, testimonia la volontà di integrare in modo sistematico i fattori ambientali, sociali e di governance nei processi decisionali e nella pianificazione strategica dell'azienda. Siamo infatti convinti che il confronto costante con clienti, fornitori, collaboratori, istituzioni e comunità costituisca una condizione essenziale per la costruzione di strategie solide, resilienti e orientate al lungo termine.

Anche il percorso di industrializzazione è proseguito con slancio. Il nuovo stabilimento di Lugo, ormai pienamente operativo, continua a rappresentare uno dei cardini dell'evoluzione organizzativa e produttiva della Società e sono stati ulteriormente sviluppati i programmi di digitalizzazione attraverso l'implementazione del sistema **MES (Manufacturing Execution System)**, l'estensione dell'adozione di **Salesforce** per il Customer Service e l'evoluzione della piattaforma IIoT **AIDA**. Sul fronte tecnologico, il completamento del modello **ME-1500 F**, il sistema automatico di rilevamento delle rotture delle tele **OptyCare™** e la nuova linea **Clarion**, destinata alle applicazioni di polishing, confermano la capacità di Diemme Filtration di sviluppare soluzioni sempre più avanzate e in grado di rispondere efficacemente alle esigenze di un mercato in continua evoluzione.

Riteniamo che l'innovazione acquisti pieno significato solo quando è in grado di generare benefici tangibili e misurabili. Le tecnologie sviluppate da Diemme Filtration contribuiscono quotidianamente a migliorare l'efficienza dei processi industriali e a promuovere un utilizzo più responsabile delle risorse naturali. In particolare, le macchine destinate al settore minerario nell'ambito delle commesse concluse nel 2025 consentiranno, una volta operative, il recupero di oltre **13 milioni di tonnellate di acqua all'anno**, apportando un contributo significativo alla riduzione dei consumi idrici e alla gestione sostenibile di una risorsa sempre più strategica e preziosa. Si tratta di un esempio concreto di come innovazione tecnologica e sostenibilità possano procedere in modo sinergico, trasformando il progresso industriale in un fattore di valore ambientale e sociale.

La crescita di Diemme Filtration continua inoltre a fondarsi sui propri collaboratori. Nel corso dell'anno sono proseguiti gli investimenti in formazione, welfare aziendale e sviluppo delle competenze, con l'obiettivo di consolidare una cultura organizzativa fondata sulla sicurezza, sulla responsabilità e sul miglioramento continuo. In tale contesto, la certificazione **ISO 45001**, conseguita nel precedente esercizio e oggi pienamente integrata nei processi aziendali, continua a rappresentare un fondamentale riferimento per la tutela della salute, della sicurezza e del benessere di tutte le persone che operano con e per la nostra organizzazione.

I risultati economici conseguiti nel 2025 confermano la solidità e la resilienza del modello industriale di Diemme Filtration, anche in un contesto internazionale caratterizzato da crescente complessità, volatilità e profonda trasformazione dei mercati.

In questo scenario, continueremo a investire con determinazione in ricerca e sviluppo, digitalizzazione, valorizzazione delle competenze distintive e rafforzamento della presenza internazionale, mantenendo al centro del nostro operato la qualità, l'affidabilità e la capacità di innovare.

Il presente Bilancio assume inoltre un significato particolarmente rilevante poiché rappresenta l'ultimo redatto da Diemme Filtration quale società appartenente al **Gruppo Aqseptence**. Con il recente ingresso nel **Gruppo Sandvik** si apre un nuovo e stimolante capitolo della nostra storia aziendale. Affrontiamo questa nuova fase con entusiasmo e senso di responsabilità, consapevoli di poter mettere a disposizione di una realtà industriale globale oltre cinquant'anni di esperienza nella filtrazione industriale, una consolidata cultura dell'innovazione e una visione della sostenibilità profondamente integrata allo sviluppo tecnologico. Siamo convinti che la complementarità delle competenze e delle esperienze delle due organizzazioni consentirà di accelerare ulteriormente lo sviluppo di soluzioni sempre più efficienti, affidabili e sostenibili, a beneficio dei clienti e dei mercati in cui operiamo a livello mondiale.

Desideriamo infine esprimere il nostro più sincero ringraziamento a tutti coloro che contribuiscono quotidianamente al percorso di crescita e sviluppo di Diemme Filtration: le nostre persone, i clienti, i fornitori, i partner, le istituzioni e le comunità con cui collaboriamo. La fiducia che ci viene accordata rappresenta per noi un patrimonio di straordinario valore e uno stimolo a proseguire, con responsabilità, trasparenza e determinazione, lungo un percorso di sviluppo sostenibile capace di coniugare competitività, innovazione e creazione di valore condiviso.



Rosario Eduardo Tagliavini
CEO di Diemme Filtration



Giuseppe Ferraro
CFO di Diemme Filtration

Highlights

Governance

2011
anno di costituzione

52.230 m^2
stabilimento produttivo

91 mln
fatturato 2025

certificazione
UNI EN ISO 9001
dal 2011

Social

161
persone in organico

+10
assunzioni nel 2025

3.076
ore di formazione

19,1
ore di formazione media per persona

21 %
donne presenti in azienda

0
infortuni nel 2025

certificazione
UNI EN ISO 45001
dal 2024

Environment

+2,15 %
intensità energetica
(vs 2024)

13 mln t
acqua recuperata grazie alle macchine avviate nel 2025

8.723 GJ
energia consumata

699 tCO_2eq
emissioni
scope 1 / scope 2

2.845 tCO_2eq
emissioni scope 3

3,66 %
intensità idrica invariata
(vs 2024)

+5%
acqua consumata
(vs 2024)

-17,5 %
rifiuti prodotti
(vs 2024)

229 t
rifiuti prodotti
nel 2025

1

Diemme Filtration: oltre cinquant'anni di esperienza nella filtrazione industriale

L'evoluzione di un know-how specializzato

GRI 2-6

Successivamente alla fondazione nei primi anni '70, Diemme Filtration si è consolidata nel tempo come punto di riferimento nel campo della separazione solido-liquido, costruendo la propria posizione su competenze tecniche e una visione industriale orientata al lungo periodo.

Con la progressiva diffusione del **filtropressa** come tecnologia versatile per numerosi processi industriali, Diemme Filtration ha ampliato il campo d'applicazione delle proprie soluzioni, adattandole alle esigenze specifiche dei mercati di riferimento.

Dalla disidratazione dei fanghi derivanti dal trattamento dei **reflui municipali e industriali**, questa tecnologia ha trovato impiego anche in comparti quali il Chimico, l'Oil & Gas e, soprattutto, il **minerario e metallurgico**, affermandosi come una soluzione consolidata per i processi di separazione solido-liquido. Parallelamente, Diemme Filtration ha continuato a investire nello sviluppo delle proprie soluzioni, **introducendo innovazioni che ne hanno migliorato prestazioni, affidabilità ed efficienza operativa**.

L'attuale offerta di filtripressa da parte di Diemme Filtration è ampia e personalizzabile, grazie a una differenziazione per dimensioni e configurazione tecnica, e in grado di rispondere alle esigenze specifiche dei clienti a livello globale. La diversificazione del portafoglio ha consentito di consolidare la presenza nei mercati internazionali, costruendo relazioni industriali solide e rafforzando la capacità di adattamento alle diverse condizioni operative.

La **linea di ispessitori high-rate** ha assunto un ruolo strategico, ampliando e rafforzando la proposta di soluzioni integrate e incrementando la capacità di risposta a richieste nel campo della separazione solido-liquido.

Il percorso di Diemme Filtration è stato guidato da competenze tecniche, dal **confronto continuo con il mercato** e con le esigenze dei clienti e da un impegno costante nella Ricerca e Sviluppo. Parallelamente, questo approccio ha consentito all'azienda di operare in contesti industriali differenti, **sviluppando soluzioni sempre più avanzate e personalizzabili**.

Le sedi di Diemme Filtration



1923

Nasce il marchio Diemme®. Vengono sviluppati i primi macchinari di pressatura e separazione per l'industria agroalimentare.

1970

DIEMME

Le tecnologie di filtrazione Diemme® Filtration vengono estese ad altri processi industriali.

2011

Diemme Filtration

L'attività di Diemme® Filtration viene scorporata dalla società madre e acquistata da Passavant-Geiger, società facente parte della multinazionale Bilfinger Berger®.

2013

BILFINGER

Passavant-Geiger Group viene rinominato in Bilfinger Water Technologies e tutte le società del gruppo allineano la loro denominazione sociale al nuovo nome.

2016

Aqseptence Group

Bilfinger Water Technologies è acquisita dal Gruppo Techcent® e rinominata in Aqseptence Group.

2022

Diemme Filtration

Nell'ambito di una campagna di rebranding lanciata dal Gruppo Aqseptence, la società torna al suo nome originale di Diemme Filtration.

2023

OAKTREE

Aqseptence Group è acquisito da Oaktree Capital Management.

Lo scenario operativo: criticità, tendenze globali e aree di sviluppo

[1]Le ridotte quantità di **acqua disponibile rappresentano una delle sfide** più impegnative dell'epoca attuale, con ricadute significative sull'industria, sull'agricoltura e sulla vita quotidiana. L'accesso a risorse idriche pulite e sicure non è garantito in misura uniforme a livello globale e richiede soluzioni tecnologiche capaci di favorire un utilizzo più efficiente e responsabile delle risorse disponibili. In questo contesto, nei principali mercati in cui Diemme Filtration opera, **le tecnologie per la separazione solido-liquido si confermano strumenti essenziali per ottimizzare i processi industriali e migliorare la gestione delle risorse idriche.**

Sono questi alcuni tra i più importanti motivi per i quali il **comparto della filtrazione industriale sta vivendo una stagione di forte espansione**.

Da stime di settore il valore del mercato globale della filtrazione industriale **supererà i 50 miliardi di dollari entro il 2029, rispetto ai 29,5 miliardi registrati nel 2020**, con un tasso di crescita annuale composto (CAGR) del 6% nel periodo 2022-2029. Un'espansione sostenuta da più fattori: dalla crescente attenzione alla gestione dei residui industriali, come **i tailings minerari**, fino ai requisiti sempre più stringenti in materia di sicurezza e tutela ambientale. **A determinare il posizionamento strategico di Diemme Filtration in questo scenario concorrono l'esperienza consolidata e un'offerta tecnologica in continua evoluzione.**

Particolarmente rilevante, in questo ambito, è il **contributo al recupero idrico reso possibile dagli impianti Diemme Filtration**. Le macchine fornite attraverso le commesse concluse nel corso del 2025 e destinate al settore minerario per la disidratazione dei tailings consentiranno, una volta avviate, il recupero di circa 13,15 milioni di tonnellate di acqua all'anno.

Una quantità significativa che, in assenza di tali soluzioni, sarebbe stata prevalentemente convogliata in bacini artificiali di raccolta dei residui minerari, con conseguenti potenziali rischi ambientali e sociali. **Distribuite in 11 Paesi e destinate a 9 settori distinti**, le macchine vendute nel 2025 confermano la **versatilità applicativa delle soluzioni sviluppate da Diemme Filtration.** Un evidente beneficio, quello apportato dall'installazione di queste apparecchiature, che favorisce il recupero e il riutilizzo della risorsa idrica, particolarmente preziosa nelle aree del mondo in cui la disponibilità è limitata e il suo approvvigionamento risulta più oneroso.

L'innovazione nel settore non riguarda però soltanto le prestazioni dei sistemi di filtrazione, ma anche il modo in cui gli impianti vengono monitorati e gestiti. La **trasformazione digitale,** guidata dai principi **dell'Industria 4.0,** rende infatti possibile l'integrazione di sistemi intelligenti e interconnessi che consentono di monitorare in tempo reale le prestazioni degli impianti, raccogliere dati, prevenire guasti e ottimizzare l'efficienza operativa.

[1] Industrial Filtration Market by Type, Product, Filter Media and by Region, Global Trends and Forecast from 2022 to 2029 – **Exactitude Consultancy**.

Vision e mission alla base di un solido sistema di valori

Vision

Engineering Filtration for the Future.

Mission

Innoviamo le tecnologie di filtrazione per le industrie globali, utilizzando la nostra esperienza per migliorare l'efficienza, ottimizzare i costi e contribuire a una gestione più attenta delle risorse ambientali. Sviluppando continuamente le competenze del nostro team e lavorando a stretto contatto con i clienti, creiamo fiducia e forniamo servizi affidabili insieme a soluzioni personalizzate e basate sui dati.

Valori

1. Sicurezza

La sicurezza è un principio fondamentale in un'attività caratterizzata da rischi operativi. Si traduce in un impegno costante per la tutela della salute e del benessere delle persone che lavorano con noi o interagiscono con la nostra organizzazione.

2. Responsabilità

Agiamo con serietà e trasparenza nelle decisioni e nei comportamenti. Promuoviamo un'etica solida e coerente, che guida ogni relazione e ogni processo, dentro e fuori l'azienda.

3. Rispetto

Crediamo in un ambiente di lavoro fondato sulla collaborazione, sull'inclusione e sulla fiducia reciproca. Il rispetto è alla base della nostra cultura organizzativa.

4. Fiducia

Costruire e mantenere relazioni affidabili è per noi essenziale. La fiducia reciproca ci consente di lavorare con efficacia e continuità, in ogni contesto.

5. Competenza

Valorizziamo il sapere tecnico e la crescita professionale. Investiamo nella formazione per offrire soluzioni efficaci, aggiornate e in linea con le esigenze dei settori in cui operiamo.

6. Passione

La passione per ciò che facciamo ci accompagna ogni giorno. È l'energia che ci motiva a dare valore a ogni dettaglio, con attenzione e cura.

7. Creatività

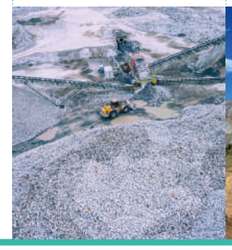
Sappiamo che ogni sfida richiede nuove idee. Per questo incoraggiamo l'innovazione e restiamo aperti al cambiamento, con uno sguardo attento alle evoluzioni del mercato.

Adattabilità e versatilità per i mercati internazionali

Punto di riferimento riconosciuto nella filtrazione industriale, Diemme Filtration sviluppa costantemente soluzioni tecnologiche progettate per rispondere a esigenze complesse in contesti applicativi eterogenei. **Il perimetro operativo dell'azienda abbraccia ambiti strategici che spaziano dal settore Minerario a quello Chimico e Farmaceutico, dalle Costruzioni al Dragaggio, fino all'Agroalimentare.**

La nostra offerta, ampia e versatile, ci ha consentito di consolidare una **presenza a livello globale,** costruendo relazioni durature con clienti internazionali e rafforzando una reputazione fondata su capacità d'innovazione, affidabilità e spirito di adattamento a tempi e contesti. Il fulcro del portafoglio prodotti di Diemme Filtration è costituito da filtripressa e ispessitori di fanghi, strumenti fondamentali nei processi di separazione solido-liquido nei settori industriali più avanzati.

Le soluzioni Diemme e i principali ambiti di applicazione

Chimico e Farmaceutico	Infrastrutture e Dragaggi	Food & Beverage	Energia ed Elettrico	Red Mud		Cave e Recycling	Minerario e Metallurgico	Oil & Gas	Bioetanolo di II Generazione	Trattamento Acque
										

Filtripressa: al centro dell'offerta Diemme

Tra i principali punti di forza dell'offerta aziendale, i filtripressa si caratterizzano per un approccio progettuale su misura. Ogni impianto viene sviluppato a partire dalle specifiche tecniche e operative del cliente, garantendo una piena aderenza ai requisiti di processo.

Modelli a **trave alta** e a **trave laterale** compongono la gamma Diemme; la predisposizione a essere facilmente customizzabili in funzione delle condizioni operative e degli standard richiesti in diversi settori, li rende **esempio evidente di una flessibilità progettuale** che ci consente di rispondere con efficacia alle necessità di mercati complessi e diversificati.

Ispessitori: efficienza e affidabilità nei processi industriali

Frutto di un impegno costante in **Ricerca e Sviluppo**, gli ispessitori Diemme Filtration combinano **prestazioni elevate e gestione ottimizzata dei costi operativi** e di impianto. Disponibili nelle configurazioni a ponte fisso o colonna portante, per diametri superiori ai 40 metri, possono essere realizzati **in acciaio o cemento** in funzione delle esigenze progettuali e ambientali. Robustezza, durabilità ed efficienza ne definiscono il profilo tecnico, confermando gli ispessitori Diemme Filtration come supporto essenziale nei processi di trattamento e gestione dei fanghi nelle industrie più avanzate.

Precisione e flessibilità: soluzioni su misura per ogni processo

GRI 2-6

Diemme Filtration sviluppa soluzioni di filtrazione progettate per migliorare l'efficienza dei processi industriali e valorizzare al meglio le risorse impiegate.

Grazie all'ampia gamma modulare di **filtripressa e ispessitori** rispondiamo alle esigenze tecniche e operative dei settori più sfidanti, con un approccio personalizzato e orientato alla performance.

Resa e affidabilità dei processi, sia in ambito produttivo sia in quello della depurazione, sono gli obiettivi che i sistemi di separazione solido-liquido di Diemme Filtration contribuiscono a raggiungere. La tecnologia con filtropressa a piastre garantisce, in particolare, un'elevata efficienza nella disidratazione, anche in condizioni operative complesse.

Nei settori in cui Diemme Filtration opera, la domanda di impianti customizzati registra una crescita costante. Su questa capacità abbiamo costruito la nostra identità: **progettare e realizzare soluzioni su misura**, modellate sulle specifiche esigenze di processo di ciascun cliente.

La varietà di dimensioni e configurazioni, il grado di automazione e il livello di personalizzazione in fase progettuale sono **gli elementi che distinguono le soluzioni Diemme Filtration nel panorama della filtrazione industriale.**

Tra i modelli più avanzati figura **il GHT5000F Domino**, attualmente il filtropressa di maggiori dimensioni disponibile sul mercato mondiale. Concepito per gli **impianti minerari di grande capacità**, è in grado di trattare volumi elevati di tailings, i fanghi di scarto derivanti dal processo estrattivo, garantendo **continuità operativa e la gestione di residui nell'ordine di milioni di tonnellate all'anno**.

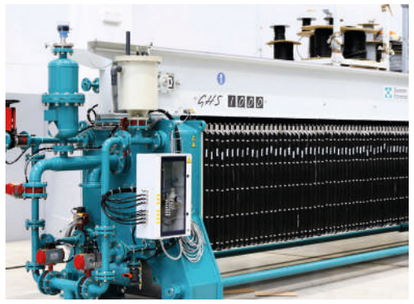


Il filtropressa **GHT-F**, a cui Domino appartiene, è destinato al trattamento di prodotti ad alta filtrabilità e a portate consistenti. Il suo impiego prevalente riguarda il settore minerario, quello metallurgico e il trattamento del Red Mud derivante dalle raffinerie di alluminio.

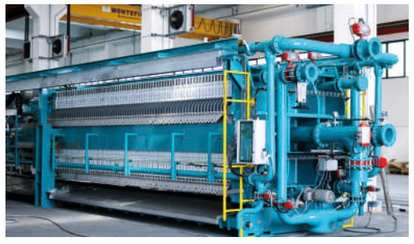
Caratterizzato da una struttura a trave alta, il **GHT-P è tra i modelli più versatili dell'intera gamma**, adatto alla maggior parte dei settori serviti. Progettato per un utilizzo "heavy duty" combina **robustezza strutturale e capacità produttiva elevata.**



Il **modello GHS** si distingue per **l'accessibilità al pacco piastre, la robustezza e la flessibilità funzionale.** Progettato per i settori chimico, farmaceutico, food & beverage, minerario, metallurgico e oil & gas, coniuga **facilità d'uso e solidità costruttiva**.



Completamente automatizzata, **la macchina ME** è indicata per contesti operativi come **il minerario e il chimico-farmaceutico,** in cui sono richieste **alte prestazioni con il minimo intervento manuale.**



L'**AUTOMAT** è un filtropressa a trave laterale disponibile in diverse dimensioni, progettato per processi industriali che richiedono **un numero contenuto di cicli giornalieri e trattano prodotti a ridotta filtrabilità.**



Il modello KE risponde invece a esigenze di trattamento con **volumi contenuti di fango e spazi ridotti**, risultando la soluzione ideale per contesti come gli impianti pilota.

Complementari ai filtripressa, **gli ispessitori high-rate** svolgono un ruolo cruciale nel **trattamento dei fanghi,** migliorando l'efficienza del processo complessivo. La loro funzione principale consiste **nell'aumentare la concentrazione dei solidi sospesi** a monte del serbatoio di omogeneizzazione che precede il filtropressa, contribuendo a ottimizzare le condizioni di filtrazione.

Ciascun ispessitore, così come gli altri prodotti Diemme Filtration, viene progettato sulla base di **prove di laboratorio condotte su campioni forniti dai clienti**, a garanzia di una configurazione pienamente adatta alle esigenze specifiche di ogni applicazione.



Lo sviluppo del filtro a candela **Clarion nel 2025** rappresenta un ulteriore passo **nell'ampliamento dell'offerta tecnologica** di Diemme Filtration. Si tratta di una nuova linea di prodotto dedicata alle applicazioni di **polishing**, vale a dire alla **rimozione di impurità solide presenti in sospensioni a bassissima concentrazione**, con l'obiettivo di garantire elevati livelli di purezza del liquido trattato.

La tecnologia adotta una **configurazione modulare e scalabile, adattabile a diverse esigenze produttive.** Nel corso dell'anno sono state definite le prime taglie industriali e condotti test in diversi ambiti applicativi, tra cui il settore minerario, idrometallurgico, chimico e quello dei "Critical Minerals".

Clarion consente di ottenere un'**elevata efficienza di separazione** e contribuisce alla riduzione dei costi operativi grazie all'impiego di componenti leggeri in polipropilene. La modularità della soluzione permette inoltre di espandere facilmente la capacità dell'impianto, accompagnando l'evoluzione delle esigenze produttive del cliente.

2

La sostenibilità in Diemme: principi e direzione strategica

I fattori ESG come leva strategica aziendale

La capacità di un'impresa di generare valore si misura oggi su più livelli di valutazione: non solo le performance economiche, ma anche gli effetti delle proprie attività in ambito sociale e ambientale. Con questa consapevolezza, **Diemme Filtration ha avviato negli ultimi anni un percorso strutturato**, con il supporto di consulenti esterni, per integrare questi aspetti all'interno della propria strategia aziendale.

Attraverso un processo partecipativo che ha coinvolto il board e il Comitato di Sostenibilità, Diemme Filtration ha portato avanti un **Assessment ESG,** strumento di valutazione con cui sono state analizzate le performance aziendali in ambito ambientale, sociale e di governance. Sulla base delle best practice di settore, sono stati identificati i punti di forza e le aree di miglioramento su cui indirizzare le azioni future.

A valle di tale analisi, nel 2023 ha preso il via un **percorso consulenziale** che aveva come obiettivo la definizione di una strategia di sostenibilità che prendesse le mosse dalle evidenze dell'Assessment ESG. Contestualmente sono state oggetto d'implementazione diverse attività, tra cui la redazione del **primo Bilancio di Sostenibilità** e l'avvio del **primo studio di Carbon Footprint di Organizzazione**. Sebbene non certificato, è stato un passaggio fondamentale, che ha fornito all'azienda una base solida per il futuro e una nuova consapevolezza rispetto ai livelli di emissioni.

Negli anni successivi **Diemme Filtration ha proseguito sia con l'aggiornamento del Bilancio di Sostenibilità sia con la misurazione delle emissioni di Scope 1, Scope 2 e Scope 3 secondo il GHG Protocol. Riguardo quest'ultima, l'Azienda ha ottenuto, nel 2025, la certificazione in conformità alla norma UNI EN ISO 14064:2019.** Nel periodo di redazione del presente Bilancio, il percorso è stato ulteriormente consolidato attraverso **l'aggiornamento dell'analisi emissiva e il rafforzamento della qualità dei dati raccolti**, che hanno consentito di includere nel documento anche le emissioni di **Scope 3**. Un approccio che permette di costruire **uno storico progressivamente più solido e comparabile, utile a monitorare nel tempo le performance emissive e le aree prioritarie di intervento.**

L'impegno verso la sostenibilità ci ha portato a **erogare formazione specifica rivolta a tutto il personale**. Per l'anno di riferimento del presente Bilancio, è previsto lo svolgimento di ulteriori sessioni formative destinate al Comitato ESG, con l'obiettivo di consolidare la cultura interna e approfondire le competenze tecniche necessarie a una gestione efficace della materia.

In parallelo, ci siamo posti **l'obiettivo di avviare un processo strutturato di mappatura della catena di fornitura in chiave ESG**, finalizzato a identificare i principali rischi e opportunità lungo l'intera filiera e a rafforzare la collaborazione con i fornitori sui temi della sostenibilità.

Aree chiave d'intervento e azioni prioritarie

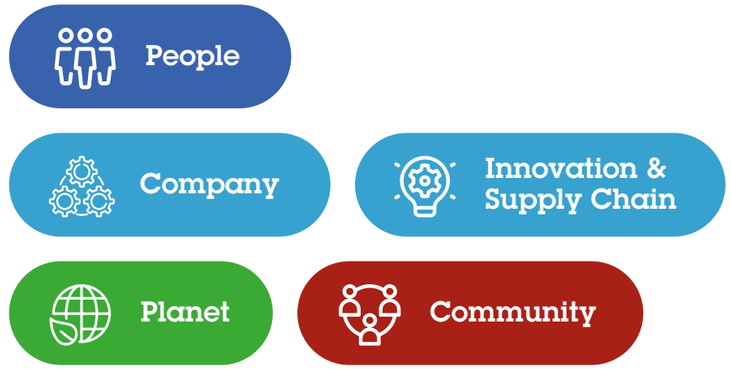
La strategia orientata alla sostenibilità di Diemme Filtration trae origine dal **piano strategico aziendale** e si articola intorno a **cinque pilastri,** sviluppati in tematiche chiave e azioni specifiche, **con orizzonte temporale** al quadriennio **2024-2027.**

Il piano si focalizza su **iniziative mirate a migliorare le performance ambientali, sociali e di governance**.

I pilastri strategici coincidono con le **aree chiave individuate da Diemme Filtration**: qui si concentreranno le azioni nel breve, medio e lungo periodo, al fine di rafforzare l'attenzione alle risorse, alle persone e al contesto in cui l'azienda opera.

Fondato sulla volontà di **consolidare la competitività nel settore della filtrazione industriale,** il piano orienta l'azienda verso una maggiore **efficienza tecnologica** e una gestione sempre più strutturata degli aspetti **ambientali, sociali e organizzativi**.

L'implementazione delle azioni adottate viene monitorata con continuità, verificando i risultati raggiunti e tarando l'approccio in base alle evoluzioni normative e operative e alle sfide emergenti. **Per ciascun pilastro, di seguito viene riportata una sintesi delle azioni e degli obiettivi** realizzati, in corso o pianificati tra il **2023 e il 2025**, suddivisi per ambito tematico di riferimento.



Legenda

- Da iniziare
- In corso
- Completato

People

Valorizzare le persone e diffondere una **cultura aziendale** fondata sul **rispetto** e sulla **parità di trattamento**. Investire nella **formazione continua**, nel **benessere e** nelle **opportunità di crescita** per sostenere lo **sviluppo personale e professionale**, favorendo il **coinvolgimento delle persone** e contribuendo a creare un ambiente di lavoro **sano, multiculturale, sicuro e inclusivo.**

Tematica	SDG	Target SDG	Goal	Anno Target	2023 Progress	2024 Progress	2025 Progress	Status
Acquisizione e mantenimento dei talenti	SDG 9 Imprese, innovazione e infrastrutture SDG 4 Istruzione di qualità	Target 9.5 Potenziare la ricerca scientifica e promuovere le capacità tecnologiche dei settori industriali. Target 4.4 Entro il 2030, aumentare considerevolmente il numero di giovani e adulti con competenze tecniche e professionali necessarie per l'occupazione, lavori dignitosi e l'imprenditorialità.	**Attivazione di almeno 1 borsa di studio di dottorato industriale con contributo economico e messa a disposizione di un periodo di ospitalità ogni tre anni**	Annuale	1 borsa di studio attiva	1 borsa di studio attiva	2 borse di studio attive	✓
			Impegno sulla possibilità di ospitare annualmente in azienda 5-7 studenti per anno scolastico (PCTO)	Annuale	16 studenti ospitati	10 studenti ospitati	7 studenti ospitati	✓
			Formalizzazione di una procedura di Onboarding	2024	-	Rilascio procedura di Onboarding	-	✓
Sviluppo delle competenze dei dipendenti	SDG 4 Istruzione di qualità	Target 4.7 Garantire che tutti i discenti acquisiscano le conoscenze e le competenze necessarie per promuovere lo sviluppo sostenibile.	**Formazione al 100% degli impiegati sui temi ESG (formazione generale) entro il 2024**	2024	-	100%	-	✓
			Formazione al 100% degli operai sui temi ESG (formazione generale) entro il 2025	2025	-	-	100%	✓
Salute e Sicurezza sul lavoro	SDG 8 Lavoro dignitoso e crescita economica	Target 8.8 Proteggere i diritti dei lavoratori e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori.	**Dotarsi di un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro certificato secondo la norma UNI ISO 45001:2018**	2024	-	Conseguimento Certificato ISO 45001	-	✓
			Dotarsi di una propria politica aziendale su Salute e Sicurezza sul lavoro	2024	Definizione di una propria politica aziendale su salute e sicurezza	-	-	✓
			Rinnovo annuale del progetto di ascolto Safety Walk	Annuale	-	Progetto svolto	Progetto svolto	✓
Welfare e benessere lavorativo	SDG 3 Salute e benessere SDG 8 Lavoro dignitoso e crescita economica	Target 3.4 Entro il 2030, promuovere la salute mentale e il benessere. Target 3.8 Conseguire la copertura sanitaria universale, compresa la protezione dai rischi finanziari e l'accesso a servizi sanitari essenziali di qualità. Target 8.5 Entro il 2030, raggiungere un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini.	**Elaborazione di una survey sullo stress da lavoro correlato per i dipendenti, ogni 4 anni**	2023 2027	Survey inviata	-	-	→
			Integrazione del Piano welfare: creare una sala relax	2024	-	Realizzazione sala relax	Elementi aggiunti: divani, consolle per videogiochi, tavoli/panche/ sedie	✓
			Integrazione del Piano welfare: attivare un Piano sanitario addizionale	2026	-	-	-	→
			Formalizzazione di un piano welfare e conciliazione vita-lavoro per i dipendenti	2025	-	Formalizzato	-	✓
			Attivare almeno una convenzione con un'attività commerciale	2026	-	1	1	→
			Formalizzare una car policy	2025	-	-	Formalizzato	✓

Company / Innovation & Supply Chain

Integrare i temi ESG nella governance aziendale significa rafforzare trasparenza, etica e legalità all'interno dei processi decisionali e operativi. Diemme Filtration intende presidiare in modo sempre più strutturato gli aspetti ambientali, sociali e di governance, sviluppando una maggiore capacità di individuare e gestire rischi e opportunità connessi alle proprie attività. L'obiettivo è assicurare **coerenza e continuità nell'adozione di pratiche gestionali allineate a elevati standard organizzativi** contribuendo alla creazione di valore nel medio e lungo periodo per tutti gli stakeholder.

L'**innovazione di processi e prodotti** rappresenta inoltre una leva strategica di sviluppo: Diemme Filtration promuove l'adozione di **tecnologie avanzate, inclusa l'intelligenza artificiale**, e lavora all'**ottimizzazione della catena del valore** attraverso il dialogo e la collaborazione con fornitori, clienti e partner, favorendo **relazioni solide e durature** lungo l'intera filiera.

Tematica	SDG	Target SDG	Goal	Anno Target	2023 Progress	2024 Progress	2025 Progress	Status
Gestione responsabile della Catena di fornitura	SDG 12 Consumo e produzione responsabili SDG 16 Pace, giustizia e istituzioni solide	Target 12.6 Incoraggiare le imprese, in particolare le grandi imprese e le imprese transnazionali, ad adottare pratiche sostenibili e a integrare le informazioni sulla sostenibilità nel loro ciclo di rendicontazione. Target 16.5 Ridurre sostanzialmente la corruzione e gli abusi di potere in tutte le loro forme.	**Condivisione e sottoscrizione del codice di condotta con il 100% fornitori attivi**	Annuale	In corso	100% della spesa di approvvigionamento con fornitori che hanno sottoscritto il Codice di condotta dei fornitori	100% della spesa di approvvigionamento con fornitori che hanno sottoscritto il Codice di condotta dei fornitori	✓
			Implementazione di un piano di valutazione e qualifica dei fornitori sulla base del rispetto di criteri ambientali e sociali	2027	-	-	-	→
			Mappatura dei fornitori sotto il profilo ESG	2026	-	-	In corso	→
			Creazione procedura di registrazione delle informazioni ambientali dei fornitori	2026	-	-	In corso	→
Trasparenza, Etica e Integrità di business	SDG 12 Consumo e produzione responsabili SDG 16 Pace, giustizia e istituzioni solide	Target 12.6 Incoraggiare le imprese ad adottare pratiche sostenibili e a integrare le informazioni sulla sostenibilità nel loro ciclo di rendicontazione. Target 16.6 Sviluppare istituzioni efficaci, responsabili e trasparenti a tutti i livelli.	**Conseguimento medaglia EcoVadis**	2026	-	Compilazione del questionario EcoVadis	Compilazione del questionario EcoVadis	→
			Sviluppo di un'analisi di materialità interna ed esterna con il coinvolgimento degli stakeholder	2025	Prima analisi di materialità interna (per BDS FY 2023)	Analisi di materialità interna ed esterna (per BDS FY 2024)	-	✓
			Aggiornamento analisi di materialità	2026	-	-	Aggiornamento analisi di materialità secondo la materialità d'impatto	✓
			Apertura di una sezione sostenibilità sul sito web	2025	-	-	Attività effettuata	✓
			Impostare una procedura di verifica delle informazioni per evitare il Greenwashing	2026	-	-	-	→
Governance responsabile	SDG 12 Consumo e produzione responsabili SDG 16 Pace, giustizia e istituzioni solide	Target 12.6 Incoraggiare le imprese ad adottare pratiche sostenibili e a integrare le informazioni sulla sostenibilità nel loro ciclo di rendicontazione. Target 16.6 Sviluppare istituzioni efficaci, responsabili e trasparenti a tutti i livelli.	**Redazione di un Piano strategico di sostenibilità e monitoraggio**	2024	-	Rilascio del piano strategico di sostenibilità aziendale	Aggiornamento del piano strategico di sostenibilità	✓
			Impostazione di una governance di sostenibilità	2026	Creazione di un gruppo di lavoro ESG (GDL)	Trasformazione del GDL in Comitato ESG	In fase di formalizzazione	→

Planet

Diemme Filtration è impegnata nel miglioramento dell'**efficienza energetica** e nell'**ottimizzazione** dell'impiego delle **risorse,** attraverso l'adozione di tecnologie e la progettazione di soluzioni orientate alla riduzione dei consumi, con **particolare** attenzione alla **risorsa idrica.**

L'azienda promuove pratiche volte al riutilizzo, al riciclo e alla circolarità dei materiali, integrando progressivamente nell'operatività azioni di **contenimento delle emissioni** e avviando **strategie di misurazione e progressiva compensazione.**

Tematica	SDG	Target SDG	Goal	Anno Target	2023 Progress	2024 Progress	2025 Progress	Status
Gestione energetica	SDG 7 Energia pulita e accessibile	Target 7.2 Entro il 2030, aumentare considerevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale. Target 7.3 Entro il 2030, raddoppiare il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica.	**Ampliamento dell'utilizzo di energia rinnovabile: estensione parco fotovoltaico (nuovo stabilimento) con potenza 240 kW**	2024	In corso	Effettuato +240 kW	Avviamento del parco fotovoltaico	✓
			Ampliamento dell'utilizzo di energia rinnovabile: installazione del parco fotovoltaico sul vecchio stabilimento	2027	-	-	-	→
			Ampliamento dell'utilizzo di energia rinnovabile: attivazione di un contratto di approvvigionamento EE con rilascio di GDO	2026	-	-	-	→
			Raggiungimento di una maggiore efficienza energetica mediante la realizzazione di interventi ad hoc	2027	-	Interventi conclusi: sostituzione degli infissi. Interventi parziali: relamping	Relamping in corso di completamento	→
			Avvio dell'attività di energy management con individuazione di indicatori di prestazione energetica	2026	-	-	-	→
			Monitoraggio del 100% dei consumi energia elettrica	2027	-	-	Coperti il 100% dei consumi di energia elettrica del nuovo stabilimento mediante un sistema di monitoraggio in continuo (analizzatori di rete)	→
Emissioni	SDG 12 Consumo e produzione responsabili SDG 13 Lotta contro il cambiamento climatico	Target 12.6 Incoraggiare le imprese ad adottare pratiche sostenibili e a integrare le informazioni sulla sostenibilità nel proprio ciclo di rendicontazione. Target 13.2 Integrare le misure di contrasto ai cambiamenti climatici nelle politiche, nelle strategie e nella pianificazione.	**Elaborazione di uno studio certificato UNI EN ISO 14064:2019 o GHG Protocol - Studio CFO Scope 1, 2, 3**	2025	-	Rilascio primo studio di CFO Scope 1, 2, 3 (non certificato)	Rilascio studio di CFO Scope 1, 2, 3 certificato	
			Ottimizzazione del monitoraggio dei viaggi di business (es. attraverso utilizzo di uno strumento ad hoc)	2025	-	-	Si sono ottimizzati software e piattaforme interne	✓
			Dotazione di una politica ambientale	2025	-	Aggiornamento avvenuto	-	✓
Materiali	SDG 12 Consumo e produzione responsabili	Target 12.2 Entro il 2030, raggiungere la gestione sostenibile e l'uso efficiente delle risorse naturali.	**Utilizzo di carta riciclata da filiera certificata FSC (per uso ufficio/depliant)**	2024	-	Utilizzo carta riciclata da filiera FSC e certificata Ecolabel	-	✓
			Formalizzare una procedura per il monitoraggio e l'archiviazione delle informazioni sulla quantità (in kg o t) dei materiali in ingresso	2026	-	In corso	In corso	→

Community

Diemme Filtration intende consolidare il proprio rapporto con il territorio attraverso il **coinvolgimento attivo della comunità locale.**

L'azienda promuove collaborazioni con scuole e università, partecipa a **iniziative di interesse locale** e sostiene **progetti culturali e sociali** capaci di generare valore condiviso. Queste attività contribuiscono a rafforzare una presenza responsabile e partecipata nel contesto in cui opera.

Tematica	SDG	Target SDG	Goal	Anno Target	2023 Progress	2024 Progress	2025 Progress	Status
Relazione con il territorio e la comunità	**SDG 4** **Istruzione di qualità** **SDG 9** **Imprese, innovazione e infrastrutture**	**Target 4.a** Costruire e potenziare strutture educative che siano sensibili alle esigenze dei bambini e forniscano ambienti di apprendimento sicuri, inclusivi ed efficaci per tutti. **Target 4.3** Garantire pari accesso per tutte le donne e gli uomini a un'istruzione tecnica, professionale e terziaria di qualità, compresa l'università. **Target 4.4** Aumentare il numero di giovani e adulti con competenze adeguate per l'occupazione, lavori dignitosi e imprenditorialità. **Target 9.5** Potenziare la ricerca scientifica e migliorare le capacità tecnologiche dei settori industriali, incoraggiando l'innovazione.	**Scuole – Donazione ogni due anni di 5 computer agli Istituti scolastici scelti**	2023 2025 2027 2029	12 PC ITIS Ravenna	-	2 PC ITTS Forlì e 2 PC donati al Centro Paradiso	✓
			Scuole – Organizzazione annuale di visite aziendali con almeno 2 classi o visite di Diemme nelle scuole	Annuale	3 classi	5 classi	Diemme è andata nelle scuole e ha incontrato un totale di 6 classi	✓
			Sponsorizzazione ogni due anni di un evento/iniziativa sul territorio	2024 2026 2028	Shell Eco Marathon Europe	Romagna Digital Valley		✓
			Università – Attivazione di un supporto economico al corso di laurea meccatronica annuale a partire dal 2024	Annuale	-	Erogazione contributo (29 iscritti)	Erogazione contributo (23 iscritti)	✓


Filtration

Gli stakeholder e la loro centralità nella gestione aziendale

GRI 2-29

Gli stakeholder sono gli interlocutori, interni ed esterni, che interagiscono con Diemme Filtration, che possono influenzare o essere influenzati da attività, prodotti o servizi, o le cui decisioni possono determinare il successo delle strategie di sviluppo e degli obiettivi prefissati.

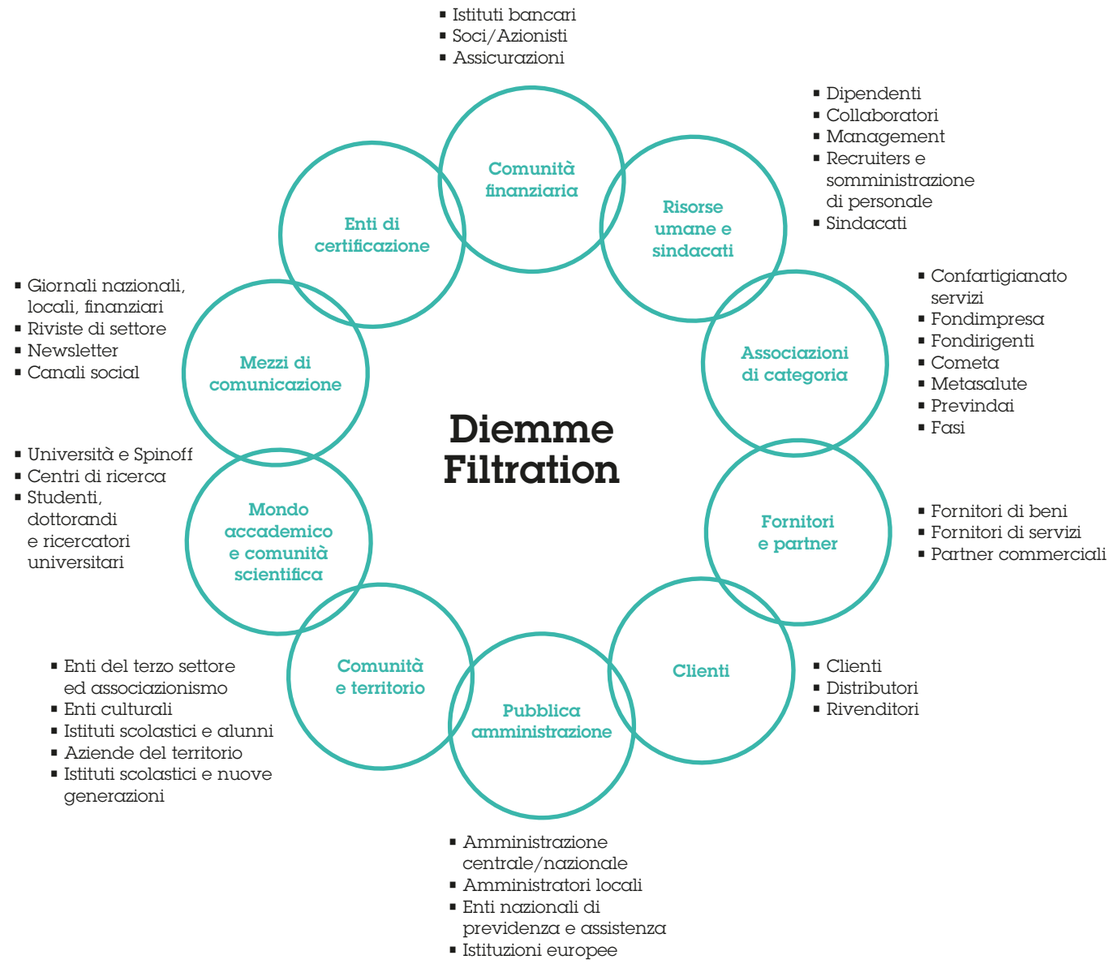
Il presidio costante delle relazioni con gli stakeholder è un pilastro della governance di Diemme Filtration. Un dialogo strutturato permette di anticipare le aspettative del mercato e mitigare efficacemente i rischi operativi. Tale approccio consolida i pilastri di fiducia e trasparenza, traducendo l'impegno ESG in una strategia di crescita condivisa.

In Diemme Filtration, la relazione con gli stakeholder va oltre la mera attività di ascolto, assumendo l'aspetto di **una leva concreta per mettere a punto strategia e operatività**, in un'ottica di valorizzazione di tutti i soggetti coinvolti.

Qui di seguito sono elencate le principali categorie di stakeholder con cui ci interfacciamo:



La mappa degli stakeholder di Diemme Filtration



Individuazione e coinvolgimento degli stakeholder

*Lo stakeholder engagement rappresenta il processo sistematico con cui **l'azienda coinvolge le parti interessate per allineare le priorità industriali**. È la leva fondamentale per **mappare le questioni di sostenibilità, nonché per informare le parti interessate in merito a specifiche decisioni, azioni e performance**.*

Nel corso del 2023, Diemme Filtration ha avviato un processo di identificazione e mappatura degli interessi e delle modalità di coinvolgimento degli stakeholder. Per ciascuna categoria di stakeholder, sono stati individuati gli attuali canali di informazione e le modalità specifiche di coinvolgimento al fine di **stabilire una base solida per il coinvolgimento futuro degli stakeholder**, garantendo che le loro voci siano ascoltate nelle strategie e decisioni aziendali.

Interessi e modalità di coinvolgimento degli stakeholder

Macrocategoria	Interesse	Modalità di coinvolgimento	
Pubblica Amministrazione	▪ Governance responsabile ▪ Gestione trasparente ▪ Compliance normativa	▪ Sito web ▪ Bilancio di esercizio	▪ Dichiarazioni periodiche - e-mail (PEC) ▪ Cassetto previdenziale ▪ Entratel ▪ Survey per analisi di materialità
Comunità e Territorio	▪ Supporto alle iniziative locali ▪ Supporto economico alle associazioni del territorio ▪ Supporto economico al territorio	▪ Fiere ed eventi, incontri specifici, open days ▪ Meeting ed eventi locali ▪ Social media	▪ Sito web ▪ Donazioni, comunicati stampa, sponsorizzazioni
Mondo accademico e comunità scientifica	▪ Opportunità di collaborazione per la formazione dei laureandi ▪ Solidità economica ▪ Finanziamenti	▪ Fiere ed eventi, incontri specifici ▪ Career day	▪ Survey per analisi di materialità
Mezzi di comunicazione	▪ Novità e innovazioni	▪ Incontri personali ▪ Social media ▪ Sito web	▪ Survey per analisi di materialità
Enti di certificazione	▪ Mantenimento di certificazioni	▪ Audit day ▪ Incontri specifici	▪ Survey per analisi di materialità
Comunità finanziaria	▪ Sostenibilità economica e sociale nel tempo	▪ Sito web ▪ Bilanci aziendali	▪ CdA ▪ Incontri specifici ▪ E-mail ▪ Survey per analisi di materialità
Risorse umane e sindacati	▪ Stabilità occupazionale ▪ Benessere lavorativo ▪ Governance responsabile	▪ Sito web ▪ Bacheca ▪ Social media ▪ Incontri individuali ▪ Eventi aziendali	▪ Attività di formazione e sensibilizzazione, opportunità di crescita personale ▪ Meeting periodici ▪ E-mail ▪ Newsletter ▪ Survey per analisi di materialità
Associazioni di categoria	▪ Qualità del prodotto ▪ Sicurezza del prodotto ▪ Innovazione	▪ Sito web ▪ Incontri di confronto ▪ E-mail	▪ Survey per analisi di materialità
Fornitori e partner	▪ Continuità rapporti lavorativi ▪ Integrità di business ▪ Sostenibilità economica	▪ Sito web ▪ Documenti contrattuali ▪ Incontri periodici ▪ Vendor list ▪ E-mail	▪ Survey per analisi di materialità
Clienti	▪ Qualità e sicurezza dei prodotti, efficienza del processo, rispetto dell'ambiente ▪ Customer care ▪ Integrità di business	▪ Servizio Clienti - AIDA ▪ Social network ▪ Newsletter ▪ Sito web ▪ Comunicati stampa	▪ Gestione dei reclami e gestione delle controversie ▪ Incontri specifici e webmeeting ▪ Fiere/Congressi ▪ Portale Academy ▪ Eventi/Open day ▪ Survey per analisi di materialità

Analisi di materialità

GRI 3-1 | GRI 3-2

Il coinvolgimento delle parti interessate è **fortemente promosso dal Global Reporting Initiative (GRI)** che ne sottolinea il ruolo fondamentale per l'identificazione efficace delle tematiche materiali in ambito ambientale, sociale e governance.

Forte della consapevolezza che il dialogo sia un driver strategico di performance ESG, nel 2024 Diemme Filtration ha avviato un'intensa attività di confronto con gli stakeholder più significativi. L'iniziativa ha permesso di **analizzare la percezione degli impatti aziendali e di calibrare la strategia in risposta alle priorità sollevate dai partner**.

Equilibrio e rappresentatività tra le diverse categorie di stakeholder sono stati criteri centrali nel processo di costruzione di una relazione, in coerenza con il contesto operativo dell'azienda.

L'analisi di materialità identifica ed evidenzia quei temi che definiscono l'approccio di sostenibilità di un'organizzazione e che devono essere oggetto di rendicontazione. Attraverso processi di coinvolgimento degli stakeholder interni ed esterni, lo strumento consente di determinare quali temi, **di natura economica, di governance, ambientale e sociale**, risultano rilevanti e quindi materiali per l'organizzazione.

I temi materiali rappresentano gli aspetti che riflettono gli impatti significativi, economici, ambientali e sociali, generati dall'impresa, e che influenzano in misura sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder.

Nel paragrafo successivo sono riportate le principali evidenze emerse da questo processo.

Analisi di materialità interna, 2024

In occasione della seconda edizione della rendicontazione di sostenibilità, Diemme Filtration ha condotto un processo di analisi di materialità strutturato, consolidando e ampliando l'approccio introdotto nell'edizione precedente.

Nel 2024 era stato avviato un primo esercizio di individuazione dei temi materiali, fondato su analisi ed evidenze di settore e di benchmarking, nonché sul coinvolgimento diretto della Direzione - CEO e CFO - e del Comitato di Sostenibilità, articolato nelle seguenti fasi:

Il processo di materialità	
1	Mappatura degli stakeholder e delle modalità di coinvolgimento
2	Analisi degli scenari e delle prospettive di mercato, approfondimento dei comparables a livello nazionale e internazionale (analisi benchmark)
3	Analisi SASB (Sustainability Accounting Standards Board) Materiality Map, con riferimento al settore dei sistemi di filtrazione
4	Identificazione della lista di tematiche ESG e valutazione della materialità interna
5	Interviste con alcuni referenti aziendali sul modello di business e le priorità strategiche
6	Validazione delle tematiche di materialità e del livello di priorità da parte della Direzione e del Comitato di Sostenibilità

In assenza di cambiamenti di business rilevanti o di eventi tali da richiedere un aggiornamento dell'analisi di contesto rispetto all'anno precedente, sono state riprese le evidenze del primo processo di materialità, estendendo il coinvolgimento agli stakeholder esterni più significativi.

L'obiettivo è stato raccogliere il loro punto di vista sulle tematiche già identificate come significative e rilevare eventuali nuovi ambiti da prendere in considerazione.

Analisi di materialità interna ed esterna, 2025

Il processo di materialità del 2025	
1	Interviste con referenti aziendali per aggiornamenti sul modello di business e il contesto aziendale, rispetto all'anno precedente
2	Valutazione interna delle tematiche materiali ed emergenti identificate lo scorso anno
3	Identificazione degli stakeholder più significativi e coinvolgimento tramite survey
4	Analisi delle evidenze delle survey rivolte alla Direzione (CEO e CFO), al Comitato di Sostenibilità e agli stakeholder esterni
5	Validazione delle tematiche di materialità e del livello di priorità da parte della Direzione e del Comitato di Sostenibilità

All'analisi 2025 hanno partecipato non solo le figure interne, ma anche gli stakeholder esterni.

Nel dettaglio, la Direzione (CEO, CFO) e il Comitato di Sostenibilità di Diemme Filtration hanno valutato le tematiche ESG emerse come rilevanti nel 2024, con la possibilità di segnalare ambiti aggiuntivi o emergenti, attraverso la **compilazione di una survey su piattaforma online dedicata** e interviste condotte con consulenti esterni.

Contestualmente, è stata condotta un'attività esterna di stakeholder engagement attraverso la somministrazione di una **survey tradotta in italiano, inglese, spagnolo e portoghese, su piattaforma online con garanzia di anonimato**. La scelta dello strumento digitale ha risposto all'esigenza di coinvolgere stakeholder eterogenei distribuiti in diverse aree geografiche nel mondo.

In linea con il principio di **rendicontazione dell'inclusività**, l'approccio adottato da Diemme Filtration nella selezione degli stakeholder è stato ampio e rappresentativo: **tutte le classi rilevanti hanno avuto voce nel processo di engagement**, con una partecipazione proporzionata alla numerosità assoluta di ciascuna categoria.

Il processo ha consentito:

- la mappatura delle priorità strategiche in riferimento agli stakeholder rilevanti;
- la validazione delle azioni orientate alla sostenibilità in relazione alle percezioni degli stakeholder;
- il rafforzamento della capacità di ascolto e interlocuzione con i vari portatori di interesse.

L'attività ha visto il coinvolgimento di **10 categorie di portatori di interesse esterne, costituite complessivamente da 141 referenti, con un tasso di risposta pari al 51%.**

Gli stakeholder coinvolti hanno espresso una **valutazione**, in termini di interesse, secondo una scala numerica da 1 (tema non di interesse) a 4 (tema prioritario) **delle tematiche di materialità ed emergenti, identificate l'anno precedente.** L'analisi ha inoltre rilevato la percezione degli stakeholder rispetto alle iniziative e all'impegno di Diemme Filtration in ambito di sostenibilità, che è emersa complessivamente positiva.

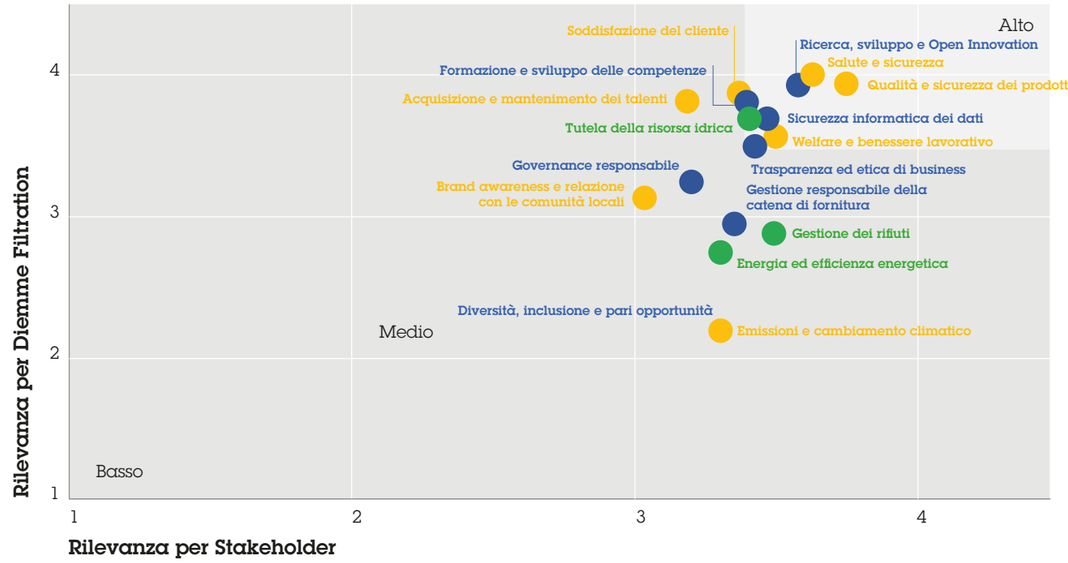
Evidenze coinvolgimento di stakeholder esterni tramite survey

Categoria stakeholder	Tasso di risposta (%)
Comunità finanziaria	66
Fornitori e partner commerciali	100
Clienti	15
Pubblica Amministrazione	-
Risorse Umane e Sindacati	-
Enti di certificazione	-
Associazioni di categoria	100
Mondo accademico e comunità scientifica	50
Mezzi di comunicazione	50
Organismo di Vigilanza	100
Totale	**51**

L'attività di engagement ha avuto un ruolo fondamentale nell'**approfondire la percezione dei principali interlocutori e nel raccogliere indicazioni utili a orientare le priorità strategiche in ambito ESG.**

Gli esiti del coinvolgimento degli stakeholder esterni e della valutazione condotta dalla Direzione (CEO, CFO) e dal Comitato di Sostenibilità sono stati sintetizzati nella **matrice di materialità**, che restituisce in forma grafica la rilevanza attribuita a ciascuna tematica secondo le due prospettive, evidenziando i punti di convergenza e le eventuali aree di disallineamento.

La matrice è stata sottoposta a validazione da parte del Comitato di Sostenibilità, confermandone il valore come **strumento strategico di supporto decisionale**.



L'asse delle ordinate rappresenta il livello di rilevanza dei temi attribuito dalla Direzione (CEO e CFO) e dal Comitato di Sostenibilità di Diemme Filtration in qualità di stakeholder interni, mentre l'asse delle ascisse indica il livello di rilevanza dei temi attribuito da fornitori, clienti, istituzioni, comunità locali, università e altri stakeholder esterni.

I temi maggiormente rilevanti si collocano distanti dall'origine per entrambi gli assi; il **quadrante in alto a destra della matrice identifica quelli particolarmente significativi**. La **matrice di materialità** traduce graficamente il risultato del processo di coinvolgimento degli stakeholder, finalizzato ad approfondirne il **grado di rilevanza percepita dei temi identificati come materiali ed emergenti lo scorso anno**, così da affinare ulteriormente il loro inquadramento all'interno delle strategie aziendali.

I temi compresi nell'area 3,4-4, classificata ad alta rilevanza, sono percepiti come **significativi tanto da Diemme Filtration quanto dai propri stakeholder esterni**. Data la loro importanza, tali temi sono considerati prioritari non soltanto ai fini della rendicontazione di sostenibilità, ma anche **in termini strategici e di indirizzo gestionale**. **In questa area si concentrano principalmente temi sociali e di governance** (*Ricerca e Sviluppo, Qualità e sicurezza dei prodotti, Sicurezza informatica dei dati, Welfare e benessere lavorativo, Salute e sicurezza, Soddisfazione del cliente, Formazione e sviluppo delle competenze, Trasparenza ed etica di business*) **fatta eccezione per la tematica ambientale "risorsa idrica", centrale nell'economia del business dell'azienda.**

I temi compresi nell'area 2-3,4 di media rilevanza, sono percepiti con un livello di significatività medio-alta sia da Diemme Filtration che dai propri stakeholder esterni. Anche tali temi sono stati oggetto di rendicontazione, con indicazione delle aree di intervento in corso o in programma; rappresentano ambiti in cui sono stati effettuati investimenti o su cui ne sono previsti, come evidenziato dal piano strategico.

Anche in questo caso, vi è una prevalenza di tematiche sociali e di governance (*Acquisizione e mantenimento dei talenti, Governance responsabile, Brand awareness e relazioni con le comunità territoriali, Gestione responsabile della catena di fornitura, Diversità e pari opportunità*). **Tuttavia, i temi ambientali impattano maggiormente rispetto al riquadro più alto della matrice**. Tra questi riscontriamo, infatti, temi come *Gestione rifiuti, Emissioni e cambiamento climatico, Energia ed efficienza energetica*.

L'assenza di valutazioni nell'area 1-2 (bassa) evidenzia la validità del primo approccio alla materialità avviato nel 2024, che ha permesso un'**identificazione accurata e coerente dei temi materiali**, validata anche dagli stakeholder esterni. L'elevato allineamento tra le valutazioni interne ed esterne testimonia la solidità del percorso intrapreso e la coerenza tra la direzione strategica di Diemme Filtration e le aspettative del proprio ecosistema di riferimento.

Analisi di materialità 2026: materialità d'impatto

Il processo di materialità del 2026	
1	Analisi del contesto per l'aggiornamento del modello di business e del contesto aziendale rispetto all'anno precedente
2	Identificazione di una Long List di impatti per ogni tematica materiale emersa dal processo dello scorso anno
3	Revisione e validazione della Long List di impatti
4	Valutazione degli impatti da parte dei membri del Comitato di Sostenibilità sulla base delle rispettive aree di competenza (ambientale, sociale e governance)
5	Validazione della valutazione degli impatti da parte del Comitato di Sostenibilità

In continuità con il percorso avviato negli anni precedenti, Diemme Filtration ha scelto di arricchire il processo di materialità con un ulteriore livello di analisi, introdotto nel corso dell'anno di redazione del presente documento e in linea con quanto previsto dallo standard GRI 3.

A partire dalle tematiche materiali emerse nell'anno precedente e dal coinvolgimento degli stakeholder interni ed esterni, con il supporto di consulenti esterni sono stati identificati impatti specifici per ciascun tema, distinti per natura e tipologia, positivi o negativi, effettivi o potenziali, e collocati lungo la catena del valore: a monte, nelle operazioni proprie e a valle.

Il processo di identificazione ha generato una **lista iniziale di 27 impatti** complessivi, così suddivisi:

- **7** per la dimensione ambientale;
- **10** per quella sociale;
- **10** per quella di governance.

La lista è stata sottoposta a **revisione da parte del Comitato ESG** per verificarne la piena coerenza con la realtà aziendale, ed è stata approvata nella sua interezza.

A seguito della convalida della lista di impatti, si è passati alla valutazione **della gravità e significatività,** in linea con lo standard GRI3, secondo le seguenti variabili:

- **la significatività per gli impatti positivi,** data dalla portata, e l'entità, misurata con una scala semplificata quali-quantitativa da 1 a 3;
- **la gravità per gli impatti negativi,** data dalla portata, l'entità e la natura irrimediabile, misurata con una scala semplificata quali-quantitativa da 1 a 3;
- **la probabilità** di accadimento, in caso di **impatti positivi o negativi potenziali**, è stata valutata con un punteggio quali-quantitativo semplificato da **0,25 a 0,75**.

Tabella 1
Parametri utilizzati per valutare gli impatti

Impatti	Negativi	Positivi
Effettivi	Gravità (entità, portata, natura irrimediabile dell'impatto)	Significatività (entità e portata)
Potenziali	Gravità (entità, portata, natura irrimediabile dell'impatto) per la probabilità di accadimento	Significatività (entità e portata) per la probabilità di accadimento

Tabella 2
Descrizione parametri utilizzati per valutare gli impatti

Variabili valutazione impatti	Descrizione
Entità	Gravità dell'impatto negativo o quantificazione dei benefici che l'impatto positivo comporta per le persone o l'ambiente.
Portata	Grado di diffusione degli impatti positivi o negativi. Nel caso di impatti ambientali, la portata può essere intesa come l'estensione del danno/beneficio ambientale o un perimetro geografico. Nel caso di impatti sulle persone, la portata può essere intesa come il numero delle persone interessate negativamente/positivamente.
Natura irrimediabile dell'impatto	Grado di reversibilità degli impatti negativi.
Probabilità	Probabilità di accadimento di un impatto potenziale negativo o positivo.

La valutazione è stata effettuata da parte dei membri del Comitato ESG di Diemme Filtration per area di competenza. Successivamente **sono stati selezionati solo gli impatti effettivamente rilevanti, sulla base della definizione di una soglia di rilevanza avente come valore la media dei punteggi assegnati agli impatti (pari a 2 circa).**

Gli impatti sottosoglia (<2) non sono stati quindi oggetto di valutazione, consentendo così di escludere in modo trasparente e tracciabile gli impatti meno significativi. Gli impatti emersi con una valutazione uguale o superiore a 2 sono **17** e si suddividono in:

- **5** per la dimensione ambientale;
- **6** per quella sociale;
- **6** per quella di governance.

Trattandosi di un primo approccio di identificazione degli impatti, l'analisi si è concentrata prevalentemente sulle operazioni proprie con una prima analisi su ciò che accade a monte e a valle della catena del valore. I risultati evidenziano una prevalenza di impatti positivi a eccezione di 4 impatti negativi. I restanti impatti negativi identificati nella lista iniziale sono emersi con una rilevanza bassa.

Di seguito si riporta una sintesi delle evidenze del processo appena descritto:

Tema	Impatti	Tipologia	Localizzazione			Pilastro piano strategico
			A monte	Operazioni proprie	A valle	
Energia ed efficienza energetica	Riduzione dei consumi, del fabbisogno energetico e della dipendenza dalle fonti fossili, attraverso interventi negli stabilimenti produttivi - tra cui il recupero del calore in uscita dall'impianto di verniciatura, per preriscaldare l'aria in ingresso, e il monitoraggio puntuale dei consumi - e l'installazione di un impianto fotovoltaico.	Ip Effettivo		▪		Planet
Emissioni e cambiamento climatico	Emissioni di gas serra generate sia dall'attività produttiva (Scope 1 e 2), sia lungo l'intera catena del valore, a monte e a valle (Scope 3), che rappresentano la componente più rilevante.	In Effettivo	▪	▪	▪	
Emissioni e cambiamento climatico	Abbattimento di emissioni di sostanze nocive grazie all'uso di vernici a basso contenuto di solventi, migliorando la qualità dell'aria negli stabilimenti e limitando l'impatto sull'inquinamento atmosferico in linea, e oltre, a quanto previsto da AUA.	Ip Effettivo		▪		
Tutela della risorsa idrica	Recupero e riutilizzo dell'acqua nei processi industriali con conseguente riduzione del prelievo della risorsa idrica, grazie all'impiego delle macchine di Diemme.	Ip Effettivo			▪	
Gestione dei rifiuti	Produzione di rifiuti pericolosi e non, derivante dallo svolgimento dell'attività aziendale.	In Effettivo		▪		

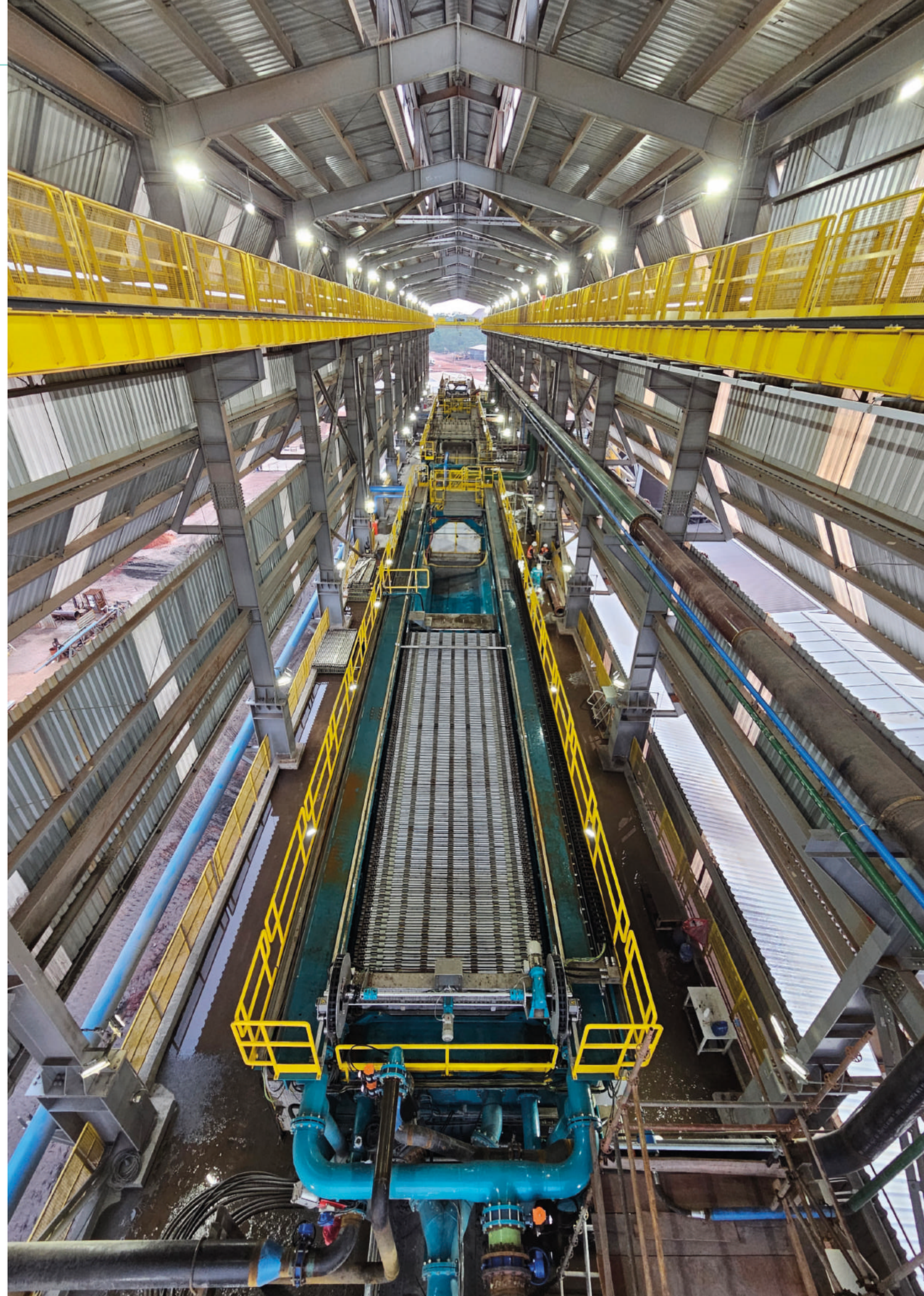
Tema	Impatti	Tipologia	Localizzazione			Pilastro piano strategico
			A monte	Operazioni proprie	A valle	
Salute e Sicurezza sul lavoro	Promozione di una cultura della prevenzione di infortuni e malattie sul lavoro attraverso attività di formazione obbligatoria e non, sistema di gestione, gestione dei near miss e coinvolgimento attivo del personale per segnalazioni di possibili anomalie.	Ip Effettivo		▪		People
Welfare e benessere lavorativo	Promozione del benessere dei dipendenti attraverso iniziative di welfare aziendale quali ad esempio: benefit economici, fondi sanitari e pensionistici, mobilità sostenibile, programmi di work-life balance e iniziative di team building.	Ip Effettivo		▪		
Formazione e sviluppo delle competenze	Sviluppo e crescita personale e professionale dei dipendenti attraverso formazioni tecniche e di soft skills, partecipazione a programmi ed eventi terzi (es. FIT 4 leadership, Romagna Digital Valley etc.) e sistemi di valutazione delle performance.	Ip Effettivo		▪		
Acquisizione e mantenimento dei talenti	Rafforzamento della capacità di attrarre e trattenere talenti attraverso programmi di talent acquisition, collaborazioni con università e percorsi di formazione e crescita professionale promossi da Diemme.	Ip Effettivo		▪		
Diversità, inclusione e pari opportunità	Limitata rappresentanza di genere nei ruoli tecnici e operativi, in un contesto settoriale tradizionalmente caratterizzato da una prevalenza maschile.	In Effettivo		▪		
Qualità e sicurezza dei prodotti	Progettazione e produzione di macchinari conformi agli standard di sicurezza e alla marcatura CE.	Ip Effettivo		▪	▪	Company

Legenda

Tipologia impatto
Ip: Impatto positivo
In: Impatto negativo

Localizzazione
Indica la presenza dell'impatto nella fase della catena del valore

Tema	Impatti	Tipologia	Localizzazione			Pilastro piano strategico
			A monte	Operazioni proprie	A valle	
Soddisfazione del cliente	Reclami o criticità dovuti a malfunzionamenti o prestazioni non ottimali dei prodotti.	In Effettivo		▪	▪	Company
Soddisfazione del cliente	Miglioramento della soddisfazione dei clienti e rafforzamento delle relazioni con i diversi operatori della filiera attraverso iniziative dedicate, quali il progetto AIDA e il programma Diemme Trust Badge.	Ip Effettivo		▪	▪	
Ricerca e sviluppo e open innovation	Sviluppo di macchinari più efficienti che riducono l'impatto ambientale complessivo, e di nuove soluzioni tecnologiche attraverso collaborazioni con startup; in particolare, nell'ambito di B-Plas, è favorito lo scambio di competenze e l'introduzione di tecnologie innovative nei processi industriali.	Ip Effettivo		▪	▪	Innovation e Supply Chain
Gestione responsabile della catena di fornitura	Mappatura dei fornitori in chiave ESG.	Ip Potenziale	▪	▪	▪	
Trasparenza ed etica di business	Promozione e garanzia di comportamenti etici all'interno e all'esterno dell'organizzazione, grazie alla condivisione di Codice di Condotta e Modello organizzativo di gestione e controllo.	Ip Effettivo	▪	▪	▪	Company
Governance responsabile	Attenzione alle tematiche di sostenibilità nell'ambito della governance aziendale, attraverso la formalizzazione di un comitato ESG e l'interesse nel definire una struttura più solida.	Ip Potenziale		▪		
Sicurezza informatica dei dati	Gestione dei dati degli stakeholder aziendali nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR) e delle migliori pratiche in materia di sicurezza informatica e tutela della privacy, attraverso procedure e sistemi di controllo finalizzati ad assicurare la conformità al Regolamento UE 2016/679 (GDPR).	Ip Effettivo	▪	▪	▪	



3

Governance e presidio dei temi ESG

Assetto di governance e organizzazione aziendale

GRI 2-9 | GRI 405-1

Una **governance efficace** costituisce il presupposto per dare **direzione, coerenza e continuità alle scelte di sostenibilità di un'organizzazione.**

In questa prospettiva, Diemme Filtration ha istituito un **Comitato di Sostenibilità** con il compito di indirizzare, supportare e monitorare le iniziative aziendali in ambito ESG.

Successivamente all'istituzione è seguita **la formalizzazione del Comitato, con relativa definizione di mission dedicata e di ruoli e responsabilità**, al fine di consolidare la credibilità del presidio dei temi ESG e rafforzare il ruolo della sostenibilità nei processi decisionali dell'azienda.

Comitato ESG	Ruolo
Andrea Pezzi	Director of Marketing and Communication [Coordinator of ESG Committee]
Giovanni Bombardini	HSE Manager
Elisa Canto	Head of Administration
Gaia Corelli Grappadelli	Head of Human Resources
Roberto Dal Monte	Digital Process Data Manager and Head of Project Controlling
Andrea Giampaolo	Plant Manager
Nicola Rossi	Head of HSEQ
Salvatore Trinchese	Procurement Manager

Visione ed equilibrio: un'organizzazione guidata con consapevolezza

Il sistema di governance di Diemme Filtration è pluripersonale e si caratterizza per l'approccio collegiale; è strutturato per coniugare esperienza, competenza e controllo a garanzia dell'equilibrio decisionale.

Il Consiglio di Amministrazione è composto da due figure chiave:

- **Rosario Eduardo Tagliavini**, Presidente del CdA e co-Amministratore Delegato (CEO);
- **Giuseppe Ferraro**, membro del CdA e co-Amministratore Delegato (CFO).

Il **Sindaco Unico**, **Alessandro Gallo**, supporta l'organismo amministrativo con funzioni di vigilanza e garanzia su questioni normative e di equilibrio gestionale.

A completare il quadro organizzativo vi sono l'**Organismo di Vigilanza** (OdV) di cui fanno parte **Roberto Nicolucci (Presidente)** e **Alessandro Gallo**. L'OdV monitora l'applicazione del **Decreto Legislativo 231/2001**, che preserva la trasparenza e la correttezza dei processi interni.

Una configurazione equilibrata che coniuga visione strategica e rigore organizzativo e che è alla base della fiducia che l'azienda costruisce, ogni giorno, con i propri stakeholder.

Consiglio di Amministrazione	Ruolo	Età
Rosario Eduardo Tagliavini	Presidente del CdA e CEO	Maggiore di 50
Giuseppe Ferraro	Membro del CdA e CFO	Tra 30 e 50

Sindaco unico	Ruolo	Età
Alessandro Gallo	Sindaco unico	Maggiore di 50

Organismo di Vigilanza	Ruolo	Età
Roberto Nicolucci	Presidente dell'OdV	Maggiore di 50
Alessandro Gallo	Membro dell'OdV	Maggiore di 50

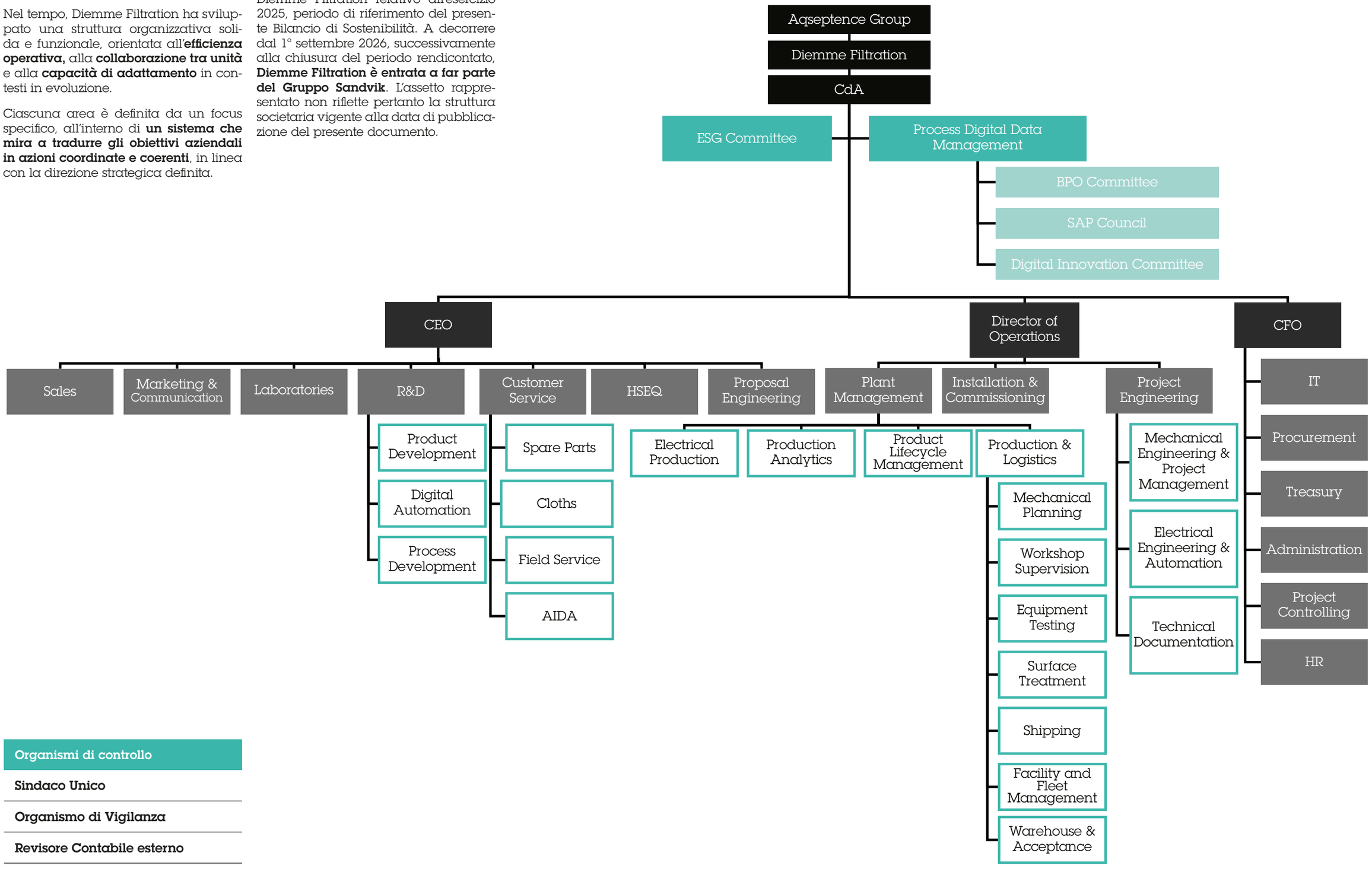
L'organizzazione e la sua articolazione

Nel tempo, Diemme Filtration ha sviluppato una struttura organizzativa solida e funzionale, orientata all'**efficienza operativa,** alla **collaborazione tra unità** e alla **capacità di adattamento** in contesti in evoluzione.

Ciascuna area è definita da un focus specifico, all'interno di **un sistema che mira a tradurre gli obiettivi aziendali in azioni coordinate e coerenti**, in linea con la direzione strategica definita.

L'organigramma rappresentato riflette l'assetto organizzativo e societario di Diemme Filtration relativo all'esercizio 2025, periodo di riferimento del presente Bilancio di Sostenibilità. A decorrere dal 1° settembre 2026, successivamente alla chiusura del periodo rendicontato, **Diemme Filtration è entrata a far parte del Gruppo Sandvik**. L'assetto rappresentato non riflette pertanto la struttura societaria vigente alla data di pubblicazione del presente documento.

Assetto al 31 dicembre 2025



Organismi di controllo

Sindaco Unico

Organismo di Vigilanza

Revisore Contabile esterno

Trasparenza, etica e compliance

GRI 2-16 | GRI 2-26 | GRI 2-27 | GRI 205-3 | GRI 406-1

Integrità, trasparenza e rispetto delle regole sono principi fondamentali per il business di Diemme Filtration, integrati nei **processi decisionali, operativi e relazionali,** con l'obiettivo di **rafforzare la fiducia degli stakeholder** e tutelare la qualità delle relazioni interne ed esterne.

Nel periodo di rendicontazione, **il sistema di governance** si è fondato sull'adozione del **Codice di Condotta e del Codice Etico del Gruppo Aqseptence.** documenti condivisi con gli stakeholder interni ed esterni e disponibili sul sito web aziendale.

Questi esprimono i valori che orientano le scelte dell'azienda, tra cui il contrasto a ogni forma di corruzione, il rispetto per ogni forma di diversità sia essa culturale, etnica, religiosa, ideologica e di genere, e l'impegno a mantenere comportamenti corretti ed etici in tutte le relazioni.

Dal 2013 l'azienda adotta il **Modello di Organizzazione e Gestione, conforme al D. Lgs. 231/2001**, finalizzato a prevenire comportamenti illeciti e a promuovere una cultura aziendale fondata sull'integrità, sulla responsabilità e sul rispetto delle normative applicabili.

A verificare e monitorare che il modello sia attuato vi è l'Organismo di Vigilanza, preposto alla corretta applicazione delle disposizioni e solido presidio in un contesto aziendale improntato a trasparenza e correttezza.

A supporto del sistema di controllo e prevenzione, abbiamo attivato un **canale di Whistleblowing** attraverso il quale è possibile segnalare, anche in forma anonima, comportamenti illeciti, scorretti o non coerenti con i principi aziendali.

Questo canale rappresenta una tutela per chi segnala tali violazioni e, al tempo stesso, un importante strumento, utile a garantire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e trasparente.

Nell'ultimo quadriennio non sono stati registrati episodi di corruzione, violazioni normative né casi di discriminazione. Tale risultato conferma l'efficacia dei presidi adottati e il nostro impegno costante nel promuovere una cultura aziendale basata su etica, conformità e responsabilità.

Elevato livello di protezione: la gestione dei dati in Diemme

GRI 205-1 | GRI 205-2

In materia di sicurezza dei dati adottiamo un approccio proattivo e multifocale per garantire la protezione delle informazioni.

La politica sulla Sicurezza dei Dati si fonda sui più rigorosi standard di gestione della sicurezza delle informazioni e rappresenta un impegno verso livelli elevati di sicurezza informatica, esteso all'intero gruppo e orientato a diffondere le migliori pratiche in tutte le unità aziendali.

Attraverso best practice ispirate al modello ISO 27001 per la gestione del File System, i file vengono classificati e protetti in base alla loro criticità e confidenzialità, garantendo che le informazioni riservate siano trattate con la massima cautela.

Nel corso del 2024 è stato avviato l'introduzione di un **sistema DMS (Document Management System)**, progettato per garantire **elevati livelli di sicurezza e tracciabilità** nella gestione delle informazioni affidate dai clienti e dai partner che collaborano con Diemme Filtration.

I **modelli di gestione adottati sono conformi agli standard ISO**. In qualità di soggetto rilevante ai sensi della **direttiva europea NIS2,** Diemme Filtration ha inoltre avviato una collaborazione con **l'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale (ACN)** per allinearsi alle migliori pratiche europee in materia di sicurezza informatica e sottoporsi a controlli governativi periodici.

Questo percorso, che ha lo scopo di rendere maggiormente resistente e reattiva la filiera produttiva nazionale e comunitaria, garantisce un costante miglioramento delle pratiche di gestione e protezione dei dati.

La **gestione dei dati personali** avviene nel rigoroso rispetto dei **dettami del GDPR**, integrando il più possibile pratiche di privacy avanzate che rispettino e addirittura superino le normative europee.

A partner e clienti è garantita la massima trasparenza nelle pratiche di trattamento dei dati personali, comunicate e dichiarate nelle informative, aggiornate e sempre disponibili.

Tutti i processi che trattano dati personali sono monitorati attraverso un **Registro dei Trattamenti** sottoposto ad audit annuali. L'evoluzione delle migliori pratiche in materia viene seguita con continuità, a garanzia dell'aggiornamento e del mantenimento degli standard adottati.

Continui **corsi di formazione per i Responsabili del trattamento dei dati personali** contribuiscono alla diffusione di una cultura del rispetto delle normative relative alla privacy e che trova la collaborazione di tutte le funzioni aziendali.

Le comunicazioni con i clienti sono mirate e responsabili: le newsletter raggiungono esclusivamente i destinatari che hanno manifestato un interesse reale nei confronti dei servizi offerti, escludendo qualsiasi forma di invio massivo indesiderato.

Un approccio che tutela la reputazione aziendale e consolida la fiducia dei partner nella nostra capacità di gestire e proteggere i dati in modo sicuro e conforme alle normative vigenti.

Consolidamento e crescita costante: i risultati economici

GRI 201-1

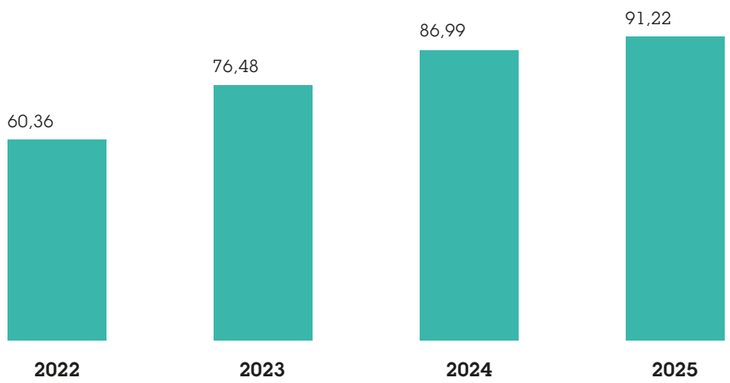
La creazione di valore economico è il risultato del lavoro quotidiano portato avanti dall'azienda e il frutto della collaborazione con l'intero ecosistema di stakeholder: clienti, fornitori, persone, istituzioni e comunità locali.

Rendicontare questo valore significa documentare non soltanto la **performance economica dell'anno**, ma anche le modalità con cui le **risorse generate vengono redistribuite** lungo la catena del valore.

Nel 2025 il **fatturato ha raggiunto 91.218.883 euro**, in aumento del 4,9% rispetto agli 86.992.960 euro registrati nel 2024.

Il risultato conseguito rappresenta, in termini di valori di fatturato, il **miglior anno di sempre per Diemme Filtration**. L'anno si è aperto con un **andamento positivo degli ordini acquisiti**, delineando fin dai primi mesi la possibilità di raggiungere un fatturato pari o superiore a quello dell'esercizio precedente; tale dinamica si è mantenuta favorevole lungo tutto il 2025.

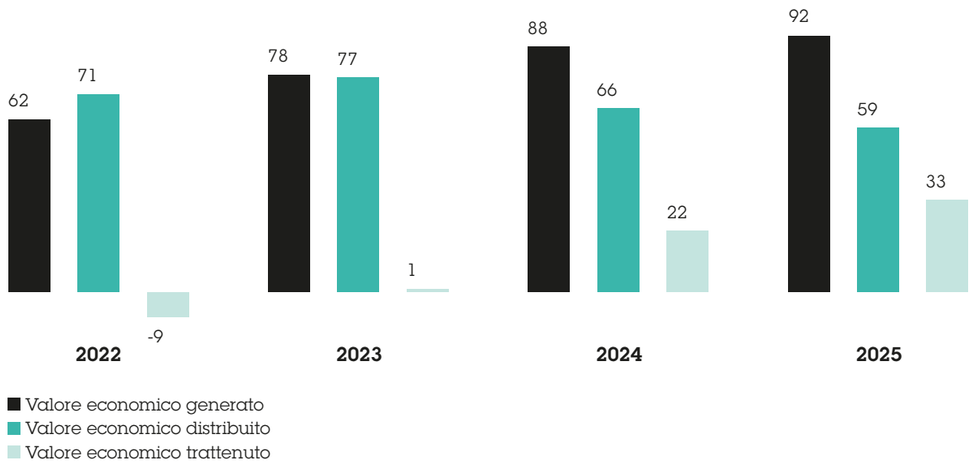
Fatturato (mln di €)



I prospetti che seguono descrivono graficamente la **creazione e la distribuzione del valore economico nel quadriennio**, sulla base dei dati ricavati dal Conto Economico di ciascun esercizio, al fine di rappresentare con trasparenza il valore generato da Diemme Filtration e la sua successiva redistribuzione tra le principali categorie di stakeholder.



Valore economico generato, distribuito e trattenuto (mln di €)



Nel 2025 il **valore economico generato e ricevuto deriva per il 99,7% dai ricavi legati alla vendita di prodotti finiti**, mentre la restante quota, pari allo 0,3%, è riconducibile ad attività accessorie. Nel complesso, il dato evidenzia un incremento rispetto al 2024, quando il valore economico generato e ricevuto era pari a 89.066.101 euro, confermando un andamento positivo.

Il **valore economico ricevuto** comprende anche la quota di altre voci di ricavi provenienti dalla Pubblica Amministrazione.

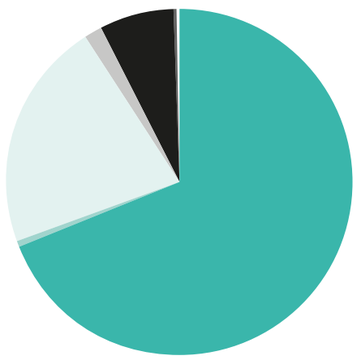
Il **valore economico distribuito**[2] comprende i costi riclassificati in base alle principali categorie di stakeholder che ne hanno beneficiato. Nel 2025, circa il 64,1% del valore economico direttamente generato è stato redistribuito.

La **quota prevalente** del valore distribuito è stata destinata ai **fornitori**, pari al **69,2%,** confermando il ruolo centrale della catena di fornitura nella creazione di valore dell'azienda.

Nel corso dell'anno è inoltre cresciuta l'**attenzione verso la comunità locale**: la quota di valore economico distribuito a favore della collettività è passata dallo 0,01% del 2024 allo 0,23% nel 2025, a conferma del progressivo rafforzamento dell'impegno di Diemme Filtration verso il territorio.

La **distribuzione del valore** tra gli stakeholder è articolata come segue:

Valore economico distribuito %



2 Ai fini della riconciliazione con il Conto Economico, il valore destinato alla remunerazione degli investitori non è stato incluso nel calcolo, in quanto i dividendi rappresentano una distribuzione dell'utile e non una voce rilevata nel Conto Economico, fonte dei dati riportati nel presente paragrafo.
Si precisa tuttavia che, nel 2025, la remunerazione degli investitori è stata pari a 15 milioni di euro.

Il **valore economico trattenuto** è rappresentato dalla differenza tra il valore economico generato e ricevuto, e il valore economico distribuito alle diverse categorie di stakeholder.

Di seguito si riporta lo spaccato del valore economico generato e distribuito, in conformità con quanto richiesto dagli standard GRI.

Valore economico direttamente generato e distribuito	2022	% sul tot.	2023	% sul tot.	2024	% sul tot.	2025	% sul tot.
Valore economico generato e ricevuto	**62.091.702**	**100%**	**78.576.680**	**100%**	**89.066.101**	**100%**	**92.593.973**	**100%**
Valore economico generato	61.372.048	98,8%	78.138.578	99,4%	88.325.397	99,2%	92.274.170	99,7 %
Valore economico ricevuto	719.654	1,2%	438.102	0,6%	740.704	0,8%	319.803	0,3%
Valore economico distribuito	**71.120.739**	**114,5%**	**77.167.620**	**98,2%**	**66.493.376**	**74,7%**	**59.386.989**	**64,1%**
Fornitori	57.630.281	81%	57.600.460	74,6%	46.060.249	69,3%	41.087.501	69,2%
Amministratori	463.060	0,7%	398.813	0,5%	226.486	0,3%	238.497,44	0,4%
Risorse umane	10.505.037	14,8%	12.012.764	15,6%	12.633.185	19%	12.749.711,36	21,6%
Banche e altri finanziatori	652.159	0,9%	742.871	1%	931.074	1,4%	923.019	1,6%
Pubblica Amministrazione	1.688.988	2,4%	6.130.424	7,9%	6.638.516	10%	4.148.854	7%
Liberalità esterne	181.214	0,3%	282.288	0,4%	3.865	0,01%	168.458	0,3%
Valore economico trattenuto	**(9.029.037)**	**-14,5%**	**1.409.060**	**1,8%**	**22.572.725**	**25,3%**	**33.206.984**	**35,9%**

4

Qualità, ricerca e sviluppo tecnologico: l'innovazione secondo Diemme

La cultura della qualità in Diemme Filtration

GRI 203-1 | GRI 2-16 | GRI 416-1

Pilastro essenziale dell'offerta aziendale, la qualità dei prodotti è sostenuta da un approccio sistemico basato su analisi puntuali, azioni correttive tempestive e politiche condivise, con un'attenzione costante alla sicurezza e alla soddisfazione del cliente.

L'adozione di un **sistema di gestione della qualità e sicurezza,** conforme alle normative UNI EN ISO 9001 / UNI EN ISO 45001 consente di monitorare in modo strutturato diversi indicatori, tra cui il numero e la natura degli incidenti legati alle **non conformità di prodotto e di processo, nonché degli incidenti sui luoghi di lavoro.**

Ogni evento viene registrato e analizzato con il coinvolgimento diretto dei vari processi interni coinvolti per individuare le cause e attuare le necessarie azioni correttive.

I reclami pervenuti dai clienti, sia riguardanti aspetti qualitativi che inerenti alla sicurezza degli operatori, vengono gestiti con massima attenzione, determinando, ove necessario, modifiche preventive dei macchinari in un'ottica di miglioramento continuo. In alcuni casi, errori operativi su nuovi modelli hanno fatto emergere situazioni di potenziale rischio, affrontate attraverso l'intervento del team Ricerca e Sviluppo con l'introduzione di dispositivi di sicurezza aggiuntivi.

Il sistema si fonda su una documentazione completa e strutturata – **manuale integrato qualità/sicurezza, procedure e linee guida operative, analisi di rischio** – che garantisce coerenza e tracciabilità dei processi.

I prodotti sono tutti soggetti alla **direttiva macchine con marcatura CE,** che prevede la redazione di un fascicolo tecnico completo allegato a ciascun modello. Il documento contiene un'analisi dettagliata dei rischi per ogni famiglia di macchinari, assicurando che ciascun dispositivo rispetti gli standard richiesti dal mercato e dalle normative europee in materia di sicurezza e qualità.

A definire il sistema di gestione qualità nella sua interezza, Diemme Filtration adotta e condivide, nel periodo di rendicontazione, la **Politica aziendale integrata HSEQ e il Codice di Condotta del Gruppo Aqseptence**, che stabilisce i comportamenti attesi e i principi operativi per tutti i dipendenti, promuovendo una gestione responsabile e coerente con gli impegni dell'organizzazione.

Case Study

Soluzioni di filtrazione per la produzione di terre rare

La crescente importanza delle terre rare nelle filiere industriali ad alto contenuto tecnologico ha portato Diemme Filtration a prendere parte a un **progetto per la realizzazione di un sistema di filtrazione dedicato alla loro produzione.**

Il progetto prevede **tre filtripressa con piastre a membrana, modelli ME1000 e ME800,** installati su due linee di processo per la separazione solido-liquido di composti a base di terre rare. La fornitura comprende anche le principali apparecchiature ausiliarie, tra cui pompe di alimentazione, sistemi per il lavaggio del cake, pompe per il lavaggio delle tele e compressori impiegati nelle fasi di soffiaggio e strizzatura.

Le macchine sono state progettate su misura per operare in condizioni particolarmente complesse, legate alla temperatura e alla composizione chimica dei prodotti. Per questo motivo, nelle parti a contatto con il processo sono stati utilizzati materiali selezionati come, ad esempio, polipropilene e acciaio inox.

Il sistema consente inoltre il lavaggio del cake, una fase necessaria per ottenere le caratteristiche chimico-fisiche richieste dal prodotto finale e assicurare elevati standard di processo.



Capacità di progettazione avanzata: l'innovazione in Diemme Filtration

Il modello di business di Diemme Filtration è costruito attorno alla **capacità di innovare:** è questa la leva che ne determina il posizionamento come punto di riferimento nella filtrazione industriale. In un mercato in rapida evoluzione, l'azienda opera con l'obiettivo di anticipare le esigenze dei clienti attraverso soluzioni avanzate e personalizzate.

A guidare questo percorso sono due anime complementari come il **Laboratorio e il dipartimento Ricerca & Sviluppo,** entrambe integrate nell'organizzazione e orientate alla sperimentazione continua.

Laboratorio

Nella fase di prevendita, **il Laboratorio svolge un ruolo chiave a fianco dell'ufficio commerciale**, conducendo test orientati all'ottimizzazione dei processi e delle performance degli impianti. Circa l'80% delle attività è dedicato al supporto tecnico a clienti e partner, mentre il restante 20% è focalizzato sull'innovazione.

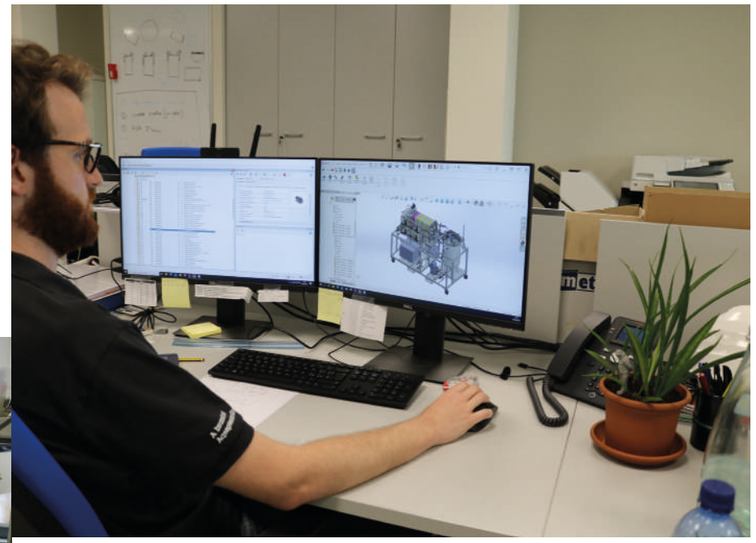
Un budget dedicato viene investito in attrezzature, formazione e miglioramento continuo. Tra le attività in corso figura l'ottimizzazione del **sistema di polishing (Clarion) con particolare attenzione all'impiego della purificazione del filtrato e delle acque di servizio per il loro riutilizzo in impianto,** soprattutto per effettuare il lavaggio delle tele.



Ricerca e sviluppo

Il reparto R&D concentra la propria attività su progetti innovativi: lo sviluppo e l'ampliamento della **piattaforma AIDA**, l'evoluzione delle linee di prodotto esistenti e l'automatizzazione dei processi. Frequenti le partecipazioni a iniziative finanziate da enti pubblici e le collaborazioni con università, centri di ricerca e partner privati, con l'obiettivo di ampliare il perimetro di competenze e accelerare lo sviluppo tecnologico.

Il rapporto sinergico tra Laboratorio e R&D consente a Diemme Filtration di **spingere i confini dell'innovazione**, sviluppando soluzioni che migliorano le prestazioni degli impianti e riducono i costi operativi.



AIDA System Tutor: il digitale nella gestione dei processi

La trasformazione digitale sta ridefinendo il modo in cui gli impianti industriali vengono monitorati, gestiti e ottimizzati. Nel **settore della filtrazione, questa evoluzione apre nuove opportunità** per migliorare l'efficienza operativa, anticipare le criticità e offrire ai clienti un supporto sempre più continuo e proattivo.

In questo contesto si inserisce **AIDA, il progetto di servitizzazione sviluppato da Diemme Filtration per integrare prodotti, servizi e soluzioni digitali** basate su tecnologie Industrial Internet of Things (IIoT).

La piattaforma consente ai clienti di monitorare da remoto i principali parametri di funzionamento degli impianti, raccogliere e analizzare dati macchina **in tempo reale e individuare informazioni utili al miglioramento delle performance** operative, con attenzione all'efficienza energetica.

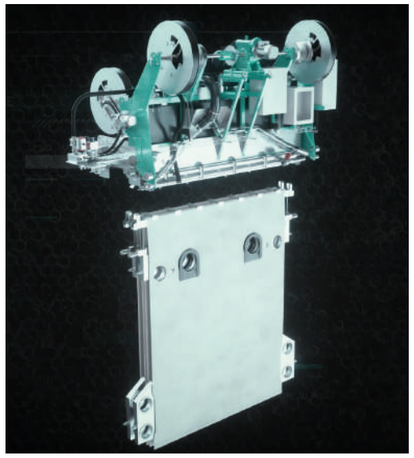
Grazie all'analisi continua dei dati operativi, AIDA supporta il monitoraggio delle prestazioni dell'impianto e ne valuta l'evoluzione nel tempo. Attraverso il confronto con **benchmark** di settore e con indicatori di riferimento, consente di individuare le aree di miglioramento e il potenziale di ottimizzazione ancora raggiungibile. In questo modo, AIDA si configura come un vero e proprio ***digital coach***, in grado di guidare gli operatori verso un progressivo incremento delle prestazioni, offrendo una visione concreta degli obiettivi conseguibili in termini di efficienza, produttività e affidabilità.

Nel corso del 2025 lo sviluppo della piattaforma è proseguito, rafforzandone il ruolo all'interno della strategia di Customer Service. Sono stati elaborati **oltre 40 Findings Report,** strumenti che consentono di identificare opportunità di miglioramento e potenziali criticità operative, attraverso l'analisi dei dati di funzionamento degli impianti. Per accelerare ulteriormente l'evoluzione di AIDA e consolidare le competenze interne, è stato inoltre inserito nel team un Software Engineer dedicato.

La sicurezza informatica rappresenta un elemento centrale nello sviluppo delle nostre soluzioni digitali. Elevato è il livello di attenzione dedicato ai rischi legati a cyberattacchi, perdita di dati e possibili danni economici: in tal senso, particolare scrupolosità è riservata alla scelta dei partner tecnologici in grado di fornire soluzioni certificate ISO 27001 e approvate da professionisti IT.

OptyCare™: manutenzione predittiva per le tele filtranti

Nel corso del 2025, all'interno dell'ecosistema digitale AIDA, ha completato il proprio percorso di sviluppo industriale *OptyCare™*, un sistema intelligente per il monitoraggio automatico delle tele filtranti, progettato per migliorare l'affidabilità e l'efficienza dei filtripressa.



Integrato direttamente nell'impianto, **OptyCare™ acquisisce immagini ad alta risoluzione dell'intera superficie filtrante** durante il normale ciclo di lavaggio delle tele, senza incidere sulla produttività. Attraverso algoritmi avanzati di analisi delle immagini e intelligenza artificiale, **il sistema consente di individuare tempestivamente difetti, anomalie e fenomeni di usura**, supportando interventi manutentivi più mirati.

Tale tecnologia consente di **ottimizzare la vita utile delle tele filtranti**, aumentare la disponibilità degli impianti e ridurre il rischio di fermi imprevisti, con benefici anche in termini di consumi e costi operativi.

Il primo sistema industriale di questo tipo è stato realizzato nel 2025 ed entrato in funzione a inizio 2026 presso l'impianto di un cliente negli Stati Uniti.

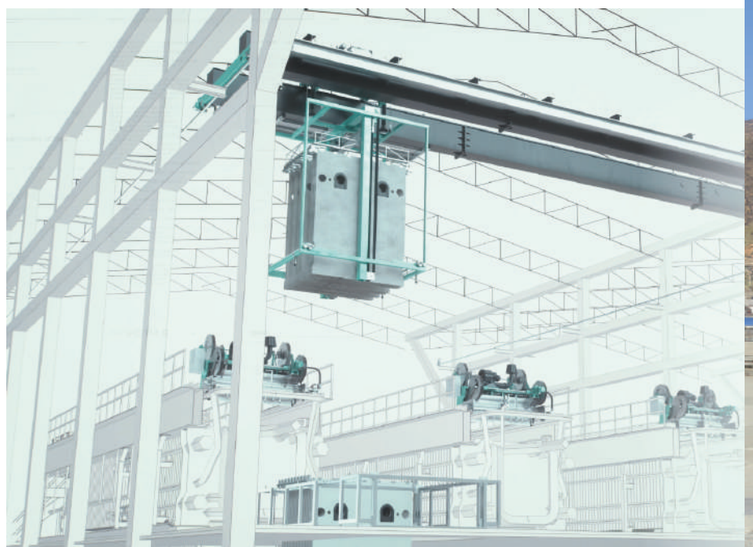
X-Change™: sostituire le tele, preservando l'efficienza produttiva

Sempre nel corso del **2025,** nell'ambito dell'ecosistema AIDA, **Diemme Filtration ha introdotto *X-Change™*,** il sistema automatico per la sostituzione selettiva delle tele filtranti, **sviluppato per impianti di grande capacità**, con particolare riferimento ai modelli **GHT2500F e GHT5000F**.

La soluzione consente di automatizzare il cambio delle tele, intervenendo in modo mirato solo su quelle che richiedono effettivamente la sostituzione.

Il sistema opera sulla base delle informazioni raccolte da OptyCare™ e gestite attraverso l'ecosistema digitale AIDA, permettendo di passare da una manutenzione programmata o reattiva a una gestione più intelligente, fondata su dati oggettivi relativi allo stato reale dei consumabili.

X-Change™ contribuisce ad aumentare il livello di automazione dell'impianto, **riducendo la necessità di interventi manuali continuativi e i rischi operativi associati alle attività di manutenzione**. Allo stesso tempo, favorisce un utilizzo più efficiente delle tele filtranti, il contenimento dei costi di manodopera e una maggiore continuità operativa.



Case Study

AIDA – Monitoraggio remoto e intervento tempestivo in un impianto di tailings di zinco

Grazie alla piattaforma **AIDA**, Diemme Filtration è intervenuta da remoto per individuare e risolvere una criticità operativa presso un impianto sudamericano dedicato al trattamento di **tailings di zinco, situato a oltre 4.500 metri di altitudine sulle Ande**.

Il monitoraggio continuo dei parametri di processo ha evidenziato un progressivo incremento dei tempi ciclo durante le giornate caratterizzate da temperature più rigide. L'analisi dei dati raccolti ha permesso al team Diemme Filtration di individuare rapidamente l'origine del problema nel sistema oleodinamico del filtropressa.

Per risolvere le criticità, è stata sviluppata e implementata da remoto una modifica software in grado di attivare automaticamente il sistema di riscaldamento dell'olio al raggiungimento di una determinata soglia minima di temperatura.

L'intervento è stato completato in meno di 24 ore, senza necessità di operare direttamente sul sito. La soluzione adottata ha consentito di ripristinare le prestazioni dell'impianto, incrementare il numero di cicli giornalieri e migliorare l'efficienza operativa complessiva.

L'azione del team tecnico ha permesso di intervenire in modo tempestivo attraverso modifiche software mirate e ottimizzazioni meccaniche, evitando trasferte e attività in loco. Questo approccio ha consentito di scongiurare costosi fermi impianto, assicurando al cliente continuità operativa e benefici economici concreti.



B-PLAS: sinergie per la circolarità

Dare nuova vita a ciò che oggi è considerato scarto è una delle sfide più concrete dell'economia circolare.

Per Diemme Filtration, innovazione significa anche questo: sostenere tecnologie capaci di trasformare flussi residuali in nuove opportunità industriali, favorendo lo scambio di informazioni tra ricerca scientifica, competenze tecniche e applicazione produttiva.

In questa prospettiva si consolida **B-Plas**, realtà nata da un progetto di ricerca **dell'Università di Bologna** e sviluppata con l'obiettivo di **valorizzare scarti e flussi residuali attraverso processi ad alto contenuto tecnologico**. Il percorso di B-Plas si inserisce pienamente nell'idea di innovazione di Diemme, orientata alla sperimentazione, alla circolarità e alla ricerca di soluzioni applicabili su scala industriale.

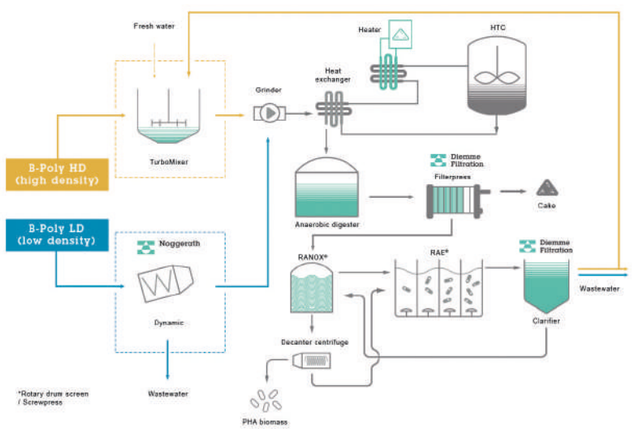
B-Plas ha sviluppato un processo biochimico che consente di convertire fanghi provenienti da impianti di depurazione in bioplastiche, trasformando un materiale oggi considerato scarto in una risorsa potenzialmente utile per nuove applicazioni. Tale soluzione contribuisce a ridurre la pressione sui sistemi di smaltimento e, al tempo stesso, promuove la ricerca di materiali alternativi rispetto ai polimeri di origine fossile.

Il progetto assume particolare rilevanza anche alla luce dell'evoluzione attesa nel settore europeo dei fanghi di depurazione. Nel triennio 2026-2028, **l'inasprimento delle politiche europee sul conferimento in discarica**, la crescente attenzione al recupero di nutrienti critici come il fosforo e la necessità di rafforzare la sovranità industriale dell'Unione, porteranno sempre più gestori pubblici e operatori industriali a **privilegiare tecnologie capaci di integrare recupero di materia**, **recupero energetico e riduzione dell'impronta climatica**. In questo scenario, il recupero di materia dai fanghi sarà sempre più una componente essenziale delle future infrastrutture ambientali europee.

La collaborazione con B-Plas si concretizza attraverso la **condivisione di spazi, risorse e know-how, in particolare nell'ambito della Ricerca & Sviluppo**.

In questo modo, competenze industriali e scientifiche si integrano per accompagnare l'evoluzione del progetto e favorirne il passaggio dalla sperimentazione all'applicazione concreta.

B-Plas possiede, inoltre, lo status di Società Benefit, a conferma dell'impegno formale verso finalità ambientali e sociali, e **ha ricevuto anche il supporto del programma europeo LIFE**, dedicato alla promozione di **soluzioni tecnologiche innovative in ambito industriale e ambientale**, rafforzando ulteriormente il potenziale applicativo della tecnologia sviluppata.



Dai fornitori ai clienti: la catena del valore

GRI 2-6 | GRI 204-1

Costruire collaborazioni solide e durature rappresenta per Diemme Filtration un elemento strategico e imprescindibile per rafforzare la competitività aziendale e generare valore condiviso.

Per favorire la condivisione delle conoscenze e supportare l'utilizzo ottimale delle tecnologie sviluppate, **è stata creata la Diemme Filtration Academy, una piattaforma dedicata alla formazione dei clienti e degli operatori.** Attraverso video, webinar, tutorial, contenuti tecnici e informazioni di processo, la piattaforma consente di **approfondire la conoscenza dei macchinari e delle soluzioni tecnologiche fornite dall'azienda**, **rafforzare le competenze tecniche e aumentare l'autonomia nella gestione degli impianti**, in particolare nelle fasi di installazione, utilizzo e ottimizzazione dei macchinari.

Al fine di rendere più agevole la relazione tra azienda e clienti è stato introdotto durante **l'anno 2025 un sistema di ticketing, pensato per rendere più strutturata, tracciabile ed efficiente la gestione delle richieste di assistenza**. Questo strumento consente di migliorare il monitoraggio delle segnalazioni, favorire una presa in carico più tempestiva e rafforzare la qualità del servizio offerto.

Il 2025 ha visto la luce di un'ulteriore Business Unit dedicata al settore delle tele filtranti, composta da professionisti con esperienza consolidata nelle applicazioni di separazione solido-liquido.

L'iniziativa si inserisce nel **percorso di sviluppo del Customer Service aziendale** e nasce con l'obiettivo di **offrire ai clienti un supporto sempre più completo lungo l'intero ciclo di vita degli impianti**. Le tele filtranti rappresentano infatti un elemento chiave per le prestazioni dei filtripressa, incidendo su produttività, disponibilità dell'impianto e costi operativi.

Nel 2025 Diemme Filtration ha avviato il proprio processo strutturato di rilevazione della soddisfazione del cliente, integrandolo nel sistema CRM Salesforce. Questa scelta ha permesso di digitalizzare la raccolta dei feedback e di renderla parte integrante della gestione della relazione con il cliente. L'approccio integrato di competenze di processo, assistenza sul campo, monitoraggio digitale e servizi specialistici consente a Diemme Filtration di supportare i clienti nell'ottimizzazione delle performance di filtrazione, contribuendo a ridurre i fermi impianto, migliorare l'efficienza operativa e prolungare la vita utile delle tele.

Case Study

Recupero dei residui minerari in Brasile

Diemme Filtration ha contribuito alla realizzazione di **un impianto per il trattamento di residui minerari ferrosi in Brasile,** finalizzato al recupero di materiali accumulati da oltre vent'anni in un bacino di stoccaggio.

La soluzione fornita comprende **due filtripressa GHT2500F20,** installati a valle del circuito di separazione magnetica, con una **capacità complessiva di circa 4.000 tonnellate al giorno**. Il sistema consente di ottenere un cake con umidità residua pari a circa il 15%, favorendo il recupero di una quota significativa del contenuto di ferro e permettendo il conferimento della frazione non recuperabile come "filtered tailings".

Il progetto contribuisce a **ridurre i rischi legati allo stoccaggio tradizionale dei tailings**, migliora la **gestione delle risorse idriche** e promuove un approccio di **economia circolare**, valorizzando materiali precedentemente considerati rifiuto.



Customer Service: il ruolo strategico del Diemme Trust Badge

Il **Customer Service** in Diemme rappresenta **un reparto strategico per costruire e garantire una relazione solida con i clienti** che si basi su un'assistenza tecnica efficace, sulla prevenzione dei rischi operativi e sul miglioramento delle performance degli impianti. A ciò si affianca la **convinzione che la condivisione di competenze e conoscenze tecniche rappresenti un elemento di valore** tanto per il cliente quanto per la qualità complessiva del servizio offerto.

In questo percorso si inserisce il **Diemme Trust Badge,** iniziativa avviata nel 2024 e ulteriormente sviluppata nel 2025, pensata per riconoscere e valorizzare formalmente le competenze tecniche degli operatori che utilizzano le apparecchiature Diemme Filtration.

Il programma si sviluppa attraverso la **piattaforma Diemme Filtration Academy e prevede due fasi progressive**. La prima è teorica e si svolge online tramite test personalizzati in base alla specifica macchina installata presso il cliente: per superarla è richiesto un punteggio minimo del 75%. Chi supera questa soglia accede alla seconda fase, pratica, svolta direttamente in impianto o presso sedi concordate sotto la supervisione di personale esperto Diemme Filtration.

Al termine del percorso è previsto **il conferimento del Diemme Trust Badge** che attesta il livello di preparazione raggiunto, valorizzando non solo le competenze tecniche acquisite, ma anche la responsabilità operativa e la capacità di contribuire a una gestione corretta ed efficiente dell'impianto.

Al 31 dicembre 2024, la piattaforma Academy contava 224 utenti registrati nella sezione dedicata alla formazione, di cui circa il 35% aveva già completato il percorso teorico online. **Nel 2025, la piattaforma Academy ha registrato un incremento complessivo di 346 utenti**, confermando il crescente interesse verso gli strumenti di formazione e aggiornamento messi a disposizione da Diemme Filtration.

Il progetto continua a essere promosso attraverso i canali aziendali e la documentazione commerciale, con l'obiettivo di ampliare progressivamente la diffusione di una cultura fondata su competenza, sicurezza ed efficienza operativa.

Qualità e radicamento nella gestione della supply chain

Una supply chain efficace si basa non solo sulla qualità dei beni e dei servizi acquistati, ma anche su relazioni di fiducia, criteri di selezione definiti e una gestione responsabile dei fornitori.

A tal fine, Diemme Filtration adotta criteri di qualifica rigorosi, collaborando con partner in grado di rispettare gli standard qualitativi aziendali e di contribuire alla continuità e all'efficienza dei processi.

Gli approvvigionamenti di Diemme Filtration riguardano principalmente **semilavorati, materie prime e componenti commerciali**. **Ogni nuovo fornitore è chiamato a sottoscrivere il Codice di Condotta del Gruppo**, manifestando così il proprio impegno verso i principi che guidano l'azienda. Il processo di valutazione tiene conto, inoltre, della solidità finanziaria e delle certificazioni possedute, comprese quelle relative a tematiche ambientali e sociali.

Vengono disposte, per ciascun progetto, ispezioni a campione sullo stato di avanzamento, ed eseguiti audit su base annuale sui fornitori che presentano maggiori non conformità.

Nel 2024, grazie alla collaborazione tra Ufficio Acquisti e Ufficio Qualità, è stato introdotto un **sistema di bonus/malus** rivolto a specifici fornitori, con l'obiettivo di incentivare il miglioramento degli standard qualitativi e la riduzione delle non conformità. A ciascuno dei 9 partner individuati è stato proposto un accordo contrattuale individuale, personalizzato, che prevede riconoscimenti economici al raggiungimento di determinati livelli di conformità. Nel 2025 sono stati addebitati 3 malus e accreditati 2 bonus.

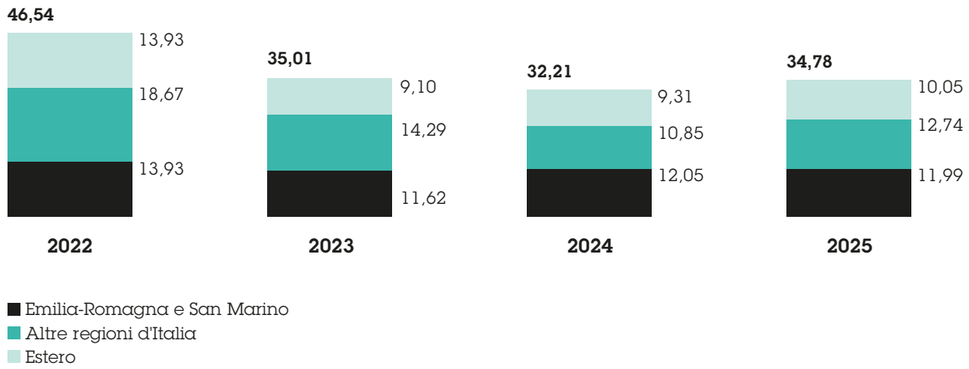
In prospettiva, è previsto un **processo strutturato di mappatura dei fornitori** basato su criteri ESG, finalizzato a una conoscenza più approfondita della supply chain e all'integrazione progressiva di aspetti ambientali, sociali e di governance nella selezione e nel monitoraggio dei partner, favorendo relazioni di fornitura più responsabili, trasparenti e coerenti con il percorso di sostenibilità aziendale.

In un'ottica di rafforzamento delle relazioni con il territorio e di semplificazione della gestione logistica, sono privilegiati, ove possibile, fornitori locali e nazionali. L'analisi della localizzazione della spesa di fornitura evidenzia, dopo la contrazione registrata tra il 2022 e il 2024, una ripresa nel 2025: il valore complessivo degli approvvigionamenti è passato da 32,21 milioni di euro nel 2024 a 34,78 milioni di euro nel 2025, con un incremento di circa l'8%.

La spesa verso fornitori localizzati in Emilia-Romagna e San Marino si è mantenuta sostanzialmente stabile, attestandosi a 11,99 milioni di euro rispetto ai 12,05 milioni del 2024. **È invece cresciuta la quota destinata a fornitori di altre regioni italiane**, passata da 10,85 a 12,74 milioni di euro, contribuendo in modo significativo all'aumento complessivo della spesa. **Anche la componente estera è aumentata**, passando da 9,31 a 10,05 milioni di euro, pur mantenendo un'incidenza complessivamente stabile.

Nel 2025 la spesa verso fornitori italiani, considerando Emilia-Romagna, San Marino e altre regioni d'Italia, rappresenta circa il 71% del totale. Il dato conferma il radicamento della supply chain sul territorio nazionale e, al tempo stesso, la capacità di mantenere una rete di fornitura flessibile e adeguata alle esigenze produttive, tecniche e qualitative dell'azienda.

Localizzazione della spesa di fornitura (mln di €)





5

Persone e territorio: le due direzioni dell’impegno di Diemme

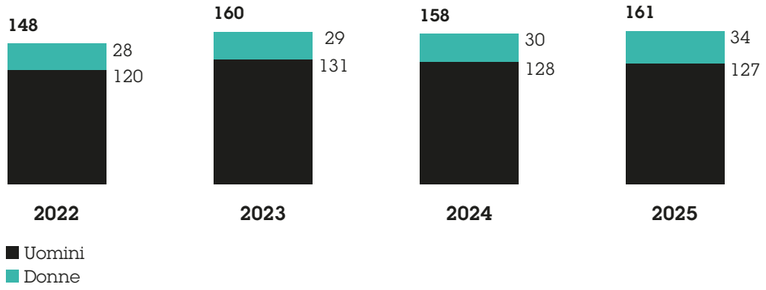
Il capitale umano e il valore della continuità

GRI 2-7 | GRI 2-8 | GRI 2-30 | GRI 401-1

In Diemme Filtration, **il capitale umano rappresenta un elemento essenziale per garantire continuità, innovazione e qualità nel tempo**.

Competenze, esperienza e collaborazione definiscono il modo di operare di Diemme Filtration e costituiscono la base su cui l'azienda affronta con solidità le evoluzioni del mercato e del contesto produttivo. Per questo **promuoviamo un ambiente di lavoro attento alla sicurezza, al benessere e alla crescita professionale**, nella convinzione che la valorizzazione delle persone sia una leva fondamentale per generare valore duraturo.

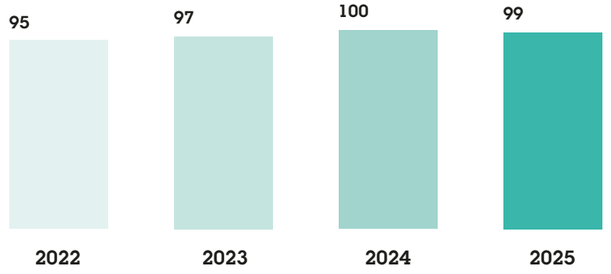
Composizione dell'organico per genere (n)



Nel 2025 l'organico aziendale è composto da 161 persone, in lieve crescita rispetto alle 158 registrate nel 2024. L'incremento netto di 3 unità conferma un **quadro di sostanziale continuità** e consolidamento, dopo la fase di espansione che aveva caratterizzato gli anni precedenti.

Nel corso del 2025 sono state effettuate 10 assunzioni (4 donne e 6 uomini) a fronte di 7 cessazioni (7 uomini). Il numero delle cessazioni si è mantenuto complessivamente stabile negli ultimi quattro anni, mentre **il livello di assunzioni, pur inferiore rispetto ai picchi registrati nel 2022 e nel 2023, riflette un andamento coerente con una fase di crescita più progressiva e strutturata**.

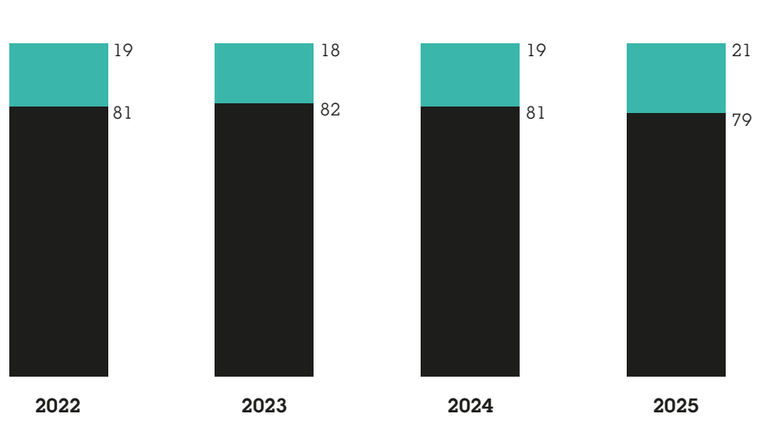
Dipendenti con contratti a tempo indeterminato (%)



La **stabilità occupazionale** rappresenta un elemento distintivo dell'organizzazione: **nel 2025 il 99% del personale è assunto con contratto a tempo indeterminato**, mentre i lavoratori a tempo determinato sono pari a 2 unità. I rapporti di lavoro part-time riguardano 5 persone, tutte donne, in aumento di 2 unità rispetto al 2024. I lavoratori e le lavoratrici, a esclusione dei dirigenti, sono inquadrati secondo il CCNL Metalmeccanico Industria.

Il nostro settore continua a essere caratterizzato da una presenza femminile maggiormente concentrata nei ruoli amministrativi e meno rappresentata nelle aree produttive. Nel 2025 le donne costituiscono il 21% della forza lavoro aziendale, in aumento rispetto al 18% del 2023 e al 19% del 2024, e in linea con la media nazionale del settore, pari al 20,9%.

Composizione della forza lavoro per genere (%)



Nuove generazioni, formazione e sviluppo delle competenze

Le nuove generazioni contribuiscono all'evoluzione dell'organizzazione, portando competenze, prospettive ed esigenze che alimentano il confronto con il cambiamento e l'innovazione.

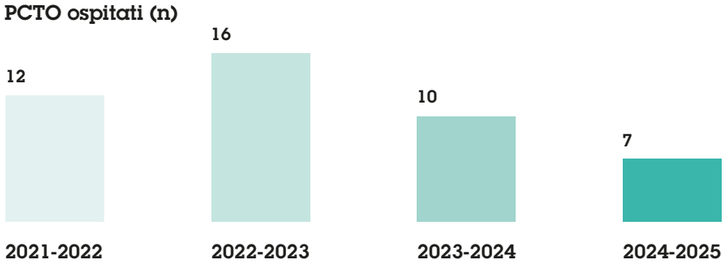
A tal fine, **Diemme Filtration dedica tempo, risorse e attenzione all'inserimento delle nuove risorse, accompagnandole in un percorso strutturato di talent acquisition e onboarding attraverso una procedura dedicata**. Nei primi tre mesi, ogni nuovo collaboratore è affiancato da un referente e coinvolto in attività formative on the job, ricevendo informazioni pratiche sulle procedure aziendali, sul codice di condotta e sulle principali modalità di gestione del proprio lavoro.

A supporto dell'inserimento viene inoltre consegnato un welcome pack, che include un vademecum aziendale con indicazioni utili su comunicazione e gestione delle assenze, orario di lavoro, smart working, corretto utilizzo degli asset aziendali e organigramma.

In questa prospettiva, i nuovi ingressi vengono valorizzati anche attraverso i canali social aziendali, con la condivisione di una foto di benvenuto.

Il rapporto con le nuove generazioni si sviluppa anche attraverso il legame con il territorio e le **collaborazioni ormai consolidate con scuole locali, tra cui ITIS, IPSIA e licei**. **Visite in azienda, percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento e stage estivi rappresentano occasioni concrete per avvicinare i giovani al mondo del lavoro** e favorire lo sviluppo di competenze pratiche utili al loro percorso professionale.

PCTO ospitati (n)



Accanto a queste iniziative, **trovano spazio anche percorsi di alta formazione e ricerca**, attraverso dottorati industriali e progetti cofinanziati con il mondo universitario. L'attivazione di questi percorsi è oggetto di valutazione caso per caso, tenendo conto della rilevanza strategica del progetto, della disponibilità di profili interessati e dell'investimento richiesto.

Nel periodo 2022–2025 Diemme Filtration ha partecipato a diversi percorsi di ricerca in collaborazione con il mondo accademico.

Tra questi si sono conclusi il dottorato industriale Diemme, dedicato allo **sviluppo di tecniche di intelligenza artificiale ed elaborazione di immagini per applicazioni industriali**, e il dottorato industriale B-Plas, incentrato sulle **tecnologie sostenibili per la produzione di bioplastiche nell'ottica dell'economia circolare**. Infine, grazie al prezioso contributo dell'Università di Ferrara, è stato cofinanziato un dottorato avviato a gennaio 2024 e che durerà fino a dicembre 2026, svolto presso l'Università degli Studi di Ferrara e all'estero, con un focus sulla **modellazione della capacità di disidratazione dei fanghi**.

La formazione come leva di crescita

GRI 404-1

L'evoluzione del settore richiede un aggiornamento costante delle competenze, fondamentale per rispondere alle esigenze operative attuali e sostenere la capacità dell'organizzazione di affrontare le sfide future.

Diemme Filtration promuove percorsi formativi capaci di accompagnare la crescita professionale delle proprie persone, **rafforzando competenze tecniche, trasversali e manageriali**. La formazione viene costruita a partire dai bisogni concreti delle diverse funzioni aziendali e rappresenta uno strumento fondamentale per sostenere innovazione, qualità del lavoro e sviluppo condiviso.

I corsi, individuali o di gruppo, vengono attivati sia su indicazione dei responsabili di funzione, sia su richiesta diretta dei dipendenti.

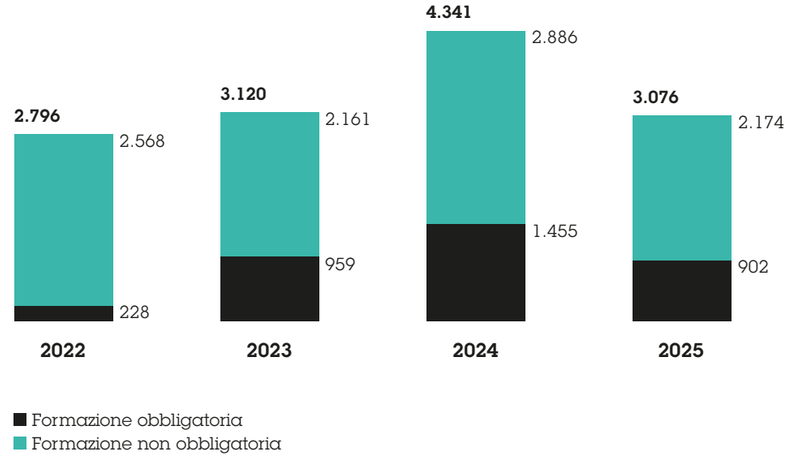
Complessivamente sono **3.076 le ore di formazione erogate nel 2025.**

In particolare, è **aumentato in modo significativo il numero di ore rivolte al personale operaio**, passato da 877 ore nel 2024 a 1.456 ore nel 2025.

È cresciuta anche la quota di formazione volontaria, che ha rappresentato il 71% del totale rispetto al 66% dell'anno precedente, confermando una crescente attenzione allo sviluppo continuo delle competenze.

Il numero medio di ore di formazione per persona è passato da 27,5 ore nel 2024 a 19,1 ore nel 2025. La variazione è riconducibile principalmente all'erogazione, nel 2024, di numerosi corsi obbligatori non soggetti a rinnovo annuale e pertanto non riproposti con la stessa intensità nel 2025.

Dettaglio tipologia di formazione (ore)





I percorsi formativi del 2025 hanno riguardato sia competenze tecniche sia competenze trasversali, con corsi dedicati all'Intelligenza artificiale e alle sue applicazioni nei diversi ambiti lavorativi, alle lingue straniere, tra cui inglese e portoghese, agli aggiornamenti normativi, alla *cybersecurity*, alle *communication skills* e al *project management*.

Nel corso dell'anno è stato inoltre esteso all'intera popolazione aziendale **il corso ESG "Introduzione alla sostenibilità"**, completando il coinvolgimento del personale operaio e rafforzando la diffusione interna della cultura della sostenibilità.

Nel 2025 tre dipendenti di Diemme Filtration hanno partecipato a Fit 4 Leadership, il percorso internazionale dedicato allo sviluppo delle competenze di leadership all'interno del Gruppo.

L'iniziativa ha rappresentato un'importante **occasione di crescita professionale**, permettendo ai partecipanti di approfondire il proprio stile di leadership, rafforzare la capacità di gestione dei team e sviluppare strumenti utili per affrontare con maggiore consapevolezza le responsabilità manageriali.

Il programma ha inoltre favorito il confronto con colleghi provenienti da diverse realtà internazionali, contribuendo alla condivisione di esperienze, approcci e prospettive differenti. La partecipazione a questo percorso conferma il nostro impegno nel valorizzare le persone e nel promuovere una cultura manageriale aperta, collaborativa e orientata al miglioramento continuo.

In questa stessa prospettiva si inserisce il **processo annuale di valutazione delle performance,** orientato al miglioramento continuo delle competenze tecniche e trasversali, concepito come momento di **confronto costruttivo e di valorizzazione del contributo individuale.**

In vista dei prossimi anni, è in via di definizione una strategia di crescita basata su **obiettivi MBO**, che integrerà progressivamente anche indicatori legati alla sostenibilità, così da **allineare sempre più performance individuali, risultati aziendali e impegni ESG**.

Welfare, benessere e senso di appartenenza

Creare le condizioni affinché ciascuno possa lavorare con serenità, sentirsi parte dell'organizzazione e contribuire al meglio alla crescita aziendale: è questa **la dimensione del benessere per Diemme Filtration,** che si traduce in un insieme di strumenti, attenzioni e pratiche che accompagnano la vita lavorativa quotidiana.

Le iniziative oggetto d'investimento si concentrano su diversi ambiti di intervento: tra questi, il contributo al **Fondo Pensione Cometa** per i dipendenti aderenti, le **convenzioni con palestre**, i **buoni pasto** riconosciuti senza trattenute per ogni giornata lavorativa con rientro pomeridiano, le **coperture assicurative per vita, infortuni e viaggi occasionali** in caso di trasferta, oltre al **bonus welfare annuale,** utilizzabile per carburante, spesa o tramite la piattaforma **Welfare Tippest**.

A queste misure si affiancano **strumenti a supporto della genitorialità**, come **l'integrazione della quota INPS per i congedi parentali fino a 30 giorni complessivi**, e iniziative dedicate alle famiglie, tra cui **borse di studio per i figli dei dipendenti** che si distinguono per merito scolastico, sia nelle scuole superiori sia nei percorsi universitari STEM.

Tra le iniziative a favore della **mobilità casa-lavoro** rientrano rimborsi chilometrici per chi utilizza bicicletta o monopattino elettrico, incentivi per il car pooling con almeno tre colleghi e agevolazioni legate all'utilizzo del trasporto pubblico.

Per favorire un equilibrio tra vita privata e professionale, sono state proposte soluzioni di flessibilità oraria e la possibilità di lavorare in smart working, preservando al contempo i momenti di confronto e collaborazione in sede.

Il sistema di welfare è completato dal **premio di risultato**, riconosciuto a fine anno e collegato al raggiungimento di **obiettivi aziendali condivisi, tra cui EBITDA, margine sulle commesse e riduzione degli infortuni.**

Nel 2025, al fine di offrire alle persone un ambiente ancora più accogliente e attento al benessere quotidiano, gli spazi aziendali sono stati impreziositi con l'introduzione di una **sala relax** dotata di console di gioco, divanetti e sedute più confortevoli.

Da diversi anni Diemme Filtration investe in **iniziative di team building**, momenti che contribuiscono a rafforzare il senso di appartenenza, favorire la coesione tra le persone e coltivare un ambiente di lavoro in cui la collaborazione e le relazioni umane sono parte integrante del modo di operare quotidiano.

Team Building





La festa aziendale di fine estate 2025, aperta a dipendenti e famiglie, ha rappresentato un'occasione per trascorrere del tempo insieme anche al di fuori del contesto lavorativo, favorendo la conoscenza reciproca e consolidando i legami all'interno della comunità aziendale.

Giunto alla quarta edizione, il Torneo Aziendale di Racchettoni si conferma un appuntamento consolidato dell'estate di Diemme Filtration. L'iniziativa ha offerto ai dipendenti un momento di sport, gioco di squadra e partecipazione attiva, contribuendo a promuovere la collaborazione e il coinvolgimento tra colleghi.





Nel corso del 2025, Diemme Filtration ha promosso un **corso di yoga** dedicato ai propri dipendenti, offrendo loro uno **spazio per rallentare**, ritrovare equilibrio e prendersi cura del proprio benessere. L'iniziativa si inserisce nel percorso aziendale volto a favorire un ambiente di lavoro sempre più **attento alla persona**, alla gestione dello stress e alla qualità della vita professionale.

La giornata "bianca" sui monti innevati rappresenta ormai uno degli appuntamenti più attesi di Diemme Filtration. Anche nel 2025 l'iniziativa ha riunito i dipendenti fuori dal contesto lavorativo, offrendo un'occasione di condivisione tra sport, relax e convivialità. Un'esperienza che contribuisce ad alimentare lo spirito di squadra e a valorizzare le relazioni costruite nel quotidiano.

Tutela della salute e attenzione alla sicurezza

GRI 403-1 | GRI 403-2 | GRI 403-3 | GRI 403-4 | GRI 403-5 | GRI 403-6 | GRI 403-8 | GRI 403-9

Garantire la sicurezza significa creare le condizioni perché ogni attività possa essere svolta con consapevolezza, responsabilità e attenzione reciproca. La tutela della salute e della sicurezza sul lavoro rappresenta per Diemme Filtration un elemento da integrare nei processi quotidiani e da rafforzare attraverso il coinvolgimento attivo di tutte le persone.

A conferma di questo approccio, **dal 18/12/2024 abbiamo ottenuto la certificazione ISO 45001**, standard internazionale per i sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro. **La certificazione è la dimostrazione di impegno costante verso un presidio strutturato e proattivo**, orientato al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e alla riduzione dell'esposizione ai rischi.

La valutazione dei rischi viene condotta attraverso strumenti dedicati, tra cui una matrice di rischio che consente di individuare le informazioni rilevanti, definire le priorità di intervento e programmare azioni mirate per eliminare o ridurre i potenziali pericoli. Tale processo permette di mantenere un monitoraggio costante delle attività e di intervenire in modo tempestivo sulle aree che richiedono maggiore attenzione.

Un aspetto fondamentale del sistema di prevenzione è il **coinvolgimento diretto del personale,** chiamato a segnalare anomalie o situazioni di rischio tramite i preposti e attraverso appositi moduli. Oltre a ciò, da diversi anni è **attiva l'iniziativa mensile "Safety Walk",** a cui partecipano il CEO e i responsabili di impianto, produzione, qualità e sicurezza. Nel corso di questi momenti vengono raccolti direttamente da lavoratori e lavoratrici feedback su criticità e proposte di miglioramento, che confluiscono nelle riunioni dell'SPP per la pianificazione e l'attuazione delle azioni correttive necessarie. In caso di infortuni o near miss, **una procedura dedicata** consente di analizzare le cause dell'evento, individuare le misure di miglioramento più adeguate e prevenire il ripetersi di situazioni analoghe.

Il dialogo tra lavoratori, lavoratrici e azienda è inoltre garantito dalla figura del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, che assicura un canale di comunicazione costante con la direzione e contribuisce a rendere il sistema più partecipato ed efficace.

La sorveglianza sanitaria è affidata al Medico Competente, che effettua visite mediche e sopralluoghi periodici in conformità a quanto previsto dal D. Lgs. 81/08.

Il Medico Competente contribuisce inoltre all'aggiornamento dei protocolli sanitari in relazione a eventuali modifiche organizzative, operative o mansionali, garantendo un presidio coerente con l'evoluzione delle attività aziendali.

Infortuni

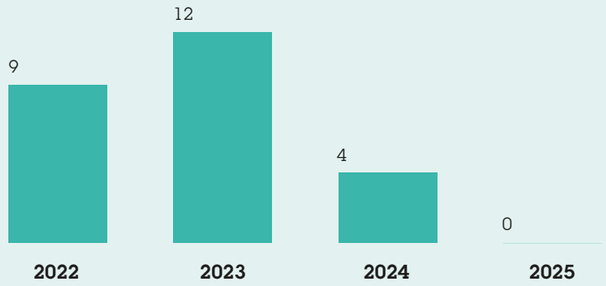
Il 2025 ha rappresentato un anno particolarmente significativo per la salute e sicurezza sul lavoro: non si sono registrati infortuni, con un tasso pari a 0 a fronte di 258.338 ore lavorate.

Il raggiungimento di questo traguardo è frutto di un lavoro costante, basato su formazione, monitoraggio, coinvolgimento dei lavoratori e attenzione quotidiana alla gestione dei rischi.

Nel periodo 2022-2025 non sono stati registrati casi di denuncia di malattia professionale. Inoltre, l'azienda non ha mai registrato infortuni con esito mortale: un risultato particolarmente significativo che riflette il costante impegno nel garantire elevati standard di salute e sicurezza sul lavoro. Tali evidenze confermano l'efficacia delle politiche e delle misure adottate, nonché la capacità dell'organizzazione di promuovere una cultura della prevenzione e del miglioramento continuo.

* Il tasso di infortuni è calcolato come segue: (Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili/Ore lavorate) * 1.000.000.

Tasso di infortuni



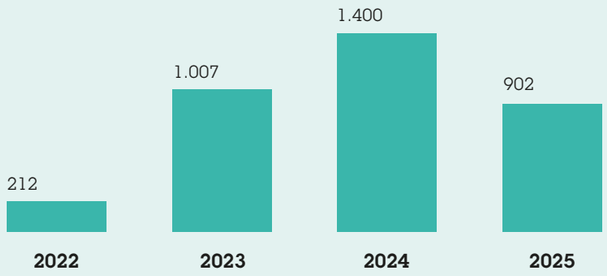
Formazione, salute e un ambiente di lavoro sicuro

Nel 2025 Diemme Filtration ha confermato il proprio impegno nella **formazione in materia di salute e sicurezza** sul lavoro, **erogando complessivamente 902 ore di formazione e coinvolgendo 72 persone.**

Il dato registra una diminuzione del 35,6% rispetto alle 1.400 ore erogate nel 2024, riconducibile al minor numero di corsi obbligatori previsti nell'anno, poiché molte attività formative erano già state svolte nel periodo precedente e non richiedono aggiornamento annuale.

La formazione continua a rappresentare un presidio fondamentale nel sistema di prevenzione interno. Attraverso percorsi mirati, si rafforzano competenze, consapevolezza e responsabilità delle persone, contribuendo al consolidamento di una cultura della sicurezza sempre più diffusa e partecipata.

Ore di formazione inerenti al tema della "Sicurezza sul Lavoro"



Il ruolo di Diemme come attore territoriale

GRI 2-28

Il territorio che circonda un'impresa ne è parte integrante: nelle relazioni che si costruiscono, nelle realtà che si sceglie di sostenere, nel contributo concreto alla qualità della vita della comunità.

Per Diemme Filtration, essere parte di un territorio significa riconoscerne i bisogni, valorizzarne le energie e contribuire, con azioni concrete, alla crescita di un tessuto sociale più solido, inclusivo e attento alle persone.

Nel corso del 2025 **abbiamo sostenuto diverse iniziative rivolte al territorio,** concentrando il nostro impegno su ambiti ritenuti particolarmente rilevanti per la comunità, tra cui la salute, il contrasto alla violenza, il supporto alle persone in condizioni di fragilità, l'educazione e la crescita delle nuove generazioni.

Nel 2025 il **valore complessivo delle donazioni** destinate a iniziative solidali è stato pari a **9.176,73 euro,** a cui si è aggiunta la donazione di beni ricondizionati.



In ambito sanitario, abbiamo sostenuto **l'Associazione Pro-Chirurgia Onlus**, contribuendo all'acquisto di un **sistema mobile digitale di manometria per il Reparto di Chirurgia dell'Ospedale Umberto I di Lugo**. Un'iniziativa che ha inteso supportare il miglioramento delle dotazioni a disposizione del personale sanitario e, indirettamente, la qualità dei servizi rivolti ai pazienti del territorio.

In occasione del Natale, l'azienda ha scelto di sostenere l'Associazione Linea Rosa, contribuendo all'acquisto di beni destinati a due donne vittime di violenza. Strumenti semplici ma concreti, pensati per accompagnare percorsi di autonomia, sicurezza e ricostruzione personale.

Sempre nell'ambito delle iniziative natalizie, **la strenna destinata al personale è stata acquistata dalla Comunità di San Patrignano.** Una scelta che ha avuto il merito di unire un momento di condivisione aziendale al sostegno di una realtà impegnata nel recupero dalle dipendenze e nel reinserimento sociale e lavorativo delle persone.



Il contributo al territorio passa anche **attraverso il riuso responsabile delle risorse. Due PC ricondizionati provenienti dall'ufficio tecnico sono stati donati al Centro Paradiso di Russi,** centro ricreativo comunale dedicato a bambini e ragazzi, con l'obiettivo di **sostenere attività educative, di studio e socializzazione** in un ambiente pensato per favorire crescita personale, partecipazione e inclusione. Un'ulteriore donazione, consistente in due PC, è stata destinata all'ITTS di Forlì con l'obiettivo di sostenere la formazione degli studenti e favorire lo sviluppo delle loro competenze digitali.

Tali iniziative evidenziano che, in Diemme, l'impegno verso la comunità si traduce in scelte concrete e coerenti con la responsabilità sociale, capaci di restituire valore al territorio e di rafforzare un rapporto autentico tra l'impresa, le persone e il contesto locale.

6

La dimensione ambientale nel percorso di Diemme

Efficienza energetica, tra opportunità e tecnologia

GRI 302-1

Diemme Filtration adotta un **approccio strutturato alla gestione energetica**, finalizzato a **ridurre i consumi, ottimizzare i costi e migliorare l'efficienza produttiva**.



Nel 2024 abbiamo inaugurato un nuovo stabilimento da 24.000 m², progettato sin dall'inizio con l'obiettivo di **minimizzare i consumi energetici**. Le aree di montaggio sono dotate di un sistema di riscaldamento e raffrescamento a pavimento radiante per garantire comfort ed efficienza tutto l'anno.

Nell'area trattamenti superficiali, **l'installazione di rotaie da 150 metri ottimizza la movimentazione delle carpenterie più pesanti, riducendo gli spostamenti inutili**. L'impianto di verniciatura integra sistemi di filtrazione e recupero del calore tramite scambiatori aria-aria, che permettono di preriscaldare l'aria in ingresso e ridurre il fabbisogno energetico nei mesi invernali.

A completamento del nuovo stabilimento, è stato installato un impianto fotovoltaico da 240 kW entrato in funzione a maggio 2025, che contribuisce alla copertura del fabbisogno energetico e supporta il sistema di riscaldamento radiante.

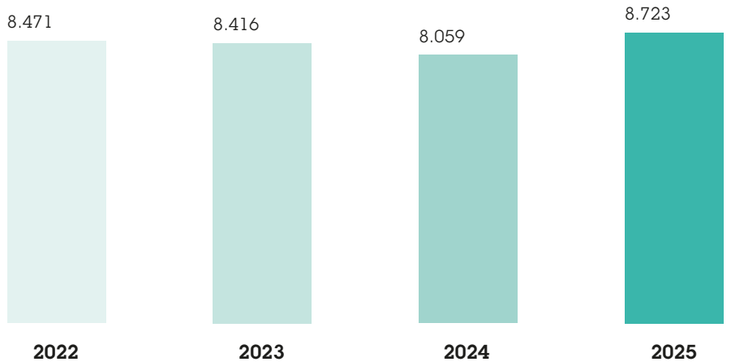


L'intera infrastruttura elettrica è monitorata di continuo tramite **quadri elettrici Schneider**, integrati con una **piattaforma di energy management** avanzata che consente il controllo puntuale dei consumi e una gestione più efficiente dell'energia. In tale ambito, nel 2024, **la riconversione del precedente stabilimento a uso magazzino ha consentito di ottimizzare gli spazi e ridurre i consumi energetici**, evitando il riscaldamento di aree non operative e concentrando le attività in ambienti condivisi.

Nel 2025 il vecchio impianto di verniciatura è stato dismesso nell'ambito di un cambio di destinazione d'uso degli spazi, che ha previsto l'installazione di pompe di calore.



Consumi energetici (GJ)



Nel 2025 i consumi energetici assoluti complessivi dell'azienda hanno raggiunto 8.723 GJ, registrando un **incremento dell'8,24% rispetto al 2024** e interrompendo il trend di progressiva riduzione osservato negli anni precedenti.

La crescita dei consumi è **riconducibile principalmente all'aumento delle attività operative e della domanda energetica associata ai processi produttivi**. A riguardo, infatti, osservando l'andamento dell'indice di **intensità energetica, si conferma una crescita** più contenuta rispetto ai valori assoluti (+2,15% rispetto al 2024), attestandosi a 0,95 GJ/€ nel 2025 e mantenendosi allo stesso tempo su **livelli sensibilmente inferiori rispetto al 2022**.

Intensità energetica	Udm	2022	2023	2024	2025
Totale consumi energetici	**GJ**	**8.471**	**8.416**	**8.059**	**8.723**
Volume di vendita	€	60.364.193	76.482.265	86.992.960	91.218.882
Indice di intensità energetica	**GJ/€**	**1,40**	**1,10**	**0,93**	**0,95**

L'incremento dei consumi ha interessato sia i combustibili sia l'energia elettrica acquistata. In particolare, i consumi di combustibili sono aumentati del 3,7%, raggiungendo 4.464 GJ nel 2025. Tra le principali fonti energetiche si segnala la crescita del gas naturale per usi termici (+2,9%), pari a 3.551 GJ, e del diesel per autotrazione (+7,6%), che ha raggiunto 825 GJ.

Parallelamente, **il consumo di energia elettrica è cresciuto del 13,5% rispetto al 2024, attestandosi a 4.260 GJ**.

Dal punto di vista della sostenibilità energetica, nel 2025 l'azienda ha inoltre incrementato il ricorso a energia elettrica da fonti rinnovabili tramite **l'autoproduzione da fotovoltaico**, **con 456 GJ consumati**. Tale evoluzione contribuisce a mitigare l'impatto ambientale associato all'aumento dei consumi energetici complessivi e a contenere le emissioni indirette di Scope 2.

Consumi di energia da combustibile (GJ)	2022	2023	2024	2025
Gas Naturale	-	-	-	-
Gas Naturale per usi termici (riscaldamento)	4.609,58	4.616,79	3.449,31	3.550,77
Carburante per flotta aziendale	-	-	-	-
Diesel	1.053,52	1.003,39	766,07	824,56
Benzina	85,43	112,98	90,92	88,36
Totale consumo di energia da combustibili (GJ)	**5.748,52**	**5.733,16**	**4.306,29**	**4.463,69**
Consumo di energia acquistata (GJ)	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili	2.723,25	2.683,08	3.753,16	3.803,96
Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili con GO	-	-	-	-
Energia elettrica da fonti rinnovabili consumata	-	-	-	456,00
Totale energia elettrica consumata	**2.723,25**	**2.683,08**	**3.753,16**	**4.259,81**
Totale energia consumata	**8.471,77**	**8.416,24**	**8.059,45**	**8.723,50**

Emissioni prodotte e CFO

GRI 305-1 | GRI 305-2

Le tecnologie sviluppate da Diemme Filtration supportano i clienti in una gestione più efficiente delle risorse, riducendo gli sprechi e ottimizzando i processi produttivi, con particolare attenzione all'utilizzo dell'acqua. Il medesimo approccio orienta le attività interne, guidate da un impegno costante al miglioramento delle performance ambientali.

Al fine di contenere le emissioni in atmosfera, **sono state selezionate vernici e solventi a minore contenuto di sostanze nocive e monitorati tutti i punti di emissione nel rispetto della normativa vigente**. I controlli effettuati nell'ambito dell'Autorizzazione Unica Ambientale confermano valori ampiamente inferiori ai limiti autorizzati.

Le emissioni dirette si mantengono quindi su livelli contenuti e non rappresentano un aspetto materiale prioritario, pur restando **oggetto di costante attenzione**. **Le principali opportunità di riduzione si collocano invece lungo la catena del valore**.

In questa prospettiva, **nel 2024 Diemme Filtration ha avviato il primo studio di Carbon Footprint di Organizzazione**; nel 2025 il percorso è proseguito con la misurazione e la certificazione delle emissioni **Scope 1, Scope 2 e Scope 3 secondo il GHG Protocol,** ottenendo la certificazione in conformità alla norma UNI EN ISO 14064:2019.

Nel periodo di stesura di questa edizione del Bilancio di Sostenibilità, il percorso è stato ulteriormente consolidato attraverso l'aggiornamento dell'analisi emissiva e il rafforzamento della qualità dei dati raccolti, **che ha consentito di includere nel documento anche le emissioni di Scope 3**. Tale analisi consente di avere dati storici sempre più solidi e comparabili utili a monitorare nel tempo le performance emissive e le aree prioritarie di intervento.

Scope 1

Emissioni dirette

Emissioni generate direttamente da fonti controllate o di proprietà di Diemme Filtration, come il riscaldamento degli edifici, i macchinari produttivi e il carburante dei veicoli aziendali.

Scope 2

Emissioni indirette derivanti da energia importata

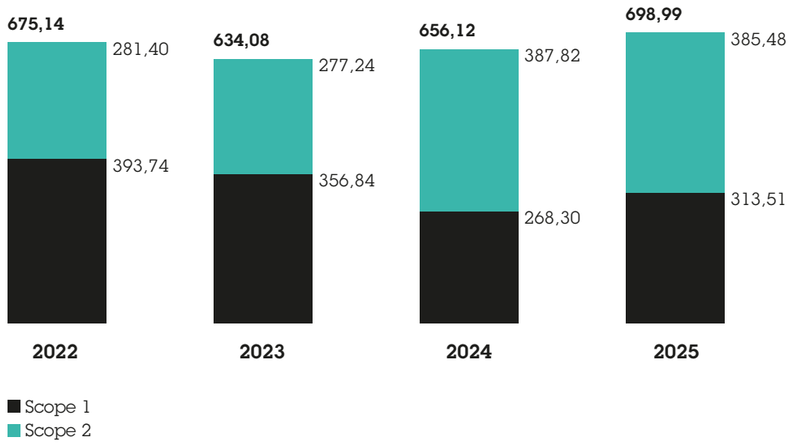
Emissioni associate alla generazione di energia elettrica, calore o vapore acquistati e consumati da Diemme Filtration per le proprie attività quotidiane.

Scope 3

Altre emissioni indirette lungo la catena del valore, sia a monte che a valle

Tutte le altre emissioni indirette lungo la filiera: dall'acquisto delle materie prime alla logistica di terzi, fino ai viaggi d'affari e allo smaltimento dei prodotti.

Emissioni totali (tCO_2eq)

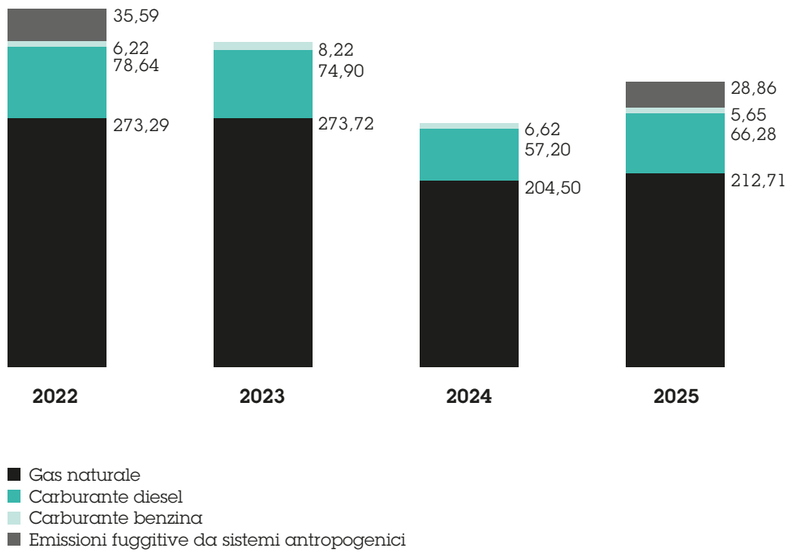


Nel 2025 le emissioni totali legate a Scope 1 e Scope 2 sono state in totale 698,99 tCO_2eq, in aumento rispetto all'anno precedente. Nel 2024, le emissioni complessive legate allo **Scope 1 e 2** sono state pari a **656,12 tCO_2eq**, segnando un aumento **del 3,48% rispetto al 2023** (634,08 tCO_2eq) e una riduzione del **2,82% rispetto al 2022** (675,14 tCO_2eq).

Nel dettaglio:

1. Nel 2025 le emissioni dirette di **Scope 1 in valore assoluto sono state pari a 313,51 tCO_2eq**, in aumento rispetto alle 268,30 tCO_2eq registrate nel 2024. Tale incremento, pari a circa il 16,9%, è riconducibile principalmente alla maggiore produzione dell'anno.
2. Nel 2025 le emissioni indirette di **Scope 2**, legate all'energia acquistata in valore assoluto, **sono state pari a 385,48 tCO_2eq,** in lieve diminuzione rispetto alle 387,82 tCO_2eq registrate nel 2024. La riduzione, pari a circa lo 0,6%, evidenzia una sostanziale stabilità del dato rispetto all'anno precedente. **Tuttavia, osservando l'andamento dell'intensità delle emissioni, nel 2025 questa si è mantenuta pressoché stabile rispetto al 2024**, registrando un lieve incremento dell'1,3%. **Rispetto al 2022**, invece, il valore evidenzia una **riduzione significativa, pari a circa il 32%,** confermando il miglioramento complessivo dell'efficienza emissiva nel periodo considerato.
3. Per il 2025 sono state incluse nella rendicontazione anche le emissioni di Scope 3, grazie al progressivo miglioramento del livello di accuratezza, completezza e tracciabilità dei dati raccolti nel corso degli anni. **Nel 2025 le emissioni complessive di Scope 3 sono state pari a 2.844,62 tCO_2eq**, di cui **767,79 tCO_2eq riconducibili alle attività a monte** della catena del valore e **2.076,83 tCO_2eq alle attività a valle**. Le emissioni di Scope 3 a monte riguardano gli impatti indiretti generati prima dell'ingresso di beni e servizi in azienda, ad esempio acquisti, materie prime e trasporti in ingresso. Le emissioni a valle, invece, comprendono gli impatti successivi alla vendita dei prodotti, come distribuzione, utilizzo e fine vita.

Composizione emissioni Scope 1 (tCO_2eq)



Intensità delle emissioni	Udm	2022	2023	2024	2025
Totale emissioni GHG (Scope 1 e Scope 2) (a)	**tCO_2eq**	**675,14**	**634,08**	**656,12**	**698,99**
Volume di vendita (b)	€	60.364.193	76.482.265	86.992.960	91.218.882
Indice di intensità delle emissioni (a/b) *100.000		**1,12**	**0,83**	**0,75**	**0,76**

Responsabilità e ottimizzazione: la gestione della risorsa idrica

GRI 303-5

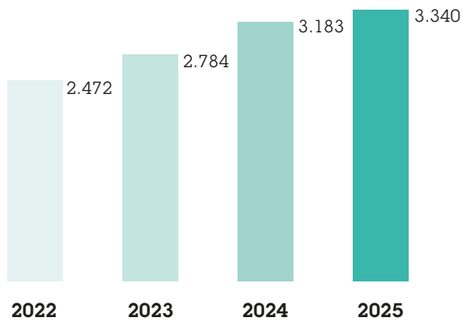
Nel settore della filtrazione industriale, l'acqua rappresenta una risorsa centrale per i processi produttivi. La sua gestione efficiente è fondamentale tanto nelle operazioni interne quanto lungo la catena del valore.

Sebbene i consumi diretti di Diemme Filtration non siano tra i principali fattori di impatto, vengono comunque adottate misure per ottimizzare l'uso dell'acqua nelle attività produttive e nel lavaggio delle apparecchiature di laboratorio, processi che richiedono quantità significative di acqua.

Nel 2025 sono stati consumati 3.340 m³ d'acqua.

Rapportando i consumi idrici al fatturato, nel 2025 l'intensità idrica si è mantenuta stabile rispetto al 2024, attestandosi a **3,66 m³ ogni 100.000 euro di fatturato**. Il dato risulta tuttavia in diminuzione del **10,5% rispetto al 2022**, evidenziando un progressivo miglioramento nell'efficienza di utilizzo della risorsa idrica, nonostante la crescita delle attività aziendali.

Consumo idrico (m³)



Intensità idrica	Udm	2022	2023	2024	2025
Totale consumo idrico (a)	m³	2.472	2.784	3.183	3.340
Volume di vendita (b)	€	60.364.193	76.482.265	86.992.960	91.218.882
Indice di intensità idrica (a/b) *100.000		**4,09**	**3,64**	**3,66**	**3,66**

Nel 2025, grazie alle commesse destinate alla filtrazione di tailings in diverse miniere presenti in varie aree geografiche, l'acqua recuperata dai clienti di Diemme è stimata in più di 13 milioni di tonnellate all'anno.

Le soluzioni sviluppate da Diemme Filtration promuovono un uso più efficiente e responsabile dell'acqua, favorendone il recupero e il riutilizzo nei processi dei clienti, con particolare attenzione al settore minerario.

In contesti caratterizzati da scarsità idrica, come le aree andine o costiere, le tecnologie aziendali contribuiscono a ridurre il prelievo di acqua fresca e a contenere i costi legati all'approvvigionamento o alla desalinizzazione.

Nel trattamento dei tailings, **le soluzioni Diemme Filtration consentono di superare alcune criticità dei sistemi tradizionali di stoccaggio** in bacini artificiali, producendo fanghi disidratati più stabili, riducendo gli spazi necessari, favorendo un più rapido ripristino delle aree e limitando i rischi ambientali.

Case Study

Filtrazione di concentrato di ferro - India

Diemme Filtration ha completato l'avviamento di un **filtropressa GHT2500F18** per la disidratazione di concentrati di minerale di ferro presso un importante impianto di pellettizzazione in India, con una capacità produttiva superiore a 3.500 tonnellate al giorno.

Il progetto, **sviluppato per una joint venture tra primari operatori internazionali del settore siderurgico**, ha richiesto una fase di ottimizzazione tecnica, gestita in stretta collaborazione con il cliente.

Gli interventi implementati hanno migliorato le prestazioni del sistema, consentendo, in particolare, di triplicare la vita utile delle tele, con benefici in termini di riduzione dei costi operativi e del consumo di materiali.

L'impianto garantisce oggi livelli stabili di umidità del cake, inferiori al 9%, contribuendo all'efficienza del processo produttivo e a un utilizzo più efficace delle risorse lungo il ciclo operativo.



La gestione dei rifiuti

GRI 306-1

La gestione dei rifiuti in Diemme Filtration è improntata al rispetto della normativa, alla tracciabilità dei flussi e all'attenzione verso la corretta destinazione finale dei materiali, con l'obiettivo di contenere le quantità prodotte e promuovere soluzioni tecniche sempre più efficaci.

I rifiuti generati comprendono **sia frazioni non pericolose sia rifiuti pericolosi,** riconducibili principalmente ai reflui di laboratorio costituiti prevalentemente da acqua con solidi disciolti. Questi flussi vengono **gestiti attraverso procedure dedicate,** in conformità con la normativa vigente.

Un approccio che si riflette nel contributo offerto ai clienti, in particolare nel settore minerario, dove la gestione dei residui, il recupero dell'acqua e lo smaltimento sicuro rappresentano leve fondamentali per ridurre i rischi ambientali e favorire processi più efficienti.

Nel corso dell'anno, sono state adottate semplici iniziative per ridurre i rifiuti derivanti dalla quotidianità aziendale, come: **l'installazione di erogatori di acqua di rete filtrata**, l'introduzione del **vuoto a rendere in vetro** e il progetto "**RiVending**" per la raccolta di bicchierini e palette.

Appositi contenitori consentono di **separare e impilare i materiali**, riducendone il volume e facilitandone il riciclo.

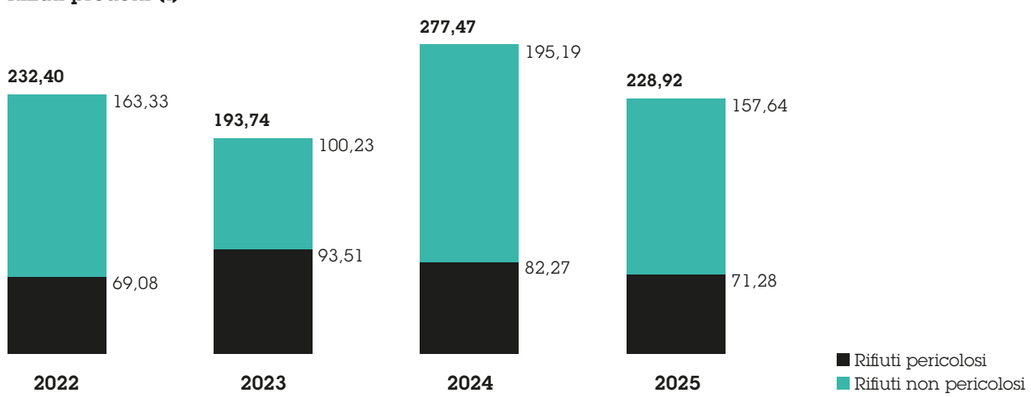
Bicchierini e palette, realizzati nello stesso tipo di plastica, possono così essere recuperati e reintrodotti nel ciclo produttivo, secondo un modello di economia circolare.

Riguardo alle iniziative di riduzione rifiuti ed economia circolare lungo la catena del valore, il **Cloth Recycling Project** rappresenta un progetto di particolare importanza, **nato dalla necessità di individuare soluzioni più sostenibili per la gestione delle tele filtranti esauste**, in particolare in relazione all'utilizzo di macchine di grandi dimensioni.

Il progetto punta a sviluppare, in collaborazione con i fornitori, modalità per **rendere il filato delle tele recuperabile e riciclabile**, con l'obiettivo di reinserire il materiale rigenerato nella produzione di nuove tele filtranti e prolungare così il ciclo di vita della materia prima.

Dopo una fase di rallentamento, il progetto è stato recentemente riattivato attraverso una **sinergia con la nuova BU dedicata alle tele filtranti**, con l'obiettivo di dare nuova spinta al percorso avviato.

Rifiuti prodotti (t)



Nel 2025 la produzione complessiva di rifiuti si attesta a 228,92 tonnellate, in diminuzione rispetto alle 277,47 tonnellate registrate nel 2024 **(-17,5%)**. Il dato si riporta su livelli più contenuti dopo il picco dell'anno precedente, risultando poco più alto dei valori del 2023.

I rifiuti pericolosi ammontano a 71,28 tonnellate, in calo rispetto alle 82,27 tonnellate del 2024 **(-13,4%)**. Dopo l'incremento registrato nel 2023, questa categoria mostra una progressiva riduzione nel biennio successivo, avvicinandosi nuovamente ai livelli del 2022.

I **rifiuti non pericolosi** rappresentano la **quota prevalente** del totale, pari a 157,64 tonnellate nel 2025. Anche questa categoria registra una diminuzione rispetto al 2024, quando aveva raggiunto 195,19 tonnellate **(-19,24%)**. L'andamento dei rifiuti non pericolosi risulta più variabile nel periodo osservato e incide in modo significativo sulle oscillazioni del totale complessivo.

Nel complesso, **il 2025 evidenzia una riduzione di entrambe le categorie di rifiuto rispetto all'anno precedente, con un miglioramento particolarmente rilevante per i rifiuti non pericolosi**, che continuano a rappresentare la componente principale dei rifiuti prodotti, andamento che si conferma anche considerando il valore dell'intensità.

Nel 2025, infatti, si evidenzia un **miglioramento del rapporto della produzione dei rifiuti sul volume delle vendite, con un valore pari a 2,50 contro i 3,19 del 2024.**

Intensità produzione rifiuti	Udm	2022	2023	2024	2025
Totale produzione di rifiuti (a)	t	232,404	193,743	277,465	228,915
Volume di vendita (b)	€	60.364.193	76.482.265	86.992.960	91.218.882
Indice di produzione dei rifiuti (a/b) *1.000.000		**3,85**	**2,53**	**3,19**	**2,50**

Nota metodologica

GRI 2-1 | GRI 2-2 | GRI 2-3 | GRI 2-5

Perimetro di rendicontazione

Ragione sociale	Diemme Filtration
Natura della proprietà	Privata
Forma giuridica	Srl
Ubicazione della sede principale	Via Gessi 16, 48022 Lugo, RA - Italia

Il documento

Questo documento rappresenta la terza rendicontazione di Sostenibilità di **Diemme Filtration S.r.l.** (di seguito anche "l'azienda" e/o "la società"). Le informazioni riportate all'interno del documento sono state raccolte e rielaborate al fine di assicurare la comprensione delle attività svolte dalla società, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto che ne deriva.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto su base volontaria.

L'analisi verrà ulteriormente sviluppata e approfondita nel corso dei periodi successivi, attraverso lo svolgimento di una o più attività di ascolto degli stakeholder e la rendicontazione del contributo della società al raggiungimento degli obiettivi definiti.

Il Bilancio di Sostenibilità è redatto con cadenza annuale ed è pubblicato nel sito ufficiale della società Diemme Filtration Srl.

Per richiedere maggiori informazioni in merito a quanto riportato all'interno del documento è possibile contattare i seguenti indirizzi e-mail:

info@diemmefiltration.com
andrea.pezzi@diemmefiltration.com

I riferimenti utilizzati

La redazione del Bilancio di Sostenibilità è avvenuta attraverso la selezione degli indicatori contenuti nei *GRI Sustainability Reporting Standards* pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), secondo l'opzione di rendicontazione "*Referenced*". Il set di indicatori *GRI Standards* utilizzati per la rendicontazione è indicato nel *GRI Content Index* del presente documento.

I principi generali applicati per la redazione del Bilancio di Sostenibilità sono quelli stabiliti dai *GRI Standards*, ovvero: rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità, chiarezza.

Gli indicatori di performance selezionati sono quelli previsti dagli standard di rendicontazione adottati, rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con l'attività svolta dalla società e gli impatti da essa prodotti. La selezione di tali indicatori è stata effettuata sulla base di un'analisi di rilevanza delle tematiche materiali per la società, per il settore di riferimento e per gli stakeholder esterni più significativi di Diemme, come descritto nel paragrafo "Analisi di materialità".

Tale analisi, quale parte del percorso di sostenibilità, ha visto il coinvolgimento della Direzione (CEO e CFO) e del Comitato di Sostenibilità di Diemme Filtration in un'attività di valutazione delle tematiche e conseguente attribuzione di un valore in considerazione di due diversi aspetti: l'importanza e la priorità d'intervento per la società.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto con il supporto metodologico di:

tecno ESG

Standard GRI

Reporting package

Nella presente sezione, si riportano i dettagli relativi agli indicatori GRI utilizzati nel documento per una maggiore chiarezza e comparabilità delle performance ESG nel triennio di riferimento.

GRI 302 - Energia

Consumi di energia da combustibile (GJ)	2022	2023	2024	2025
Gas Naturale				
Gas Naturale per usi termici (riscaldamento)	4.609,58	4.616,79	3.449,31	3.550,77
Carburante per flotta aziendale				
Diesel	1.053,52	1.003,39	766,07	824,56
Benzina	85,43	112,98	90,92	88,36
Totale consumo di energia da combustibili	**5.748,52**	**5.733,16**	**4.306,29**	**4.463,69**

Consumo di energia acquistata (GJ)	2022	2023	2024	2025
Energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili	2.723,25	2.683,08	3.753,16	3.803,96
Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili con GO				
Energia elettrica da fonti rinnovabili consumata				456
Totale energia elettrica acquistata	**2.723,25**	**2.683,08**	**3.753,16**	**4.259,81**
Totale energia consumata	**8.471,77**	**8.416,24**	**8.059,45**	**8.723,50**

Intensità energetica	Udm	2022	2023	2024	2025
Totale consumi energetici (a)	GJ	8.471	8.416	8.059	8.723
Volume di vendita (b)	€	60.364.193	76.482.265	86.992.960	91.218.882
Indice di intensità energetica (a/b) *10.000	**GJ/€**	**1,40**	**1,10**	**0,93**	**0,95**

GRI 305 - Emissioni

Emissioni GHG Scope 1 – tCO_2e[3]	2022	2023	2024	2025
Gas naturale	273,29	273,72	204,50	212,71
Carburante diesel per flotta aziendale	78,64	74,90	57,19	66,29
Carburante benzina per flotta aziendale	6,22	8,22	6,62	5,65
Emissioni fuggitive da sistemi antropogenici	35,59			28,86
Totale Scope 1	**393,74**	**356,84**	**268,30**	**313,51**

Emissioni GHG Scope 2 – tCO_2e[4]	2022	2023	2024	2025
Energia elettrica acquistata	281,40	277,24	387,82	385,48
Totale Scope 2	**281,40**	**277,24**	**387,82**	**385,48**

GRI 306 - Rifiuti

Rifiuti pericolosi (t) – codice CER	2022	2023	2024	2025
050601	0,21			
060106	0,66	2,06		
080111	4,92	4,36	3,44	0,46
120116	4,34	4,18	0,58	4,06
130208	2,72		0,89	0,84
130802	3,93	1,98	5,25	0,75
140603	0,66	0,62	4,44	8,99
150110	1,65	1,24	1,89	1,91
150202	1,41	6,50	1,90	2,55
160211			0,04	
161001	48,54	72,56	63,54	50,90
160213	0,04		0,30	0,81
Totale rifiuti pericolosi	**69,08**	**93,51**	**82,27**	**71,28**

Rifiuti non pericolosi (t) - codice CER	2022	2023	2024	2025
070213				27,96
161002				3,62
060503	0,93	0,45	1,79	
080120	47,34	28,66	10,46	
160306			1,86	
080318			0,01	
150101	1,26			
160214	0,56		0,25	
160216	0,04		0,02	
170203	30,59			
170405	24,45	9,84	111,62	37,19
150203	0,04			
150103	29,08	25,90	29,78	53,45
200301	18,90	18,25	24,94	22,55
200101	10,10	14,32	14,46	11,58
170201		1,34		
170411		1,47		1,29
Totale rifiuti non pericolosi	**163,29**	**100,23**	**195,19**	**157,64**

3 Fonte fattori di emissione utilizzati:
- Gas Naturale: DEFRA 2025
- Carburante Gasolio: DEFRA 2025 - Diesel (average biofuel blend)
- Carburante benzina: DEFRA 2025 - Petrol (average biofuel blend)
- Emissioni fuggitive da Sistemi antropogenici: DEFRA 2025 – R410A

4 Fonte fattori di emissione utilizzati:
Energia elettrica: Ecoinvent 3,11 - Electricity, medium voltage {IT} | market for electricity, medium voltage | Cut-off, U

GRI 303-5 - Consumo di acqua

Consumo di acqua (m^3)	2022	2023	2024	2025
Consumo totale di acqua	**2.472**	**2.784**	**3.183**	**3.340**

GRI 2-7 - Dipendenti

Dipendenti per genere	2022	2023	2024	2025
Donna	28	29	30	34
Uomo	120	131	128	127
Totale complessivo	**148**	**160**	**158**	**161**

Dipendenti per tipologia di contratto	2022	2023	2024	2025
Tempo determinato	**7**	**5**		**2**
Donna	1			
Uomo	6	5		2
Tempo indeterminato	**141**	**155**	**158**	**159**
Donna	27	29	30	34
Uomo	114	126	128	125
Totale complessivo	**148**	**160**	**158**	**161**

Dipendenti per forma di impiego	2022	2023	2024	2025
Full-time	**145**	**157**	**155**	**156**
Donna	25	26	27	29
Uomo	120	131	128	127
Part-time	**3**	**3**	**3**	**5**
Donna	3	3	3	5
Uomo				
Totale complessivo	**148**	**160**	**158**	**161**

GRI 405-1 - Organi di governo e dipendenti classificati per genere e fascia d'età

Organi di governo per genere	2022			2023			2024			2025		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Consiglio di Amministrazione		2	2		2	2		2	2		2	2
Sindaco Unico		1	1		1	1		1	1		1	1
Organismo di Vigilanza		2	2		2	2						
Totale [5]		**4**	**4**		**4**	**4**		**4**	**4**		**4**	**4**
Percentuale %		100	100		100	100		100	100		100	100

5 Il Sindaco unico è anche membro dell'Organismo di Vigilanza.
Per evitare duplicazioni nel conteggio, il totale non coincide con la somma delle singole voci.

Organi di governo per fascia d'età	2022				2023				2024				2025			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Tot.	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Tot.	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Tot.	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Tot.
Consiglio di Amministrazione		1	1	**2**		1	1	**2**		1	1	**2**		1	1	**2**
Sindaco Unico			1	**1**			1	**1**			1	**1**			1	**1**
Organismo di Vigilanza			2	**2**			2	**2**			2	**2**			2	**2**
Totale [6]		**1**	**3**	**4**		**1**	**3**	**4**		**1**	**3**	**4**		**1**	**3**	**4**
Percentuale %		**25**	**75**	**100**		**25**	**75**	**100**		**25**	**75**	**100**		**25**	**75**	**100**

Dipendenti per figura professionale e genere	2022			2023			2024			2025		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti		4	**4**		4	**4**		4	**4**		5	**5**
Quadri		17	**17**	1	17	**18**	1	17	**18**	1	16	**17**
Impiegati	28	45	**73**	28	50	**78**	29	51	**80**	33	53	**86**
Operai		54	**54**		60	**60**		56	**56**		53	**53**
Totale	**28**	**120**	**148**	**29**	**131**	**160**	**30**	**128**	**158**	**34**	**127**	**161**
Percentuale %	**18**	**82**	**100**	**18**	**82**	**100**	**19**	**81**	**100**	**21**	**79**	**100**

Dipendenti per figura professionale e fascia d'età	2022				2023				2024				2025			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Tot.	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Tot.	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Tot.	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Tot.
Dirigenti		2	2	**4**		2	2	**4**		1	3	**4**		2	3	**5**
Quadri		12	5	**17**		13	5	**18**		12	6	**18**		11	6	**17**
Impiegati	12	56	5	**73**	12	61	5	**78**	13	60	7	**80**	9	68	9	**86**
Operai	6	32	16	**54**	8	32	20	**60**	6	26	24	**56**	4	24	25	**53**
Totale	**18**	**102**	**28**	**148**	**23**	**108**	**32**	**160**	**19**	**99**	**40**	**158**	**13**	**105**	**43**	**161**
Percentuale %	**12**	**69**	**19**	**100**	**12,5**	**67,5**	**20**	**100**	**12**	**63**	**25**	**100**	**8**	**65**	**27**	**100**

6 Il Sindaco unico è anche membro dell'Organismo di Vigilanza.
Per evitare duplicazioni nel conteggio, il totale non coincide con la somma delle singole voci.

Categorie protette per figura professionale e genere	2022			2023			2024			2025		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Operai		6	**6**		8	**8**		8	**8**		9	**9**
Impiegati	1	1	**2**	1	1	**2**		1	**1**		1	**1**
Totale	**1**	**7**	**8**	**1**	**9**	**10**		**9**	**9**		**10**	**10**

GRI 401 – Turnover

Dipendenti alla fine del periodo	2022			2023			2024			2025		
Genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Totale	**28**	**120**	**148**	**29**	**131**	**160**	**30**	**128**	**158**	**34**	**127**	**161**

Nuove assunzioni	2022			2023			2024			2025		
Genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	2	5	**7**	1	5	**6**	2	2	**4**		2	**2**
30-50		10	**10**	2	9	**11**		2	**2**	4	2	**6**
Più di 50 anni		4	**4**		3	**3**		1	**1**		2	**2**
Totale	**2**	**19**	**21**	**3**	**17**	**20**	**2**	**5**	**7**	**4**	**6**	**10**

Cessazioni	2022			2023			2024			2025		
Genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni				2		**2**		4	**4**		1	**1**
30-50		2	**2**		5	**5**	1	4	**5**		4	**4**
Più di 50 anni	1	4	**5**		1	**1**		1	**1**		2	**2**
Totale	**1**	**6**	**7**	**2**	**6**	**8**	**1**	**9**	**10**		**7**	**7**

Motivo cessazione	2022			2023			2024			2025		
Genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Uscite volontarie		1	**1**	2	2	**4**	1	6	**7**		4	**4**
Dimissioni per giusta causa												
Licenziamenti per giusta causa								1	**1**		1	**1**
Pensionamento	1	4	**5**		1	**1**		1	**1**			
Altro		1	**1**		3	**3**		1	**1**		2	**2**
Totale	**1**	**6**	**7**	**2**	**6**	**8**	**1**	**9**	**10**		**7**	**7**

Turnover	2023			2024			2025		
Genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Turnover positivo Assunzioni	11	14	**14**	7	5	**5**	13	5	**6**
Turnover negativo Cessazioni	-7	-5	**-5**	-3	-8	**-7**		-5	**-5**
Turnover complessivo	**4**	**9**	**8**	**3**	**-3**	**-2**	**13**		**1**

GRI 404-1 - Ore medie di formazione per anno per dipendente

Ore medie formazione	2022			2023			2024			2025		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti		6,0	**6,0**					19,5	**19,5**		12,8	**12,8**
Impiegati - Quadri	26,1	28,1	**27,5**	23,6	27,7	**26,5**	27,2	37,8	**34,6**	11,5	16,9	**15,1**
Operai		5,5	**5,5**		9,6	**9,6**		15,9	**15,9**		27,5	**27,5**
Totale	**26,1**	**17,2**	**18,9**	**23,6**	**18,6**	**19,5**	**27,2**	**27,8**	**27,6**	**11,5**	**21,1**	**19,1**

GRI 403-5 - Formazione dei lavoratori in materia di sicurezza e salute sul lavoro

Formazione su Salute e Sicurezza erogata	2022		2023		2024		2025	
	Ore di formazione	Persone coinvolte	Ore di formazione	Persone coinvolte	Ore di formazione	Persone coinvolte	Ore di formazione	Persone coinvolte
Salute e sicurezza Formazione generale	72	8	16	4	48	12	8	2
Salute e sicurezza Formazione specifica	140	14	541	87	1.352	102	894	72
Totale	**212**	**22**	**557**	**91**	**1.400**	**114**	**902**	**74**

GRI 403-9 - Infortuni sul lavoro

Numero di infortuni	2022	2023	2024	2025
Totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro				
Totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)				
Totale di infortuni sul lavoro registrabili	2	3	1	

Tipologia di incidente	2022	2023	2024	2025
Caduta e scivolamento		1		
Incidente sulla strada				
Colpito da - Urtato da/Contro	2	2	1	

Dati temporali	2022	2023	2024	2025
Numero di ore lavorate	229.809	243.450	257.287	258.338
Tipologia di incidente	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro				
Tasso di infortuni gravi sul lavoro (escludendo i decessi)				
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	9	12	4	

GRI 204-1 - Proporzione di spesa verso fornitori locali

	2022			2023			2024			2025		
Totale spesa per fornitori	**n.**	**Euro**	**%**	**n.**	**Euro**	**%**	**n.**	**Euro**	**%**	**n.**	**Euro**	**%**
Totale spesa per fornitori	**295**	**46.542.620**	**100**	**265**	**35.012.297**	**100**	**279**	**32.214.563**	**100**	**252**	**34.787.104**	**100**
Fornitori in Italia e San Marino	265	32.608.712	70	248	25.910.852	74	253	22.901.845	71	228	24.736.883	71
Fornitori locali (Emilia-Romagna e San Marino)	129	13.933.908	4*	131	11.618.481	45*	117	12.049.412	53*	110	11.996.827	48*

* Percentuale calcolata sul valore dei fornitori in Italia e San Marino



GRI content index

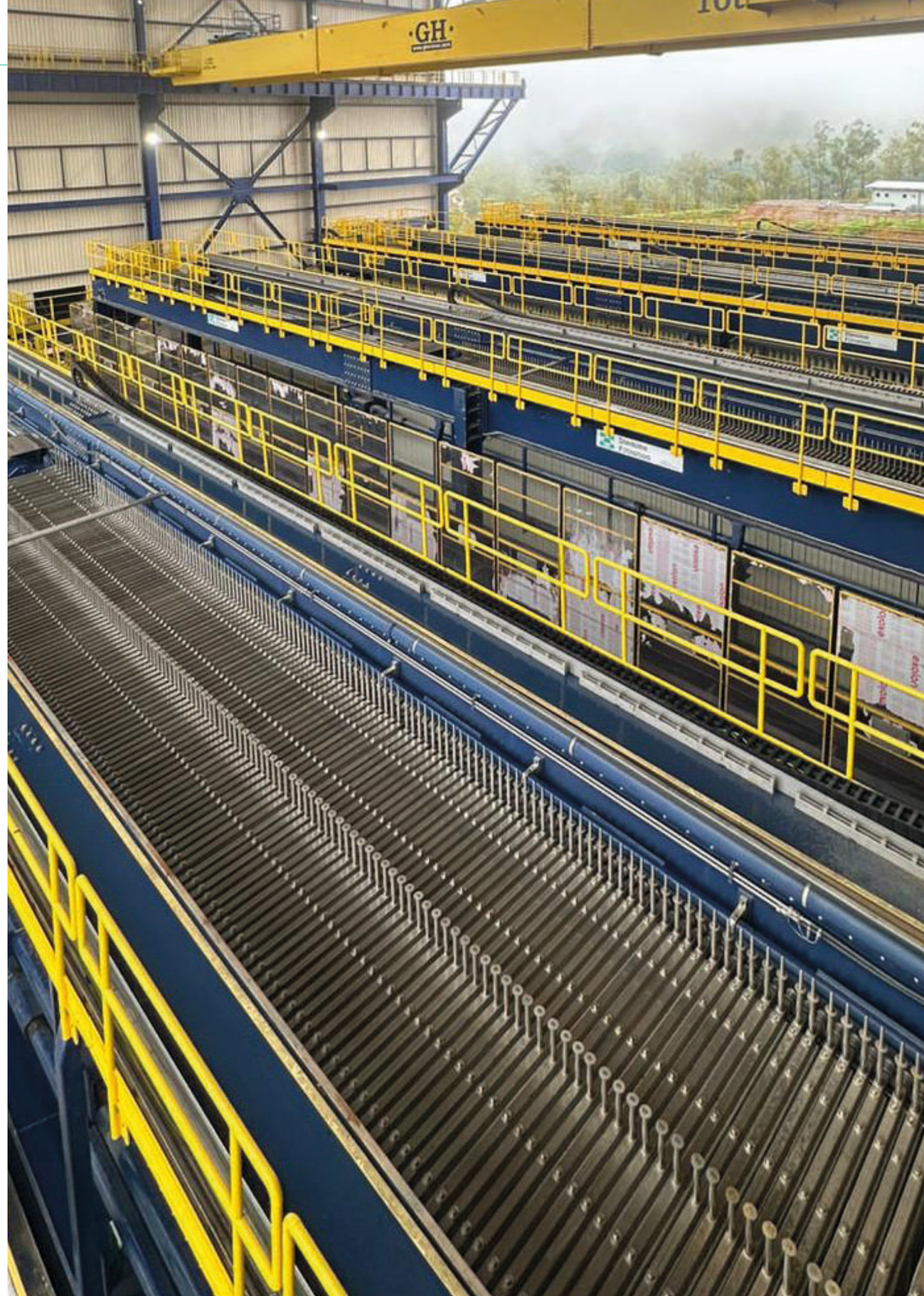
Diemme Filtration Srl ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01/01/2022 – 31/12/2025 con riferimento agli standard GRI.

Standard GRI	Informativa	Pagina
GRI 2 Informativa generale 2022	2-1 Dettagli organizzativi	100
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	100
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	100
	2-4 Revisione delle informazioni	
	2-5 Assurance esterna	100
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	14, 20
	2-7 Dipendenti	78
	2-8 Lavoratori non dipendenti	78
	2-9 Struttura e composizione della governance	52
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	
	2-15 Conflitti d'interesse	
	2-16 Comunicazione delle criticità	56, 64, 71
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	
	2-23 Impegno in termini di policy	
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	56
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	56
	2-28 Appartenenza ad associazioni	87
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	36
	2-30 Contratti collettivi	78
GRI 3 Informative su temi materiali 2022	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	39
	3-2 Elenco di temi materiali	39
	3-3 Gestione dei temi materiali	
GRI 201 Performances economiche 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	58
	201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	
	201-3 Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento	
	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	
GRI 202 Presenza sul mercato 2016	202-1 Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale	
	202-2 Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale	
GRI 203 Impatti economici indiretti 2016	203-1 Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	64
	203-2 Impatti economici indiretti significativi	
GRI 204 Pratiche di approvvigionamento 2016	204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali	71
GRI 205 Anticorruzione 2016	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	57
	205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	57
	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	56
GRI 206 Comportamento anticoncorrenziale 2016	206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	
GRI 207 Imposte 2019	207-1 Approccio alla fiscalità	
	207-2 Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	
	207-3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale	
	207-4 Rendicontazione Paese per Paese	
GRI 301 Materiali 2016	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	
	301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo	
	301-3 Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio	

GRI 302 Energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	90
	302-2 Energia consumata al di fuori dell'organizzazione	
	302-3 Intensità energetica	
	302-4 Riduzione del consumo di energia	
	302-5 Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	
GRI 303 Acqua e scarichi idrici 2018	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	
	303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	
	303-3 Prelievo idrico	
	303-4 Scarico di acqua	
	303-5 Consumo di acqua	96
GRI 304 Biodiversità 2016	304-1 Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette	
	304-2 Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	
	304-3 Habitat protetti o ripristinati	
	304-4 Specie elencate nella "Red List" dell'IUCN e negli elenchi nazionali che trovano il proprio habitat nelle aree di operatività dell'organizzazione	
GRI 305 Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	93
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	93
	305-3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	
	305-4 Intensità delle emissioni di GHG	
	305-5 Riduzione delle emissioni di GHG	96
	305-6 Emissioni di sostanze dannose per ozono (ODS, "ozone-depleting substances")	
	305-7 Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	
GRI 306 Rifiuti 2020	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	98
	306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	
	306-3 Rifiuti prodotti	
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	
	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	

GRI 308 Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	
	308-2 Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	
GRI 401 Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	78, 81
	401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	
	401-3 Congedo parentale	
GRI 402 Relazioni tra lavoratori e management 2016	402-1 Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	
GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	85
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	85
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	85
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	85
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	85
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	85
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	85
	403-9 Infortuni sul lavoro	85
	403-10 Malattie professionali	
GRI 404 Formazione e istruzione 2016	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performances e dello sviluppo professionale	
GRI 405 Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	52
	405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	
GRI 406 Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	56
GRI 407 Libertà di associazione e contrattazione collettiva 2016	407-1 Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio	

GRI 408 Lavoro minorile 2016	408-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	
GRI 409 Lavoro forzato o obbligatorio 2016	409-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	
GRI 410 Pratiche per la sicurezza 2016	410-1 Personale addetto alla sicurezza formato sulle politiche o procedure riguardanti i diritti umani	
GRI 411 Diritti dei popoli indigeni 2016	411-1 Episodi di violazione dei diritti dei popoli indigeni	
GRI 413 Comunità locali 2016	413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	
	413-2 Attività con impatti negativi, potenziali e attuali significativi sulle comunità locali	
GRI 414 Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	
	414-2 Impatti sociali negativi sulla catena di fornitura e azioni intraprese	
GRI 415 Politica pubblica 2016	415-1 Contributi politici	
GRI 416 Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	64
	416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	
GRI 417 Marketing ed etichettatura 2016	417-1 Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	
	417-2 Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	
	417-3 Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	
GRI 418 Privacy dei clienti 2016	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	




5t
ViTEC
5t
ArcelorMittal
Diemme
Filtration



Diemme
Filtration

Diemme Filtration Srl

Via Gessi 16
48022 Lugo (RA) Italia
+39 0545 20611
info@diemmefiltration.com
www.diemmefiltration.com